



**ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ (ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ) & ΤΡΟΠΟΙ
ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΣΤΙΣ Α.Ε ΚΑΙ ΕΠΕ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ
ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΕΤΑΙΡΙΩΝ
ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**



**ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ
ΒΛΑΧΟΥ ΦΙΛΙΠΠΑ
ΜΠΑΡΟΥΤΣΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ
ΔΗΜΗΤΡΑΚΗ ΟΥΡΑΝΙΑ**

<u>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ</u>	<u>ΣΕΛ.</u>
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	- 2 -
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	- 3 -
1. Η ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	- 3 -
2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ	- 3 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι.....	- 6 -
ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ.....	- 6 -
ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	- 6 -
1.1 ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ.....	- 6 -
1.1.1 ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:	- 11 -
1.1.2 ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	- 13 -
1.1.3 ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	- 14 -
1.1.4 ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	- 14 -
1.1.5 ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	- 15 -
1.1.6 ΟΙ ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	- 16 -
1.1.7 ΟΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.....	- 17 -
1.1.8 ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.....	- 18 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ.....	- 20 -
ΔΗΜΙΟΥΡ/ΤΑΣ ΜΙΑ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΗ ΝΕΑ ΧΙΛΙΕΤΙΑ .	- 20 -
2.1 Η ΠΡΩΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ.....	- 20 -
2.2 ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ.....	- 20 -
2.4 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ	- 21 -
2.5 ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	- 24 -
2.6 Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.....	- 25 -
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ (Έννοια - Βασικά Χαρακτηριστικά - Νομική Φύση της ανώνυμης εταιρείας)	- 25 -
2.6. 1.Έννοια.....	- 25 -
2.7 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	- 35 -
2.7 ΙΔΡΥΣΗ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ	- 38 -
2.8 ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ	- 38 -
2.8.1 ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ.....	- 39 -
2.8.2 ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ	- 39 -
2.8.3 ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ.....	- 40 -

2.8.4 ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ	- 40 -
2.9 ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ Α.Ε.....	- 45 -
2.10 ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΕ	- 50 -
2.11 ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ	- 50 -
2.12 ΘΕΩΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Ανώνυμη Εταιρεία).....	- 58 -
2.13 ΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ Ε.Π.Ε - Ο.Ε - Ε.Ε	- 59 -
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	- 75 -
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	- 80 -
2. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ.....	- 87 -
3. ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΣΕ.....	- 89 -
4. ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ.....	- 94 -
5. EUROENTERPRISE 2000.....	- 97 -
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.....	- 174 -

*Πάσα ανώνυμος εταιρεία είναι εμπορική, και εάν ο σκοπός αυτής δεν είναι
εμπορική επιχείρησης.
Άρθρο 1 Ν.2190/1920*

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το τέλος του 20ου αιώνα χαρακτηρίζεται από έντονο ανταγωνισμό. Με σκοπό να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν μία τέτοια κατάσταση οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να υιοθετήσουν μεθόδους οργάνωσης με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητάς τους.

Ένας μεγάλος αριθμός από προβλήματα και δυσλειτουργίες που παρουσιάζονται στην καθημερινή παραγωγική διαδικασία μιας επιχείρησης οφείλονται σε απουσία οργάνωσης, ανεπαρκή ροή πληροφοριών καθώς και έλλειψη σωστού προγραμματισμού.

Όλοι αυτοί οι παράγοντες πρέπει να διαγνωσθούν και να εξεταστούν, με στόχο να σχεδιασθεί προσεκτικά ένα ικανοποιητικό σχέδιο ενεργειών και οργανωτικών παρεμβάσεων στις διάφορες λειτουργίες της επιχείρησης.

Στην παρούσα εργασία μας παρουσιάζουμε τον τρόπο που λειτουργούν οι Ανώνυμες Εταιρίες και οι εταιρίες Περιορισμένης Ευθύνης κατά το Εταιρικό δίκαιο μα και το φαινόμενο της Ευρωπαϊκής Εταιρίας που ξεκίνησε να ισχύει και στην χώρα μας κατόπιν κατευθύνσεων και οδηγιών της Ε.Ε.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Η ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Επιχείρηση είναι ένας οικονομικός οργανισμός ο οποίος διαθέτει κινητή και ακίνητη περιουσία, ο οποίος εφαρμόζει την οικονομική αρχή και διαθέτοντας αγαθά και υπηρεσίες επιδιώκει την πραγματοποίηση ενός αντικειμενικού σκοπού, που συνήθως είναι η μεγιστοποίηση του κέρδους. Επιχείρηση επομένως είναι μια αυτοτελής οικονομική μονάδα που συνδυάζει τους διάφορους συντελεστές της παραγωγής (φύση, εργασία, κεφάλαιο) με διαφορετικούς τρόπους, έχει σαν τελικό στόχο την προμήθεια ή παραγωγή και διάθεση αγαθών και υπηρεσιών στην συναλλακτική αγορά, διατρέχει κάποιο σχετικά μικρό ή μεγάλο κίνδυνο κατά τη διεξαγωγή των εργασιών της και εφαρμόζοντας την οικονομική αρχή επιδιώκει την πραγματοποίηση κέρδους.

Η *οικονομική αρχή* που εφαρμόζεται ανεξαιρέτως από όλους τους οικονομικούς οργανισμούς συνίσταται στην επιδίωξη πραγματοποίησης του μεγαλύτερου δυνατού αποτελέσματος καταβάλλοντας τη μικρότερη δυνατή θυσία. Συνήθως είτε η θυσία (κεφάλαιο, έξοδα, εργασία κλπ) είναι δεδομένη και σταθερή και επιδιώκεται η πραγματοποίηση του μέγιστου δυνατού αποτελέσματος (μέγιστη παραγωγή προϊόντων, φοίτηση μεγαλύτερου αριθμού σπουδαστών κλπ) είτε το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα είναι ορισμένο και γνωστό από πριν (σταθερό), οπότε επιδιώκεται η καταβολή της ελάχιστης δυνατής θυσίας (κατασκευή ενός κτιρίου με προκαθορισμένα σχέδια επιτυγχάνοντας την μικρότερη δυνατή δαπάνη).

Το κέρδος το οποίο είπαμε ότι αποτελεί καίριο σκοπό της επιχείρησης είναι η διαφορά μεταξύ των εσόδων που πραγματοποιεί η επιχείρηση σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και των εξόδων της που αντιστοιχούν στο ίδιο διάστημα. Το διάστημα αυτό ονομάζεται διαχειριστική περίοδος ή χρήση και έχει δωδεκάμηνη διάρκεια η οποία συμπίπτει συνηθέστατα με το ημερολογιακό έτος. Με άλλα λόγια το κέρδος (ή αν τα έξοδα είναι μεγαλύτερα από τα έσοδα, ζημία), υπολογίζεται μια φορά το χρόνο και αυτό συμβαίνει κυρίως στο τέλος του ημερολογιακού έτους.

2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Πολλοί ερευνητές και συγγραφείς έχουν κατά καιρούς προσπαθήσει, χωρίς να το κατορθώσουν μέχρι σήμερα, να δώσουν έναν εννοιολογικό ορισμό που να

καλύπτει πλήρως τον όρο «**επιχείρηση**». Ο λόγος είναι απλός: η επιχείρηση ως όρος και η ιδέα είναι από μόνη της πολύπλοκη. Γίνεται δε περισσότερο δύσκολη η προσπάθεια να δοθεί ένας εννοιολογικός ορισμός της επιχείρησης, από το γεγονός ότι ο τρόπος προσέγγισης του όρου «επιχείρηση» από κάθε ερευνητή και συγγραφέα είναι διαφορετικός. Έτσι, για παράδειγμα, υπάρχουν ερευνητές και συγγραφείς που βλέπουν την επιχείρηση ως οικονομικό οργανισμό, άλλοι τη βλέπουν ως κοινωνικό οργανισμό, άλλοι πάλι που την βλέπουν ως ανοιχτό οικονομικό σύστημα του γενικότερου οικονομικού συστήματος κλπ.

Όλες οι παραπάνω προσεγγίσεις σχετικά με την επιχείρηση εμπίπτουν στη σφαίρα της επιστήμης της Οργάνωσης και Διοίκησης. Χωρίς να σημαίνει ότι απορρίπτουμε τις προσεγγίσεις που αναφέρθηκαν, θα πρέπει να σημειωθεί ότι όπου γίνεται αναφορά στον όρο «**επιχείρηση**» εδώ, θα εννοείται ως οικονομικός οργανισμός. Αυτή η άποψη προτιμήθηκε, επειδή υπάρχει κοινή αποδοχή όσων ασχολούνται με την επιχείρηση πως οι σκοποί που επιδιώκει η επιχείρηση είναι κατά κύριο λόγο σκοποί οικονομικοί. Έτσι, με βάση αυτή την άποψη: Επιχείρηση είναι μια οργανωμένη προσπάθεια ανθρώπων που αποσκοπεί, με την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών της, να μεγιστοποιήσει τα κέρδη της, κατά επαναλαμβανόμενο τρόπο.

Τα στοιχεία, επομένως, που χαρακτηρίζουν την επιχείρηση ως οικονομικό οργανισμό είναι τα εξής :

- Η οργανωμένη προσπάθεια των μελών της. Τα άτομα της επιχείρησης, με την αποδοχή του κοινού αντικειμενικού σκοπού, ενώνονται μεταξύ τους και αποδέχονται την οργάνωση της επιχείρησης. Ως οργάνωση ορίζεται η τακτοποίηση προσώπων και πραγμάτων σε σχέση με τον κοινό επιδιωκόμενο σκοπό.
- Η ικανοποίηση των αναγκών των καταναλωτών ή πελατών του τμήματος της αγοράς που έχει επιλέξει να ικανοποιήσει, προσφέροντας τους τα προϊόντα ή παρέχοντας τους υπηρεσίες με κέρδος.
- Το κέρδος είναι βασικό κίνητρο για την ανάληψη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας. Δεν υπάρχει επιχείρηση που να μην επιδιώκει το κέρδος, γιατί εάν τα έσοδά της είναι μικρότερα από τα έξοδά της, τότε δεν μπορεί να όχι μόνο να αναπτυχθεί αλλά ούτε και να επιβιώσει. Το κέρδος αποτελεί κριτήριο αποτελεσματικότητας της επιχείρησης και είναι, ίσως, το μόνο μέτρο με το οποίο μπορεί να κριθεί η επιτυχία ή η αποτυχία μιας επιχείρησης. Το κέρδος

δεν είναι η αιτία , αλλά το αποτέλεσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Είναι ένα επιθυμητό και αναγκαίο αποτέλεσμα, αφού υπηρετεί βασικές οικονομικές λειτουργίες. Το κέρδος, λοιπόν, αποτελεί το θεμέλιο της οργανωμένης προσπάθειας για την ανάπτυξη μιας επιχείρησης. Όλα τα παραπάνω αναφέρονται στο θεμιτό κέρδος, για το οποίο υπάρχουν οι νόμοι και η παρέμβαση του κράτους.

Το κέρδος πρέπει να επαναλαμβάνεται. Το στοιχείο αυτό του ορισμού είναι πολύ σπουδαίο, γιατί η επανάληψη του κέρδους συνδέεται με τη διάρκεια ζωής της επιχείρησης. Αυτό δε που χαρακτηρίζει τη σύγχρονη επιχείρηση είναι η μεγάλη διάρκεια ζωής της. Ο ορισμός, δηλαδή, δεν αναφέρεται σε καιροσκοπική επιχείρηση, αλλά σε μια επιχείρηση που έχει διάρκεια ζωής μεγαλύτερη από εκείνη του φορέα της. Αυτό το επιτυγχάνει μόνο εάν έχει μια συνέχεια στο επιτυγχανόμενο κέρδος. Η συνέχιση, όμως, του κέρδους εξαρτάται από το βαθμό ικανοποίησης των αναγκών των πελατών της. Γιατί μόνο εάν υπάρχουν πελάτες για τα προϊόντα που παράγει ή τις υπηρεσίες που προσφέρει η επιχείρηση, είναι δυνατή η μακροπρόθεσμη επιβίωσή της.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι **ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ**

ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Εταιρία είναι μια ένωση προσώπων που επιδιώκουν κοινό σκοπό και που συνιστάται με δικαιοπραξία, με την ελεύθερη δηλαδή βούληση των μελών της. Η κάθε εταιρία μπορεί να επιδιώξει τον σκοπό για τον οποίο έχει συσταθεί, εφ'όσον περιβληθεί τον συγκεκριμένο τύπο που καθορίζεται από τον νόμο και που κατά κανόνα εξαρτάται από τον σκοπό αυτό. Εφόσον, δηλαδή, ο σκοπός της είναι εμπορικός, δεν μπορεί να τον επιδιώξει παρά μόνον εφόσον λάβει μια από τις συγκεκριμένες μορφές των εμπορικών εταιριών που καθορίζει ο νόμος, αφού βεβαίως προηγουμένως τηρήσει όλες τις διατυπώσεις και προϋποθέσεις που απαιτούνται.

Ως εμπορικός σκοπός θεωρείται κάθε δραστηριότητα που μπορεί να προσδώσει την ιδιότητα του εμπόρου σ'αυτόν που την ασκεί. Για να χαρακτηριστεί μια εταιρία ως εμπορική δεν είναι απαραίτητο να επιδιώκει μόνο εμπορικό σκοπό. Αυτό που απαιτείτε οπωσδήποτε είναι να περιβληθεί ένα από τους συγκεκριμένους νομικούς τύπους. Και τούτο διότι υπάρχουν ορισμένα ήδη εταιριών που χαρακτηρίζονται ως εμπορικές ανεξάρτητα από τον σκοπό που επιδιώκουν, μόνο εξαιτίας του τύπου τους.

1.1 ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ

Ο Εμπορικός Κώδικας καθορίζει επτά είδη εμπορικών Εταιριών και ο Κώδικας Ιδιωτικού Ναυτικού Δικαίου άλλο ένα. Πρόκειται ειδικότερα για την ομόρρυθμη εταιρία, την απλή ετερόρρυθμη, την κατά μετοχές ετερόρρυθμη, την ανώνυμη, την εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, τον συνεταιρισμό ή συνεργατική εταιρία, την αφανή (ή συμμετοχική) εταιρία και τέλος την συμπλοιοκτησία. Επίσης, θεωρείται ως εταιρία, αν και αμφισβητείται, και η ομάδα των πιστωτών της πτωχεύσεως.

Ο παραπάνω αριθμός των εμπορικών εταιριών είναι κλειστός, καμία δηλαδή εταιρία δεν είναι δυνατόν να επιδιώξει εμπορικό σκοπό με νομικό τύπο διαφορετικό από αυτούς που προαναφέρθηκαν ή να απομακρυνθεί στη συνέχεια από τα ουσιώδη χαρακτηριστικά του τύπου που έχει προβληθεί. Αυτό έχει επιβληθεί από τον

νομοθέτη κυρίως για την προστασία, τόσο των τρίτων που συναλλάσσονται με την εταιρία, όσο και των προσώπων που συμμετέχουν σ' αυτήν.

Παράλληλα, ο νομοθέτης θέτει συχνά ορισμένους όρους, ανάλογα με τον τύπο της εταιρίας, που περιορίζουν την ευχέρεια επιλογής οποιουδήποτε τύπου από τα πρόσωπα που επιθυμούν να ασκήσουν εμπορία.

Ειδικές διατάξεις ρυθμίζουν τα του κεφαλαίου ειδικών μορφών ανωνύμων εταιριών, όπως π.χ. οι Τράπεζες και οι Ασφαλιστικές Εταιρίες.

Αυτοί είναι οι λεγόμενοι έμμεσοι περιορισμοί. Υπάρχουν όμως και οι άμεσοι περιορισμοί, οι οποίοι είναι πολλοί και διάφοροι. Χαρακτηριστικό παράδειγμα τους είναι το ότι ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρία δεν είναι δυνατόν να συσταθεί στην Ελλάδα παρά μόνο με την μορφή της ανώνυμης εταιρίας.

Τους οικονομικούς οργανισμούς μπορούμε να τους διακρίνουμε σε διάφορες κατηγορίες με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

- ✚ Ανάλογα με τον σκοπό που επιδιώκουν.
- ✚ Ανάλογα με την νομική μορφή.
- ✚ Ανάλογα με τον φορέα αυτών (ιδρυτή ή ιδιοκτήτη).
- ✚ Ανάλογα με το μέγεθος

Διάκριση επιχειρήσεων με βάση το **μέγεθος**:

Οι επιχειρήσεις ανάλογα με το μέγεθος τους διακρίνονται σε:

- Μικρές και
- Μεγάλες

Τα κριτήρια κατάταξης των επιχειρήσεων στις δυο αυτές κατηγορίες διαφέρουν από χώρα σε χώρα, γιατί δεν είναι ούτε ενιαία ούτε και σταθερά.

Σύμφωνα με την 4η κατευθυντήρια οδηγία της Ε.Ε. τα βασικότερα κριτήρια κατάταξης των επιχειρήσεων είναι :

- Ο ετήσιος κύκλος εργασιών
- Ο ετήσιος Μ.Ο. του αριθμού των απασχολούμενων ατόμων και
- Η αξία των στοιχείων του ισολογισμού.

Για την χώρα μας δεν υπάρχουν ακριβή στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που ανήκουν σε καθεμία από τις παραπάνω κατηγορίες. Σύμφωνα με τα στοιχεία της

ICAP, που περιλαμβάνονται στην ετήσια έκδοση «Η Ελλάδα σε αριθμούς 1997», μόνο το 2% ανήκει στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων.

Οι οικονομικοί οργανισμοί ανάλογα με **τον σκοπό** που επιδιώκουν διακρίνονται σε:

1. Κερδοσκοπικοί οικονομικοί οργανισμοί

Επιδιώκουν την παραγωγή οικονομικών αγαθών και υπηρεσιών και την πώληση αυτών σε ορισμένη τιμή με σκοπό την επίτευξη κέρδους, το οποίο επέρχεται στο φορέα ή στους φορείς του οικονομικού οργανισμού.

Σ' αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κάθε μορφής και κάθε είδους επιχειρήσεις. Μπορούμε να ταυτίσουμε αυτούς τους οικονομικούς οργανισμούς με τις κερδοσκοπικές επιχειρήσεις της ιδιωτικής οικονομίας.

2. Μη Κερδοσκοπικοί οικονομικοί οργανισμοί

Παράγουν αγαθά και υπηρεσίες σε ορισμένη τιμή με σκοπό να καλύψουν τις ανάγκες των ανθρώπων και το κόστος της παραγωγής τους. Σκοπός τους είναι η παραγωγή προϊόντων και η προσφορά υπηρεσιών σε ορισμένη τιμή.

Οι οργανισμοί αυτοί διακρίνονται σε κτητικούς, εξισωτικούς και ελλειμματικούς.

Κτητικοί οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι που επιδιώκουν τα ετήσια έσοδα τους να είναι μεγαλύτερα από τις δαπάνες λειτουργίας τους, έτσι ώστε να προκύπτει οικονομικό πλεόνασμα (κέρδος). Το κέρδος αυτό δεσμεύεται για επένδυση. Η διαφορά που υπάρχει στους οργανισμούς αυτούς και τους κερδοσκοπικούς οργανισμούς είναι ο τρόπος διάθεσης του κέρδους.

Εξισωτικοί οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι που τα έξοδα λειτουργίας τους είναι ίσα με τα έσοδα που πραγματοποιούν από την διάθεση των αγαθών που παράγουν και των υπηρεσιών που προσφέρουν. Επιδιώκουν την εξυπηρέτηση των ανθρώπων της κοινωνίας και όχι την δημιουργία κερδών. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) είτε δημοτικά ή κοινοτικά ή κρατικά (δημοτικά θέατρα, γηροκομεία, ορφανοτροφεία κλπ) και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ). **Η κατηγορία αυτή συναντάται πολύ σπάνια.**

Ελλειμματικοί οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι που τα ετήσια έσοδα λειτουργίας που πραγματοποιούν από την πώληση των αγαθών και την προσφορά υπηρεσιών είναι μικρότερα από τις ετήσιες δαπάνες λειτουργίας.

Οι οικονομικοί οργανισμοί ανάλογα με **τον φορέα τους** διακρίνονται σε:

Ιδιωτικοί οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι που ο φορέας τους είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου. Λειτουργούν με βάση τις αρχές του ιδιωτικού δικαίου. Διακρίνονται για την μεγάλη διαχειριστική ευελιξία και την δυνατότητα προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας. Οι οργανισμοί αυτοί αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό στην αγορά και είναι κερδοσκοπικοί οργανισμοί.

Δημόσιοι οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι που φορέας τους είναι το Δημόσιο ή οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης(κοινότητες και Δήμοι). Οι οργανισμοί αυτοί επιδιώκουν την πραγματοποίηση εσόδων (αυτό επιτυγχάνεται με την ίδρυση μονοπωλιακών οργανισμών) την προστασία της δημόσιας υγείας, την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών (συγκοινωνία, ύδρευση, ηλεκτροφωτισμός), την προαγωγή της δημόσιας παιδείας, την ενίσχυση της εθνικής οικονομίας, την βελτίωση της κοινωνικής ευημερίας. Οι οργανισμοί αυτοί είναι συνήθως μη κερδοσκοπικοί. Επίσης αυτοί οι οργανισμοί αγνοούν την έννοια του κόστους παραγωγής και φυσικά δεν επιδιώκουν τη μείωση του. Διακρίνονται επιπλέον από την μεγάλη αποτελεσματικότητα στην διοίκηση.

Μικτοί οικονομικοί οργανισμοί → Είναι εκείνοι όπου συμμετέχει το κράτος ή ΝΠΔΔ όσο και ιδιώτες ή ΝΠΙΔ. Η συμμετοχή αυτή πραγματοποιείται με διάφορους τρόπους:

- I. Το κράτος και οι ιδιώτες συμμετέχουν στο ιδρυτικό κεφάλαιο του οικονομικού οργανισμού με ορισμένη αναλογία, π.χ η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος της οποίας οι μετοχές ανήκουν οι περισσότερες σε δημόσιους οργανισμούς και οι υπόλοιπες σε ιδιώτες.
- II. Το κράτος παραχωρεί στον οικονομικό οργανισμό ένα προνόμιο με αντάλλαγμα είτε το δικαίωμα συμμετοχής στην διοίκηση ή στο κεφάλαιο ή στα κέρδη είτε το δικαίωμα άσκησης εποπτείας στην διοίκηση, είτε το δικαίωμα ελέγχου στην λειτουργία και διαχείριση του οργανισμού. Παράδειγμα αυτού είναι η Τράπεζα της Ελλάδος που το κράτος παραχώρησε το προνόμιο της έκδοσης Τραπεζογραμματίων. Σε αντάλλαγμα δικαιούται το

κράτος να διορίζει τον Διοικητή και Υποδιοικητή της και να συμμετέχει στην διανομή των κερδών σύμφωνα με ορισμένους όρους.

Οι μικτές επιχειρήσεις λαμβάνουν την μορφή Ανώνυμης Εταιρίας. Είναι συνήθως βραδυκίνητοι στην λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων. Επιδιώκουν να ικανοποιήσουν μια συλλογική ανάγκη. Σε περίπτωση που προκύψει κέρδος, διανέμεται μεταξύ των φορέων.

Οι οικονομικοί οργανισμοί ανάλογα με **την νομική τους μορφή** διακρίνονται σε:

Σε αυτό το σημείο και πριν αναγραφούν οι κατηγορίες θα πρέπει να γίνει αναφορά σε ορισμένες βασικές έννοιες.

Οι οικονομικοί οργανισμοί εμφανίζονται ως νομικά πρόσωπα. Για να κατανοήσουμε την έννοια του νομικού προσώπου, πρέπει πρώτα να δούμε ποια είναι η έννοια του φυσικού προσώπου.

Με την λέξη πρόσωπο εννοούμε το υποκείμενο των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 34 του Αστικού Κώδικα φυσικό πρόσωπο (δηλ. υποκείμενο δικαιωμάτων και υποχρεώσεων) είναι κάθε άνθρωπος.

Το φυσικό πρόσωπο αρχίζει να υπάρχει από την γέννηση του και παύει με το υπάρχει μετά το θάνατο (άρθρο 35 Α.Κ). Στην Ρωμαϊκή Εποχή οι δούλοι δεν θεωρούνταν πρόσωπα (δηλ. υποκείμενα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων) αλλά πράγματα. Αποτελούσαν αντικείμενα και όχι υποκείμενα δικαίου.

Καταρχήν υποκείμενο δικαίου είναι μόνο ο άνθρωπος. Πολλά όμως κοινωνικά συμφέροντα και πολλοί κοινωνικοί σκοποί επιβάλλουν την συνένωση πολλών φυσικών προσώπων ή και την συγκέντρωση σημαντικών περιουσιακών στοιχείων για την επιδίωξη σκοπών και την εξυπηρέτηση γενικότερων συμφερόντων των προσώπων αυτών. Επειδή όμως η συνένωση φυσικών προσώπων και η συγκέντρωση περιουσιακών στοιχείων δημιουργούν πολλά προβλήματα νομικά το δίκαιο δημιούργησε ένα άλλο φορέα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που ονομάστηκε νομικό πρόσωπο¹.

¹ **Νομικό πρόσωπο** σύμφωνα με το άρθρο 61 του Α.Κ είναι η συνένωση προσώπων ή περιουσιακών στοιχείων για την επιδίωξη ορισμένου σκοπού.

Η σύσταση του Νομικού προσώπου γίνεται είτε με νόμο είτε με σύμβαση περισσότερων προσώπων. Ο θάνατος του νομικού προσώπου (διάλυση) επέρχεται π.χ με χρεοκοπία κλπ. Επειδή βέβαια το νομικό πρόσωπο δεν έχει δική του βούληση και φυσική υπόσταση την βούληση του την εκφράζουν ένα ή και περισσότερα φυσικά πρόσωπα τα οποία διοικούν το νομικό πρόσωπο και το αντιπροσωπεύουν δικαστικά και εξώδικα.

Βασική διάκριση των Νομικών Προσώπων είναι:

- I. Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ)
- II. Νομικά πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ)

Νομικά πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου → Είναι αυτά που αποβλέπουν στην πραγμάτωση Ιδιωτικών Συμφερόντων. Ιδρύονται και λειτουργούν για την εξυπηρέτηση ιδιωτικών σκοπών και συμφερόντων. Η ίδρυση και η λειτουργία τους διέπονται από κανόνες του ιδιωτικού δικαίου και υπόκεινται σε έλεγχο από το κράτος. Τα πρόσωπα αυτά είτε εξυπηρετούν κάποιο σκοπό πχ φιλανθρωπικό είτε επιδιώκουν μη κερδοσκοπικούς σκοπούς π.χ μορφωτικούς, ψυχαγωγικούς, φιλανθρωπικούς και τότε συνιστούν τα σωματεία, είτε έχουν κερδοσκοπικό σκοπό οπότε συνιστούν την εταιρία. Σ' αυτή την κατηγορία ανήκουν και οι επιτροπές εράνων.

Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου → Είναι αυτά που ιδρύονται με νόμο από το Κράτος και αποτελούν όργανα διοικητικώς κάπως αποκεντρωμένα από τον κρατικό μηχανισμό γιατί και ασκούν μια ορισμένη λειτουργία που ανήκει στο κράτος αλλά τους την παραχωρεί το κράτος και καθίσταται έτσι φορέας αυτής της δημόσιας εξουσίας. Έχουν περιουσιακή αυτοτέλεια που υπόκεινται στους κανόνες και τις δεσμεύσεις του Δημοσίου Λογιστικού. Μπορούμε να διακρίνουμε τα ΝΠΔΔ σε:

1. χωρικά σωματεία
2. κοινοτικά ή δημοτικά και κρατικά (γενικότερα ιδρύματα)
3. ενώσεις προσώπων (σωματεία, επιμελητήρια, ενώσεις προσώπων)

Έτσι λοιπόν οι οικονομικοί οργανισμοί διακρίνονται (***σύμφωνα με την νομική τους μορφή***):

1.1.1 ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: Κύριο χαρακτηριστικό αυτής της επιχείρησης είναι ότι έχει μόνο έναν ιδιοκτήτη και οι σκοποί της επιχείρησης είναι οι ίδιοι με τους σκοπούς και τους στόχους που θέτει ο ιδιοκτήτης της.

Απλή μορφή επιχειρηματικής δραστηριότητας και συναντάται συχνότατα. Οι υποχρεώσεις και τα κέρδη και οι ζημιές εξαρτώνται και δημιουργούνται αποκλειστικά από τον ιδιοκτήτη της. Όλες οι συναλλαγές και οι αποφάσεις εξαρτώνται αποκλειστικά από τον ιδιοκτήτη της. Η συχνή εμφάνιση της ατομικής επιχείρησης οφείλεται μεταξύ άλλων σε: δεν χρειάζεται από το νόμο κάποιο ελάχιστο ποσό κεφαλαίου για να αρχίσει η δραστηριότητά της. Δεν υπάρχουν διατυπώσεις και αυστηροί περιορισμοί για την ίδρυσή της και εκτός αυτού η λειτουργία και η οργάνωσή της παρουσιάζει ελάχιστο κόστος. Ο ιδιοκτήτης είναι ο μοναδικός υπεύθυνος της και ευθύνεται απέναντι στους χρηματοδότες, τους πιστωτές και τους πελάτες όχι μόνο με την εμπορική αλλά και με την ατομική του περιουσία.

Σαν πλεονεκτήματα αναφέρονται η σχετική ελευθερία από κρατικούς ελέγχους, η μερική πιστοληπτική ικανότητα λόγω του ότι ο ιδιοκτήτης είναι απεριόριστα υπεύθυνος προς τους δανειστές, η προσωπική επαφή του ιδιοκτήτη με τους πελάτες, η ευκινησία στις διάφορες λήψεις και εκμεταλλεύσεις ευκαιριών, η εξυπηρέτηση των πελατών, η εύκολη διάλυση της αν το θελήσει ο ιδιοκτήτης, η προσαρμοστικότητα που παρουσιάζει στις μεταβολές του περιβάλλοντος, η γρήγορη λήψη αποφάσεων, η προσωπική επαφή του ιδιοκτήτη με τους πελάτες του κ.ά. Αντίθετα, ατομική επιχείρηση έχει τα εξής *μειονεκτήματα*: δεν υπάρχει εξειδίκευση, αφού συνήθως όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται από τον ιδιοκτήτη επιχειρηματία, τα κεφάλαια είναι συνήθως μικρά - περιορισμένα, ο χρόνος της επιχειρηματικής δραστηριότητας εξαρτάται από την ικανότητα και τη διάρκεια ζωής του ιδιοκτήτη κ.ά.

Οι ατομικές επιχειρήσεις είναι συνήθως μικρές επιχειρήσεις και αποτελούν την παλαιότερη μορφή επιχείρησης που πρωτοεμφανίστηκε στις μικρές μονάδες λιανικού εμπορίου.

Η συχνή εμφάνιση της ατομικής επιχείρησης οφείλεται στο γεγονός ότι για την έναρξη δεν καθορίζεται από το νόμο κάποιο ελάχιστο ποσό κεφαλαίου, ώστε να αρχίσει κάποιος την δραστηριότητα του. Δεν απαιτούνται ιδιαίτερες διατυπώσεις για τη λειτουργία μιας ατομικής επιχείρησης. Τα βασικότερα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έναρξη λειτουργίας μιας ατομικής επιχείρησης είναι τα εξής:

- Βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα (ΤΕΒΕ, ΤΑΜΕΙΟ ΕΜΠΟΡΩΝ κλπ.)
- Βεβαίωση από επιμελητήριο (ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ, ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ κλπ.)

- Άδεια έναρξης επαγγέλματος από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.
- Θεώρηση βιβλίων και στοιχείων από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

1.1.2 ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Όπως προκύπτει από τον συνδυασμό των άρθρων 20 και 22 του Εμπορικού Νόμου: ομόρρυθμη είναι η εταιρία που συνίσταται μεταξύ δύο ή και περισσότερων προσώπων τα οποία έχουν σκοπό να εμπορεύονται μαζί υπό εταιρική επωνυμία, ευθυνόμενα απεριορίστως² και αλληλεγγύως για όλες τις υποχρεώσεις της εταιρίας. Βαρύτητα στην ομόρρυθμη εταιρία (ΟΕ) έχει η προσωπικότητα των προσώπων τα οποία πρόκειται να συνεταιριστούν και όχι το κεφάλαιο το οποίο θα εισφέρουν στην εταιρία.

Σκοπός τους είναι η δημιουργία εμπορικών πράξεων κάτω από εταιρική επωνυμία και η πραγματοποίηση κέρδους. Σε αντίθεση με τις άλλες εταιρίες μεγαλύτερη βαρύτητα έχει η προσωπικότητα των προσώπων που την απαρτίζουν και όχι το κεφάλαιο το οποίο αυτοί θα εισφέρουν για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού. Υπάρχουν περιπτώσεις κατά τις οποίες συνενώνονται πρόσωπα με μεγάλη ειδίκευση σε κάποιους κλάδους και συνιστούν ΟΕ, υπάρχουν όμως και άλλες περιπτώσεις κατά τις οποίες συνεργάζονται προσπαθώντας να αποφύγουν τον ανταγωνισμό μεταξύ τους.

Τα πλεονεκτήματα τη ΟΕ είναι : οι αποφάσεις λαμβάνονται με την συμμετοχή όλων των εταίρων, η προσωπική και απεριόριστη ευθύνη των εταίρων για όλες τις υποχρεώσεις της εταιρίας, δεν απαιτείται από τον νόμο ελάχιστο κεφάλαιο για την σύστασή της, η μεταφορά της είναι εύκολη από τόπο σε τόπο, το κόστος οργάνωσης και διοίκησης είναι χαμηλό. Από την άλλη όμως υπάρχουν και μειονεκτήματα όπως: η προσωπική και απεριόριστη ευθύνη των εταίρων με το σύνολο της περιουσίας τους για όλα τα χρέη της εταιρίας, η περιορισμένη διάρκεια ζωής της εταιρίας που εξαρτάται από την ζωή και τις διαθέσεις των συνεταίρων, η δυσκολία εξεύρεσης μακροχρόνιων πηγών χρηματοδότησης, η δυσκολία λήψης αποφάσεων, εφόσον

² Η έννοια του απεριορίστου της ευθύνης είναι ότι όλοι οι εταίροι ευθύνονται για τις υποχρεώσεις της εταιρίας με ολόκληρη την ατομική τους περιουσία και οι δανειστές μπορούν να προχωρήσουν σε αναγκαστική κατάσχεση οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου του εταίρου και να το εκποιήσουν με την διαδικασία του πλειστηριασμού. Με την λύση της εταιρίας δεν παύει η ευθύνη των εταίρων για τυχόν υπάρχοντα χρέη της εταιρίας.

απαιτείται ομόφωνη γνώμη των εταίρων, η αδυναμία εισαγωγής νέας τεχνολογίας και υψηλής ειδίκευσης προσωπικού λόγω των περιορισμένων κεφαλαίων της εταιρίας.

1.1.3 ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Υπάρχουν δύο είδη ετερόρρυθμης εταιρίας η απλή και η κατά μετοχές. Στην απλή υπάρχουν δύο είδη εταίρων, αυτός ή αυτοί που ευθύνονται προσωπικά, απεριόριστα και εις ολόκληρον για τις υποχρεώσεις της εταιρίας και αυτός ή αυτοί που αποτελούν τους απλούς χρηματοδότες της. Οι τελευταίοι δεν μετέχουν στην διαχείριση της εταιρίας και το μερίδιο της ευθύνης τους περιορίζεται στο ποσό που εισέφεραν στην εταιρία. Σε αυτή την εταιρία έχουμε συνδυασμό εργασίας και κεφαλαίου. Στην κατά μετοχές ετερόρρυθμη εταιρία έχουμε το κεφάλαιο που κατέθεσαν οι εταίροι διαιρεμένο σε μερίδια και παρίσταται με μετοχές, που μεταβιβάζονται εύκολα. Έτσι οι κατά μετοχές ετερόρρυθμη εταιρία γίνεται μικτή εταιρία. Στην πράξη δεν συναντάται συχνά. Η Ε.Ε έχει όλα τα πλεονεκτήματα της Ο.Ε συν το γεγονός των χρηματοδοτών της (την εισαγωγή των ετερόρρυθμων εταίρων³) γεγονός που λύνει προβλήματα ρευστότητας. Τα μειονεκτήματα είναι ίδια με εκείνα της Ο.Ε.

Η σύστασή της Ε.Ε γίνεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο (καταστατικό) και δημοσίευσή του. Ο θάνατος ή η πτώχευση ενός ομόρρυθμου εταίρου συνεπάγεται καταρχήν την διάλυση της εταιρίας κάτι που δεν συμβαίνει στην περίπτωση του ετερόρρυθμου εταίρου που οι μετοχές του μεταβιβάζονται.

1.1.4 ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η ανωτέρω εταιρία θεσπίστηκε με τον Ν. 3190/1955, με σκοπό να υπάρξει ένας τύπος εταιρίας που να συνδυάζει τα πλεονεκτήματα των προσωπικών και κεφαλαιουχικών εταιριών.

Η εταιρία περιορισμένης ευθύνης αποτελεί κεφαλαιουχική εταιρία με νομική προσωπικότητα που για τα επιχειρηματικά χρέη και υποχρεώσεις ευθύνεται το νομικό πρόσωπο με την περιουσία του ενώ οι εταίροι ευθύνονται περιορισμένα και μέχρι το ποσό που έχουν εισφέρει, δηλ. όπως συμβαίνει και με τους μετόχους της Ανώνυμης

³ Οι ετερόρρυθμοι εταίροι δεν θεωρούνται έμποροι αλλά απλοί χρηματοδότες, δεν συμμετέχουν στην λήψη αποφάσεων της εταιρίας, δεν συμπεριλαμβάνονται τα ονόματά τους στην επωνυμία της εταιρίας και δεν έχουν ανάμειξη στην διαχείρισή της.

Εταιρίας (ΑΕ). Όμως η βασική διαφορά μεταξύ της ΕΠΕ και της ΑΕ αποτελεί το γεγονός ότι το κεφάλαιο της ΕΠΕ διαιρείται σε ίσα τμήματα, τα εταιρικά μερίδια, τα οποία μπορούν να παρασταθούν με μετοχικούς τίτλους. Θεωρείται από πολλούς ενδιάμεση μορφή μεταξύ ΟΕ και ΑΕ. Βασικό χαρακτηριστικό της είναι το περιορισμένο της ευθύνης του εταίρου με αποτέλεσμα να διαφοροποιείται σε αυτό το σημείο από την ΟΕ. Επιπλέον στην λήψη των αποφάσεων εφαρμόζεται **το σύνθετο κριτήριο πλειοψηφίας των εταίρων (προσώπων) και κεφαλαίων**, δηλ. στην συνέλευση των εταίρων της ΕΠΕ, λαμβάνεται απόφαση μόνο όταν έχουμε πλειοψηφία πλέον του μισού του όλου του αριθμού των εταίρων(μερίδες συμμετοχής) οι οποίοι πρέπει να εκπροσωπούν πάνω από το μισό του εταιρικού κεφαλαίου (εταιρικά μερίδια).

Για την σύστασή της απαιτείται καταστατικό όπου αναγράφεται η επωνυμία της, η έδρα της, ο σκοπός της κλπ, κατάθεση αυτού στο Πρωτοδικείο της έδρας της εταιρίας και δημοσίευση της περίληψής του στο Δελτίο Ανωνύμων Εταιριών και ΕΠΕ.

1.1.5 ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Η ανώνυμη εταιρία είναι κατεξοχήν κεφαλαιουχική εταιρία. Έχει νομική προσωπικότητα και η εταιρική ιδιότητα ενσωματώνεται σε ίσα μερίδια του εταιρικού κεφαλαίου, που μπορούν να μεταβιβαστούν εύκολα δηλ. τις μετοχές. Οι μέτοχοι δεν ευθύνονται προσωπικά για τις υποχρεώσεις της εταιρίας, αλλά μέχρι το ποσό που εισφέρουν στην εταιρία. Η εταιρική ιδιότητα μεταβιβάζεται απλά και μόνο με την μεταβίβαση των μετοχών. Το ελάχιστο ποσό (60.000 €) που απαιτείται για την σύσταση της ανώνυμης εταιρίας πρέπει να παραμένει σταθερό κατά την διάρκεια της ζωής της (μεταβάλλεται μόνο αν υπάρχουν οι προϋποθέσεις που ορίζει ο Νόμος).

Προϋποθέσεις συστάσεως της ΑΕ είναι : σύμβαση μεταξύ δύο ή και περισσότερων ατόμων, καταστατικό που πρέπει να είναι δημόσιο έγγραφο όπου να αναγράφονται η επωνυμία, ο σκοπός της, η διάρκεια της λειτουργίας της, το κεφάλαιο της καθώς και οι μετοχές της (αριθμός μετοχών, αξία κάθε μιας κλπ), τα σχετικά με τις αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου, δικαιώματα μετόχων, τα σχετικά με την σύγκλιση των γενικών συνελεύσεων κα. Η ανώνυμη εταιρία έχει συμβάλει στην τεχνολογική πρόοδο και εξέλιξη, στην τελειοποίηση προϊόντων και στην ανάπτυξη των βιομηχανικών χωρών καθώς και στην έρευνα.

Τα πλεονεκτήματα της είναι μεταξύ των άλλων: Η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων για τα χρέη της εταιρίας μέχρι του ποσού της εισφοράς τους, η έκδοση

μετοχών και η ευκολία μεταβίβασής τους, η αόριστη διάρκεια ζωής της εταιρίας που υπάρχει και μετά το θάνατο των μετόχων, η μεγάλη δανειοπτική ικανότητα της, η δυνατότητα καλής οργάνωσης και διοίκησης της επιχείρησης κ.α.

Τα μειονεκτήματα της εταιρίας είναι : οι δυσκολίες για την ίδρυσή της, το μεγάλο κόστος σύστασης και λειτουργίας της, η ανελαστική προσαρμογή σε μεταβαλλόμενες συνθήκες περιβάλλοντος και η δυσκολία μετακίνησής της, το απρόσωπο της εταιρίας, ο μεγάλος έλεγχος και οι περιορισμοί στην λειτουργία της κ.α

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΥΡΙΟΤΕΡΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

<i>ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ</i>	<i>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ⁴</i>	<i>ΕΝΔΙΑΜΕΣΕΣ – ΜΙΚΤΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ</i>
<i>(Πρωτεύον στοιχείο το προσωπικό)</i>	<i>(Πρωτεύον στοιχείο το Κεφάλαιο)</i>	<i>(Προσωπικό και κεφαλαιουχικό στοιχείο)</i>
<ul style="list-style-type: none">▪ Ομόρρυθμη εταιρία (ΟΕ)▪ Ετερόρρυθμη εταιρία (ΕΕ)	<ul style="list-style-type: none">▪ Ανώνυμη εταιρία (ΑΕ)	<ul style="list-style-type: none">▪ Εταιρία Περιορισμένης ευθύνης (ΕΠΕ)▪ Μονοπρόσωπη ΕΠΕ

Άλλες μορφές επιχειρήσεων:

1.1.6 ΟΙ ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Με την ανάπτυξη των επιχειρήσεων δημιουργήθηκαν νέες μορφές εταιρειών, που προέρχονται από τη συγκέντρωση και συγχώνευση των επιχειρήσεων. Συγκέντρωση επιχειρήσεων για συνένωση και διαμόρφωση μεγάλων μονάδων. Η συγκέντρωση των επιχειρήσεων περιλαμβάνει τρεις βασικές μορφές:

- **Την κάθετη συγκέντρωση**, όπου λαμβάνουν μέρος επιχειρήσεις που ανήκουν σε διαδοχικά στάδια της παραγωγικής διαδικασίας (π.χ. κλωστήριο, υφαντήριο, φινιστήριο)

⁴ Στις κεφαλαιουχικές εταιρίες κυρίαρχο στοιχείο κατά την λήψη των αποφάσεων αποτελεί το ύψος του κεφαλαίου.

- **Την οριζόντια συγκέντρωση**, στην οποία συμμετέχουν ομοειδείς επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου, που συνεργάζονται για να μειώσουν το μεταξύ τους ανταγωνισμό και,
- **Τη συμπληρωματική συγκέντρωση**. Κατά τη συγκέντρωση αυτή, μια από τις συνασπιζόμενες επιχειρήσεις παράγει συμπληρωματικά προϊόντα για την άλλη, π.χ., επιχείρηση που παράγει μπαταρίες συνενώνεται με μια αυτοκινητοβιομηχανία.

Οι παραπάνω συνδέσεις και συγχωνεύσεις των επιχειρήσεων αρχίζουν από την απλή προφορική συμφωνία και καταλήγουν μέχρι την συγχώνευση τους.

Οι βασικότερες μορφές ένωσης και συγχώνευσης επιχειρήσεων είναι οι παρακάτω:

Κονσέρν: Ένωση Ανώνυμων Εταιρειών (Α.Ε.), που ανταλλάσσουν τις μετοχές τους και διατηρούν ακέραιη τη νομική τους υπόσταση. Χάνουν, όμως σε ένα βαθμό, τη διοικητική κι οικονομική τους αυτοτέλεια.

Καρτέλ: Πρόκειται για συμβατικές, εμφανείς ή αφανείς συνεργασίες επιχειρήσεων, διατηρούν την νομική, διοικητική και οικονομική τους αυτοτέλεια, με στόχο την άσκηση της κοινής εμπορικής πολιτικής. Αποβλέποντας, επίσης, στην εξουδετέρωση των μεταξύ τους ανταγωνισμού.

Τραστ: Επιχειρηματικές ενώσεις, που προέρχονται από την πλήρη συγχώνευση των επιχειρήσεων. Οι επιχειρήσεις αυτές έχουν στόχο την εξασφάλιση μονοπωλιακής κυριαρχίας στην αγορά.

Χόλντινγκ: Είναι εταιρείες των οποίων η περιουσία αποτελείται από ένα μεγάλο αριθμό μετόχων άλλων εταιρειών και έχουν ως σκοπό να ασκήσουν έλεγχο επί των εταιρειών αυτών.

Από την παραπάνω σύντομη ανάλυση γίνεται φανερό ότι τόσο οι διάφορες κατηγορίες και μορφές επιχειρήσεων όσο και οι ενώσεις αυτών επηρεάζουν την οργανωτική δομή, καθώς και των τρόπο διοικήσεως των επιχειρήσεων αυτών.

1.1.7 ΟΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Πολυεθνικές ονομάζονται οι επιχειρήσεις που κατορθώνουν να έχουν μια μητρική εταιρεία σε μία χώρα και θυγατρικές σε άλλες. Η γερμανική εταιρεία SIEMENS, π.χ., έχει την έδρα της μητρικής εταιρείας στη Γερμανία και θυγατρικές ανά τον κόσμο, όπως, π.χ. τη θυγατρική SIEMENS HELLAS στη χώρα μας. Οι βασικότεροι λόγοι που κάνουν μια μητρική εταιρεία επεκτείνει τις δραστηριότητες της σε άλλες χώρες και να ονομαστεί πολυεθνική μπορεί να είναι : η εκμετάλλευση νέων αγορών, η εκμετάλλευση των άφθονων και φθηνών πρώτων υλών, η εξασφάλιση χαμηλού κόστους παραγωγής κ.ά.

Οι πολυεθνικές επιχειρήσεις άρχισαν να εμφανίζονται από την εποχή της αποικιοκρατίας, η μεγαλύτερη όμως ανάπτυξη τους άρχισε μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο με ορμητήριο τις Η.Π.Α., τις χώρες της Ε.Ε. και την Ιαπωνία.

1.1.8 ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Όλη η μέχρι την βιομηχανική επανάσταση (1770-1800) πρόοδος συντελέστηκε σχεδόν αποκλειστικά από μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Ο ρόλος τους όμως και μετά την Βιομηχανική Επανάσταση συνέχισε να είναι σπουδαιότατος, διότι πάντοτε αποτελούσαν την συντριπτική πλειοψηφία των παραγωγικών μονάδων από αριθμητική άποψη και από άποψη καινοτομιών.

Για την ελληνική οικονομία ιδιαίτερη σημασία έχουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (Μ.Μ.Ε) λόγω του μεγάλου αριθμού τους και της σημαντικής απασχόλησης εργατικού δυναμικού. Παραδοσιακά, στην Ελλάδα κάτω από τον όρο ΜΜΕ καλύπτονται οι επιχειρήσεις της βιοτεχνίας και ιδίως όσες είναι μέλη των Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων.

Διάφορα κριτήρια μπορεί να χρησιμοποιηθούν για τον ορισμό του τι είναι μικρομεσαία Επιχείρηση. Συνήθως χρησιμοποιούνται τα εξής:

- Η αξία του συνόλου του Ενεργητικού
- Το μέγεθος του Ιδίου κεφαλαίου
- Το συνολικό απασχολούμενο κεφάλαιο
- Το ετήσιο ύψος πωλήσεων (τζίρος, κύκλος εργασιών)
- Ο αριθμός των απασχολούμενων.

Το τελευταίο κριτήριο έχει ευρύτερη εφαρμογή για διάφορους λόγους δηλ. είναι εύκολα μετρήσιμο, δεν επηρεάζεται από πληθωριστικά κριτήρια, είναι πιο συγκεκριμένο και είναι πιο ξεκάθαρο. Στην Ελλάδα λοιπόν θα μπορούσαμε να πούμε ότι μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι εκείνες που απασχολούν μέχρι 50 άτομα. Επιπρόσθετα θα πρέπει να συντρέχουν και οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

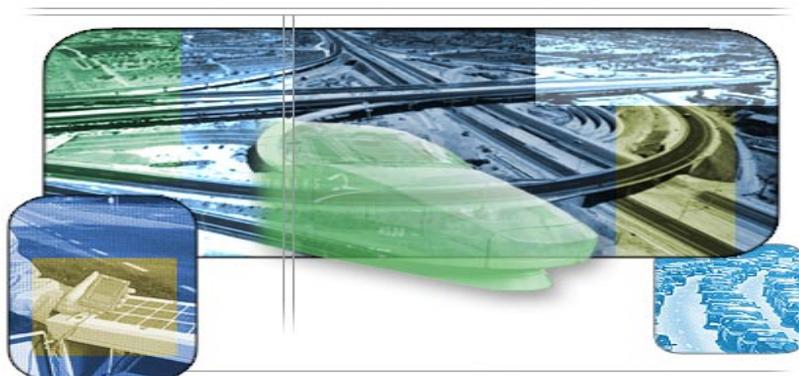
1. Κάθε μία από αυτές ελέγχει και επηρεάζει ένα μικρό μέρος της αγοράς.
2. Η διοίκηση εξασκείται από τον ιδιοκτήτη προσωπικά.
3. Έχει οικονομική ανεξαρτησία και επιχειρηματική ευελιξία, όπου ο ιδιοκτήτης έχει τον πραγματικό έλεγχο της επιχείρησης.

Πολλοί πιστεύουν ότι οι μικρές επιχειρήσεις αποδίδουν λιγότερο από τις μεγάλες, εντούτοις σε αρκετές χώρες και περιόδους συμβαίνει το αντίθετο κυρίως αν ληφθεί σαν κριτήριο η απόδοση των ιδίων κεφαλαίων.

Σαν λόγοι καλύτερων επιδόσεων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων μπορούν να αναφερθούν:

- I. Η ευελιξία τους καθώς ανταποκρίνονται ταχύτερα και με μικρότερο κόστος στις γρήγορες εναλλαγές προϊόντων και υπηρεσιών, μεθόδων και αγορών και
- II. Η ελκυστικότητα τους προς ταλαντούχους και δυναμικούς νέους.

Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε πως οι ΜΜΕ πέραν όλων των άλλων στοιχείων τους έχουν βοηθήσει την άνθηση της οικονομίας και για άλλους λόγους. Αρχικά δημιούργησαν νέες θέσεις εργασίας. Οι περισσότερες θέσεις εργασίας έχει αποδειχθεί ότι δεν προέρχονται από τις μεγάλες επιχειρήσεις μα αντίθετα από τις μικρές. Υπάρχει εξάρτηση των μεγάλων επιχειρήσεων από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η εξάρτηση αυτή παρουσιάζεται όχι μόνο στις καινοτομίες (εφευρέσεις που προέρχονται από μικρές επιχειρήσεις για καινοτόμα προϊόντα κλπ), αλλά και στην παροχή ειδικών υπηρεσιών από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις προς τις μεγάλες στην προμήθεια υλικών και εξαρτημάτων, στην πώληση των προϊόντων των μεγάλων επιχειρήσεων από τις μικρομεσαίες κλπ. Πέραν από την αναγκαία συνεργασία μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων, σε αρκετές περιπτώσεις οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις υπερτερούν και στον κατ' ευθείαν ανταγωνισμό με τις μεγάλες επιχειρήσεις επειδή μπορούν να πωλούν πιο φτηνά κυρίως αγαθά και υπηρεσίες με μικρές πωλήσεις όπου υπάρχει ανάγκη στενής επαφής με τον πελάτη και όπου χρειάζεται προσαρμογή σε εξατομικευμένες προδιαγραφές των πελατών.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Π

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΙΑ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΗ ΝΕΑ ΧΙΛΙΕΤΙΑ

- ✓ Όταν σκεπτόμαστε να δημιουργήσουμε μια νέα επιχείρηση, αναμφισβήτητα δημιουργούνται πολλές ερωτήσεις:
- ✓ Ποιο προϊόν ή υπηρεσία θα αποτελέσει την βάση της επιχείρησης;
- ✓ Ποια θα είναι η αγορά της ;
- ✓ Είναι η πιθανή επιχειρηματική δραστηριότητα ικανή να παρέχει μια ικανοποιητική απόδοση κερδών;
- Πως θα συγκεντρωθεί το κεφάλαιο που χρειάζεται για να ξεκινήσει;

2.1 Η ΠΡΩΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Έχει ο υποψήφιος επιχειρηματίας αυτό που χρειάζεται;

Ποιο έρχεται πρώτο: η απόφαση να έχει μια δική του επιχείρηση ή η ιδέα για το προϊόν ή την υπηρεσία στην οποία βασίζεται μια νέα επιχείρηση;

Ίσως θεωρηθεί ότι η απάντηση είναι η δεύτερη. Κάποιος έχει μια ιδέα για ένα νέο προϊόν ή υπηρεσία και να αποφασίσει να την υλοποιήσει και να την πουλήσει.

Όμως στις περισσότερες περιπτώσεις, η διαδικασία είναι ακριβώς η αντίθετη. Οι περισσότεροι, πρώτα αποφασίζουν ότι θέλουν να γίνουν επιχειρηματίες, και μετά αρχίζουν να ψάχνουν για να βρουν την ιδέα για το προϊόν ή την υπηρεσία που θα πουλήσουν.

Άρα, η πρώτη επιλογή είναι αν πραγματικά θέλει και μπορεί να γίνει «επιχειρηματίας».

2.2 ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Οι περισσότεροι επιτυχημένοι επιχειρηματίες έχουν συγκεκριμένα κοινά προσωπικά χαρακτηριστικά.

- Είναι θετικοί άνθρωποι και μπορούν να υλοποιήσουν τις ιδέες τους. Πολλοί ερευνητές έχουν καταλήξει στο συμπέρασμα ότι το χαρακτηριστικό που εμφανίζεται συχνά στους επιχειρηματίες είναι η έντονη επιθυμία τους να κερδίζουν.
- Θέλουν να ξέρουν πως «τα πάνε». Θέλουν ανατροφοδότηση γρήγορα και ξεκάθαρα.

- Οι επιχειρηματίες χαίρονται να δουλεύουν σκληρά πολύ πριν γίνουν επιχειρηματίες.
- Οι επιχειρηματίες είναι πολύ ανεξάρτητες προσωπικότητες. Δεν ικανοποιούνται όταν πρέπει να υπακούουν κανόνες, να δουλεύουν για άλλους ή να μην θέτουν μόνοι τους στόχους τους.
- Οι επιχειρηματίες είναι ικανοί ηγέτες. Για να οδηγηθεί μια επιχείρηση μακριά από τους κινδύνους και τα προβλήματα, κυρίως στο ξεκίνημα της, απαιτεί την ύπαρξη ηγετικών ικανοτήτων του επιχειρηματία.
- Τέλος, ο επιχειρηματίας πρέπει να είναι «μέσα στα πράγματα». Αυτό λέγεται ένστικτο, αισθητήριο, κοινή λογική ή όπως αλλιώς θέλετε, αρκεί να υπάρχει!

2.3 ΘΥΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΕΣ

Ακόμη κι αν υπάρχει κάποιος τα απαραίτητα προσωπικά χαρακτηριστικά, είναι έτοιμος να κάνει τις αναγκαίες θυσίες προκειμένου να επιτύχει ως νέος επιχειρηματίας;

Επαγγελματικά, θα θυσιάζε την εργασιακή ασφάλεια για μια εμπειρία, που μπορεί μακροχρόνια να τον αφήσει άνεργο;

Βέβαια από τη θετική πλευρά, το να είναι κάποιος επιτυχημένος επιχειρηματίας προσφέρει επαγγελματικές «ανταμοιβές» που υπερκαλύπτουν την αρχική επαγγελματική θυσία. Ακόμα και στην περίπτωση της αποτυχίας, η εμπειρία τον κάνει περισσότερο πολύτιμο στους εργοδότες, μελλοντικά.

Το συναισθηματικό κόστος για την οικογένεια του υποψήφιου επιχειρηματία είναι ακόμη μεγαλύτερη θυσία. Η ενασχόληση κάθε ώρα της ημέρας με τα προβλήματα της εργασίας ίσως δεν αφήνουν πολύ χρόνο αλλά και συναισθηματική δύναμη να ασχοληθεί με τα προβλήματα της οικογένειας. Από την άλλη πλευρά, οι επιτυχημένοι επιχειρηματίες έχουν τους οικονομικούς πόρους να προσφέρουν στις οικογένειες τους έναν καλύτερο τρόπο ζωής και κάποιες ευκαιρίες που δεν θα μπορούσαν να τις παράσχουν αλλιώς.

2.4 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ - Επιλογή προϊόντος και αγοράς

Όταν αποφασίσει ο υποψήφιος επιχειρηματίας να αρχίσει τις δραστηριότητες μιας επιχείρησης πρέπει να επιλέξει ποιο προϊόν ή υπηρεσία θα προσφέρει αυτή η νέα επιχείρηση και σε ποια συγκεκριμένη αγορά θα στοχεύσει.

Η επιλογή της εύκολης λύσης

Ο υποψήφιος επιχειρηματίας στην προσπάθειά του να διαφοροποιήσει την προσφορά του θα πρέπει να επικεντρωθεί σε μια σχετικά εύκολη κατηγορία προϊόντων και σε μια μικρή και εύκολη αγορά, έτσι ώστε οι περιορισμένοι πόροι του να χρησιμοποιηθούν όσο πιο αποτελεσματικά γίνεται.

Όταν στοχεύει για παράδειγμα σε εύκολες αγορές δεν χρειάζεται εκτεταμένους και εξειδικευμένους οργανισμούς διάθεσης-πώλησης που απαιτούνται για να εξυπηρετηθούν απομακρυσμένες, εκτεταμένες και δύσκολες αγορές.

Η μελέτη

Τέλος, πριν να υποχωρήσει με την ιδέα του για το προϊόν ή την υπηρεσία, χρειάζεται να μελετήσει προσεκτικά.

Υπάρχει αγορά για αυτό το προϊόν / υπηρεσία;

Καλό θα ήταν να μην αρκεστεί απλώς στις έρευνες αγοράς για το συγκεκριμένο κλάδο-ένα λάθος που γίνεται συχνά. Η τυπική έρευνα αγοράς παρουσιάζει πολλά δεδομένα αλλά πολύ λίγες ερμηνείες γι'αυτά. Αν θέλει να εισέλθει σε μια αγορά, πρέπει να δει πιθανούς πελάτες, να μιλήσει με τους ανθρώπους που είναι ήδη στον κλάδο, να μάθει όσα περισσότερα μπορεί σχετικά με την αγορά. Μετά θα είναι σε θέση να αναλύσει τα στοιχεία των ερευνών και να πάρει τις σωστές αποφάσεις.

ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ (BUSINESS PLAN)

Η ανάγκη του επιχειρηματικού σχεδίου

Αν κάποιος πρόκειται να ξεκινήσει μια επιχείρηση, πρέπει να φτιάξει ένα επιχειρηματικό σχέδιο πριν ξεφύγει από την πορεία του. Μπορεί να το διαμορφώσει και να το αλλάξει αν χρειαστεί αλλά σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να ξεκινήσει χωρίς αυτό.

«Χάρτης πορείας» και «Εργαλείο πωλήσεων»

Ένα επιχειρηματικό σχέδιο έχει μια από τις δυο λειτουργίες: χρησιμοποιείται είτε ως κατευθυντήρια γραμμή για τη διοίκηση της επιχείρησης, είτε ως ένα έγγραφο πωλήσεων για την αύξηση του κεφαλαίου.

Οι πληροφορίες σ' αυτά τα δύο σχέδια είναι φαινομενικά οι ίδιες αλλά με καμία διαφορά στην έμφαση για την κάθε περίπτωση. Για παράδειγμα στην διοικητική κατευθυντήρια γραμμή δεν χρειάζεται να συμπεριληφθούν οι βιογραφίες των διευθυντών, στοιχείο βασικό σαν εργαλείο πωλήσεων.

Χρηματοδότηση της Έναρξης

Που θα βρεθούν χρήματα για την έναρξη

Οι περισσότεροι επιχειρηματίες χρειάζονται εξωγενή οικονομική υποστήριξη για να ξεκινήσουν την επιχείρησή τους. Αυτή η οικονομική υποστήριξη μπορεί να είναι είτε ένα δάνειο από τράπεζες, είτε από το οικογενειακό περιβάλλον ή από φίλους ή μέσω επένδυσης από την πώληση μεριδίου των μετόχων της νέας επιχείρησης.

Οικονομικοί πόροι

Εδώ παρουσιάζονται οι πιθανοί πόροι των οικονομικών.

Προσωπικό κεφάλαιο και δανεισμός : Οι περισσότεροι επιχειρηματίες χρηματοδοτούν το στάδιο της έναρξης της επιχείρησής τους με προσωπικά κεφάλαια. Ιδιαίτερα η επιχείρηση που παρέχει υπηρεσίες δεν χρειάζεται μεγάλα κεφάλαια και συχνά ξεκινάει με τις οικονομίες του ιδιοκτήτη και της συζύγου του. Ο προσωπικός δανεισμός από τράπεζες είναι άλλη μια δυνατότητα. Βεβαίως αυτό το δάνειο θα πρέπει να εξασφαλιστεί με κάποια προσωπική εγγύηση.

Φίλοι και συνεργάτες: Άλλες πηγές χρηματοδότησης είναι η οικογένεια, οι φίλοι και στενοί συνεργάτες που δένονται ως επενδυτές. Τους προσφέρεται δηλαδή η ευκαιρία να αγοράσουν ένα μερίδιο της επιχείρησης.

Με όλους τους επενδυτές θα πρέπει να υπάρχει μια τυπική νόμιμη επενδυτική συμφωνία που θα εξασφαλίσει και τα δύο μέρη σε περίπτωση διαφωνιών στο μέλλον.

Επενδυτές: Άτομα ή επενδυτικές εταιρείες, που κερδίζουν χρήματα επενδύοντας σε νέες επιχειρήσεις. Αυτοί συνήθως έχουν πολλά χρήματα διαθέσιμα αλλά είναι επίσης πολύ εκλεκτικοί.

Προσέγγιση του κοινού: Η επιχείρηση θα χρειαστεί κάποια υγιή πορεία χρόνων πριν σκεφτεί να πουλήσει μετοχές στο κοινό. Παρ' όλα αυτά πολλές εταιρείες έφτασαν σ' αυτό το σημείο και μάλιστα με μεγάλη επιτυχία σε μικρό χρονικό διάστημα ή και απαρχής, δημιουργώντας εταιρείες λαϊκής βάσης ή λαϊκού καπιταλισμού.

Κράτος : Υπάρχουν πολλά εθνικά, περιφερειακά και τοπικά οικονομικά προγράμματα που έχουν στόχο να ενισχύσουν τους πολίτες να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση.

Ο καλύτερος τρόπος είναι να απευθυνθεί κάποιος στα αρμόδια όργανα των Υπουργείων Ανάπτυξης, Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να ζητήσει πληροφορίες για τα προγράμματα ενίσχυσης των επιχειρήσεων.

2.5 ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Κάθε τύπος επιχείρησης έχει ειδικά χαρακτηριστικά και η επιλογή του εξυπηρετεί ορισμένη οικονομική σκοπιμότητα. Έτσι, μία επιχείρηση μπορεί να είναι :

- **Ατομική επιχείρηση**: Η μορφή αυτή είναι ιδιαίτερα διαδεδομένη. Κύριο πλεονέκτημά της είναι η μεγάλη ευελιξία ως προς τις επιχειρηματικές αποφάσεις που αφορούν στο είδος της δραστηριότητας, στην επιλογή των τεχνικών μεθόδων και, ως ένα βαθμό, στο μέγεθος της παραγωγής. Τα πλεονεκτήματα αυτά είναι ουσιώδη, κυρίως για τις μικρές και μέσου μεγέθους αγροτικές, βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις, στις οποίες η προσωπική επίβλεψη και πρωτοβουλία είναι μεγάλης σημασίας. Όταν όμως το είδος της δραστηριότητας επιβάλλει την ανάπτυξη μεγάλου μεγέθους, τότε η εταιρική μορφή της επιχείρησης είναι συχνά η πιο κατάλληλη.
- **Εταιρική επιχείρηση**: Η εταιρική επιχείρηση ανήκει σε δύο ή περισσότερα άτομα, τους εταίρους, που συνδέονται με ειδική σχέση μεταξύ τους, την εταιρική, που καθορίζεται ανάλογα με το είδος της εταιρείας. Βασικές μορφές της εταιρικής επιχείρησης είναι: **ομόρρυθμη, ετερόρρυθμη**, οι οποίες αποτελούν τις προσωπικές εταιρίες και η **ανώνυμη εταιρεία** και η **εταιρεία περιορισμένης ευθύνης** οι οποίες αποτελούν τις ονομαζόμενες κεφαλαιουχικές εταιρείες.
- Στις **ομόρρυθμες (Ο.Ε.)** όλοι οι εταίροι είναι αλληλέγγυα υπεύθυνοι με όλη τους την περιουσία για τη δραστηριότητα και τα χρέη της εταιρείας. Επιπλέον υπόκεινται σε προσωπική κράτηση όταν βρίσκονται σε αδυναμία να εξοφλήσουν τους πιστωτές τους.
- Στις **ετερόρρυθμες (Ε.Ε.)** ένας τουλάχιστον εταίρος (ο ομόρρυθμος) είναι υπεύθυνος με όλη του την περιουσία για τα χρέη της εταιρείας και υπόκειται σε προσωπική κράτηση για τη μη εξόφλησή τους.
- Στις **ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.)**, που είναι μετοχικές, κάθε εταίρος (μέτοχος) είναι υπεύθυνος μόνο για το ποσοστό συμμετοχής του, δηλαδή για τον αριθμό των μετοχών τις οποίες διαθέτει. Ο μέτοχος συμμετέχει στην εκλογή της

διοίκησης της εταιρείας, στη διαμόρφωση των γενικών αρχών της πολιτικής και στα κέρδη, ανάλογα με τον αριθμό των μετοχών που διαθέτει. Στη γενική συνέλευση των μετόχων κάθε μέτοχος διαθέτει τόσους ψήφους όσες είναι οι μετοχές που κατέχει. Σε περίπτωση ζημιών ή πτωχεύσεως είναι υπεύθυνος μέχρι του ποσού που έχει καταβάλει για τις μετοχές του, δηλαδή, στη χειρότερη περίπτωση, οι μετοχές του χάνουν τελείως την αξία τους.

- Οι **εταιρείες περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.)** είναι ένας ενδιάμεσος τύπος μεταξύ των προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.) και της ανώνυμης εταιρείας. Το κύριο γνώρισμα των εταιρειών αυτών είναι το μικρό κεφάλαιο που χρειάζεται για τη σύστασή τους και η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων τους μέχρι το ύψος του κατατεθειμένου εταιρικού κεφαλαίου, όπως ακριβώς συμβαίνει και με τις ανώνυμες εταιρείες, σε αντίθεση με τις προσωπικές εταιρείες.

2.6 Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ (Έννοια - Βασικά Χαρακτηριστικά - Νομική Φύση της ανώνυμης εταιρείας)

2.6. 1. Έννοια

Η ανώνυμη εταιρεία (societe anonyme, limited company by shares, Aktiengesellschaft) είναι εμπορική εταιρεία με νομική προσωπικότητα, που ανήκει στις κεφαλαιουχικές εταιρείες. Κάθε πρόσωπο, που καταβάλλει χρηματικό ποσό, ίσο με ένα τουλάχιστον από τα τμήματα μικρής αξίας, στα οποία διαιρείται το κεφάλαιο της εταιρείας αποκτά την εταιρική ιδιότητα, γίνεται δηλαδή μέτοχος (actionnaire, shareholder, aktionar). Η εταιρική ιδιότητα ενσωματώνεται σε έγγραφο, που λέγονται μετοχές και είναι συνήθως ευχερώς μεταβιβάστες, δικαιούχοι δε των εγγράφων αυτών είναι οι μέτοχοι, οι οποίοι δεν έχουν καμία ευθύνη για τις εταιρικές υποχρεώσεις. Όταν πρόκειται για ανώνυμες εταιρείες, των οποίων οι μετοχές είναι εισηγημένες στο Χρηματιστήριο Αξιών, τα πρόσωπα των μετοχών μεταβάλλονται διαρκώς, καθώς με τη μεταβίβαση τους οι μετοχές αλλάζουν δικαιούχο.

2. Βασικά χαρακτηριστικά της ανώνυμης εταιρείας

α. Η ανώνυμη εταιρεία έχει νομική προσωπικότητα ,την οποία αποκτά με την καταχώρηση της διοικητικής απόφασης, με την οποία εγκρίθηκε το καταστατικό και

δόθηκε άδεια σύστασης της εταιρείας, στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών της οικείας νομαρχίας (αρθρ.7β παρ.10 κ.ν 2190 περί ανωνύμων εταιρειών).

Από την ημέρα της καταχώρησης στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών ισχύουν για την ανώνυμη εταιρεία όλες οι συνέπειες της απόκτησης νομικής προσωπικότητας. Ιδιαίτερα ισχύει η αρχή του διαχωρισμού (Trennungsprinzip), η αρχή δηλ. της αυτοτέλειας μεταξύ του νομικού προσώπου της εταιρείας και των κατιδίων μετοχών, η οποία στην ανώνυμη εταιρεία ισχύει στην πληρέστερη μορφή της. Τούτο γιατί, σε αντίθεση με ότι συμβαίνει στις προσωπικές εταιρείες, στην ανώνυμη μόνον η εταιρεία ευθύνεται για τα εταιρικά χρέη με την περιουσία της, ενώ οι μέτοχοι, εφόσον έχουν καταβάλει την εισφορά τους, δεν έχουν άλλη υποχρέωση.

Κατά τα λοιπά, συνέπεια της κτήσης νομικής προσωπικότητας είναι ότι οι ανώνυμες εταιρείες έχουν ικανότητα προς δικαιοπραξία και προς απόκτηση της εμπορικής ιδιότητας, ικανότητα να είναι διάδικοι και πτωχευτική ικανότητα. Έχουν επίσης εταιρική περιουσία ,εταιρική επωνυμία, εταιρική έδρα και εθνικότητα.

Ως φορέας δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, η ανώνυμη εταιρία έχει ανάγκη από όργανα , δηλ. πρόσωπα τα οποία συλλογικά ή ατομικά έχουν κατά το νόμο και το καταστατικό ορισμένη αρμοδιότητα και των οποίων η δράση μέσα στα όρια της αρμοδιότητάς τους, θεωρείται δράση της εταιρίας .Τα όργανα της ανώνυμης εταιρίας είναι κατά τον νόμο, πρώτον, το διοικητικό συμβούλιο, δεύτερον, η γενική συνέλευση των μετοχών και τρίτων, οι ελεγκτές.

β. Η ανώνυμη εταιρία είναι πάντοτε εμπορική λόγω του τύπου της, ανεξάρτητα αν ο σκοπός της είναι η άσκηση εμπορικής επιχείρησης ή όχι (άρθρο 1) και οι πράξεις της είναι κατά την κρατούσα γνώμη εμπορικές. Κατ' ακολουθία, ισχύουν γι' αυτήν οι γνωστές συνέπειες κτήσης της εμπορικής ιδιότητας, εκτός φυσικά από εκείνες, που προσιδιάζουν μόνο σε φυσικά πρόσωπα. Αντίθετα οι μέτοχοι, αλλά και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας δεν αποκτούν την ιδιότητα του εμπόρου, μόνο λόγω της ιδιότητάς τους αυτής.

γ. Η ανώνυμη εταιρία έχει αμιγώς κεφαλαιουχικό χαρακτήρα. Γι' αυτήν έχει κυρίως σημασία η καταβολή της εισφοράς και όχι τα πρόσωπα των μετόχων. Έτσι, μέτοχοι γίνονται πρόσωπα, που καταβάλλουν την αξία έστω μιάς μετοχής, πράγμα που σημαίνει ότι μπορεί να έχουν ποίκιλλες επιδιώξεις, ακόμη και να είναι ανταγωνιστές της εταιρείας ή κερδοσκόποι

Τα προβλήματα που θα μπορούσαν να δημιουργηθούν από την ανεξέλεγκτη εισδοχή τέτοιων προσώπων σε μια ατομιστική εταιρία, όπως είναι, π.χ., η ομόρρυθμη,

δεν υφίστανται στην ανώνυμη εταιρία, λόγω του γεγονότος ότι έχει αυτή η σωματειακή συγκρότηση.

δ. Η ανώνυμη εταιρία έχει, όπως προαναφέρθηκε, σωματειακή συγκρότηση. Αποτέλεσμα της σωματειακής της συγκρότησης είναι, αφενός μεν ότι η τύχης της ανώνυμης εταιρείας δεν εξαρτάται από τη θέληση του κάθε μετόχου ή από τις μεταβολές στα πρόσωπα των μετόχων, αφετέρου δε ότι η επίτευξη του σκοπού της εταιρίας δεν επαφίεται στην βούληση των μετόχων, αλλά ανατίθεται σε ειδικό όργανο, το διοικητικό συμβούλιο.

ε. Πρέπει να τονιστεί ότι το δίκαιο που διέπει την ανώνυμη εταιρία είναι ως επί των πλείστον δίκαιο αναγκαστικό και αυτό, για την επίτευξη ασφαλείας δικαίου προς όφελος τόσο των τρίτων ,που συναλλάσσονται με την εταιρεία, όσο και των μικρομετόχων, που καταθέτουν τις αποταμιεύσεις τους για να αποκτήσουν μετοχές ανωνύμων εταιριών.

3. Νομική φύση της ανώνυμης εταιρίας

Η ανώνυμη εταιρία ιδρύεται με δικαιοπραξία και κάθε πρόσωπο, που εισέρχεται σε αυτήν, εισέρχεται με την δήλωση της βούλησης του, αλλά η ίδρυση και η λειτουργία των μεγάλων ιδίως ανωνύμων εταιριών, πολύ απέχουν από την κλασσική τεχνική των εταιρικών συμβάσεων.

Η ίδρυση της ανώνυμης εταιρίας συχνά πραγματοποιείται μεταξύ προσώπων αγνώστων μεταξύ τους, όταν τουλάχιστον υπάρχει κάλυψη του κεφαλαίου με δημόσια εγγραφή. Κατά την λειτουργία της εταιρίας

Μάλιστα, τα πρόσωπα αυτά μπορεί να μεταβάλλονται διαρκώς, καθώς η εταιρική ιδιότητα είναι συνενδεμένη με την κατοχή των μετοχών, οι οποίες είναι κατά κανόνα ευχερώς μεταβιβάστες. Οι μετοχές εξάλλου δεν έχουν δικαίωμα να διοικούν την ανώνυμη εταιρία, καθώς ο νόμος προβλέπει την ύπαρξη ειδικών οργάνων διοίκησης την ανώνυμη εταιρία, καθώς ο νόμος προβλέπει την ύπαρξη ειδικών οργάνων διοίκησης, όπως τονίστηκε.

Και μόνον η αναφορά στα παραπάνω δεδομένα αρκεί για να διαπιστώσει κανείς ότι η ανώνυμη εταιρία απέχει από τη νομική μορφή της εταιρικής σύμβασης, συνεπώς και των εταιριών υπό στενή έννοια. Πρόκειται μάλλον για δικαιοθεσμό, που υπάρχει και λειτουργεί σύμφωνα με προκαθορισμένο τρόπο, καθώς ο νόμος προβλέπει διατυπώσεις, θέτει προθεσμίες και επιβάλλει ποινικές κυρώσεις για τις τυχόν

παραβάσεις, ενώ με νεότερες ρυθμίσεις ο νομοθέτης περιορίζει όλο και περισσότερο την ελευθερία της ιδιωτικής βούλησης.

Πάντως, δεν πρέπει να παραχθεί το γεγονός ότι η ανώνυμη εταιρία διατηρεί τα βασικά χαρακτηριστικά των εταιριών, δηλ. είναι ένωση προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ιδρύεται με δικαιοπραξία έχει προορισμό την επιδίωξη ορισμένου κοινού σκοπού, συνεπώς ανήκει στην κατηγορία των εταιριών υπό ευρεία έννοια.

II.Ιστορικά -Οικονομική σημασία - Δικαιοπολιτικά προβλήματα

1.Ιστορικά

Οι πρώτοι τύποι ανωνύμων εταιριών, λεγόμενοι companies, εμφανίστηκαν στις αρχές του 17ου αιώνα και είχαν σκοπό το υπερπόντιο εμπόριο αλλά και την εκμετάλλευση των αποικιών. Οι παλαιότεροι οργανισμοί, που εξελίχθηκαν σε ανώνυμες εταιρίες με το σκοπό αυτό, υπήρξαν, η Βρετανική Εταιρία των Ανατολικών Ινδιών .

Οι εταιρίες εκείνες ιδρύονταν με πολιτειακή πράξη (octroi), με την οποία παραχωρούνταν σε αυτές συγχρόνως και κυριαρχικά δικαιώματα, όπως, π.χ. το δικαίωμα να κόβουν νόμισμα, να επιστρατεύουν ιθαγενείς, να απονέμουν δικαιοσύνη κ.α. Είχαν δηλ. αυτές δημόσιο χαρακτήρα και εξυπηρετούσαν κυρίως τα συμφέροντα του κράτους. Αργότερα, οι εταιρίες αυτές άρχισαν να επιδίδονται και σε άλλες δραστηριότητες και να επιδιώκουν καθαρά εμπορικούς σκοπούς, όπως π.χ. τραπεζικές και ασφαλιστικές εργασίες και ναυτιλία. Όταν αργότερα το ίδιο κράτος ανέλαβε την εκμετάλλευση των αποικιών, ο παραπάνω εταιρικός τύπος άρχισε να χρησιμοποιείται μόνο για εμπορικούς σκοπούς, ως θεσμός δε του ιδιωτικού δικαίου διαμορφώθηκε για πρώτη φορά τον 18ο αιώνα στη Γαλλία.

Ο γαλλικός Εμπορικός Κώδικας του 1807 εισήγαγε τις πρώτες νομοθετικές ρυθμίσεις για την ανώνυμη εταιρία. Κατήγγησε το σύστημα του octroi και καθιέρωσε ως απαραίτητη προϋπόθεση για την ίδρυση της ανώνυμης εταιρίας τη χορήγηση αδείας και την έγκριση του καταστατικού της από μέρος της δημόσιας Διοίκησης. Πρόκειται για το διοικητικό σύστημα ίδρυσης της ανώνυμης εταιρίας, το οποίο όμως, επειδή επαφίεται στην ελεύθερη κρίση της Διοίκησης, ενέχει κινδύνους αυθαιρεσίας. Για το λόγο αυτό, αργότερα καταργήθηκε το διοικητικό και αντικαταστάθηκε από το λεγόμενο κανονιστικό σύστημα, η χορήγηση της άδειας ίδρυσης της ανώνυμης εταιρείας είναι υποχρεωτική για τη Διοίκηση εφ' όσον έχουν τηρηθεί οι τυπικές και οι

ουσιαστικές προϋποθέσεις, που επιβάλλει ο νόμος. Έχουμε λοιπόν πλέον έλεγχο της μονιμότητας, όχι όμως και της σκοπιμότητας της ίδρυσης μιας ανώνυμης εταιρίας.

Τον 19ο αιώνα, με την αύξηση της βιομηχανικής παραγωγής η ανάπτυξη του θεσμού υπήρξε αλματώδης λόγω των πλεονεκτημάτων, που προσέφερε ως εταιρικός τύπος. Σήμερα, οι ανώνυμες εταιρείες έχουν καταλάβει όλους τους κλάδους της βιομηχανίας και του εμπορίου.

Εκ του νόμου περιβάλλονται τον τύπο της ανώνυμης εταιρίας οι τράπεζες, οι ασφαλιστικές εταιρίες, οι εταιρίες επενδύσεων χαρτοφυλακίου και οι εταιρίες επενδύσεων χαρτοφυλακίου και οι εταιρίες διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, οι χρηματιστηριακές εταιρίες κ.α. Εξάλλου συνήθως προτιμούν τον νομικό τύπο τύπο της ανώνυμης εταιρίας οι μεταφορικές εταιρίες τα πολυκαταστήματα, τα ξενοδοχεία, ο τύπος, η ιδιωτική τηλεόραση και πολλά άλλα είδη επιχειρήσεων.

2.Οικονομική Σημασία

Οι σύγχρονες ανάγκες της οικονομίας επιβάλλουν τη δημιουργία μεγάλων επιχειρήσεων με σημαντικά κεφάλαια στη διάθεση τους και μακρόχρονη προοπτική. Η ανώνυμη εταιρία φαίνεται ότι μπορεί να καλύψει τις ανάγκες αυτές λόγω των βασικών πλεονεκτημάτων, που συγκεντρώνει. Πρόκειται, όπως λέγεται, για το "στήριγμα" του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας.

Τα σπουδαιότερα πλεονεκτήματα, που παρουσιάζει ο τύπος της ανώνυμης εταιρίας, είναι τα εξής :

Πρώτον, το κεφάλαιο της εταιρίας διαιρείται σε ίσα τμήματα μικρής αξίας (μετοχές), καθένα από τα οποία, όπως ήδη αναφέρθηκε, αντιστοιχεί σε μια εταιρική ιδιότητα και έτσι είναι δυνατόν να συγκεντρωθούν μεγάλα χρηματικά ποσά με τη συμμετοχή πολλών προσώπων, που καταβάλουν την αξία ενός ή περισσοτέρων από τα τμήματα αυτά και γίνονται μέτοχοι.

Εκτός από τη συγκέντρωση τεραστίων χρηματικών ποσών, μέσω ανώνυμης εταιρίας επιτυγχάνεται και η κατανομή σε πολλούς, του επιχειρηματικού κινδύνου.

Δεύτερον, ο τύπος αυτός εταιρίας προσελκύει τους μικρούς κεφαλαιούχους, ακόμη και τους πιο συντηρητικούς, γιατί περιορίζει σημαντικά τους κινδύνους από την άσκηση εμπορικής δραστηριότητας.

Τούτο συμβαίνει, επειδή ο επιχειρηματικός κίνδυνος, που διατρέχει ο κάθε μέτοχος, περιορίζεται στο ποσό της εισφοράς του και ουδεμία ευθύνη έχει έναντι των εταιρικών δανειστών. Ακόμη και αυτόν τον κίνδυνο για το ποσό της εισφοράς του

μπορεί να τον αποφύγει ο μέτοχος, αν μεταβιβάσει την μετοχή του, που είναι κατά κανόνα ελεύθερα μεταβιβάσιμη. (Εννοείται ότι μαζί με τη μετοχή μεταβιβάζεται και η εταιρική του ιδιότητα).

Τρίτον, επειδή, όπως προκύπτει από όσα μέχρι τώρα αναφέρθηκαν, η ανώνυμη εταιρία είναι κεφαλαιουχική και όχι προσωπική εταιρία, η υπόσταση της δεν είναι δυνατόν να επηρεαστεί ούτε από τη βούληση των κατιδίων εταίρων, (καταγγελία δεν χωρά), ο είτε από μεταβολές, που επέρχονται στα πρόσωπά τους, π.χ. κήρυξη σε πτώχευση, θάνατος κ.λ.π.

Το γεγονός αυτό δίνει σταθερότητα στην ανώνυμη εταιρία προσφέρεται και της επιτρέπει να επιβιώνει για μακρύ χρονικό διάστημα.

Τέταρτον, επειδή η ανώνυμη εταιρία προσφέρεται για την άσκηση της μεγάλης επιχείρησης, στην οποία προσελκύνονται για τους παραπάνω λόγους και χρησιμοποιούνται οι αποταμιεύσεις του κοινού για παραγωγικές επενδύσεις, ενώ συγχρόνως πρόκειται για τον τύπο εταιρίας που συνήθως απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων, η λειτουργία της ενδιαφέρει άμεσα την εθνική οικονομία. Για το λόγο αυτό η πολιτεία παρέχει στην ανώνυμη εταιρία προνομιακή μεταχείριση, όπως π.χ. ευκολότερη χρηματοδότηση από άλλου είδους προνόμια ή διευκολύνσεις.

3. Δικαιοπολιτικά προβλήματα

Πρέπει να παρατηρηθεί ότι ο θεσμός της ανώνυμης εταιρίας παρουσιάζει και αρκετά μειονεκτήματα, που οφείλονται κυρίως στον απρόσωπο χαρακτήρα της, στην έλλειψη συμβατικού δεσμού μεταξύ των μετόχων, στην έλλειψη ευθύνης των μετόχων, στη δυνατότητα συμμετοχής στην εταιρία προσώπων με διαφορετικά και πολλές φορές αντικρουόμενα συμφέροντα, ακόμη και σε αναλήψεις μετοχών με σκοπό εχθρικό (hostile take overs), όπως και σε άλλους παράγοντες. Όλα αυτά σε τελευταία ανάλυση, αφενός, ευνοούν την εκμετάλλευση των μετόχων εκείνων, που στερούνται στοιχειώδους εμπορικής πείρας και αφετέρου, θέτουν σε κίνδυνο τα συμφέροντα των εταιρικών δανειστών. Πέρα από τα συμφέροντα αυτά, κατά τη λειτουργία της ανώνυμης εταιρίας εμπλέκονται και τα συμφέροντα των εργαζομένων, όπως και τα γενικότερα συμφέροντα της εθνικής οικονομίας.

Ο νομοθέτης στην προσπάθειά του να άρει τα μειονεκτήματα από τις αντιθέσεις συμφερόντων μέσα στην ανώνυμη εταιρία, λαμβάνει μέτρα περιοριστικά της βούλησης των ενδιαφερομένων με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου. Επίσης καθιερώνει την κρατική εποπτεία και την ευρεία δημοσιότητα για τις σημαντικότερες

πράξεις της εταιρίας και εισάγει εκτός από την αστική, και την ποινική ευθύνη των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών της εταιρίας .

III. Νομοθετική ρύθμιση⁵

α. Ο κ.ν.2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών

Ο θεσμός της ανώνυμης εταιρίας έτυχε στην Ελλάδα για πρώτη φορά νομοθετικής ρύθμισης με την εισαγωγή του γαλλικού Εμπορικού Κώδικα του 1807 (αρθρ29-37,40,45 ΕμπΝ). Η ρύθμιση εκείνη ήταν υποτυπώδης και ανεπαρκής, ενώ τα προβλήματα, που δημιουργούνταν από τον όλο και συχνότερα χρησιμοποιούμενο εταιρικό αυτό τύπο, αυξημένα και δυσχερή. Τη βασική ρύθμιση για τις ανώνυμες εταιρίες εισήγαγε ο κ.ν 2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών, που αποτελεί και σήμερα την κύρια πηγή του δικαίου της ανώνυμης εταιρίας. Ο νόμος αυτός τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε πολλές φορές, σημαντικότερες δε τροποποιήσεις επέφεραν ο ν.1644/51 "περί κυρώσεως, τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του α.ν.1527/50 περί μετατροπής των ανωνύμων μετοχών των ημεδαπών ανωνύμων εταιριών εις ονομαστικός ", ο οποίος, καθιερώνοντας την ονομαστικοποίηση των μετοχών , επέφερε τέτοια αναστάτωση στο θεσμό της ανώνυμης εταιρίας, που γρήγορα χρειάστηκε πάλι να επέμβει ο νομοθέτης με το ν.δ. 3350/55 "περί καταργήσεως της ονομαστικοποιήσεως των επιταγών". Ακολούθησαν, το ν.δ.3562/56 "περί υπαγωγής των ανωνύμων εταιριών υπό την διοίκησιν και διαχείρισιν των πιστωτών και θέσεως αυτών υπό ειδική εκκαθάρισιν" και το ν.δ.4237/62"περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του κ.ν 2190/20 περί ανωνύμων εταιριών και άλλων τινών διατάξεων ".Με το β.δ. 173/62 που ακολούθησε, κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις του .κ.ν.2190 και του ν.δ. 4237 σε ενιαίο κείμενο. Ακολούθησε το π.δ. 532/70, με το οποίο η αρμοδιότητα για την εποπτεία των κοινών ανωνύμων εταιριών μεταφέρθηκε από τον Υπουργό Εμπορίου στους κατά τόπον αρμόδιους νομάρχες.

Με το π.δ. 409/86 επήλθαν νέες σοβαρές τροποποιήσεις στον κ.ν. 2190, αυτή τη φορά προς την κατεύθυνση εναρμόνισης της ελληνικής νομοθεσίας για τις ανώνυμες εταιρίες προς το κοινοτικό δίκαιο και συγκεκριμένα προς τη πρώτη (68/151/ΕΟΚ), τη δεύτερη (77/91/ΕΟΚ),την τέταρτη (78/660/ΕΟΚ) και εν μέρει την έβδομη (83/ 34449/ΕΟΚ) εταιρική οδηγία. Η πρώτη αφορά τη δημοσιότητα , τη δέσμευση της εταιρίας από τις ενέργειες των οργάνων της και τους λόγους

⁵ Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε «Δίκαιο Εμπορικών Εταιριών» Ε. Αλεξανδρίδου σελ. 1-17.

ακυρότητας ανώνυμης εταιρίας ,η δεύτερη, τη σύσταση, τη διατήρηση και τις μεταβολές του μετοχικού κεφαλαίου, η τέταρτη, τους ετήσιους λογαριασμούς και η έβδομη, τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των συνδεδεμένων επιχειρήσεων.

Το π.δ. 498/87 προχώρησε σε περαιτέρω εναρμόνιση του ελληνικού δικαίου προς το κοινοτικό, καθώς το διάταγμα αυτό επέφερε προσαρμογή προς την τρίτη εταιρική οδηγία για τις συγχωνεύσεις ανωνύμων εταιριών (78/855/ΕΟΚ), την έκτη, για τη διάσπαση της ανώνυμης εταιρίας (82/891/ΕΟΚ) και πάλι την έβδομη, για τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, επίσης εν μέρει πάλι προς την πρώτη, τη δεύτερη και την εταιρική οδηγία. Περαιτέρω, ο κ.ν.2190 τροποποιήθηκε με το π.δ. 15/89, που εναρμόνισε το ελληνικό προς όγδοη εταιρική οδηγία (84/253/ΕΟΚ). Που αφορά τη χορήγηση άδειας στα πρόσωπα, που αναλαμβάνουν τον νόμιμο έλεγχο των λογιστικών καταστάσεων της εταιρίας. Το π.δ 56/91 στη συνέχεια προσάρμοσε τη νομοθεσία προς το αρθρ.15 παρ.4 της δεύτερης εταιρικής οδηγίας. Το άρθρο του ν.1934/91 τροποποίησε το αρθρ.4 παρ.2 του κ.ν 2190.Ο ν. 2065/92 για την αναμόρφωση της άμεσης φορολογίας και άλλες διατάξεις ,με το άρθρ.38, είχε καθορίσει ως κατώτερο όριο του μετοχικού κεφαλαίου των ανωνύμων εταιριών τα 10.000.000 δρχ. Επίσης, ο νόμος αυτός κατήργησε τον ειδικό τρόπο φορολόγησης του εισοδήματος από μερίσματα και επέβαλε φόρο με αναλογικό συντελεστή 35% στο σύνολο των κερδών των ανωνύμων εταιριών.

Σημαντική τροποποίηση επέφερε ο ν.2214/94 για το αντικειμενικό σύστημα φορολογίας εισοδήματος και άλλες διατάξεις, ο οποίος με το αρθρ.24 προβλέπει την υποχρεωτική ονομαστικοποίηση των μετοχών όλων των ανωνύμων εταιριών, ανεξαρτήτως εταιρικού αντικειμένου, εφόσον το άθροισμα του κεφαλαίου και των αποθεματικών τους είναι επενδεδυμένο σε αστικά ακίνητα κατά ποσοστό, που υπερβαίνει το 60%. Ο νόμος αυτός αποτελεί χαρακτηριστική περίπτωση της τάσης, που υπάρχει σήμερα στη χώρα μας, να επεμβαίνουν στο δίκαιο της ανώνυμης εταιρίας διατάξεις φορολογικού δικαίου, οι οποίες ενώ αποβλέπουν σε σκοπούς καθαρά εισπρακτικούς, επηρεάζουν δυσμενώς τις δυνατότητες που προσφέρει η ανώνυμη εταιρία για την τόνωση της εθνικής οικονομίας.

Με τα π.δ. 325/94 και 326/94 προσαρμόστηκε η ελληνική νομοθεσία αντίστοιχα προς τις οδηγίες 90/604/ΕΟΚ και 90/605/ΕΟΚ για τους ετήσιους λογαριασμούς και τροποποιήθηκαν τα αρθρ.42α, 43α, 43β και 103,επίσης τα άρθρ.90 επ. κ.ν 2190.

Με το π.δ. 382/94 έγινε προσαρμογή του κ.ν. 2190 προς τις διατάξεις της οδηγίας 89/117/ΕΟΚ για τις υποχρεώσεις δημοσίευσης των λογιστικών καταστάσεων των εγκατεστημένων σε ένα κράτος μέλος υποκαταστημάτων των πιστωτικών ιδρυμάτων ,που έχουν την έδρα τους εκτός του κράτους μέλους αυτού (άρθρ.50γ, 50δ, 50ε).

Επίσης, τροποποιήσεις επέφεραν στον κ.ν.2190 ο ν. 2286/95 της 30.1./1.2.1995 'Προμήθειες του δημοσίου τομέα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων' σχετικά με τον τρόπο αποτίμησης των συμμετοχών και χρεογράφων, ο ν.2339/1920 'περί ανωνύμων εταιριών όπως ο κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο με το β.δ. 174/1963 (ΦΕΚ 37Α/30.3.1963) και προσαρμόστηκε προς το Κοινοτικό Δίκαιο με τα π.δ.409/1986 (ΦΕΚ 191 Α'), 498/1987 (ΦΕΚ 236 Α') και όπως ισχύει σήμερα .και άλλες διατάξεις' που επέφερε σημαντικές και εκτεταμένες τροποποιήσεις σε ένα ευρύ φάσμα διατάξεων του κ.ν. 2190/1920, ο ν.2386/96 της 7.3.1996. Ρυθμίσεις θεμάτων εθνικών κληροδοτημάτων, δημοσίων και ανταλλάξιμων κτημάτων και άλλες διατάξεις, σχετικά και πάλι με τον τρόπο αποτίμησης συμμετοχών και χρεογράφων και ον.2579/98 της 17.2.1998. Φορολογικές διαρρυθμίσεις και άλλες διατάξεις, που αναπροσάρμοσε το κατώτερο όριο του μετοχικού κεφαλαίου των ανωνύμων εταιριών στα 20.000.000 δρχ.

Πρόσφατα, ο ν.2741/99 για τον Ενιαίο Φορέα Ελέγχου Τροφίμων μεταξύ άλλων προσέθεσε στο αρθρ.13 κ.ν. 2190 την παρ.9, με την οποία εισήγαγε τη δυνατότητα προγράμματος διαθέσεως μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και στο προσωπικό με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσεως αγοράς μετοχών.

B. Λοιπά νομοθετήματα

Νομοθετήματα, που εφαρμόζονται στην ανώνυμη εταιρία είναι ακόμη ο Εμπορικός Νόμος (άρθρ.19,29-38,40,45), ορισμένες διατάξεις του ν. 3190/55 για την εταιρία περιορισμένης ευθύνης, που έχουν ευθεία ή αναλογική εφαρμογή και στην ανώνυμη εταιρία, ορισμένες διατάξεις του Α.Κ, όπως αυτές για τα νομικά πρόσωπα, για τα σωματεία ή για τα ανώνυμα χρεόγραφα, επίσης το π.δ. 226/92 για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών, ο α.ν.148/67 'περί μέτρων προς ενίσχυσιν της κεφαλαιαγοράς', όπως τροποποιήθηκε από τους νόμους 1969/91 και 2166/93, ο ν.1386/83 για τον Οργανισμό Οικονομικής Ανασυγκρότησης Επιχειρήσεων μαζί με το σχετικό π.δ. 34/85 κ.ά. Με τον ν.3632/28 «Περί

Χρηματιστηρίων Αξιών», όπως τροποποιήθηκε από το ν.1806/88 για την τροποποίηση της νομοθεσίας για τα Χρηματιστήρια Αξιών και άλλες διατάξεις (όπως αυτός τροποποιήθηκε με το ν.1969/91, με το ν.2166/93, με το ν.2275/94 «Κύρωση των από 31.12.1993 και 6.7.1994 πέντε δανειακών Συμβάσεων μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες διατάξεις», όσον αφορά τη διαδικασία μετατροπής ανωνύμων μετοχών σε ονομαστικές των εισηγμένων στο χρηματιστήριο α.ε και λοιπές ρυθμίσεις και με το ν.2324/95»

«Τροποποίηση της νομοθεσίας για τα Χρηματιστήρια Αξιών, Οργάνωση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, Σύστημα Εγγύησης Καταθέσεων και άλλες διατάξεις» και το ν.2599/97). Επίσης πρόκειται για το π.δ. 348/85 «Καθορισμός των όρων κατάρτισης, ελέγχου και διάδοσης του ενημερωτικού δελτίου που πρέπει να δημοσιεύεται για την εισαγωγή κινητών αξιών (όπως τροποποιήθηκε από τους νόμους 2533/97 και 2651/98), το π.δ. 350/85 «Καθορισμός των προϋποθέσεων εισαγωγής κινητών αξιών (μετοχών, ομολογιών) στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (όπως τροποποιήθηκε από το ν.2651/98 (ΦΕΚ Α 248/3.11.1998)), το ν.2733/99 «Σύσταση Νέας Χρηματιστηριακής Αγοράς (ΝΕ.Χ.Α), ρυθμίσεις γενικότερων θεμάτων της κεφαλαιαγοράς, των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών κ.λ.π.» και την απόφαση Υπ.Εθν.Οικ. 2063/Β.69(ΦΕΚ Β,79/8,2,1999), που ρυθμίζει τη λειτουργία της παράλληλης αγοράς.

Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει στο ν.2396/96 για τις επενδυτικές υπηρεσίες στον τομέα των κινητών αξιών, επάρκεια ιδίων κεφαλαίων των επιχειρήσεων παροχής επενδυτικών υπηρεσιών και των πιστωτικών ιδρυμάτων και άυλες μετοχές, όπως τροποποιήθηκε από το ν.2533/97, ο οποίος καθιέρωσε την απόυλοποίηση των μετοχών που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο.

Ειδικό νομοθετικό καθεστώς ανωνύμων εταιρειών εισάγουν οι νόμοι 5076/91 και 2076/92 για την τραπεζική ανώνυμη εταιρεία το ν.δ.400/70, όπως τροποποιήθηκε με τα π.δ.118/85,103/90, 459/90, 852/96 και τους νόμους 1892/90 και 1245/90, για τη ναυτική εταιρεία, ο ν.1775/88, όπως τροποποιήθηκε με το ν.2166/93, για τις εταιρείες παροχής επιχειρηματικού κεφαλαίου. Εφαρμογής τυγχάνει επίσης ο ν.1905/90 (όπως τροποποιήθηκε από το ν.2076/92) για τη σύμβαση πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων, που προβλέπει τη σύσταση ανώνυμης εταιρείας με σκοπό την πρακτορεία επιχειρηματικών απαιτήσεων τρίτων (Factoring), ο ν.1958/91 για τα τμήματα αμειβομένων αθλητών και αθλητικών ανωνύμων εταιρειών, που εισήγαγε την αθλητική ανώνυμη εταιρεία (προηγουμένως υπήρχε νόμος μόνο για τις

ποδοσφαιρικές ανώνυμες εταιρίες), ο ν.1969/91 (όπως αντικαταστάθηκε από το ν.2166/93) για τις εταιρείες επενδύσεων – χαρτοφυλακίου, τα αμοιβαία κεφάλαια και διατάξεις εκσυγχρονισμού και εξυγίανσης της κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις.

Ο τύπος της Ευρωπαϊκής Εταιρείας (Societas Europaea), οποίος θα εισαχθεί στις νομοθεσίες των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με Κανονισμό, που εδώ και χρόνια ετοιμάζεται από τα αρμόδια όργανα της ένωσης, θα έχει επίσης το νομικό τύπο της εταιρείας. Η Ευρωπαϊκή εταιρεία θα έχει όμοιο νομοθετικό καθεστώς σε όποιο από τα κράτη μέλη ιδρυθεί. Θα αποτελεί ανώνυμη εταιρεία ευρωπαϊκών διαστάσεων που θα ξεπερνάει τα εθνικά σύνορα. Η καθιέρωση όμοιου νομοθετικού καθεστώτος σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα μπορέσει να διευκολύνει τις διασυνοριακές συγχωνεύσεις και τη μεταφορά της έδρας της εταιρίας από κράτος σε κράτος, θα βελτιώσει τη λειτουργία των συνδεδεμένων επιχειρήσεων, που έχουν έδρα σε διαφορετικές χώρες και θα διευκολύνει τη συγκέντρωση κεφαλαίων, που θα προέρχονται από αποταμιευτές περισσότερων κρατών μελών.

2.7 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)-Προϋποθέσεις Ίδρυσης

Για την ίδρυση ανώνυμης εταιρείας πρέπει να συμπράξουν δύο τουλάχιστον μέρη ή κατά την έκφραση του νόμου το κεφάλαιο αυτής πρέπει να αναληφθεί από δύο τουλάχιστον ιδρυτές⁶. Η αναλογία συμμετοχής των ιδρυτών δεν ορίζεται.

Τα ιδρυτικά μέλη της ανώνυμης εταιρείας μπορεί να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Τα φυσικά πρόσωπα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους (σύμφωνα με το άρθρο 127 του Αστικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν.1329/83). Συμμετοχή ανηλίκου στην ίδρυση ανώνυμης εταιρείας επιτρέπεται μόνο κατόπιν δικαστικής άδειας.

Κατώτερο όριο γενικώς για την ίδρυση Ανώνυμης Εταιρείας είναι τα είκοσι εκατομμύρια (20.000.000) δρχ. (άρθρο 8, παρ.2 Κ.Ν. 2190/20, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 11 παρ.1 του Ν.2579/98), ενώ υπάρχουν περιπτώσεις που ο νόμος απαιτεί πολύ μεγαλύτερο ποσό κεφαλαίου. Π.χ. οι προερχόμενες από συγχώνευση ή μετατροπή κατά τις διατάξεις του Ν.Δ. 1297/72 και του Ν. 2166/93 ανώνυμες εταιρείες πρέπει να έχουν ελάχιστο ύψος μετοχικού κεφαλαίου

⁶ (άρθρο 8, Κ.Ν. 2190/20).

100.000.000 δρχ. Σύμφωνα με το [N.2842/2000](#), το ελάχιστο μετοχικό κεφάλαιο για την ίδρυση Α.Ε. από 1/1/2002 ορίζεται στα 60.000 Euro (20.445.000 δρχ). Για τις ήδη υπάρχουσες εταιρείες προβλέπεται η δυνατότητα να συνεχίσουν να λειτουργούν με 2.5% χαμηλότερο κεφάλαιο (δηλ. 58.500 Euro).

Βασικά Χαρακτηριστικά

Τα βασικά χαρακτηριστικά της ανώνυμης εταιρείας είναι τα ακόλουθα:

- Το μεγάλο σχετικά κεφάλαιο που απαιτείται για την ίδρυσή της
- Η διαίρεση του κεφαλαίου σε ίσα μερίδια, που ενσωματώνονται σε έγγραφα, τις μετοχές
- Οι αυστηροί όροι δημοσιότητας κατά την ίδρυσή της αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής της
- Η μακρά διάρκειά της (συνήθως 50 ετών)
- Η περιορισμένη ευθύνη των μετόχων
- Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία
- Η ύπαρξη δύο οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.)

Προϋποθέσεις Ίδρυσης

Σύμφωνα με το [άρθρο 3 του Ν.3190/1955](#), η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης είναι εμπορική, έστω και αν ο σκοπός αυτής δεν είναι εμπορική επιχείρηση, ωστόσο απαγορεύεται η άσκηση ορισμένων δραστηριοτήτων, όπως τραπεζικές, ασφαλιστικές, χρηματιστηριακές, διαχείριση χαρτοφυλακίου αξιόγραφων, διαχείριση αμοιβαίων κεφαλαίων, χρηματοδοτική μίσθωση, πρακτορεία επιχειρηματικών απαιτήσεων, προώθηση και υλοποίηση επενδύσεων υψηλής τεχνολογίας (μόνο venture capital) και αθλητικές δραστηριότητες.

Για την ίδρυση εταιρείας περιορισμένης ευθύνης απαιτείται εταιρικό κεφάλαιο το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 6.000.000 δρχ., ενώ θα πρέπει

να έχει καταβληθεί ολόκληρο κατά την υπογραφή του Καταστατικού⁷. Το μισό τουλάχιστον του ποσού αυτού πρέπει να είναι καταβεβλημένο σε μετρητά. Περιορισμός ως προς το ύψος του κεφαλαίου δεν υπάρχει.

Σύμφωνα με το [N.2842/2000](#), το ελάχιστο κεφάλαιο για την ίδρυση Ε.Π.Ε. από 1/1/2002 ορίζεται στα 18.000 Euro (6.133.500 δρχ). Για τις ήδη υπάρχουσες εταιρείες προβλέπεται η δυνατότητα να συνεχίσουν να λειτουργούν με 2.5% χαμηλότερο κεφάλαιο (δηλ. 17.550 Euro).

Σύμφωνα με το [άρθρο 43α του Ν.3190/1955](#) που τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ. 279/1993, Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης μπορεί να συστήσει και ένα μόνο πρόσωπο ή μία ήδη συνεστημένη ΕΠΕ να μετατραπεί σε μονοπρόσωπη. Ωστόσο, η μονοπρόσωπη ΕΠΕ είναι άκυρη, αν ο εταίρος (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που τη συνέστησε είναι και μοναδικός εταίρος σε άλλη μονοπρόσωπη ΕΠΕ, ή αν έχει συσταθεί από άλλη μονοπρόσωπη ΕΠΕ.

Βασικά Χαρακτηριστικά

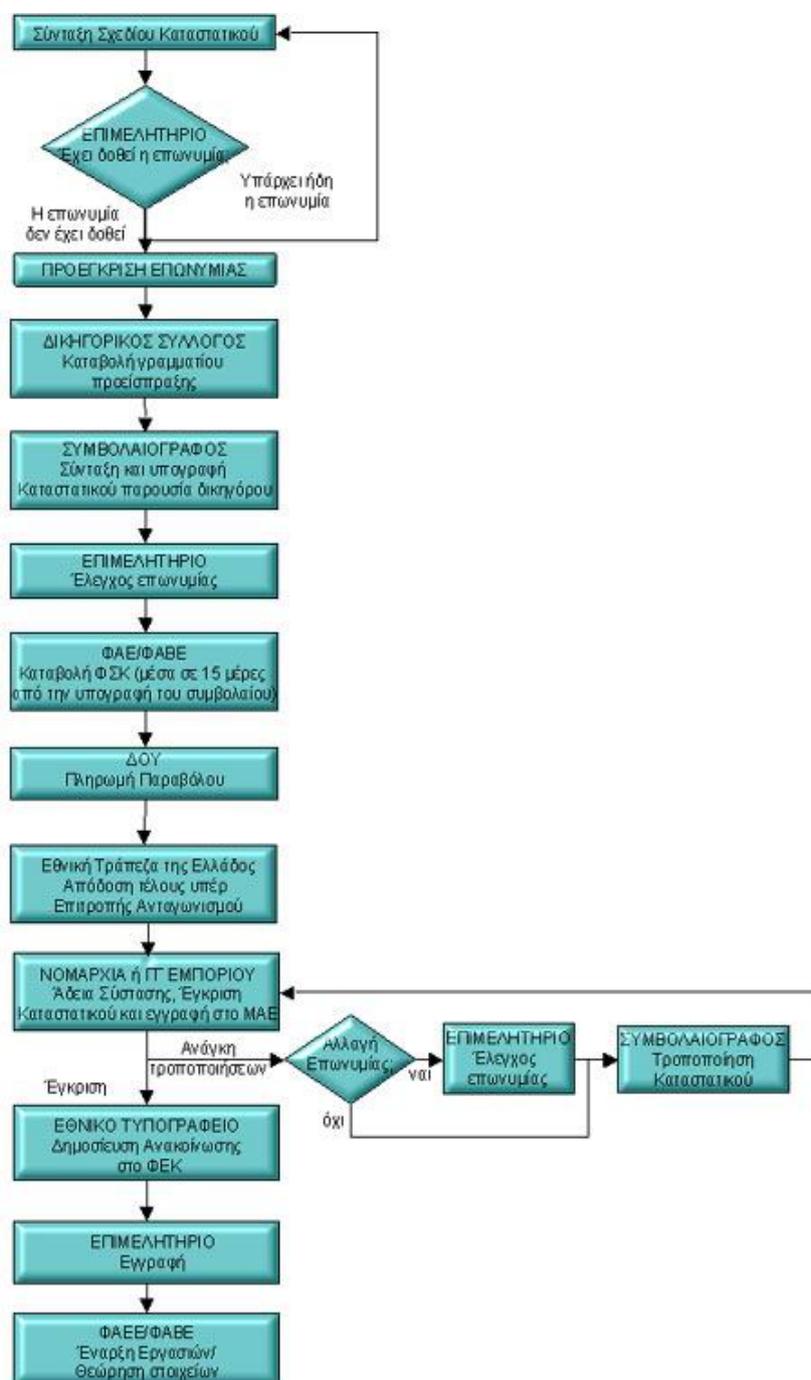
Η διαίρεση του κεφαλαίου σε “μερίδες συμμετοχής” κάθε μία εκ των οποίων αποτελείται από εταιρικά μερίδια, από τα οποία το καθένα δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 10.000 δρχ.

Συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας κατά την ίδρυσή της αλλά και καθ’ όλη τη διάρκεια της ζωής της

- Η ορισμένη διάρκειά της (αν και η παράλειψη αναγραφής της διάρκειας δεν αποτελεί λόγο ακυρότητας της εταιρείας)
- Η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων
- Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία πλέον του μισού του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν πλέον του μισού του όλου εταιρικού κεφαλαίου
- Η ύπαρξη δύο οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και του διαχειριστή ή διαχειριστών.

⁷ ([άρθρο 4 παρ.1 του Ν.3190/1955](#) όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του αρθρ.11 του Ν.2579/1998)

2.7 ΙΔΡΥΣΗ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ



2.8 ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Οι διαδικασίες σύστασης μίας Ανώνυμης Εταιρείας ξεκινούν από τη σύνταξη του Σχεδίου του Καταστατικού της εταιρείας. Το καταστατικό αποτελεί το νομικό έγγραφο της συστάσεως της εταιρείας αλλά επίσης προδιαγράφει και όλα τα βασικά

θέματα που αφορούν στις σχέσεις των μετόχων, στη διοίκηση της εταιρείας, σε θέματα που αφορούν τη διάρκεια ζωής της αλλά και τη διάλυσή της.

Η ελάχιστη πληροφορία που πρέπει να περιέχεται στο καταστατικό προσδιορίζεται από το άρθρο 2 του Κ.Ν.2190/20 (όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του Π.Δ. 409/1986).

Δείτε ένα Υπόδειγμα Καταστατικού. Το υπόδειγμα αυτό μπορεί να τροποποιηθεί ή να συμπληρωθεί ανάλογα με τις κατά περίπτωση ειδικές συνθήκες της εταιρείας.

2.8.1 ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ

Εφόσον έχει επιλεγεί η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος της νέας εταιρείας, και εφόσον γνωρίζετε το σκοπό και τον τύπο της, είναι σκόπιμο να επισκεφτείτε το οικείο επιμελητήριο για να βεβαιωθείτε ότι η συγκεκριμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος δεν έχει ήδη δοθεί σε κάποια άλλη Ανώνυμη Εταιρεία και είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του νόμου (άρθρο 5α, Κ.Ν.1089/80)..

Στην περίπτωση όπου η επωνυμία που επιλέξατε έχει ήδη χρησιμοποιηθεί ή δεν είναι συμβατή με τις απαιτήσεις του νόμου, θα πρέπει να επιλέξετε νέα επωνυμία και να προσαρμόσετε το Σχέδιο Καταστατικού.

(Το στάδιο αυτό της Προέγκρισης Επωνυμίας, δεν είναι υποχρεωτικό αλλά είναι χρήσιμο να γίνει πριν τη σύνταξη και υπογραφή του καταστατικού, για να βεβαιωθείτε ότι η επωνυμία που επιλέξατε είναι δεκτή και να μην χρειαστεί να κάνετε αλλαγές στο καταστατικό.)

2.8.2 ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Στη συνέχεια, και πριν προχωρήσετε στην υπογραφή του καταστατικού ενώπιον συμβολαιογράφου, πρέπει να καταβάλετε στο [Δικηγορικό Σύλλογο](#) γραμμάτιο προείσπραξης για τον συμπράττοντα δικηγόρο ο οποίος θα παρίσταται στην υπογραφή του καταστατικού.

Η παρουσία του δικηγόρου κατά την υπογραφή του καταστατικού Ανώνυμης Εταιρείας (το κεφάλαιο σύστασής της είναι μεγαλύτερο των 20.000.000 ΔΡΧ και από 1-1-2002, των 60.000 Euro, Ν.2842/2000) είναι υποχρεωτική από το νόμο⁸.

⁸ (άρθρο 42, Ν.Δ.3026/54)

Το ύψος του γραμματίου προείσπραξης για την αμοιβή του δικηγόρου είναι 1% για τα πρώτα πέντε εκατομμύρια του μετοχικού κεφαλαίου και 0,5% για όλο το υπόλοιπο ποσό. Το ύψος αυτό ορίζεται από το άρθρο 42 του Ν.Α. 3026/54.

2.8.3 ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

Το επόμενο βήμα είναι η υπογραφή του Καταστατικού Συστάσεως της Ανώνυμης Εταιρείας ενώπιον συμβολαιογράφου⁹.

Στο συμβολαιογράφο πρέπει να προσκομίσετε το Σχέδιο Καταστατικού, τα ΑΦΜ των μετόχων και τις ταυτότητές τους και το γραμμάτιο προείσπραξης από το Δικηγορικό Σύλλογο. Στην περίπτωση όπου κάποιος/οι από τους ιδρυτές της εταιρείας είναι άλλες εταιρείες, πρέπει να προσκομίσετε και τα αντίστοιχα νομιμοποιητικά τους έγγραφα.

Το καταστατικό υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη της ανώνυμης εταιρείας και το δικηγόρο ο οποίος παρίσταται και έχει συντάξει το σχέδιο καταστατικού. Οι ιδρυτές μπορούν να παρίστανται και να υπογράψουν όλοι αυτοπροσώπως ή να αντιπροσωπευθούν με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο από άλλα πρόσωπα (συνιδρυτές ή τρίτους) που θα υπογράψουν αντί για αυτούς. Όταν μεταξύ των συνιδρυτών υπάρχουν και νομικά πρόσωπα, αυτά εξουσιοδοτούν, μέσω των αρμοδίων οργάνων τους, τα κατάλληλα φυσικά πρόσωπα (που βάσει καταστατικών διατάξεων, μπορούν να λάβουν τέτοια εξουσιοδότηση) για να παραστούν ενώπιον του συμβολαιογράφου και να υπογράψουν το καταστατικό.

Το ύψος της αμοιβής του συμβολαιογράφου για ένα απλό συμβόλαιο σε 4 αντίγραφα ανέρχεται σε 700-800ΕΥΡΩ. περίπου¹⁰.

2.8.4 ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.2081/92, το υπογεγραμμένο καταστατικό της συστηνόμενης Α.Ε. σε δύο αντίγραφα προσκομίζεται στο οικείο επιμελητήριο, μαζί με μία αίτηση.

Το επιμελητήριο, εφόσον ελέγξει την επωνυμία και το διακριτικό τίτλο, θεωρεί το καταστατικό για τον έλεγχο του δικαιώματος χρήσης της Επωνυμίας και Διακριτικού τίτλου.

ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ (Καταβολή ΦΣΚ)

⁹ (άρθρο 4 παρ.1 Κ.Ν.2190/20 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 5 του Π.Δ.409/86).

¹⁰ (ΚΥΑ 74084/23-10-96)

Μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την υπογραφή του καταστατικού, πρέπει να καταβάλετε στην οικεία ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου (ΦΣΚ), ο οποίος ανέρχεται σε 1% επί του ύψους του μετοχικού κεφαλαίου (άρθρα 17-31, Ν.1676/86). Για την καταβολή του ΦΣΚ πρέπει να προσκομίσετε δύο αντίγραφα του καταστατικού (εκ των οποίων το ένα είναι αυτό που έχει θεωρηθεί από το επιμελητήριο), επιταγή με το προδιαγραφμένο ποσό, δήλωση ΦΣΚ εις διπλούν. Θα θεωρηθεί το καταστατικό σας και θα σας επιστραφεί επίσης το διπλότυπο καταβολής και το ένα από τα δύο αντίγραφα της δήλωσης ΦΣΚ.

Δ.Ο.Υ. (οποιαδήποτε)

Σε οποιαδήποτε Δ.Ο.Υ. θα πληρώσετε παράβολο δημοσίου και εισφορά υπέρ ΤΑΠΕΤ, σύνολον περίπου 500 ΕΥΡΩ. Το παράβολο αυτό αφορά τη μετέπειτα δημοσίευση της ανακοίνωσης της εταιρείας από το Εθνικό Τυπογραφείο.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος (ΕΤΕ) θα καταθέσετε ποσό ύψους ένα τοις χιλίοις (0,001) επί του μετοχικού κεφαλαίου υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού (Υ.Α. 2279/10.9.2000), στον Ειδικό Λογαριασμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού, Κεντρικό Κατάστημα Αθήνας No 040/546191-03.

ΝΟΜΑΡΧΙΑ Η Γ.Γ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Το επόμενο βήμα είναι να καταθέσετε στην αρμόδια αρχή το καταστατικό της εταιρείας για την έγκριση της σύστασής της. Η αρμόδια αρχή είναι:

Η Νομαρχία στην οποία υπάγεται η έδρα της εταιρείας για όλες περιπτώσεις εκτός από αυτές που διαφαίνονται στην επόμενη παράγραφο.

Η Δ/ση Α.Ε. και Πίστεως της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, εάν ανήκετε σε μία από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

α. Πιστωτικά Ιδρύματα και Υποκαταστήματα Πιστωτικών Ιδρυμάτων που έχουν την έδρα τους σε άλλο Κράτος μέλος ή Τρίτη Χώρα (άρθρο 51 και 78 του Κ.Ν.2190/20 σε συνδυασμό με τον ν.2076/92)

β. Ανώνυμες εταιρείες που οι μετοχές τους είναι εισηγμένες στην Κύρια και Παράλληλη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών

γ. Ανώνυμες εταιρείες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου και Ανώνυμες Εταιρείες Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Ν.1969/91)

δ. Ανώνυμες Χρηματιστηριακές Εταιρείες (Α.Χ.Ε.) και Ανώνυμες Χρηματιστηριακές Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (ΑΧΕΠΕΥ) ([N.1806/88](#))

ε. Ανώνυμες Εταιρείες Διαχείρισεως Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ακίνητης Περιουσίας και Ανώνυμες Εταιρείες Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία

στ. Αθλητικές Ανώνυμες Εταιρείες (Ποδοσφαιρικές Α.Ε. και Καλαθοσφαιρικές Α.Ε.) ([N.1958/91](#))

ζ. Ανώνυμες Εταιρείες που σύμφωνα με ειδικές διατάξεις εποπτεύονται από τη Δ/ση Α.Ε. και Πίστεως και είναι οι εξής:

Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών Α.Ε.

Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών Α.Ε.

Εταιρεία Εκκαθάρισης Συναλλαγών επί Παραγώγων Α.Ε.

Ελληνικά Χρηματιστήρια Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών

Οργανισμός Κεντρικής Αγοράς Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία

Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Ανώνυμη Εταιρεία

Ελληνικό Φεστιβάλ Ανώνυμος Εταιρεία

Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Ανώνυμη Εταιρεία

(Οι προαναφερόμενες εταιρείες, καθώς επίσης και τα Ανταλλακτήρια ([N.2515/97](#)), οι Πιστωτικοί Συνεταιρισμοί ([N.2076/92](#), Π.Δ.2258/93, ΤΒ196/93), οι Εταιρείες Εξαγωγών ([N.1731/87](#)), οι Εταιρείες Αποθετηρίων τίτλων ([N.1892/96](#)) και οι Ασφαλιστικές Εταιρείες ([N.2496/97](#), [N.Δ.400/70](#)) διέπονται από διαφορετικό καθεστώς, για το οποίο μπορείτε να πληροφορηθείτε από τη σχετική νομοθεσία ή επικοινωνία με τις αρμόδιες υπηρεσίες)

Στην αρμόδια αρχή πρέπει να καταθέσετε τα ακόλουθα:

Δύο αντίγραφα του καταστατικού, το ένα θεωρημένο από το οικείο επιμελητήριο για την επωνυμία,

δήλωση του ΦΣΚ,

παράβολο και ΤΑΠΕΤ,

παραστατικό του γραμματίου είσπραξης της Εθνικής Τράπεζας,

σχέδιο της ανακοίνωσης για τη σύσταση της εταιρείας εις τριπλούν (δεν είναι υποχρεωτικό), και

αίτηση

Κατά την εξέταση του καταστατικού, είναι πιθανόν ότι θα σας ζητηθούν ορισμένες τροποποιήσεις από την αρμόδια αρχή. Σε αυτή την περίπτωση, οι τροποποιήσεις γίνονται από το συμβολαιογράφο και υπογράφονται και πάλι από τους ιδρυτές της

εταιρείας ή το πρόσωπο που τυχόν έχει εξυψοδοτηθεί από την αρχική συμβολαιογραφική πράξη. Αν η τροποποίηση αφορά αλλαγή της επωνυμίας και διακριτικού τίτλου, θα πρέπει πρώτα να ξαναπεράσετε από το οικείο επιμελητήριο για έλεγχο της νέας επωνυμίας και διακριτικού τίτλου και στη συνέχεια να γίνει η τροποποιητική πράξη από το συμβολαιογράφο.

Την τροποποιητική πράξη του καταστατικού θα προσκομίσετε στην αρμόδια αρχή.

Στη συνέχεια, εκδίδεται η απόφαση με την οποία εγκρίνεται η σύσταση της εταιρείας και καταχωρείται στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών (ΜΑΕ).

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Η αρμόδια αρχή που εκδίδει την απόφαση έγκρισης της σύστασης της εταιρείας, αποστέλλει στο Εθνικό Τυπογραφείο ανακοίνωση περί της συστάσεως της εταιρείας προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Εντός δύο μηνών από τη σύσταση της εταιρείας πρέπει να εγγραφεί η εταιρεία στο οικείο επιμελητήριο.

Για την εγγραφή πρέπει να προσκομισθούν δικαιολογητικά για τα οποία μπορείτε να πληροφορηθείτε στα κατά τόπους Επιμελητήρια.

Για τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή στο Ε.Ε.Θ:

1. Αντίγραφο καταστατικού Α.Ε
2. Έναρξη από ΔΟΥ
3. Πρακτικά ορισμού Δ.Σ
4. ΤΑΠΕΤ
5. ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ

Εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία όπου εκδίδεται από την αρμόδια αρχή η απόφαση σύστασης της εταιρείας, πρέπει να κάνετε έναρξη εργασιών στην ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ.

Στη συνέχεια, θα προχωρήσετε στις απαραίτητες διαδικασίες για τη θεώρηση βιβλίων και στοιχείων.

Για τις ενέργειες / δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσετε στη ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ για την θεώρηση βιβλίων και στοιχείων,

Εφόσον οι διαδικασίες σύστασης της Α.Ε. έχουν ολοκληρωθεί, και πριν αρχίσει να λειτουργεί η ανώνυμη εταιρεία, χρειάζεται να γίνει η συγκρότηση του πρώτου διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας σε σώμα.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κ.Ν. 2190/20 (όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του Ν.2339/95), μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση της ανώνυμης εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συνέλθει σε ειδική συνεδρίαση με μοναδικό θέμα ημερήσιας διατάξεως την πιστοποίηση καταβολής ή μη του από του καταστατικού οριζόμενου αρχικού μετοχικού κεφαλαίου.

Έξοδα Σύστασης Ανώνυμης Εταιρείας

Στη συνέχεια ακολουθεί ένας ενδεικτικός υπολογισμός των εξόδων σύστασης μίας Ανώνυμης Εταιρείας. Τα έξοδα αυτά υπολογίστηκαν με την παραδοχή ότι η συγκεκριμένη Ανώνυμη Εταιρεία ξεκινά με μετοχικό κεφάλαιο ίσο με το ελάχιστο επιτρεπόμενο από το Νόμο, δηλαδή 60.000ΕΥΡΩ

Ο υπολογισμός που ακολουθεί είναι ενδεικτικός και σε καμία περίπτωση δεσμευτικός για τους εμπλεκόμενους φορείς.

Δεν συνυπολογίζεται το κόστος της σύνταξης του καταστατικού και λοιπή υποστήριξη από δικηγόρο, το οποίο είναι άμεσα εξαρτημένο από τον ίδιο το δικηγόρο. Επίσης, το κόστος εγγραφής στο Επιμελητήριο μπορεί να διαφέρει λίγο ανάλογα με το Επιμελητήριο.

Διαδικασία	Έξοδα διαδικασίας (για μετοχικό κεφάλαιο ίσο με 60.000 ΕΥΡΩ)
<u>Δικηγορικός Σύλλογος</u>	150 (1% x 15.000) + 200 (0,5% x 45.000) = 330
<u>Συμβολαιογράφος</u>	800
<u>Έλεγχος Επωνυμίας στο Επιμελητήριο</u>	45
<u>Καταβολή ΦΣΚ στη ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ</u>	1% x 60.000 = 600
<u>Πληρωμή παραβόλου δημοσίου & ΤΑΠΕΤ σε ΔΟΥ</u>	500

<u>Εθνική Τράπεζα</u>	1% x 60.000 = 60
Τροποποίηση του καταστατικού στο Συμβολαιογράφο	100
<u>Εγγραφή στο Επιμελητήριο και πρώτη συνδρομή</u>	200
<u>Εναρξη Εργασιών στη ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ</u>	700
Σύνολον	3.335

2.9 ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ Α.Ε

Για τη σύσταση της Ανώνυμης Εταιρείας αλλά και για όλη τη διάρκεια της ζωής της απαιτούνται αυστηροί όροι δημοσιότητας. Οι πράξεις και τα στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα προσδιορίζονται από τα άρθρα 7α και 7β του Κ.Ν. 2190/1920.

Σε δημοσιότητα υποβάλλονται οι εξής πράξεις και στοιχεία των Ανωνύμων Εταιρειών:

- α. Οι αποφάσεις της Διοίκησης για τη σύσταση ανωνύμων εταιρειών, καθώς και το καταστατικό που εγκρίθηκε.
- β. Οι αποφάσεις της διοίκησης για την έγκριση της τροποποίησης ή κωδικοποίησης καταστατικών ανωνύμων εταιριών, καθώς και ολόκληρο το νέο κείμενο του καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις που έγιναν.
- γ. Ο διορισμός και η για οποιοδήποτε λόγο παύση με τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που:
 - ασκούν τη διαχείριση της εταιρείας,
 - έχουν την εξουσία να την εκπροσωπούν από κοινού ή μεμονωμένα,
 - είναι αρμόδια να ασκούν τον τακτικό της έλεγχο.
- δ. Η απόφαση ανάκλησης της άδειας σύστασης και έγκρισης του καταστατικού της εταιρείας.
- ε. Κάθε απόφαση για αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Στην απόφαση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πρέπει να αναγράφεται το νέο κεφάλαιο, ο αριθμός και το είδος των μετοχών που εκδίδονται, η ονομαστική τους αξία και γενικά οι όροι έκδοσής τους, καθώς και ο συνολικός αριθμός των μετοχών της εταιρείας.

στ. Το πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου με το οποίο πιστοποιείται η καταβολή του μετοχικού κεφαλαίου, είτε κατά τη σύσταση της εταιρείας, είτε μετά από κάθε αύξηση του.

ζ. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, αρχικές και τροποποιημένες από τη Γενική Συνέλευση (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων και προσάρτημα) και οι σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών της εταιρείας.

Ο ισολογισμός πρέπει να περιέχει τα ατομικά στοιχεία των προσώπων που, κατά νόμο, τον πιστοποιούν.

η. Οι μηνιαίες λογιστικές καταστάσεις των Τραπεζών, των υποκαταστημάτων των αλλοδαπών Τραπεζών, καθώς και η λογιστική κατάσταση του άρθρου 46.

θ. Η λύση της εταιρείας.

ι. Η δικαστική απόφαση παντός βαθμού που κηρύσσει άκυρη την εταιρία ή σε κατάσταση πτώχευσης, καθώς και οι δικαστικές αποφάσεις παντός βαθμού που αναγνωρίζουν ως άκυρες ή ακυρώνουν αποφάσεις γενικών συνελεύσεων.

Σε δημοσιότητα υποβάλλονται και οι δικαστικές αποφάσεις που ανατρέπουν τις παραπάνω αποφάσεις.

ια. Ο διορισμός και η αντικατάσταση των εκκαθαριστών, με τα στοιχεία της ταυτότητάς τους.

ιβ. Οι ισολογισμοί της εκκαθάρισης, καθώς και ο τελικός της ισολογισμός.

ιγ. Η διαγραφή της εταιρείας από το Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

ιδ. Κάθε πράξη ή στοιχείο του οποίου η δημοσιότητα επιβάλλεται από άλλες διατάξεις.

Επίσης, σε δημοσιότητα υποβάλλονται οι ακόλουθες πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών άλλων Κρατών Μελών.

Η υποχρέωση δημοσιότητας, που αναφέρεται παραπάνω, αφορά μόνο στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

α) την ιδρυτική πράξη και το καταστατικό, εάν αυτό αποτελεί αντικείμενο χωριστής πράξης, καθώς και των τροποποιήσεων των εγγράφων,

β) τη βεβαίωση του Μητρώου, στο οποίο έχει καταχωρηθεί η εταιρεία,

γ) την ταχυδρομική ή άλλη διεύθυνση του υποκαταστήματος,

δ) την αναφορά του αντικειμένου των εργασιών του υποκαταστήματος,

ε) το μητρώο, στο οποίο τηρείται για την εταιρεία φάκελος, με μνεία και του αριθμού εγγραφής της σ' αυτό,

στ) την επωνυμία και τη μορφή της εταιρείας, καθώς και την επωνυμία του υποκαταστήματος, εάν δεν είναι η ίδια με την επωνυμία της εταιρείας,

ζ) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας των προσώπων, που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου:

ως προβλεπόμενα από το νόμο όργανα διοίκησης της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου σύμφωνα με τη δημοσιότητα που λαμβάνει χώρα για την εταιρεία βάσει του άρθρου 2 παρ. 1 στοιχείο δ της Οδηγίας 68/151 /ΕΟΚ.

ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος με μνημία της έκτασης των αρμοδιοτήτων τους.

η) τη λύση της εταιρείας το διορισμό, τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας και τις εξουσίες των εκκαθαριστών, καθώς και την περάτωση της εκκαθάρισης και τη σχετική μνημία στο Μητρώο, όπως επίσης τη διαδικασία πτώχευσης, πτωχευτικού συμβιβασμού ή άλλη ανάλογη διαδικασία στην οποία υπόκειται η εταιρεία.

θ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, όπως καταρτίστηκαν ελέχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του κράτους μέλους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία και σύμφωνα με τις οδηγίες 78/660/ΕΟΚ, 83/349/ΕΟΚ και 84/253/ΕΟΚ. Το παρόν δεν εφαρμόζεται στα υποκαταστήματα, τα οποία έχουν ιδρύσει τα πιστωτικά και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που αποτελούν αντικείμενο της οδηγίας 89/117/ΕΟΚ.

ι) το κλείσιμο του υποκαταστήματος.

Επίσης, σε δημοσιότητα υποβάλλονται οι πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών τρίτων χωρών.

Η υποχρέωση δημοσιότητας αφορά στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

α) τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο εδάφια α, γ, δ, στ, η και ι

β) το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία

γ) εάν το παραπάνω δίκαιο το προβλέπει, το Μητρώο, στο οποίο η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη και τον αριθμό εγγραφής της στο μητρώο αυτό

δ) τη μορφή, την έδρα και το αντικείμενο της εταιρείας, καθώς και τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, το ποσό του καλυφθέντος κεφαλαίου, εάν τα στοιχεία αυτά δεν περιέχονται στα παραπάνω έγγραφα.

ε) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου:

ως νόμιμα προβλεπόμενα όργανα της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος, με μνεία της εκτάσεως των εξουσιών τους και ενδεχόμενης δυνατότητας να ασκούν τις εξουσίες αυτές μόνοι.

στ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, με εξαίρεση τα λογιστικά έγγραφα των πιστωτικών και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, όπως καταρτίστηκαν, ελέγχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία.

Η δημοσιότητα πραγματοποιείται:

Με την καταχώριση, ύστερα από έλεγχο, των πράξεων και στοιχείων στο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών, που τηρείται από την υπηρεσία του Υπουργείου Εμπορίου της Νομαρχίας όπου έχει την έδρα της η εταιρεία, και

Με τη δημοσίευση, με επιμέλεια της αρμόδιας υπηρεσίας και με δαπάνες της ενδιαφερόμενης εταιρείας, στο τεύχος Ανώνυμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβέρνησης, ανακοίνωσης για την καταχώριση στο οικείο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών των Πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Κατ' εξαίρεση οι αρχικές και οι τροποποιημένες από τη Γενική Συνέλευση ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εκτός από το προσάρτημα, καθώς και το πιστοποιητικό ελέγχου, δημοσιεύονται στο σύνολό τους είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από αυτή.

Μετά από αίτηση κάθε ενδιαφερομένου παραδίνονται ή στέλνονται αντίγραφα των Πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα και τηρούνται στο φάκελο, επικυρωμένα ή όχι, αφού καταβληθεί το διοικητικό κόστος, που ορίζεται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εμπορίου, η οποία καθορίζει και τις διατυπώσεις είσπραξης και απόδοσής του.

Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στους μετόχους της αντίγραφα πρακτικών γενικών συνελεύσεων.

Οι μέτοχοι στους οποίους η εταιρεία αρνείται να χορηγήσει αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης στην οποία παρέστησαν αυτοπροσώπως ή διά νομίμως εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου τους μπορούν να απευθυνθούν στην αρμόδια αρχή, όπου τηρείται ο φάκελος της εταιρίας, η οποία υποχρεούται να τους χορηγήσει τα αντίγραφα αυτά.

Οι τρίτοι και οι μη παραστάτες στη γενική συνέλευση μέτοχοι μπορούν να πάρουν αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης από την αρμόδια διοικητική αρχή, μόνο ύστερα από σχετική εισαγγελική παραγγελία".

Η εταιρεία δεν μπορεί να αντιτάξει στους τρίτους τις πράξεις και τα στοιχεία για τα οποία δεν τηρήθηκε η δημοσίευση που προβλέπει ο νόμος εκτός αν αποδείξει ότι οι τρίτοι τα γνώριζαν. Πράξεις ή στοιχεία που έχουν δημοσιευτεί δεν αντιτάσσονται στους τρίτους πριν περάσουν δεκαπέντε ημέρες από τη δημοσίευση, εφόσον οι τρίτοι αποδεικνύουν ότι δεν ήταν δυνατόν να τα γνωρίζουν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας είναι υπεύθυνο για την υποβολή στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εμπορίου των πράξεων και στοιχείων για τα οποία απαιτείται δημοσιότητα.

Σε περίπτωση ασυμφωνίας του κειμένου που δημοσιεύτηκε στο "Τεύχος Ανώνυμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης" της Εφημερίδας της Κυβέρνησης με το περιεχόμενο της πράξης ή του στοιχείου που έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών, η Εταιρεία δεν μπορεί να αντιτάξει το περιεχόμενο του κειμένου που δημοσιεύτηκε στους τρίτους.

Οι τρίτοι μπορούν να το επικαλεστούν, εκτός αν η εταιρεία αποδείξει ότι γνώριζαν το κείμενο που έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο.

Οι τρίτοι μπορούν να επικαλούνται πράξεις ή στοιχεία για τα οποία δεν ολοκληρώθηκαν οι διατυπώσεις δημοσιότητας, εκτός εάν η έλλειψη δημοσιότητας τα καθιστά ανίσχυρα.

Στοιχεία εντύπων της εταιρείας

Κάθε έντυπο της εταιρείας πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον τα εξής στοιχεία:

- α. Το Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών όπου έχει εγγραφεί η εταιρεία.
- β. Τον αριθμό μητρώου της εταιρείας.
- γ. Την επωνυμία, την έδρα και αν βρίσκεται σε εκκαθάριση να αναφέρεται αυτό ρητά.

2.10 ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΕ



2.11 ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Οι διαδικασίες σύστασης μίας Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης ξεκινούν από τη σύνταξη του Σχεδίου του Καταστατικού της εταιρείας. Το καταστατικό αποτελεί το νομικό έγγραφο της συστάσεως της εταιρείας αλλά επίσης προδιαγράφει και όλα τα βασικά θέματα που αφορούν στις σχέσεις των μετόχων, στη διοίκηση της εταιρείας, σε θέματα που αφορούν τη διάρκεια ζωής της αλλά και τη διάλυσή της.

Η ελάχιστη πληροφορία που πρέπει να περιέχεται στο καταστατικό προσδιορίζεται από το άρθρο 6 του Ν. 3190/1955.

ΠΡΟΕΓΚΡΙΣΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑΣ

Εφόσον έχει επιλεγθεί η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος της νέας εταιρείας, και εφόσον γνωρίζετε το σκοπό και τον τύπο της, είναι σκόπιμο να επισκεφτείτε το οικείο επιμελητήριο για να βεβαιωθείτε ότι η συγκεκριμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος δεν έχει ήδη δοθεί σε κάποια άλλη Ε.Π.Ε. και είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του νόμου (άρθρο 6, Ν. 3190/1955).

Κατά την επίσκεψή αυτή στο Επιμελητήριο, πρέπει να καταθέσετε συμπληρωμένη μία αίτηση και ένα παράβολο 1.500 δρχ.

Εάν η επιλεγμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος είναι αποδεκτός, θα σας δοθεί βεβαίωση ένας αύξων αριθμός κράτησης της επωνυμίας ο οποίος ισχύει για 2 μήνες.

Στην περίπτωση όπου η επωνυμία που επιλέξατε έχει ήδη χρησιμοποιηθεί ή δεν είναι συμβατή με τις απαιτήσεις του νόμου, θα πρέπει να επιλέξετε νέα επωνυμία και να προσαρμόσετε το Σχέδιο Καταστατικού.

(Το στάδιο αυτό της Προέγκρισης Επωνυμίας, δεν είναι υποχρεωτικό αλλά είναι χρήσιμο να γίνει πριν τη σύνταξη και υπογραφή του καταστατικού, για να βεβαιωθείτε ότι η επωνυμία που επιλέξατε είναι δεκτή και να μην χρειαστεί να κάνετε αλλαγές στο καταστατικό.)

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Στη συνέχεια, και πριν προχωρήσετε στην υπογραφή του καταστατικού ενώπιον συμβολαιογράφου, πρέπει να καταβάλετε στο Δικηγορικό Σύλλογο γραμμάτιο προείσπραξης για τον συμπράττοντα δικηγόρο ο οποίος θα παρίσταται στην υπογραφή του καταστατικού.

Η παρουσία του δικηγόρου κατά την υπογραφή του καταστατικού Ε.Π.Ε. (το κεφάλαιο σύστασής της είναι μεγαλύτερο των 6.000.000 δρχ) είναι υποχρεωτική από το νόμο (άρθρο 42, Ν.Δ.3026/54).

Το ύψος του γραμματίου προείσπραξης για την αμοιβή του δικηγόρου είναι 1% για τα πρώτα πέντε εκατομμύρια του εταιρικού κεφαλαίου και 0,5% για όλο το υπόλοιπο ποσό. Το ύψος αυτό ορίζεται από το άρθρο 42 του Ν.Δ. 3026/54.

ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

Το επόμενο βήμα είναι η υπογραφή του Καταστατικού Συστάσεως της Ε.Π.Ε., ενώπιον συμβολαιογράφου (άρθρο 6 παρ.1 Ν. 3190/1955).

Στο συμβολαιογράφο πρέπει να προσκομίσετε το Σχέδιο Καταστατικού, τα ΑΦΜ των μετόχων και τις ταυτότητές τους και το γραμμάτιο προείσπραξης από το Δικηγορικό Σύλλογο.

Το καταστατικό υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη της Ε.Π.Ε. και το δικηγόρο ο οποίος παρίσταται. Οι ιδρυτές μπορούν να παρίστανται και να υπογράψουν όλοι αυτοπροσώπως ή να αντιπροσωπευθούν με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο από άλλα πρόσωπα (συνιδρυτές ή τρίτους) που θα υπογράψουν αντί για αυτούς. Όταν μεταξύ των συνιδρυτών υπάρχουν και νομικά πρόσωπα, αυτά εξουσιοδοτούν, μέσω των αρμοδίων οργάνων τους, τα κατάλληλα φυσικά πρόσωπα (που βάσει καταστατικών διατάξεων, μπορούν να λάβουν τέτοια εξουσιοδότηση) για να παραστούν ενώπιον του συμβολαιογράφου και να υπογράψουν το καταστατικό.

Το ύψος της αμοιβής του συμβολαιογράφου για ένα απλό συμβόλαιο σε 4 αντίγραφα ανέρχεται σε 100.000 δρχ. συν το 1,3% του εταιρικού κεφαλαίου (ΚΥΑ 32126/10-3-88).

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.2081/92, το υπογεγραμμένο καταστατικό της συστηνόμενης Ε.Π.Ε. σε δύο αντίγραφα προσκομίζεται στο οικείο επιμελητήριο, μαζί με τη τον αύξοντα αριθμό κράτησης επωνυμίας (αν έχετε πάρει από το επιμελητήριο τέτοιο αριθμό), δύο χαρτόσημα των 150 δρχ. και μία αίτηση.

Τα ο επιμελητήριο, εφόσον ελέγξει την επωνυμία και το διακριτικό τίτλο, θεωρεί το καταστατικό για τον έλεγχο του δικαιώματος χρήσης της Επωνυμίας και Διακριτικού τίτλου.

ΔΟΥ ΕΔΡΑΣ

Μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την υπογραφή του καταστατικού, πρέπει να καταβληθεί στην ΔΟΥ έδρας το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου (ΦΣΚ), ο οποίος ανέρχεται σε 1% επί του ύψους του μετοχικού κεφαλαίου (άρθρα 17-31, Ν.1676/86). Επίσης, θα πληρωθεί παράβολο δημοσίου και ΤΑΠΕΤ, το κόστος των οποίων ανέρχεται περίπου σε 120.000 δρχ. Το παράβολο αυτό αφορά τη μετέπειτα δημοσίευση της ανακοίνωσης της εταιρείας από το Εθνικό Τυπογραφείο.

Για την καταβολή του ΦΣΚ πρέπει να προσκομίσετε δύο αντίγραφα του καταστατικού (εκ των οποίων το ένα είναι αυτό που έχει θεωρηθεί από το επιμελητήριο), επιταγή με το προδιαγραμμένο ποσό, δήλωση ΦΣΚ εις διπλούν.

Θα θεωρηθεί το καταστατικό σας και θα σας επιστραφεί επίσης το διπλότυπο καταβολής και το ένα από τα δύο αντίγραφα της δήλωσης ΦΣΚ.

TAMEIO NOMIKΩN KAI TAMEIO PRONOIAS ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

Στη συνέχεια πρέπει να θεωρήσετε το καταστατικό στο Ταμείο Νομικών και στο Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων όπου καταβάλλονται ποσά 0,5% και 1% επί του εταιρικού κεφαλαίου αντίστοιχα.

ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ

Μέσα σε ένα μήνα από την υπογραφή του καταστατικού της εταιρείας πρέπει να το καταθέσετε στο Πρωτοδικείο έδρας για την έγκριση της σύστασής της.

Στο Πρωτοδικείο πρέπει να καταθέσετε:

Δύο αντίγραφα του καταστατικού θεωρημένα από την αρμόδια ΔΟΥ για την καταβολή του ΦΣΚ και το οικείο επιμελητήριο για την επωνυμία,

1. παράβολο και ΤΑΠΕΤ,
2. περίληψη καταστατικού και
3. αίτηση

Στη συνέχεια, εκδίδεται η απόφαση με την οποία εγκρίνεται η σύσταση της εταιρείας και καταχωρείται στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης.

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Η αρμόδια αρχή που εκδίδει την απόφαση έγκρισης της σύστασης της εταιρείας, αποστέλλει στο Εθνικό Τυπογραφείο ανακοίνωση περί της συστάσεως της εταιρείας προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Εντός δύο μηνών από τη σύσταση της εταιρείας πρέπει να εγγραφεί η εταιρεία στο οικείο επιμελητήριο.

Για την εγγραφή πρέπει να προσκομισθούν δικαιολογητικά για τα οποία μπορείτε να πληροφορηθείτε στα κατά τόπους Επιμελητήρια.

Δ.Ο.Υ. έδρας

Εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία όπου εκδίδεται από την αρμόδια αρχή η απόφαση σύστασης της εταιρείας, πρέπει να κάνετε έναρξη εργασιών στην ΔΟΥ έδρας.

Για τις ενέργειες / δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσετε στη ΔΟΥ έδρας για την έναρξη εργασιών, επισκεφτείτε την σελίδα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ. Επίσης τα έντυπα TAXIS τα οποία ζητούνται κατά τη συγκεκριμένη διαδικασία.

Στη συνέχεια, προχωράμε στις απαραίτητες διαδικασίες για τη θεώρηση βιβλίων και στοιχείων.

Πώς θα καταχωρηθούν τα έξοδα των πράξεων που διενεργεί η εταιρεία πριν τη σύστασή της ως νομικό πρόσωπο (έξοδα πρώτης εγκατάστασης, αγορές και λοιπές συναλλαγές αναγκαίες για τη σύσταση του νομικού προσώπου ή την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης κ.α.) ως έξοδα της εταιρείας;

Πριν τη νόμιμη σύσταση της εταιρείας σας, θα χρειαστεί να πραγματοποιήσετε διάφορα έξοδα πρώτης εγκατάστασης, αγορές παγίων περιουσιακών στοιχείων, πράξεις που σχετίζονται με τη διαδικασία σύστασης του νομικού προσώπου ή την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης. Τα έξοδα αυτά, εφόσον η εταιρεία δεν έχει ακόμα συσταθεί, δεν μπορείτε να τα καταχωρήσετε ως έξοδα της εταιρείας.

Είναι όμως δυνατόν (παρ.10.2 Κ.Β.Σ.) οι συναλλαγές που πραγματοποιούνται στο διάστημα αυτό να καταχωρούνται σε προσωρινά βιβλία, τα οποία θεωρούνται στο όνομα εκείνου από τους ιδρυτές της επιχείρησης, που θα τα προσκομίσει στον προϊστάμενο ΔΟΥ της κατοικίας του, εφόσον πρόκειται για ιδρυτή φυσικό πρόσωπο μη επιτηδευματία, ή στον αρμόδιο προϊστάμενο ΔΟΥ της έδρας της επιχείρησής του, ή, της φορολογίας εισοδήματος του, εφόσον πρόκειται για ιδρυτή επιτηδευματία, με μνεία της υπό σύστασης επιχείρησης.

Αν ο ιδρυτής είναι πρόσωπο που έχει έδρα, κατοικία, διαμονή ή εγκατάσταση σε άλλη χώρα τα προσωρινά βιβλία θεωρούνται στο όνομα του νόμιμου εκπρόσωπου στην Ελλάδα.

Για να θεωρήσει τα προσωρινά αυτά βιβλία, ο ιδρυτής πρέπει να προσκομίσει στη ΔΟΥ:

1. Δήλωση έναρξης (έντυπα TAXIS [M5](#), [M7](#))
2. Τέλος έναρξης 15.000 δρχ σε επιταγή

3. Υπεύθυνη δήλωση του 1599/86 που θα αναφέρεται η επωνυμία της εταιρείας, η έδρα της, ο σκοπός της, θα δεσμευτεί ότι μόνο ο συγκεκριμένος ιδρυτής θα πάρει ΑΦΜ για λογαριασμό της εταιρείας και ότι η εταιρεία δεν είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης
4. Εξουσιοδότηση του Ιδρυτή, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής του, σε περίπτωση που η δήλωση υποβάλλεται από τρίτο πρόσωπο
5. Τα δεδομένα των προσωρινών βιβλίων μεταφέρονται συγκεντρωτικά στα οριστικά βιβλία της επιχείρησης αμέσως μετά τη σύστασή της ή την έναρξη λειτουργίας της και πριν καταχωρηθούν σε αυτά άλλες συναλλαγές εκτός από τις εγγραφές συστάσεως, ενώ τα προσωρινά βιβλία διακόπτονται.

Παραστατικά των διαφόρων βημάτων της διαδικασίας σύστασης

Από όλα τα παραστατικά που αποκομίζονται από τα διαφορετικά βήματα της διαδικασίας σύστασης της εταιρείας, είναι σκόπιμο να διατηρούνται επικυρωμένα φωτοαντίγραφα.

Κάποια από τα επικυρωμένα αυτά φωτοαντίγραφα, θα χρησιμοποιηθούν κατά την έναρξη των εργασιών στη ΔΟΥ έδρας. Επίσης, ένα φωτοαντίγραφο κάθε παραστατικού θα καταχωρήσετε στο βιβλίο εσόδων/εξόδων της εταιρείας σας,

Πριν ξεκινήσουν οι διαδικασίες σύστασης, θα πρέπει να υπάρξει εγγύηση ότι στο χώρο επιλογής επιτρέπεται η εγκατάσταση της συγκεκριμένης δραστηριότητας.

Πριν ξεκινήσουν οι διαδικασίες σύστασης της εταιρείας και για να αποφευχθούν άσκοπα έξοδα και κόπος, είναι σκόπιμο να υπάρχει βεβαίωση ότι επιτρέπεται η εγκατάσταση της συγκεκριμένης δραστηριότητας στο συγκεκριμένο χώρο. Αυτό αφορά την προδιαγεγραμμένη χρήση γης της συγκεκριμένης περιοχής στις περιπτώσεις των βιομηχανικών δραστηριοτήτων, και ελέγχεται στις υπηρεσίες πολεοδομίας. Στην περίπτωση όπου η εταιρεία σας θα εγκατασταθεί σε πολυκατοικία, δεν πρέπει να αμελήσετε να ελέγξετε ότι ο κανονισμός της πολυκατοικίας επιτρέπει την εγκατάσταση της συγκεκριμένης δραστηριότητας.

ΕΞΟΔΑ ΓΙΑ ΣΥΣΤΑΣΗ Ε.Π.Ε

Στη συνέχεια ακολουθεί ένας ενδεικτικός υπολογισμός των εξόδων σύστασης μίας Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης. Τα έξοδα αυτά υπολογίστηκαν με την παραδοχή ότι η συγκεκριμένη Εταιρεία ξεκινά με μετοχικό κεφάλαιο ίσο με το ελάχιστο επιτρεπόμενο από το Νόμο, δηλαδή 6 εκατ. Δρχ.

Ο υπολογισμός που ακολουθεί είναι ενδεικτικός και σε καμία περίπτωση δεσμευτικός για τους εμπλεκόμενους φορείς.

Δεν συνυπολογίζεται το κόστος της σύνταξης του καταστατικού και λοιπή υποστήριξη από δικηγόρο, το οποίο είναι άμεσα εξαρτημένο από τον ίδιο το δικηγόρο. Επίσης, το κόστος εγγραφής στο Επιμελητήριο μπορεί να διαφέρει λίγο ανάλογα με το Επιμελητήριο.

Διαδικασία	Εξοδα διαδικασίας (δρχ) (για μετοχικό κεφάλαιο ίσο με 20 εκατ. Δρχ)
<u>Προέγκριση Επωνυμίας στο Επιμελητήριο</u>	1500
<u>Δικηγορικός Σύλλογος</u>	50.000 (1%x5εκατ) + 5.000 (0,5%x1εκατ) = 55.000
<u>Συμβολαιογράφος</u>	100.000 + 1,3%x1εκατ = 113.000
<u>Έλεγχος Επωνυμίας στο Επιμελητήριο</u>	25.000
<u>Καταβολή ΦΣΚ στη ΔΟΥ</u>	1% x 6εκατ = 60.000
<u>Πληρωμή παραβόλου δημοσίου & ΓΑΠΕΤ σε ΔΟΥ</u>	120.000
<u>Ταμείο Νομικών και Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων</u>	1,5% x 6εκατ = 90.000
<u>Εγγραφή στο Επιμελητήριο και πρώτη συνδρομή</u>	10.000 + 38.000
<u>Εναρξη Εργασιών στη ΔΟΥ έδρας</u>	225.000
Σύνολον	~740.000

ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ Ε.Π.Ε

Για τη σύσταση της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης αλλά και για όλη τη διάρκεια της ζωής της απαιτούνται συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας. Οι πράξεις και τα στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα προσδιορίζονται από το άρθρο 8 του N. 3190/1955.

Με επιμέλεια κάθε εταίρου ή διαχειριστή και με δαπάνες της ενδιαφερόμενης Εταιρείας, δημοσιεύεται, στο Τεύχος Αωνόμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης ευθύνης ανακοίνωση για την καταχώρηση της ΕΠΕ στο Μητρώο

Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης των πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Κατ' εξαίρεση οι αρχικές και τροποποιημένες από την συνέλευση των εταίρων ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εκτός από το προσάρτημα, καθώς και το σχετικό πιστοποιητικό ελέγχου, δημοσιεύονται στο σύνολό τους είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από αυτή.

ΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

Για τις Ανώνυμες Εταιρείες αρμόδιες για τις διαδικασίες αυτές είναι οι ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ, ενώ για τις Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης καθώς και τις Ομόρρυθμες και Ετερόρρυθμες Εταιρείες, η ΔΟΥ έδρας.

ΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (Ανώνυμη Εταιρεία)

Για την έναρξη εργασιών πρέπει να προσκομίσετε στην ΦΑΕΕ/ΦΑΒΕ τα ακόλουθα δικαιολογητικά. Τα δικαιολογητικά αυτά πρέπει να είναι πρωτότυπα ή επικυρωμένα.

1. Έγκριση Νομαρχίας
2. Ανακοίνωση Νομαρχίας
3. ΤΑΠΕΤ
4. Καταστατικό (με τυχόν τροποποιήσεις)
5. Τίτλος κυριότητας ή μισθωτήριο επαγγελματικής εγκατάστασης (σε περίπτωση που παραχωρείται στην Α.Ε. από άλλο πρόσωπο χώρος για επαγγελματική εγκατάσταση, προσκομίζεται ιδιωτικό συμφωνητικό παραχώρησης της χρήσης ή ιδιωτικό συμφωνητικό μίσθωσης θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη)
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 (από τον εκπρόσωπο της Α.Ε. με την οποία θα δηλούται ότι θα προσκομισθεί σε δύο αντίτυπα το ΦΕΚ στο οποίο καταχωρείται η σύσταση της Α.Ε. αμέσως μετά τη δημοσίευση)
7. Αντίγραφο της δήλωσης καταβολής φόρου συγκέντρωσης κεφαλαίου και το διπλότυπο πληρωμής
8. Δήλωση έναρξης με τα έντυπα M3, M6 και M7
9. Τέλος έναρξης δραστηριότητας (Ν.1882/90 άρθρο 19) 225.000 δρχ. σε επιταγή
10. Εξουσιοδότηση του εκπροσώπου, θεωρημένη για το γνήσιο σε περίπτωση που η δήλωση υποβάλλεται από τρίτο πρόσωπο

Στο σημείο αυτό, και αφού ο υπάλληλος της οικονομικής υπηρεσίας ελέγξει τα παραπάνω δικαιολογητικά, ορίζεται ελεγκτής, ο οποίος, μετά από ειδοποίηση, ελέγχει το χώρο της έδρας της εταιρείας. Μετά από τον έλεγχο, παρέχει την ειδική έκθεση αυτοψίας, την οποία προσκομίζει ο επενδυτής μαζί με τα παραπάνω και τα επόμενα δικαιολογητικά, ξανά στην οικονομική υπηρεσία

1. *Ειδική έκθεση αυτοψίας*
2. *Βεβαίωση εγγραφής ή απαλλαγής του οικείου ασφαλιστικού φορέα προκειμένου για φυσικά πρόσωπα, επιτηδευματίες ή εταίρους Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. ή Κοινοπραξιών και Κοινωνιών Αστικού Δικαίου ή μελών του Δ.Σ. Α.Ε. σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά ασφαλιστική νομοθεσία*
3. *Βεβαίωση εγγραφής από επιμελητήριο όπως απαιτείται από σχετικές διατάξεις*
4. *Ειδικά στις περιπτώσεις των αλλοδαπών φυσικών προσώπων υποβάλλονται υποχρεωτικά και τα παρακάτω:*
5. *Άδεια παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα διάρκειας τουλάχιστον ενός έτους για κατοίκους χωρών εντός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης οι ίδιες άδειες απαιτούνται για τη συμμετοχή τους ως ομόρρυθμα μέλη σε προσωπικές εταιρείες (Ο.Ε., Ε.Ε.) ή ορισμού τους ως διαχειριστές Ε.Π.Ε. ή ως νόμιμοι εκπρόσωποι, και*
6. *Πιστοποιητικό φορολογικής κατοικίας για κατοίκους χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης*

Σημείωση: Σε περίπτωση που έχει κυκλοφορήσει το ΦΕΚ της σύστασης της Α.Ε. όταν υποβάλλεται η δήλωση έναρξης, αντί των δικαιολογητικών 1, 2, 3 και 6 θα προσκομίζεται το ΦΕΚ σε δύο αντίτυπα

2.12 ΘΕΩΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Ανώνυμη Εταιρεία)¹¹

Σημείωμα θεώρησης (έντυπο TAXIS B1) σε 1 αντίτυπο για κάθε εγκατάσταση

Επί του Σημειώματος θεώρησης να έχει τεθεί ο αντίστοιχος κωδικός δίπλα σε κάθε προς θεώρηση βιβλίο ή στοιχείο

Επί του Σημειώματος θεώρησης να έχει τεθεί σφραγίδα περί μη οφειλής μόνο από το τμήμα Φ.Μ.Υ.

Για τη θεώρηση απαιτούνται τα πρωτότυπα δικαιολογητικά για :

1. Βεβαίωση μη οφειλής αντίστοιχου επιμελητηρίου

¹¹ Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε www.eforologia.gr

2. Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ και λοιπών ταμείων
3. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας στην οποία θα αναγράφονται όλα τα μέλη του Δ.Σ. με τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής τους στο Μετοχικό Κεφάλαιο της εταιρείας, όπως αυτά προκύπτουν από το τελευταίο ΦΕΚ συγκρότησης Δ.Σ. ή από την απόφαση ανακοίνωσης της Νομαρχίας
4. (η βεβαίωση αυτή μαζί με το αντίστοιχο ΦΕΚ ή την απόφαση ανακοίνωσης της Νομαρχίας να προσκομίζονται εκ των προτέρων στον προϊστάμενο του Κ.Β.Σ. εις διπλούν για χαρακτηρισμό και αριθμό πρωτοκόλλου)
5. Η βεβαίωση ισχύει μέχρι της λήξης της θητείας του Δ.Σ. και σε περίπτωση αλλαγής μελών Δ.Σ. ή του ποσοστού αυτών στο Μετοχικό Κεφάλαιο της εταιρείας θα προσκομίζεται νέα με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
6. Ασφαλιστικές ενημερότητες κύριου Φορέα Ασφάλισης (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ,...) των μελών του Δ.Σ. που σύμφωνα με την ανωτέρω βεβαίωση μετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο σε ποσοστό άνω του 3%
7. Αντίγραφο ή φωτοτυπία του τελευταίου εκδοθέντος (όχι θεωρημένου) του προς θεώρηση προσκομισθέντος στοιχείου
8. Κατά την πρώτη θεώρηση της υπό σύστασης εταιρείας απαιτείται η παρουσία του νόμιμου εκπροσώπου ή εξουσιοδότηση θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής αυτού από το οικείο Αστυνομικό Τμήμα της Περιφέρειάς του
9. Για τη θεώρηση βιβλίου πρώτης εγκατάστασης ή φορολογικού Αντιπροσώπου απαιτείται η παρουσία του Ιδρυτή ή Νομίμου Εκπροσώπου.

2.13 ΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ Ε.Π.Ε - Ο.Ε - Ε.Ε

(Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης, Ετερόρρυθμη Εταιρεία, Ομόρρυθμη Εταιρεία)

Για την έναρξη εργασιών πρέπει να προσκομίσετε στην αρμόδια ΔΟΥ τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Έντυπο έναρξης δραστηριότητας Μ3
2. Καταστατικό θεωρημένο από το Πρωτοδικείο
3. Βεβαίωση εγγραφής σε επιμελητήριο

4. Εγγραφή μελών σε ασφαλιστικό φορέα (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, κλπ.) αν είναι απόδειξη εισπραξης φρειάζεται φωτ/φο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου ΤΕΒΕ ή ΤΑΕ.
5. Μισθωτήριο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη ή
6. αν έχουμε δωρεάν παραχώρηση κάποιου χώρου από κάποιον άλλον (πατέρας, μητέρα, κλπ.) τότε πρέπει να προσκομιστεί:
7. συμβόλαιο ιδιοκτησίας και
8. υπεύθυνη δήλωση θεωρημένη από την Αστυνομία για δωρεάν παραχώρηση εκείνου ο οποίος παραχωρεί το χώρο.
9. Αν ο χώρος είναι ιδιόκτητος, τότε πρέπει να προσκομιστεί:
10. συμβόλαιο ιδιοκτησίας και
11. υπεύθυνη δήλωση ότι θα χρησιμοποιήσει τον ιδιόκτητο χώρο σαν επαγγελματική έδρα της επιχείρησής του.
12. Χαρτόσημο έναρξης (το πληρώνει ο διαχειριστής του νομικού προσώπου στη ΔΟΥ).
13. Διπλότυπο εισπραξης υπερ ΤΑΠΕΤ (μόνο για ΕΠΕ)
14. Υπεύθυνη δήλωση ότι εντός μηνός της έναρξεως θα προσκομισθεί το ΦΕΚ της δημοσίευσης (μόνο για ΕΠΕ)
15. Φωτοτυπία έναρξης των κοινοπρακτούντων μελών (μόνο για κοινοπραξίες)
16. Εξουσιοδότηση (εφόσον την έναρξη κάνει κάποιος τρίτος εκτός των μελών

ΘΕΩΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης, Ετερόρρυθμη Εταιρεία, Ομόρρυθμη Εταιρεία)

1. Φορολογική Ενημερότητα από τα μέλη
2. Υπεύθυνη Δήλωση ότι τα μέλη δεν ήταν επιτηδευματίες ή εάν είναι, βεβαίωση από τα τμήματα Κώδικα-ΦΠΑ-Έσοδα ότι δεν υπάρχουν οφειλές
3. Απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον ενός Διαχειριστή
4. Σημείωμα Θεώρησης (έντυπο TAXIS B1) σε 1 αντίτυπο για κάθε εγκατάσταση

Έντυπα TAXIS

B1 Σημείωμα Κ.Β.Σ. (Θεώρηση-Ακύρωση-Απώλεια Βιβλίων και Στοιχείων, Τόπος Τήρησης Ενημέρωσης, Αιτήσεις, Γνωστοποιήσεις)

M3 Δήλωση Έναρξης / Μεταβολής Εργασιών μη Φυσικού Προσώπου (Νομικά Πρόσωπα ή Ενώσεις Προσώπων)

M4 Δήλωση Διακοπής Εργασιών

M5 Δήλωση Υπό Ίδρυση Επιχείρησης

M6 Δήλωση Δραστηριοτήτων Επιχείρησης

M7 Δήλωση Σχέσεων Φορολογουμένου

Πληροφορίες για τα έντυπα Μητρώου και τη συμπλήρωσή τους μπορείτε να βρείτε στις ιστοσελίδες της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ¹²

Γενικά

Στην ανώνυμη εταιρία δεν είναι δυνατός ο έλεγχος της διαχείρισης της εταιρίας από μέρους των εταίρων, όπως συμβαίνει στις περισσότερες εταιρίες. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ο αριθμός των μετόχων είναι κατά κανόνα μεγάλος και συνεπώς η άσκηση ελέγχου από τον καθένα τους θα παρακώλυε την κανονική λειτουργία της εταιρίας. Εξάλλου, θα υπήρχε και ο κίνδυνος διαφυγής απορρήτων, αλλά και άσκησης ελέγχου από μέρους μετόχων, που ανταγωνίζονται την εταιρία και έχουν εισέλθει σε αυτήν για να τη βλάψουν. Γι' αυτό, ο νόμος ανέθεσε τον έλεγχο της διαχείρισης της ανώνυμης εταιρίας σε άλλα πρόσωπα. Είναι προφανές ότι ο τρόπος διοίκησης της ανώνυμης εταιρίας δεν ενδιαφέρει μόνον τους μετόχους, αλλά και τους τρίτους, ιδίως τους εταιρικούς δανειστές, όπως και όσους πρόκειται να αγοράσουν μετοχές στο μέλλον, τέλος, ενδιαφέρει και την εθνική οικονομία. Για την περιφρούρηση όλων αυτών των συμφερόντων καθορίζει ο ίδιος ο νόμος τον τρόπο άσκησης ελέγχου και συγκεκριμένα προβλέπει δύο ειδών έλεγχου της διαχείρισης, τον τακτικό και τον έκτακτο.

Ο τακτικός έλεγχος ασκείται από τους ελεγκτές, που αποτελούν ανεξάρτητο όργανο της εταιρίας. Ο έκτακτος έλεγχος ασκείται από πρόσωπα, που διορίζονται από το δικαστήριο, προκαλείται δε κυρίως από τη μειοψηφία των μετόχων σε ειδικές περιπτώσεις, με αίτηση της προς το δικαστήριο.

Η νομοθετική ρύθμιση για τους ελεγκτές αποτελεί ρύθμιση αναγκαστικού δικαίου και συνεπώς δεν είναι δυνατόν να τροποποιηθεί με απόφαση της γενικής

¹² Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε «Δίκαιο Εμπορικών Εταιριών» Ελίζα Αλεξανδρίδου σελ.120-127.

συνέλευσης. Ούτε το καταστατικό μπορεί να αποκλείσει την ύπαρξη ελεγκτών ή να αναθέσει το έργο τους σε άλλο όργανο, ούτε καν στη γενική συνέλευση.

II. Τακτικός έλεγχος της διοίκησης της εταιρίας

1. Εκλογή των ελεγκτών

Ο τακτικός έλεγχος ασκείται από τους ελεγκτές, οι οποίοι εκλέγονται πάντοτε από την τακτική γενική συνέλευση για την επόμενη εταιρική χρήση (άρθρ. 34 παρ. 1 περ. β), εκτός από τους ελεγκτές της πρώτης εταιρικής χρήσης, που ορίζονται από το καταστατικό ή από την έκτακτη γενική συνέλευση, που συγκαλείται μέσα σε τρεις μήνες από τη σύσταση της εταιρίας (άρθρ. 36 παρ. 2).

Οι τακτικοί ελεγκτές είναι τουλάχιστον δύο και διορίζονται μαζί με δύο αναπληρωματικούς. Μπορεί αυτοί να είναι μέτοχοι ή τρίτοι. Περιορισμός υπάρχει μόνο για τα πρόσωπα, που είναι και μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή στενοί συγγενείς τους, καθώς και για τα πρόσωπα, που είναι υπάλληλοι της εταιρίας ή άλλης εταιρίας, που ελέγχεται από αυτήν, δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι ν.π.δ.δ., τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφελείας (βλ. άρθρο 37 παρ. 4).

Ο νόμος προβλέπει ότι ως ελεγκτές πρέπει να διορίζονται κατά προτίμηση διπλωματούχοι Ανώτατης Σχολής Οικονομικών, Εμπορικών και Βιομηχανικών Επιστημών (βλ. άρθρο 36α παρ. 1). Ο διορισμός και η παύση των ελεγκτών υποβάλλονται στη δημοσιότητα του άρθρο 7α (βλ. άρθρ. 7α στοιχ.γ). Η θητεία τους διαρκεί ένα χρόνο, μπορεί όμως να ανανεώνεται. Με το άρθρο 36α, όπως αντικαταστάθηκε από το ν. 2339/95, ορίστηκε ότι η θητεία των ελεγκτών δεν μπορεί να ανανεωθεί για περισσότερες από πέντε εταιρικές χρήσεις. Είναι δυνατόν εξάλλου να ανακληθούν αυτοί από τη γενική συνέλευση.

Οι ελεγκτές εκλέγονται από τη γενική συνέλευση, δηλαδή από την πλειοψηφία της, η οποία εκλέγει κατά κύριο λόγο και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Είναι λοιπόν και οι ελεγκτές όργανο της πλειοψηφίας, πράγμα που σημαίνει ότι η πλειοψηφία των μετόχων ελέγχει και ελέγχεται! Για τη θεραπεία του ατόπου αυτού, ο νομοθέτης προσέφυγε στο θεσμό των ορκωτών λογιστών (βλ. ν.δ. 3329/1955 για τη σύσταση Σώματος Ορκωτών Λογιστών), που σήμερα πλέον ονομάζονται ορκωτοί ελεγκτές (βλ. το π.δ. 226/92 για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών, που αντικατέστησε το προηγούμενο διάταγμα). Καθιέρωσε δηλ.

ο νομοθέτης σε ορισμένες περιπτώσεις δυνατότητα και σε άλλες υποχρέωση να εκλέγονται οι ελεγκτές από το Σώμα των Ορκωτών Ελεγκτών (Σ.Ο.Ε.).

Οι ορκωτοί ελεγκτές πρέπει να έχουν ελληνική ιθαγένεια ή να είναι υπήκοοι ενός των Κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με μόνιμη κατοικία στην Ελλάδα, να είναι ανεπίληπτου ήθους κ.λ.π. (βλ. άρθρο 10 π.δ. 226/92) και να μην εμπíπτουν στα προβλεπόμενα από το νόμο ασυμβίβαστα, όπως το επάγγελμα του εμπόρου, του δικηγόρου, του δημοσίου υπαλλήλου κ.α. (βλ. άρθρο 15 π.δ. 226/92). Κατά τα λοιπά διορίζονται και αυτοί βάσει ορισμένων προσόντων και υπόκεινται σε αυστηρή εποπτεία και πειθαρχία. Έτσι, είναι τα πλέον ενδεδειγμένα πρόσωπα για τη διεξαγωγή ενός αποτελεσματικού ελέγχου προς το συμφέρον της εταιρίας, αλλά και προς το συμφέρον των μετόχων και των τρίτων.

Η εκλογή ελεγκτών από το Σώμα των Ορκωτών Ελεγκτών είναι καταρχήν προαιρετική. Για ορισμένες ανώνυμες εταιρίες όμως, όπως, Π.χ., τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις (άρθρ. 23 παρ 2 ν.δ. 400/70 όπως τροποποιήθηκε), τις αθλητικές ανώνυμες εταιρίες (άρθρ. 15 παρ. 8 ν. 1958/ 91) και όλες τις ανώνυμες εταιρίες, των οποίων οι τίτλοι είναι εισηγμένοι στο χρηματιστήριο (βλ. άρθρο 4 παρ. 2 α.ν. 148/67), η πρόσληψη ορκωτών ελεγκτών είναι βάσει ειδικής ρύθμισης υποχρεωτική. Η υποχρέωση πρόσληψης ορκωτών ελεγκτών έχει πάντως γενικευτεί για όλες τις μεγάλες ανώνυμες εταιρίες, όπως προκύπτει από το άρθρο 3 του π.δ. 226/92. Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, οι ορκωτοί ελεγκτές είναι οι μόνοι αρμόδιοι για να ασκήσουν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης των τραπεζών, των ασφαλιστικών εταιριών, των εταιριών επενδύσεων - χαρτοφυλακίου, των εταιριών διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, των εταιριών χρηματοδοτικής μίσθωσης, των ανωνύμων εταιριών, που υπερβαίνουν τα όρια του άρθρο 420 παρ. 6 κ.ν. 2190, των ανωνύμων εταιριών, των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο, καθώς και των ανωνύμων εταιριών των οποίων το κεφάλαιο έχει αναληφθεί στο σύνολο ή εν μέρει με δημόσια εγγραφή κ.ά. Στις περιπτώσεις αυτές επιτρέπει ο νόμος το διορισμό ενός μόνον ορκωτού ελεγκτή, όπως συνάγεται από το άρθρο 16 του π.δ. 226/92.

Οι εταιρίες, που υποχρεωτικά ή προαιρετικά προσλαμβάνουν τους ελεγκτές τους από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών, απολαμβάνουν ορισμένα πλεονεκτήματα (βλ. άρθρο 14 π.δ. 226/92 σε συνδ. με άρθρο 37α κ.ν. 2190).

Οι ορκωτοί ελεγκτές εκλέγονται καταρχήν από τη γενική συνέλευση, μπορεί όμως αυτή να ζητήσει την υπόδειξη τους από το Εποπτικό Συμβούλιο του Σώματος. Ο

διορισμός κατά το δεύτερο τρόπο παρέχει περισσότερα εχέγγυα για την αμερόληπτη άσκηση του έργου τους.

2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Όταν υπάρχουν περισσότεροι ελεγκτές, καθένας μπορεί να ενεργεί και μόνος, εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά. Τα έργα των ελεγκτών είναι τα εξής:

α) Κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης πρέπει να παρακολουθούν τη λογιστική και τη διαχειριστική κατάσταση της εταιρίας, δικαιούμενοι να λαμβάνουν γνώση των βιβλίων της εταιρίας, οποιουδήποτε εταιρικού εγγράφου και των πρακτικών των συνεδριάσεων της γενικής συνέλευσης των μετόχων και του διοικητικού συμβουλίου (άρθρ. 37 παρ 1).

β) Μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης οφείλουν να ελέγχουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρίας για να διαπιστώσουν, αν ο ισολογισμός απεικονίζει την πραγματική οικονομική κατάσταση της. Έκθεση για το πόρισμα του ελέγχου, που πραγματοποιήσαν, οφείλουν να υποβάλουν στην τακτική γενική συνέλευση (άρθρ. 37 παρ. 1 εδ. 2), προκειμένου να λάβει απόφαση για την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (άρθρ. 36 παρ. 1 εδ. 1).

γ) Οι ελεγκτές πρέπει να είναι παρόντες στην τακτική γενική συνέλευση και να παρέχουν τις πληροφορίες που θα τους ζητηθούν (άρθρ. 37 παρ. 2).

δ) Οι ελεγκτές οφείλουν να κάνουν υποδείξεις στο διοικητικό συμβούλιο και να αναφέρονται στον νομάρχη, όταν διαπιστώσουν παράβαση του νόμου ή του καταστατικού, επίσης οφείλουν να αναφέρονται στην εισαγγελική αρχή, όταν διαπιστώσουν παραβάσεις ποινικά κολάσιμες (άρθρ. 37 παρ. 1 και 40γ παρ. 1).

Ακόμη, δικαιούνται να ζητήσουν από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου τη σύγκληση έκτακτης γενικής συνέλευσης, όταν κρίνουν ότι οι μέτοχοι πρέπει να πληροφορηθούν ή να λάβουν απόφαση για ορισμένα θέματα (άρθρ. 38). Το διοικητικό συμβούλιο έχει υποχρέωση μέσα σε δέκα ημέρες από την επίδοση της αίτησης να συγκαλέσει τη γενική συνέλευση με θέματα ημερήσιας διάταξης, τα αναφερόμενα στην αίτηση των ελεγκτών.

Ο παραπάνω έλεγχος είναι ουσιαστικός και αφορά τόσο τη νομιμότητα, όσο και τη σκοπιμότητα των ενεργειών του διοικητικού συμβουλίου, είναι δε απαραίτητος για να μπορέσει η γενική συνέλευση στη συνέχεια να λάβει απόφαση για την έγκριση των ετήσιων λογαριασμών.

3. Υποχρεώσεις και δικαιώματα των ελεγκτών

Οι ελεγκτές υποχρεούνται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους να καταβάλλουν την απαιτούμενη στις συναλλαγές επιμέλεια, ευθυνόμενοι για κάθε πταίσμα και υποχρεούμενοι, σε αποκατάσταση κάθε ζημίας, που προκλήθηκε στην εταιρία. από υπαιτιότητα τους (άρθρ. 37 παρ 3 κ.ν. 2190, αρθρ. 19 π.δ. 226/92). Μετά την ψήφιση του ισολογισμού, η γενική συνέλευση αποφαινεται με ειδική ονομαστική ψηφοφορία για την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη για αποζημίωση (άρθρ. 35 παρ 1). Η αξίωση της εταιρίας εναντίον τους παραγράφεται μετά από δύο χρόνια (άρθρ. 37 παρ. 3).

Οι ελεγκτές υποχρεούνται περαιτέρω σε εχεμύθεια για κάθε θέμα που περιήλθε σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους (άρθρ. 46 παρ 4 π.δ. 226/92). Αν παρέβησαν την προς εχεμύθεια υποχρέωση τους, όπως και αν από δόλο ή από αμέλεια θεώρησαν ως νόμιμο, ισολογισμό που καταρτίστηκε κατά παράβαση του νόμου, υπέχουν και ποινική ευθύνη (άρθρ. 63 παρ. 3, 63γ παρ. 2 κ.ν. 2190). Οι ορκωτοί ελεγκτές υπόκεινται εξάλλου και σε πειθαρχικό έλεγχο για πλημμελή άσκηση των καθηκόντων τους, για παράβαση του νόμου ή των κανόνων δεοντολογίας που αναφέρονται στην επαγγελματική τους ιδιότητα κ.λπ. (βλ. άρθρο 20 επ. Π.δ. 226/92).

Οι ελεγκτές δικαιούνται να λαμβάνουν αμοιβή από την εταιρία για τις υπηρεσίες τους, η οποία καθορίζεται με απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης, που τους διόρισε. Το ελάχιστο όριο της αμοιβής των ελεγκτών καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Ανάπτυξης ύστερα από γνώμη της Κεντρικής Διοίκησης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (άρθρ. 36 παρ. 3 εδ. κ.ν. 2190, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 παρ. 10 εδ. α ν. 2741/99).

III. Έκτακτος έλεγχος της διοίκησης της εταιρίας

Με την καθιέρωση του έκτακτου ελέγχου ο νομοθέτης απέβλεψε στη συμπλήρωση του τακτικού ελέγχου της διαχείρισης της ανώνυμης εταιρίας, επειδή ο τελευταίος παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες. Απέβλεψε επίσης στην προστασία των συμφερόντων ορισμένων προσώπων και ιδίως των μετόχων της μειοψηφίας.

Άλλοτε, ο έκτακτος έλεγχος της διαχείρισης μπορούσε να ζητηθεί μόνον από τη μειοψηφία των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας (βλ. άρθρο 40 παρ. 1 α). Στη συνέχεια, το δικαίωμα αυτό παρασχέθηκε και, πρώτον, στην Επιτροπή του Χρηματιστηρίου όταν πρόκειται για εταιρίες, που έχουν τις μετοχές τους εισηγμένες

στο χρηματιστήριο, δεύτερον, στη Διοίκηση, δηλ. στον αρμόδιο νομάρχη ή στον Υπουργό Εμπορίου αναλόγως, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι, τρίτον, στον εποπτεύοντα υπουργό, όταν πρόκειται για επιχειρήσεις κοινής ωφελείας (άρθρ. 40 παρ. 1 β, γ, δ) και τέταρτον, στον Οργανισμό Οικονομικής Ανασυγκρότησης Επιχειρήσεων, όταν πρόκειται για προβληματικές ανώνυμες εταιρίες (βλ. άρθρο 8 παρ. 2 και 3 ν. 1386/83).

Με τον έκτακτο διαχειριστικό έλεγχο επιδιώκεται η συγκέντρωση των απαραίτητων αποδεικτικών στοιχείων, ώστε να μπορέσει να θεμελιωθεί αξίωση αποζημίωσης κατά των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή άλλων υπεύθυνων προσώπων. Με τον έκτακτο έλεγχο επιδιώκεται συγχρόνως η ενημέρωση των ενδιαφερομένων και της Διοίκησης για τον τρόπο, που ασκείται η διαχείριση της ανώνυμης εταιρίας. Έκτακτο έλεγχο έχουν δικαίωμα να ζητήσουν τα παραπάνω πρόσωπα και διενεργείται εκτάκτως, μόνον όταν τούτο διαταχθεί από το δικαστήριο, το οποίο διορίζει και τους έκτακτους ελεγκτές (βλ. άρθρο 40-40ε).

Ο έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος αποφασίζεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της εταιρίας κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας.

Αν το δικαστήριο κρίνει ότι πράγματι υπάρχει ανάγκη έκτακτου ελέγχου, διατάζει τη διενέργεια του και ορίζει τους ελεγκτές, που θα τον πραγματοποιήσουν (άρθρ. 40α). Το ίδιο δικαστήριο είναι αρμόδιο και για την για οποιονδήποτε λόγο αντικατάσταση των ελεγκτών, που αυτό διόρισε.

Το θέμα της αντικατάστασης του ελεγκτή λόγω μη εκτέλεσης των καθηκόντων του εξ αιτίας αδυναμίας, αδράνειας ή για άλλο λόγο, δεν ρυθμίζεται στο νόμο.

Το κενό πρέπει να καλυφθεί στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της απόφασης, που τον διόρισε ως ελεγκτή (βλ. άρθρο 758 ΚΠολΔ). Η ανάκληση ή η μεταρρύθμιση της απόφασης πρέπει να γίνει κατά τη διαδικασία των άρθρ. 741 ως 781 ΚΠολΔ, αφού κληθούν οι διάδικοι της αρχικής δίκης και τα πρόσωπα τα οποία είχαν διοριστεί ή είχαν αντικατασταθεί από την απόφαση για την άσκηση του λειτουργήματος. Απαραίτητη προϋπόθεση του παραδεκτού της συζήτησης της αίτησης είναι η κλήτευση του ελεγκτή, του οποίου επιδιώκεται η αντικατάσταση, ακόμη και αν ο διορισθείς γνωστοποίησε στον αιτούντα αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του.

Οι έκτακτοι ελεγκτές μπορεί να είναι ανώτεροι υπάλληλοι της Τράπεζας της Ελλάδας, της Εθνικής και της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδας και ανώτεροι κρατικοί υπάλληλοι. Η διαδικασία διορισμού τους, όπως και τα καθήκοντα, η αμοιβή

και τα σχετικά με την παύση από τα καθήκοντα τους, προβλέπονται αναλυτικά στο νόμο (βλ. άρθρο 4Οβ, 4Ογ, 4Οδ).

Αν η ανώνυμη εταιρία χρησιμοποιεί για τον τακτικό έλεγχο ορκωτούς ελεγκτές από το Σήμα των Ορκωτών Ελεγκτών, τότε και ο έκτακτος έλεγχος πρέπει να ανατεθεί υποχρεωτικά σε ορκωτούς ελεγκτές (βλ. άρθρο 4Οε και 14 παρ 2 π.δ. 226/92).

Αντικείμενο του έκτακτου ελέγχου αποτελεί η διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, μετά δε την παράταση του οι ελεγκτές συντάσσουν πόρισμα. το οποίο υποβάλλουν στον αρμόδιο νομάρχη ή τον Υπουργό Εμπορίου αναλόγως. Αν διαπιστώθηκε παράβαση ποινικώς κολάσιμη, το πόρισμα πρέπει να υποβληθεί και στην αρμόδια εισαγγελική αρχή (άρθρ. 401 παρ 1). Τα πρόσωπα, που ζήτησαν τη διενέργεια του ελέγχου, μπορούν να ζητήσουν αντίγραφο από τον νομάρχη ή τον Υπουργό Εμπορίου, πάντως οι τελευταίοι δεν υποχρεούνται από το νόμο να δώσουν τέτοιο αντίγραφο. Η ανεπάρκεια της ρύθμισης είναι εν προκειμένω προφανής

Ελεγκτές - Έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας

Ο νομοθέτης δεν θεώρησε απαραίτητη για την εταιρία περιορισμένης ευθύνης την ύπαρξη οργάνου ελέγχου της διαχείρισης των Εταιρικών υποθέσεων, αντίστοιχου με αυτό που υπάρχει στην ανώνυμη εταιρία, όπως ήδη αναφέρθηκε. Τούτο οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι στην εταιρία περιορισμένης ευθύνης κάθε εταίρος, ο οποίος δεν είναι και διαχειριστής, έχει δικαίωμα να λαμβάνει γνώση της πορείας των εταιρικών υποθέσεων αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο (άρθρ. 34). Εν πάση περιπτώσει, ο νόμος δίνει τη δυνατότητα στους εταίρους με διάταξη του καταστατικού να προβλέψουν την ύπαρξη οργάνου ελέγχου της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων (άρθρ. 6 παρ. 3).

Ειδικά για τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων των μεγάλων εταιριών περιορισμένης ευθύνης, ο νόμος με σκοπό την εναρμόνιση του ελληνικού δικαίου προς την τέταρτη εταιρική οδηγία της Κοινότητας (78/860/ΕΟΚ), έκανε την εξής διάκριση. Όρισε με το άρθρο 23, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 π.δ. 419/86, ότι οι εταιρίες περιορισμένης ευθύνης, οι οποίες κατά την ημέρα κλεισίματος του ισολογισμού τους δεν υπερβαίνουν τα αριθμητικά όρια των 'δύο από τα τρία κριτήρια που θέτει η διάταξη του άρθρο 42α παρ. 6 κ.ν. 2190/20, (δηλ. ελάχιστο σύνολο ενεργητικού 500.000.000 δρχ., ελάχιστο καθαρό κύκλο εργασιών 1.000.000.000 δρχ. και ελάχιστο μέσο όρο προσωπικού, που απασχολήθηκε κατά τη

διάρκεια της χρήσης, 50 άτομα) απαλλάσσονται από την υποχρέωση ελέγχου των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων τους (άρθρ. 23 παρ 2 ν. 3190). Αντίθετα, για τις εταιρίες περιορισμένης ευθύνης που υπερβαίνουν τα αριθμητικά όρια των δύο από τα τρία παραπάνω κριτήρια, δηλ. για τις μεγάλες εταιρίες, περιορισμένης ευθύνης, ο νόμος όρισε ότι πρέπει να ελέγχονται κατά τον ίδιο, τρόπο, που ελέγχονται και οι ανώνυμες εταιρίες.

Έτσι οι εταιρίες περιορισμένης ευθύνης, που υπερβαίνουν τα δύο από τα τρία παραπάνω κριτήρια ελέγχονται κατά το νόμο από έναν τουλάχιστον Ορκωτό ελεγκτή, που ορίζεται από τη συνέλευση των εταίρων. Ο διορισμός του ορκωτού ελεγκτή υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρο 8 (άρθρ. 23 παρ 1 ν. 3190).

Κατά τα λοιπά, για τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας περιορισμένης ευθύνης εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρο 36, 37 και 43α παρ. 4 του κ.ν. 2190 (άρθρ. 23 παρ 1 ν. 3190). Δεν πρέπει βέβαια να παροράται το γεγονός ότι η εταιρία περιορισμένης ευθύνης δεν υπόκειται σε κρατικό έλεγχο.

Προφανώς καμιά εταιρία περιορισμένης ευθύνης δεν έχει εκ των προτέρων υποχρέωση διορισμού ελεγκτών, αφού η υποχρέωση αυτή εξαρτάται από τη συγκέντρωση ή όχι των δύο από τα τρία παραπάνω κριτήρια κατά την ημέρα κλεισίματος του ισολογισμού της, δηλ. μετά το τέλος της πρώτης εταιρικής χρήσης.

Για τις μικρές εταιρίες περιορισμένης ευθύνης, αυτές δηλ. που απαλλάσσονται κατά το νόμο από τον παραπάνω έλεγχο, ισχύει ο κανόνας ότι αν οι διαχειριστές της εταιρίας παραβούν τις διατάξεις του άρθρο 22, που επιβάλλουν σε αυτούς την υποχρέωση σύνταξης απογραφής αφενός και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων αφετέρου, υπόκεινται στις ποινές του άρθρο 458 ΠοινΚ.

Τι είναι και τι επιδιώκει η αναδιοργάνωση επιχειρήσεων σήμερα

Γιατί μιλάμε για αναδιοργάνωση τώρα...

Τόσο στο βιομηχανικό κόσμο, όσο και στις υπό ανάπτυξη χώρες, παρατηρούμε ότι τελευταία αναπτύσσεται όλο και πιο πολύ η κουλτούρα εκείνη που απαιτεί να δίνεται σε εταιρίες που εμφανίζουν οικονομικά προβλήματα και λειτουργικές ζημιές, κάθε ευκαιρία για να αναδιοργανωθούν και να επανέλθουν στην κερδοφορία. Η τάση αυτή εμφανίζεται τόσο στη νομοθεσία, με την «προστασία» των υπό πτώχευση εταιριών για κάποιο χρονικό διάστημα, όσο και στις πρακτικές των μεγάλων πιστοδοτικών οργανισμών, όπου αντί της ρευστοποίησης των περιουσιακών

στοιχείων των προβληματικών εταιριών ή την πώλησή τους, προτιμούν την εκπόνηση σχεδίων αναδιοργάνωσης, σχεδόν πάντα με τη βοήθεια εξειδικευμένων συμβούλων επιχειρήσεων.

Έτσι οι όροι αναδιοργάνωση επιχειρήσεων (corporate recovery / business reorganization), ανασχεδιασμός επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (business process re-engineering) έχουν γίνει ιδιαίτερα χρήσιμοι σήμερα, επειδή ίσως η παρούσα φάση ύφεσης της οικονομίας μπορεί να αποδειχθεί πολύ πιο βαθιά απ' ό,τι πολλοί πιστεύουν, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις κορυφαίων μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Επιφανείς επιστήμονες και γενικοί διευθυντές διαπιστώνουν επίσης πως «στους δύσκολους καιρούς, η λύση είναι να επικεντρωθεί η επιχείρηση στη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς της, αναλύοντας, με ιδιαίτερα κριτικό πνεύμα, την εσωτερική της οργάνωση και τις διαδικασίες της». Εν τέλει, η ικανότητα μιας επιχείρησης να αλλάζει, είναι ο μοναδικός παράγοντας που θα εξασφαλίσει την επιβίωσή της και την επιτυχία της.

Μια ματιά στα βασικά

Τι είναι αναδιοργάνωση: Αναδιοργάνωση είναι το σύνολο των αλλαγών που σχεδιάζονται και υλοποιούνται σε μια επιχείρηση, ώστε αυτή να λειτουργεί αποδοτικότερα, προς όφελος όλων των ενδιαφερομένων για αυτή.

Η ανάγκη για αναδιοργάνωση μπορεί να προκύψει από πολλές αιτίες:

- Αν η κερδοφορία της επιχείρησης είναι αρνητική ή δεν είναι ικανοποιητική για τους μετόχους.

- Αν είναι σαφές ότι πολλά τμήματα της επιχείρησης δεν λειτουργούν ικανοποιητικά ή υστερούν σε απόδοση έναντι άλλων.

- Σε περίπτωση συνεχόμενων ετών ανάπτυξης, για να μην επέλθει διοικητική δυσλειτουργία.

- Σε περίπτωση ύφεσης της οικονομίας οπότε η εταιρεία πρέπει να προετοιμαστεί για μείωση τιμών και όγκου πωλήσεων και συνεπώς μείωση κερδοφορίας.

Για οποιοδήποτε όμως λόγο και αν αποφασιστεί η ανάγκη σχεδιασμού και υλοποίησης ενός προγράμματος αναδιοργάνωσης, υπάρχουν συγκεκριμένα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν και ενδιάμεσοι στόχοι που πρέπει να τεθούν.

Ορισμένα χαρακτηριστικά βήματα ενός προγράμματος αναδιοργάνωσης είναι:

- Η διαδικασία της συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking). Αφορά τη σύγκριση των επιδόσεων μιας επιχείρησης, στη βάση μιας σειράς μετρήσιμων παραμέτρων

στρατηγικής σημασίας (=δείκτες απόδοσης), ως προς μια άλλη (ή άλλες) επιχειρήσεις που επιτυγχάνουν βέλτιστες αποδόσεις, στην ίδια σειρά παραμέτρων.

- Η δημιουργία δεικτών μέτρησης της απόδοσης και θέσπιση στόχων για την εταιρία, το κάθε τμήμα και το κάθε στέλεχος ξεχωριστά.

- Ο επανασχεδιασμός όλων των διαδικασιών της εταιρίας (business process reengineering) έτσι ώστε αυτές να απλοποιηθούν, μειώνοντας το κόστος για της εταιρία και αυξάνοντας την ικανοποίηση του πελάτη.

- Η μείωση των επιπέδων απόφασης στην εταιρία, έτσι ώστε οι περισσότερες αποφάσεις, για τα καθημερινά λειτουργικά θέματα, να παίρνονται από τους εργαζόμενους που εκτελούν τις διάφορες εργασίες, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους.

- Η εκπαίδευση του προσωπικού στις μεθόδους μείωσης κόστους, βελτίωσης της απόδοσης αλλά και στην ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων ανάπτυξης. Οι στόχοι των προγραμμάτων αναδιοργάνωσης είναι φιλόδοξοι και δύσκολοι ως προς την επίτευξή τους. Αυτό όμως είναι απαραίτητο, για να προκύψει μια ουσιαστική βελτίωση της απόδοσης της επιχείρησης και όχι μόνο πρόσκαιρες ωφέλειες.

Οι κυριότεροι στόχοι ενός έργου αναδιοργάνωσης είναι:

- Γρήγορη βελτίωση των ταμειακών ροών, όπως μείωση κόστους παραγωγής, μείωση κόστους αποθήκευσης και διακίνησης των προϊόντων, κατάργηση διαδικασιών και εργασιών που δεν προσδίδουν αξία στο προϊόν.

- Βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων ή υπηρεσιών.

- Βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης των πελατών.

- Βελτίωση ταχύτητας ανάπτυξης νέων προϊόντων, εξάπλωσης σε νέες αγορές και εφαρμογής επιχειρηματικών σχεδίων.

- Ανάπτυξη νέων διαδικασιών λειτουργίας.

- Αλλαγή του οργανογράμματος, ώστε να είναι λιτό χωρίς πολλά επίπεδα απόφασης.

- Ανάπτυξη συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης της εταιρίας, των τμημάτων και των στελεχών, με βάση τους στόχους που έχουν τεθεί. Πρέπει να αναγνωρίσουμε όμως ότι η αναδιοργάνωση μιας επιχείρησης, σαν κάθε μεγάλη αλλαγή, είναι αρκετά πολύπλοκη και δύσκολη στη διαχείρισή της. Συμπεριλαμβάνει αλλαγές στο οργανόγραμμα της εταιρίας, στην κουλτούρα της, στα συστήματα αναφοράς και ελέγχου. Όλα αυτά πρέπει να γίνουν, έτσι ώστε να ικανοποιείται η νέα στρατηγική που έχει υιοθετηθεί.

Τα κυριότερα προβλήματα που καταγράφονται κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων αναδιοργάνωσης είναι:

- Ελλιπής κατανόηση του εύρους του έργου και του μεγέθους της αλλαγής.
- Ελλιπής επικοινωνία του οράματος και των στόχων της διοίκησης.
- Έλλειψη συνεργασίας του προσωπικού στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου.
- Έλλειψη βασικών γνώσεων των στελεχών σε θέματα διαχείρισης μεγάλων αλλαγών και ανεπαρκής εκπαίδευσή τους.
- Ελαστικότητα από τη διοίκηση όταν δεν επιτυγχάνονται οι στόχοι ή δεν τηρούνται τα χρονοδιαγράμματα.
- Υπερβολικά γρήγορος ή αρκετά αργός ρυθμός αλλαγών.
- Επικέντρωση μόνο στη μείωση κόστους και προσωπικού και όχι στην αναπτυξιακή προοπτική του προγράμματος. Αυτό αποθαρρύνει τα στελέχη και το προσωπικό της επιχείρησης.

Η αξιολόγηση απόδοσης μιας επιχείρησης προσφέρει ένα ευέλικτο πλαίσιο μέσα στο οποίο αναλύεται η οικονομική απόδοση της εταιρίας αλλά και η λειτουργική αποτελεσματικότητα κάθε τμήματος ή διαδικασίας, με χρήση των κατάλληλων δεικτών.

Απαιτεί τη συγκριτική αξιολόγηση της απόδοσης μιας επιχείρησης με τις ανταγωνιστικές της (benchmarking). Είναι το πρώτο βήμα σε κάθε καλά σχεδιασμένο έργο αναδιοργάνωσης και αποτελεί εγγύηση για να βρεθούν οι κατάλληλες λύσεις για την επιτυχημένη εφαρμογή της επιδιωκόμενης αλλαγής. Στα πλαίσια αυτής της αξιολόγησης, προσδιορίζονται οι κύριοι παράγοντες για τη βελτίωση της απόδοσης (CFS = critical factors for success) και αναλύονται οι στρατηγικές εκείνες που αν εφαρμοστούν θα μπορέσουν να βοηθήσουν στην επίτευξη των στόχων βελτίωσης της απόδοσης που τίθενται. Οι οργανωμένες εταιρίες συμβούλων έχουν να επιδείξουν σημαντικές επιτυχίες στην υλοποίηση προτάσεων που προσφέρουν αξία στην επιχείρηση, μέσω της μείωσης κόστους και αύξησης των εσόδων και της επικέρδειας. Δουλεύουν σε πλήρη συνεργασία με τη διοίκηση της εταιρίας, ώστε να προσδιορίσουν τη στρατηγική ανάπτυξη της εταιρίας που θα βοηθήσει στην επίτευξη των στόχων της. Σχεδόν όλα τα επιτυχημένα σχέδια αλλαγής που καταγράφονται έχουν γίνει και εφαρμοστεί με τη βοήθεια συμβούλων. Αν το απαιτούν οι περιστάσεις, διαφορετικές εταιρίες συμβούλων συνεργάζονται

μεταξύ τους ή με ομάδες που έχουν την πολύ ειδική εμπειρία που πιθανόν να είναι αναγκαία για να καλυφθούν οι ανάγκες ενός πελάτη.

Σε κάθε περίπτωση οι ομάδες που δημιουργούνται

- Έχουν εμπειρία στην ανάλυση στρατηγικής.
- Αντιλαμβάνονται σε βάθος τις ανάγκες της επιχείρησης, όταν αυτή δραστηριοποιείται σε εξαιρετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον.
- Έχουν να επιδείξουν σημαντικές επιτυχίες και εξαιρετικά αποτελέσματα σε παρόμοια έργα που έχουν αναλάβει.
- Αξιολόγηση δυνατότητας επιβίωσης και ανάπτυξης εταιριών που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες
- Συχνά, ζητούνται από διάφορες επιχειρήσεις, αξιολογήσεις απόδοσης και λειτουργίας, όταν αυτές ήδη αντιμετωπίζουν σοβαρές οικονομικές δυσκολίες, ή πρόβλημα επιβίωσης.

Σε τέτοιες περιπτώσεις, αναλύονται, λεπτομερώς, όλα τα οικονομικά στοιχεία της εταιρίας αλλά και ο τρόπος διεκπεραίωσης των εργασιών, σε κάθε τμήμα της επιχείρησης.

Στο τέλος του έργου, παραδίδεται στην εταιρία μια αναλυτική αναφορά, στην οποία βρίσκονται όλες οι προτάσεις, που σκοπό έχουν να βοηθήσουν την εταιρία να ξεπεράσει τη δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκεται και να συνεχίσει να λειτουργεί με επιτυχία.

Η αξιολόγηση δυνατότητας επιβίωσης είναι χρήσιμη όταν μια εταιρία αντιμετωπίζει ένα ή περισσότερα από τα εξής προβλήματα:

- συχνά ξεπερνά το πιστωτικό υπόλοιπο των λογαριασμών της,
 - αντιμετωπίζει δυσκολίες να βρει χρήματα για τις πληρωμές της,
 - αυξάνει συνέχεια την πίστωση που της δίνουν οι προμηθευτές της,
 - αυξάνει ο αριθμός των απλήρωτων τιμολογίων των πελατών της.
- Αξιολόγηση του τρόπου λειτουργίας της επιχείρησης και εφαρμογής των αρχών και των σύγχρονων κανόνων της χρηστής διοίκησης

Η δυνατότητα δημιουργίας και διατήρησης μιας αποτελεσματικής ομάδας στελεχών που διοικούν μια επιχείρηση (management team) είναι εξαιρετικής σημασίας για κάθε οργανισμό.

Παρατηρείται όμως το φαινόμενο, ακόμη και εξαιρετικοί επαγγελματίες, όταν εργάζονται χωρίς στόχους και πλάνο, να μην μπορούν να αποδώσουν σύμφωνα με τις δυνατότητές τους και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κάθε επιχείρησης.

Η ανάγκη της ύπαρξης συγκεκριμένου επιχειρηματικού σχεδίου, συχνών οικονομικών ελέγχων, ακριβούς ετοιμασίας του προϋπολογισμού και σύγκρισής του με τις πραγματικές δαπάνες και τα έσοδα είναι προφανής.

Συχνά επίσης οι τράπεζες ή άλλοι οργανισμοί ζητούν πληροφορίες για συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης, που πρέπει να διαθέτει κάθε επιχείρηση. Αρκετές εταιρίες συμβούλων έχουν αναπτύξει μια μεθοδολογία η οποία αξιολογεί την εφαρμογή των αρχών και κανόνων της χρηστής διοίκησης, μέσω σχετικών ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων. Ο σκοπός σΥ αυτή την περίπτωση είναι να εντοπισθούν πραγματικά παραδείγματα των δυνατών και αδύνατων σημείων στο τρόπο διοίκησης της εταιρίας, αλλά και να προταθούν μέτρα βελτίωσης των αδύνατων σημείων, ώστε να επιτευχθούν ευκολότερα οι στόχοι της εταιρίας.



ΜΕΡΟΣ II

ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ¹³

Η συνθήκη της Ρώμης προέβλεπε το δικαίωμα εγκατάστασης των εταιρειών που έχουν την καταστατική τους έδρα στο εσωτερικό της Κοινότητας κι έχουν συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους. Αυτή η ελευθερία εγκατάστασης σήμαινε ότι:

- ✓ οι εταιρείες θα αναγνωρίζονταν αμοιβαία σε όλα τα κράτη μέλη
- ✓ οι εταιρείες ενός κράτους μέλους που εγκαθίστανται σε άλλο κράτος μέλος δεν θα ήταν δυνατό να υποχρεωθούν να τηρήσουν άλλες διατυπώσεις από εκείνες που προβλέπονται για τις ημεδαπές εταιρείες.

Η συνθήκη επέβαλε εξάλλου την **εναρμόνιση των εθνικών νομοθεσιών** και καθόριζε τα μέσα για την πραγματοποίησή της. Η εναρμόνιση αυτή, εκτός από τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος εγκατάστασης, θα περιόριζε και τους κινδύνους που ενέχουν οι σοβαρές αποκλίσεις μεταξύ των νομοθεσιών των κρατών μελών όσον αφορά την προστασία των μετόχων, των πιστωτών και των τρίτων γενικότερα. Στο πλαίσιο αυτό, εκδόθηκε ήδη το 1968 η πρώτη οδηγία που διέπει τη δημοσιότητα, την ισχύ των υποχρεώσεων και την ακυρότητα των κεφαλαιουχικών εταιρειών.

Εν συνεχεία, χρειάστηκε να περάσουν πάνω από 8 χρόνια για την έκδοση της δεύτερης οδηγίας, η οποία, όντας πολύ σημαντική, αφορά την εναρμόνιση των κανόνων και των διαδικασιών για τη σύσταση των ανωνύμων εταιρειών.

Ο πραγματικός πυρήνας του κοινοτικού εταιρικού δικαίου δημιουργήθηκε μεταξύ του 1976 και του 1984, με τα εξής μέσα:

- τρίτη και έκτη) οδηγία, που καλύπτουν διαρθρωτικές πράξεις όπως η συγχώνευση και η διάσπαση εταιρειών στο πλαίσιο κάθε εθνικής νομοθεσίας·
- τέταρτη έβδομη και όγδοη οδηγία, οι οποίες, έχοντας ως στόχο την εναρμόνιση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που δημοσιεύουν οι κεφαλαιουχικές εταιρείες προκειμένου να καταστούν ισοδύναμες και συγκρίσιμες, αποτελούν από κοινού την αρχή ενός «ευρωπαϊκού κώδικα» λογιστικής.

¹³ Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε www.europa.eu.com

Ωστόσο, η μέθοδος αυτή, που βασίζεται στην εναρμόνιση των εθνικών νομοθεσιών, απεδείχθη ότι είχε κάποια όρια, αν αναλογισθεί κανείς τη μη τελεσφόρηση των προτάσεων για την πέμπτη και τη δέκατη οδηγία. Η πρόταση έκδοσης της πέμπτης οδηγίας υιοθετήθηκε το 1972 και απέβλεπε στο συντονισμό των νομοθεσιών των κρατών μελών προκειμένου για τη δομή των ανώνυμων εταιρειών, καθώς και για τις αρμοδιότητες και τις υποχρεώσεις των οργάνων τους, ενώ η πρόταση του 1985 για την έκδοση της δέκατης οδηγίας απέβλεπε στην εναρμόνιση των εθνικών νομοθεσιών όσον αφορά τις διασυνοριακές συγχωνεύσεις ανώνυμων εταιρειών. Αμφότερα σχέδια αποσύρθηκαν από την Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2001 λόγω του ότι είχαν προσκρούσει σε πολιτικά εμπόδια και έφεραν στην επιφάνεια τις θεμελιώδεις αποκλίσεις στις παραδόσεις των κρατών μελών όσον αφορά το εταιρικό δίκαιο. Η αποτυχία αυτή, προστιθέμενη στις δυσκολίες ενσωμάτωσης στις εθνικές νομοθεσίες κανόνων οι οποίοι, ενώ στοχεύουν στην κατάργηση των αποκλίσεων μεταξύ των εθνικών νομοθεσιών, καταλήγουν στη θέσπιση σχολαστικών και δεσμευτικών ρυθμίσεων, ανάγκασαν τον ευρωπαϊό νομοθέτη να σέβεται περισσότερο το πεδίο αρμοδιότητας των εθνικών νομοθετών και τη συμβατική ελευθερία των οικονομικών παραγόντων. Εξάλλου, ο αυξανόμενος διεθνής οικονομικός ανταγωνισμός ώθησε τον ευρωπαϊό νομοθέτη να μην επιβάλει στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις παρά μόνον τις αναγκαίες υποχρεώσεις, παρέχοντάς τους παράλληλα τα νομικά εκείνα μέσα τα οποία τους λείπουν.

Τέλος, η δωδέκατη οδηγία είναι εκείνη που διαφοροποιείται περισσότερο από τις προηγούμενες, σε σημείο που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί σχεδόν σαν «οδηγία-πλάισιο». Αφορά τις εταιρείες περιορισμένης ευθύνης και καθιερώνει έναν κανόνα πολύ μεγάλης σημασίας: αναγνώριση των εταιρειών με ένα μόνον εταίρο, από τη σύστασή τους, αφήνοντας τα κράτη μέλη να καθορίσουν το καθεστώς που θα τις διέπει.

Η ρεαλιστική αυτή προσέγγιση του να αφηθούν τα κράτη μέλη να επιλέξουν τα μέτρα που τα ίδια κρίνουν ενδεδειγμένα για την επίτευξη των στόχων που έχει καθορίσει η Κοινότητα εκδηλώθηκε στη συνέχεια γι' άλλη μια φορά στο θέμα των δημόσιων προσφορών εξαγοράς (ΔΠΕ). Το 1989, η Επιτροπή είχε υιοθετήσει πρόταση για την έκδοση δέκατης τρίτης οδηγίας, η οποία προέβλεπε αυστηρές ρυθμίσεις για την ομογενοποίηση των εθνικών νομοθεσιών σχετικά με τις ΔΠΕ. Λόγω της εναντίωσης πολλών κρατών μελών αλλά και ενδιαφερομένων παραγόντων, η Επιτροπή άλλαξε στάση. Τον Οκτώβριο του 2002, η Επιτροπή υπέβαλε νέα

πρόταση οδηγίας η οποία ευθυγραμμιζόταν σε μεγαλύτερο βαθμό με την αρχή της επικουρικότητας. Η πρόταση αυτή ήταν ιδιαιτέρως αντιπροσωπευτική της πολιτικής της εναρμόνισης και δεν αρκείτο πλέον σε απλή ευθυγράμμιση των εγχώριων νομοθεσιών, αλλά κατέτεινε επίσης στη συγκρότηση ενός πραγματικού ευρωπαϊκού δικαίου των εταιρειών. Τελικά, η οδηγία ΔΠΕ εγκρίθηκε οριστικά μόλις τον Απρίλιο του 2004. Παρά την ύπαρξη μερικών άρθρων η εφαρμογή των οποίων παραμένει για τα κράτη μέλη προαιρετική, η Ευρωπαϊκή Ένωση προσφέρει, μέσω της οδηγίας αυτής, μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις που βρίσκονται αντιμέτωπες με ΔΠΕ. Εξάλλου, προστατεύει τα δικαιώματα των μετόχων (και ιδίως των μετόχων της μειοψηφίας), των μισθωτών και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Υπό τις συνθήκες αυτές, τα υποκείμενα του ευρωπαϊκού δικαίου των εταιρειών έχουν ήδη δημιουργηθεί ή πρόκειται να δημιουργηθούν, συγκροτώντας με τον τρόπο αυτό ένα ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο, που θα επιτρέπει στις υφιστάμενες οντότητες να προβαίνουν σε διασυνοριακές αναδιαρθρώσεις:

Υπό τις συνθήκες αυτές, τα **υποκείμενα του ευρωπαϊκού δικαίου των εταιρειών** έχουν ήδη δημιουργηθεί ή πρόκειται να δημιουργηθούν, συγκροτώντας με τον τρόπο αυτό ένα ευρωπαϊκό νομικό πλαίσιο, που θα επιτρέπει στις υφιστάμενες οντότητες να προβαίνουν σε διασυνοριακές αναδιαρθρώσεις:

- «**Ευρωπαϊκός όμιλος οικονομικού ενδιαφέροντος**» (ΕΟΟΕ) (θεσπίστηκε το 1985 με κανονισμό). Με αυτόν δημιουργείται μια νέα εταιρική μορφή, που επιτρέπει σε διάφορες επιχειρήσεις εγκατεστημένες σε διαφορετικά κράτη μέλη να αναπτύξουν από κοινού ορισμένες δραστηριότητες χωρίς να είναι υποχρεωμένες να συγχωνευθούν ή να συστήσουν κοινή θυγατρική.
- «**Ευρωπαϊκές επιτροπές επιχείρησης**» (θεσπίστηκε το 1994 με οδηγία). Οι ευρωπαϊκές επιτροπές επιχείρησης προσδίδουν νέα δυναμική στο ζήτημα της συμμετοχής των εργαζομένων και, κατ' επέκταση, προάγουν το δικαίωμα των εργαζομένων να ενημερώνονται και να εκφράζουν τις απόψεις τους στο πλαίσιο των επιχειρήσεων και επιχειρηματικών ομίλων κοινοτικών διαστάσεων.
- « **Ευρωπαϊκή Εταιρεία** » (θεσπίστηκε το 2001, με κανονισμό προκειμένου για το καταστατικό της και με οδηγία προκειμένου για τη συμμετοχή των εργαζομένων). Το μόρφωμα αυτό επιτρέπει στις εταιρείες που έχουν συσταθεί σε διαφορετικά κράτη μέλη να προβαίνουν σε συγχωνεύσεις και να

συστήνουν από κοινού εταιρείες επενδύσεων χαρτοφυλακίου ή θυγατρικές, αποφεύγοντας ταυτόχρονα τους νομικούς και πρακτικούς περιορισμούς τους οποίους συνεπάγεται η ύπαρξη δεκαπέντε διαφορετικών εννόμων τάξεων. Συμβάλλει στη μεθόδευση της συμμετοχής των μισθωτών της, αναγνωρίζοντας τη θέση και τον ρόλο τους στο πλαίσιο της λειτουργίας της.

- « **Ευρωπαϊκός συνεταιρισμός** » (ο σχετικός κανονισμός προβλέπεται να εκδοθεί τον Ιούλιο του 2003). Διευκολύνει την ανάπτυξη των διασυνοριακών δραστηριοτήτων των συνεταιρισμών, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητές τους και παρέχοντάς τους τα κατάλληλα νομικά μέσα. Εξάλλου, οργανώνει τη συμμετοχή των μισθωτών του, ώστε αυτοί να γνωρίζουν τη θέση και τον ρόλο τους στο πλαίσιο της επιχείρησης.
- «**Ευρωπαϊκό σωματείο**» (βρίσκεται ακόμη στο στάδιο της πρότασης κανονισμού όσον αφορά το καταστατικό του και της πρότασης οδηγίας όσον αφορά τον ρόλο των εργαζομένων). Στόχος του είναι η θεσμοθέτηση ευρωπαϊκού νομικού καθεστώτος το οποίο να επιτρέπει στον κλάδο των σωματείων και στα ιδρύματα να δρουν στο έδαφος της Κοινότητας. Οργανώνει τη συμμετοχή των μισθωτών του, ώστε να αναγνωρίζονται η θέση και ο ρόλος τους στο πλαίσιο της επιχείρησης.
- «**Ευρωπαϊκό ταμείο αλληλασφάλειας**» (βρίσκεται ακόμη στο στάδιο της πρότασης κανονισμού όσον αφορά το καταστατικό του και της πρότασης οδηγίας όσον αφορά τον ρόλο των εργαζομένων). Αποσκοπεί στη διευκόλυνση της ανάπτυξης των διασυνοριακών δραστηριοτήτων των ευρωπαϊκών ταμείων αλληλασφάλειας, παρέχοντας τους τα κατάλληλα νομικά μέσα και λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητές τους, ιδίως δε τις αποστολές γενικού συμφέροντος που τους ανατίθενται. Οργανώνει επίσης τη συμμετοχή των μισθωτών του, ώστε να αναγνωρίζονται η θέση και ο ρόλος τους στο πλαίσιο της επιχείρησης.

Στις 30 Μαΐου του 2001, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε σύσταση για την λήψη υπόψη των περιβαλλοντικών πλευρών στους ετήσιους λογαριασμούς και οικονομικές εκθέσεις των εταιρειών από την άποψη αφενός της λογιστικής καταχώρησης, της αξιολόγησης και της δημοσίευσης πληροφοριών.

Η σύσταση αυτή διευκρινίζει τους λογιστικούς κανόνες και δείχνει πώς μπορεί να βελτιωθεί η ποιότητα, η διαφάνεια και η συγκρισιμότητα των στοιχείων σχετικά με το περιβάλλον που περιλαμβάνονται στους ετήσιους λογαριασμούς και οικονομικές εκθέσεις των εταιρειών. Στην ουσία η έλλειψη κοινού συνόλου κανόνων για τη διάδοση περιβαλλοντικών στοιχείων στις χρηματοοικονομικές πληροφορίες καθιστά πολύ δύσκολη την οποιαδήποτε αξιόπιστη σύγκριση των εταιρειών. Το κείμενο αυτό βοηθά και ενθαρρύνει τις εταιρείες να βελτιώσουν τα περιβαλλοντικά στοιχεία που θέτουν στη διάθεση των κανονιστικών αρχών, των επενδυτών, των χρηματοοικονομικών αναλυτών και του κοινού γενικά. Ισχύει για τις λογιστικές οδηγίες που αφορούν ορισμένα είδη εταιρειών (τέταρτη οδηγία και έβδομη οδηγία), τις τράπεζες και τις ασφαλιστικές εταιρείες. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις που επιβάλλουν στις εταιρείες που έχουν εισαχθεί στο χρηματιστήριο να εφαρμόζουν τους διεθνείς λογιστικούς κανόνες (IAS) από το 2005 και μετά.

Ιδίως μετά το χρηματοοικονομικό σκάνδαλο της Enron, το Συμβούλιο Εκοφίν ανέθεσε το 2002 στην Επιτροπή να προβληματισθεί γύρω από τον **εκσυγχρονισμό του δικαίου των εταιρειών και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης**. Ανταποκρινόμενη στην εντολή αυτή και στις εργασίες που πραγματοποίησε το Νοέμβριο του 2002 η «Ομάδα εμπειρογνομόνων υψηλού επιπέδου για το δίκαιο των εταιρειών» (συνεστήθη κατ' εντολή του επιτρόπου Bolkenstein τον Σεπτέμβριο του 2001 κι έχει ως πρόεδρο τον κ. Jaap Winter), η Επιτροπή υπέβαλε, στις 21 Μαΐου 2003, σχέδιο δράσης για την εταιρική διακυβέρνηση [COM(2003) 284]. Στόχοι του είναι η προαγωγή της αποτελεσματικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, καθώς επίσης η ενίσχυση των σχετικών δικαιωμάτων. Για να επιτευχθούν οι στόχοι αυτοί, πρέπει οπωσδήποτε να ακολουθηθεί ολοκληρωμένη προσέγγιση. Ειδικότερα, η εν λόγω προσέγγιση περιλαμβάνει διάφορες πρωτοβουλίες, οι οποίες συνδέονται με το σχέδιο δράσης αλλά είναι αυτοτελείς σε σχέση με αυτό:

- ✓ το « Σχέδιο δράσης για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες » του 1999
- ✓ τη « Στρατηγική χρηματοοικονομικής πληροφόρησης » του 2000
- ✓ την ανακοίνωση σχετικά με την εταιρική κοινωνική ευθύνη , του 2002
- ✓ την ανακοίνωση για τη βιομηχανική πολιτική σε μια διευρυμένη Ευρώπη
- ✓ την ανακοίνωση για τις προτεραιότητες στον τομέα του υποχρεωτικού ελέγχου στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Στο σχέδιο δράσης που υπέβαλε, η Επιτροπή διατυπώνει την εκτίμηση ότι απαιτούνται απαραίτητως νέες πρωτοβουλίες που να αποβλέπουν είτε στον εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης νομοθεσίας είτε στη συμπλήρωση του νομοθετικού πλαισίου, με την προσθήκη περιορισμένου αριθμού νέων και ειδικά επεξεργασμένων μέσων. Οι λόγοι είναι οι εξής: να αντληθεί το μέγιστο δυνατό όφελος από την εσωτερική αγορά· να ολοκληρωθούν καλύτερα οι αγορές κεφαλαίων· να μεγιστοποιηθεί η θετική επίπτωση των συγχρόνων τεχνολογιών (για το θέμα αυτό βλ. τα σχετικά με την απλούστευση της πρώτης οδηγίας, που αποφασίστηκε τον Ιούνιο του 2003 και προβλέπει, μεταξύ άλλων, την προσθήκη της ηλεκτρονικής οδού για τις υποχρεώσεις δημοσιότητας ορισμένων κατηγοριών εταιρειών)· να ευοδωθεί η διεύρυνση να αντιμετωπισθούν οι προκλήσεις που απορρέουν από πρόσφατα γεγονότα.

Εξάλλου, κατά την κατάρτιση του σχεδίου δράσης της, η Επιτροπή έλαβε ιδιαίτερος υπόψη την αναγκαιότητα της λήψης μέριμνας ούτως ώστε κάθε πρωτοβουλία για τη θέσπιση κοινοτικής νομοθεσίας η οποία λαμβάνεται σε αυτό το πλαίσιο να συνάδει με μια σειρά κατευθυντήριων κριτηρίων. Πιο συγκεκριμένα, πρέπει: να ανταποκρίνεται στις αρχές της επικουρικότητας και της αναλογικότητας να διακρίνεται από έναν βαθμό ευελιξίας όσον αφορά την εφαρμογή της, παραμένοντας ωστόσο προσηλωμένη στις αρχές και να συντελεί κατά τρόπο θετικό στην εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου σε διεθνές επίπεδο.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ



Η Ευρωπαϊκή ολοκλήρωση, η εισαγωγή του Ευρώ ως ενιαίου νομίσματος και η λειτουργία της εσωτερικής αγοράς δημιουργούν νέες ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις και προσφέρουν καινούργιες δυνατότητες εξάπλωσης των δραστηριοτήτων τους.

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία, ως νέα νομική μορφή επιχείρησης προσφέρεται για την καλύτερη αξιοποίηση των ευκαιριών και δυνατοτήτων αυτών. Το γεγονός αυτό δημιουργεί πιέσεις για γρήγορη θεσμοθέτηση της μορφής αυτής της επιχείρησης.

Σε αντίθεση με τα προηγούμενα, οι ρυθμοί που ακολουθήθηκαν μέχρι στιγμής ήταν περισσότερο από αργοί. Η διαδικασία έχει ξεκινήσει εδώ και τριάντα περίπου χρόνια και ακόμα δεν έχει καταλήξει σε τελικό αποτέλεσμα.

Οι λόγοι είναι δύο: από τη μια μεριά η πολυνομία που επικρατεί στις διάφορες χώρες και από την άλλη οι αντιδράσεις στη θέσπιση κανόνων συμμετοχής των εργαζομένων στην εποπτεία ή διοίκηση των Ευρωπαϊκών Εταιρειών.

Το εργατικό κίνημα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο έχει κατακτήσει τη ψήφιση της οδηγίας 94/95/ΕΚ με την οποία θεσπίζεται η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Επιχείρησης ή το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων που επιβάλλει στις πολυεθνικές επιχειρήσεις να ενημερώνουν και να διαβουλεύονται με τους εργαζόμενους για όλες τις σοβαρές αποφάσεις.

Το Συμβούλιο Κορυφής της ΕΕ στη Νίκαια τον Δεκέμβρη του 2000 κατέληξε σε καταρχήν συμφωνία για την Ευρωπαϊκή Εταιρεία και τις μορφές εκπροσώπησης. Το συνδικαλιστικό κίνημα, κατάλληλα ενημερωμένο θα συνεχίσει τους αγώνες του για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και για διεύρυνση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών. Ο θεσμός της Ευρωπαϊκής Εταιρείας έχει ξεκινήσει από τις πιέσεις των μεγάλων εταιρειών και το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να δώσει νέες μάχες για νέες κατακτήσεις. Η δημιουργία μιας ευρωπαϊκής εταιρείας η οποία να έχει το δικό της νομικό πλαίσιο. Αυτό θα επιτρέψει στις εταιρείες που έχουν συσταθεί σε διάφορα κράτη μέλη να συγχωνεύονται, να συστήνουν εταιρεία holding ή κοινή θυγατρική αποφεύγοντας τα νομικά και πρακτικά εμπόδια που προκύπτουν από δεκαπέντε διαφορετικές έννομες τάξεις. Η οργάνωση της ανάμειξης των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή εταιρεία, η αναγνώριση της θέσης τους και του ρόλου τους στην επιχείρηση.

Η «Ευρωπαϊκή εταιρεία» (η οποία καλείται με τη λατινική της ονομασία «Societas Europaea» ή «SE») γίνεται πλέον πραγματικότητα, τριάντα περίπου χρόνια από την πρώτη σχετική πρόταση. Οι νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις προβλέπεται να τεθούν σε ισχύ το 2004. Ειδικότερα, η συμφωνία επί της SE συγκαταλέγεται στις προτεραιότητες που έχουν καθοριστεί στο ΠΔΧΥ.

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία μπορεί να ιδρυθεί στις εξής περιπτώσεις:

- Μέσω συγχώνευσης δύο ή περισσότερων ανωνύμων εταιρειών από δύο τουλάχιστον κράτη –μέλη της Ε.Ε.

- Μέσω δημιουργίας εταιρείας χαρτοφυλακίου από ανώνυμες εταιρείες ή ΕΠΕ που λειτουργούν σε τουλάχιστον δύο διαφορετικά κράτη –μέλη.
- Μέσω ίδρυσης θυγατρικής εταιρειών από τουλάχιστον δύο κράτη –μέλη.
- Μέσω μετατροπής ανώνυμης εταιρείας που έχει επί τουλάχιστον 2 χρόνια θυγατρική σε άλλο κράτος –μέλος.

Το καθεστώς της ευρωπαϊκής εταιρείας παρέχει στις επιχειρήσεις που λειτουργούν σε περισσότερα του ενός κράτη μέλη την ευχέρεια να συστήσουν εταιρεία κοινοτικού δικαίου και να εξελιχθούν ως ενιαίος φορέας διοίκησης επιχειρήσεων και δημοσίευσης χρηματοοικονομικών πληροφοριών, αποφεύγοντας ως εκ τούτου την υποχρέωση συμμόρφωσής τους προς την εθνική νομοθεσία κάθε κράτους μέλους στο οποίο διατηρούν θυγατρική. Η ευρωπαϊκή εταιρεία προσφέρει λοιπόν στις εταιρείες αυτές που λειτουργούν στην κλίμακα της εσωτερικής αγοράς την προοπτική μείωσης του διοικητικού κόστους και μιας νομικής δομής προσαρμοσμένης στη μεγάλη αγορά στην οποία δραστηριοποιούνται. Δυνάμει του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρείας, μια παρόμοια εταιρεία μπορεί να λάβει τη μορφή εταιρείας χαρτοφυλακίου ή κοινής θυγατρικής, προκύπτοντας από τη συγχώνευση εταιρειών εγκατεστημένων σε δύο τουλάχιστον κράτη μέλη ή από τη μετατροπή μιας υπάρχουσας εταιρείας που έχει συσταθεί σύμφωνα με το εσωτερικό δίκαιο ενός κράτους μέλους. Όσον αφορά το καταστατικό, τούτο επιτρέπει σε μια ανώνυμη εταιρεία που έχει την καταστατική της έδρα και την κεντρική της διοίκηση στην Κοινότητα να μετατραπεί σε ευρωπαϊκή εταιρεία χωρίς να απαιτείται η λύση της. Η ευρωπαϊκή εταιρεία καταχωρίζεται σε μητρώο του κράτους μέλους της καταστατικής της έδρας και δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων· πρέπει να έχει τη μορφή μετοχικής εταιρείας κεφαλαίων, με ελάχιστο κεφάλαιο τουλάχιστον 120 000 ευρώ, [Το μεγαλύτερο κεφάλαιο που απαιτείται από τα κράτη μέλη για εταιρείες που ασκούν δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ισχύει επίσης για τις SE αυτού του κράτους].

Οι κανόνες όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων αποσκοπούν στο να διασφαλίσουν ότι η σύσταση μιας ευρωπαϊκής εταιρείας δεν επιφέρει την εξαφάνιση ή την αποδυνάμωση του υφιστάμενου καθεστώτος συμμετοχής των εργαζομένων στις εταιρείες που συμμετέχουν στη σύσταση της ευρωπαϊκής εταιρείας. Δεδομένης της πολυμορφίας των κανόνων και των πρακτικών των κρατών μελών στον εν λόγω τομέα, δεν είναι δυνατή η θέσπιση ενός ενιαίου ευρωπαϊκού προτύπου όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων. Αν σε μία ή περισσότερες εταιρείες που συμμετέχουν στη

σύσταση της ευρωπαϊκής εταιρείας υπάρχουν συμμετοχικά δικαιώματα, τα δικαιώματα αυτά θα διατηρηθούν μέσω της μεταφοράς τους στην ευρωπαϊκή εταιρεία κατά τη σύστασή της, εκτός αν οι ενδιαφερόμενοι αποφασίσουν διαφορετικά στα πλαίσια της "ειδικής ομάδας διαπραγμάτευσης" στην οποία συμμετέχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων όλων των εμπλεκόμενων εταιρειών. Εξάλλου, πρέπει να διασφαλίζονται οι διαδικασίες πληροφόρησης και διαβούλευσης των εργαζομένων σε διεθνικό επίπεδο.

Ο κανονισμός περί του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρείας και η οδηγία για τη συμπλήρωση του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρείας όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων αρχίζουν να ισχύουν ταυτόχρονα, τρία έτη μετά την έκδοσή τους.

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία έχει σχεδιαστεί, ώστε να αξιοποιεί τα πλεονεκτήματα του ενιαίου οικονομικού χώρου.

Συγκεκριμένα, τα πλεονεκτήματα αυτά μπορούν να αναφερθούν συνοπτικά ως εξής:

- Αποφυγή διατήρησης ενός σύνθετου συστήματος θυγατρικών, που μεταφράζεται σε χρηματοβόρο και χρονοβόρο πολλαπλό σύστημα διαχείρισης σύμφωνα με τους κανόνες και το δίκαιο κάθε χώρας.
- Μείωση του διαχειριστικού και νομικού κόστους και αύξηση της ευελιξίας και της αποτελεσματικότητας στη λήψη και στην εκτέλεση αποφάσεων μέσω εγκατάστασης ενιαίου συστήματος διοίκησης και αναφοράς .
- Αύξηση της δυνατότητας προσαρμογής της επιχείρησης στις ευκαιρίες και τις αλλαγές που παρατηρούνται στην εσωτερική αγορά.
- Βελτίωση της δυνατότητας διασυνοριακής δραστηριοποίησης εταιρειών προκειμένου να ανταποκριθούν στις συνθήκες του ανταγωνισμού στον κλάδο τους.
- Αύξηση της δυνατότητας άντλησης κεφαλαίων από τις διεθνείς κεφαλαιαγορές, προκειμένου για διασυνοριακά έργα (π.χ. μεταφορές, ενέργεια).

Έχει υπολογιστεί από τη Συμβουλευτική Ομάδα Ανταγωνισμού των βιομηχανιών (Competitiveness Advisory Group), ότι θα εξοικονομηθούν περίπου 30 δισεκατομμύρια Ευρώ μόνο λόγω της μείωσης του διοικητικού κόστους.

Ιστορικό

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία (Societas Europaea με αρχικά SE, κοινά για όλα τα κράτη-μέλη) μετά από μια μακρά πορεία που άρχισε πριν από 30 σχεδόν χρόνια, σύντομα θα γίνει πραγματικότητα. Ήδη έχει γίνει ένα αποφασιστικό βήμα και οι συζητήσεις στρέφονται στην αναζήτηση ενός ευέλικτου σχήματος που θα λαμβάνει υπόψη την ουσία και τις διαφορές των διαφόρων εθνικών συστημάτων.

Αν ανατρέξουμε ιστορικά, το 1970 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπέβαλε μια πρόταση με τη μορφή κανονισμού σχετικά με το καταστατικό της Ευρωπαϊκής Εταιρείας. Εξαιτίας όμως των διαφορών που διέπουν το δίκαιο των εταιρειών των κρατών μελών υπήρξαν αντιδράσεις που διήρκεσαν πολύ και είχαν ως αποτέλεσμα το 1989 η Επιτροπή να υποβάλει μια απολύτως νέα πρόταση καταστατικού.

Η πρόταση του 1989 για την Ευρωπαϊκή Εταιρεία ήταν χωρισμένη σε δύο μέρη:

1. Στον Κανονισμό για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Εταιρείας, δηλαδή το σχέδιο καταστατικού (το τελικό κείμενο περιέχει τις γενικές διατάξεις που διέπουν μια Ευρωπαϊκή Εταιρεία, τους τρόπους σύστασης και διάρθρωσής της, τον τρόπο κατάρτισης των ετήσιων και ενοποιημένων λογαριασμών, διατάξεις που διέπουν την λύση, την εκκαθάριση, την αφερεγγυότητα και την παύση πληρωμών και άλλες συμπληρωματικές και μεταβατικές διατάξεις) και
2. Στην Οδηγία για τον ρόλο των εργαζομένων (το τελικό κείμενο περιέχει γενικές διατάξεις που διέπουν τον ρόλο των εργαζομένων, διατάξεις για την διαδικασία διαπραγματεύσεων και διάφορες άλλες διατάξεις).

Η διάκριση αυτή σε δύο διαφορετικά κείμενα έχει τηρηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα.

Στις αρχές Δεκεμβρίου 2000, το Συμβούλιο Αρχηγών Κρατών της Νίκαιας εξέφρασε την ικανοποίησή του για την συμφωνία που επιτεύχθηκε σχετικά με την κοινωνική πλευρά της Ευρωπαϊκής Εταιρείας, δηλαδή σχετικά με τον ρόλο των εργαζομένων. Μετά την Νίκαια, το κείμενο του κανονισμού τροποποιήθηκε σημαντικά και επιτρέπει σε εταιρείες διαφορετικών κρατών μελών να πραγματοποιήσουν για πρώτη φορά διασυνοριακές συγχωνεύσεις.

Ο Κανονισμός και η Οδηγία πρόκειται να ψηφιστούν με σχετικές τροποποιήσεις στο μέλλον. Οι ακόλουθες παράγραφοι αφορούν τα σχέδια του Κανονισμού και της Οδηγίας όπως είναι σήμερα.

Η δημιουργία μιας Ευρωπαϊκής Εταιρείας, η οποία θα έχει το δικό της νομικό πλαίσιο, θα επιτρέπει στις εταιρείες που έχουν συσταθεί σε διάφορα κράτη μέλη να συγχωνεύονται, να συστήνουν μια εταιρεία χαρτοφυλακίου (holding) ή κοινή θυγατρική και να μετατρέπουν μια ανώνυμη εταιρεία εθνικού δικαίου που διατηρεί θυγατρικές σε άλλα κράτη-μέλη σε μια Ευρωπαϊκή Εταιρεία, αποφεύγοντας τα νομικά και πρακτικά εμπόδια. Ακόμα, οι ανώνυμες εταιρείες και οι εταιρείες περιορισμένης ευθύνης που έχουν μια κοινοτική παρουσία, είτε έδρες σε διαφορετικά κράτη μέλη ή θυγατρικές ή υποκαταστήματα σ' άλλες χώρες εκτός από εκείνες όπου έχουν την έδρα τους μπορούν να δημιουργήσουν μια Ευρωπαϊκή Εταιρεία holding. Η σύσταση Ευρωπαϊκής Εταιρείας υπό μορφή θυγατρικής μπορεί να γίνει από κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με τα ίδια κριτήρια. Για όλες τις μορφές σύστασης αποτελεί κοινή προϋπόθεση, ότι η Ευρωπαϊκή Εταιρεία πρέπει να καλύπτει τουλάχιστον δυο κράτη μέλη.

Το καταστατικό της Ευρωπαϊκής Εταιρείας προβλέπει δυο διαφορετικά συστήματα για τη διοίκησή της.

Στο δυαδικό σύστημα (όπως το γερμανικό) προβλέπεται ένα όργανο διεύθυνσης, δηλαδή: Διοικητικό Συμβούλιο και ένα όργανο εποπτείας, δηλαδή Εποπτικό Συμβούλιο. Το εποπτικό όργανο ελέγχει τη διοίκηση που ασκεί το διευθυντικό όργανο. Στο Εποπτικό Συμβούλιο συμμετέχουν εκπρόσωποι των μετόχων και εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Αντίθετα, στο μονιστικό σύστημα (όπως το αγγλοσαξονικό) προβλέπεται μόνον ένα όργανο διοίκησης, στο οποίο εναπόκειται τόσο η διεύθυνση όσο και η εποπτεία. Το όργανο διοίκησης δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο, εκλέγεται φυσικά από τους μετόχους. Οι εταιρείες έχουν την δυνατότητα να επιλέξουν μεταξύ αυτών των δύο συστημάτων.

Το κεφάλαιο της Ευρωπαϊκής Εταιρείας διαιρείται σε μετοχές και ο κάθε μέτοχος ευθύνεται μόνο μέχρι του ποσού του κεφαλαίου που έχει καλύψει. Το καλυφθέν κεφάλαιο της Ευρωπαϊκής Εταιρείας εκφράζεται σε Ευρώ.

Η έδρα της Ευρωπαϊκής Εταιρείας καθορίζεται από το καταστατικό και πρέπει να αντιστοιχεί στον τόπο όπου βρίσκεται η κεντρική διοίκησή της. Η έδρα μπορεί να μεταφερθεί σε άλλο κράτος μέλος σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες. Η

μετεγκατάσταση της έδρας δεν προϋποθέτει ούτε λύση της εταιρείας ούτε δημιουργία νέου νομικού προσώπου. Πρέπει όμως να καταρτίζεται και να δημοσιεύεται σχέδιο μετεγκατάστασης.

Ειδικές διατάξεις έχουν προβλεφθεί για την προστασία των μετόχων, πιστωτών, κατόχων ομολογιών και άλλων χρεογράφων σε περίπτωση συγχώνευσης, αλλαγής της νομικής μορφής από SE σε ΑΕ, λύσης, εκκαθάρισης, αφερεγγυότητας και πάσης πληρωμών.

Κάθε Ευρωπαϊκή Εταιρεία καταχωρείται στο κράτος μέλος της έδρας σε μητρώο που καθορίζεται από τη νομοθεσία του κράτους αυτού. Η καταχώριση και η εκκαθάριση μιας Ευρωπαϊκής Εταιρείας δημοσιεύονται προς ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Η Ευρωπαϊκή Εταιρεία, όσον αφορά στην κατάρτιση των ετήσιων και, ενδεχομένως, των

ενοποιημένων λογαριασμών της, υπόκειται στους κανόνες που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρείες, οι οποίοι προβλέπονται από το δίκαιο του κράτους μέλους της έδρας της εταιρείας αυτής.

Η Οδηγία για τον ρόλο των εργαζομένων τίθεται σε ισχύ ταυτόχρονα με τον Κανονισμό. Μετά την Νίκαια, η Οδηγία προβλέπει, ότι κάθε σχέδιο σύστασης Ευρωπαϊκής Εταιρείας θα πρέπει να συνοδεύεται από διαπραγματεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, έτσι ώστε να οργανωθεί η συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτή.

Για τον σκοπό αυτό συστήνεται ειδική διαπραγματευτική ομάδα που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στις διαπραγματεύσεις. Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα συγκροτείται με ανάλογες διαδικασίες όπως τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων. Δεν μπορεί να συσταθεί καμία Ευρωπαϊκή Εταιρεία από τη γενική συνέλευση των μετόχων, εφόσον δεν έχει ακόμη γίνει η επιλογή του τύπου συμμετοχής των εργαζομένων όπως περιγράφεται στην σχετική Οδηγία.

Η Οδηγία είναι αρκετά πολύπλοκη και επιτρέπει, κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις, τη μεταφορά σε κάθε κράτος μέλος όλων των εθνικών κανόνων για τη συμμετοχή των εργαζομένων. Το γεγονός αυτό, θα έχει ενδεχομένως ως αποτέλεσμα η Ευρωπαϊκή Εταιρεία να διαφέρει από το ένα κράτος μέλος στο άλλο ή ακόμα και από επιχείρηση σε επιχείρηση.

Εφόσον η διαπραγματευτική ομάδα δεν καταλήξει σε συμφωνία, εκτός της πληροφόρησης και της διαβούλευσης πρέπει να προβλεφθούν διατάξεις για τη συμμετοχή των εργαζομένων στην SE ως εξής:

- Στην περίπτωση εταιρειών χαρτοφυλακίου και κοινών επιχειρηματικών πρωτοβουλιών (joint ventures), στις οποίες η πλειοψηφία των εργαζομένων στις μετέχουσες χώρες είχαν πριν από τη δημιουργία της SE δικαίωμα συμμετοχής στη διοίκηση της εταιρείας τους, διατηρούν το δικαίωμα αυτό και μετά.
- Στην περίπτωση αλλαγής της νομικής μορφής της εταιρείας σε SE, ισχύουν και μετά την αλλαγή, όλες οι διατάξεις συμμετοχής των εργαζομένων που ίσχυαν προ της αλλαγής.
- Στην περίπτωση συγχωνεύσεων, εφόσον 25% των εργαζομένων είχαν προηγουμένως το δικαίωμα συμμετοχής (αν και τα κράτη- μέλη έχουν το δικαίωμα σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων να ακολουθήσουν ή όχι τους κανόνες συμμετοχής των εργαζομένων αλλά το τι προβλέπει το δικαίωμα εγγραφής μιας SE).
- Στην περίπτωση εγγραφής της SE, όλες οι SE οφείλουν να ακολουθήσουν τις απαιτήσεις της Οδηγίας, εκτός από την περίπτωση συγχωνεύσεων στις οποίες δεν προβλεπόταν συμμετοχή των εργαζομένων στις αντίστοιχες εταιρείες πριν από τη συγχώνευση.

2. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ



Στις 30 Ιουνίου 1970, η Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων υπέβαλε την πρώτη της πρόταση κανονισμού σχετικά με την ευρωπαϊκή εταιρία. Η πρόταση αυτή τροποποιήθηκε το 1975. Στις 25 Αυγούστου 1989, η Επιτροπή υπέβαλε νέες προτάσεις κανονισμών σχετικά με το καθεστώς της ευρωπαϊκής εταιρίας και μία πρόταση οδηγίας σχετικά με το ρόλο των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή εταιρία (COM(1989) 268 – 1989/0218-0219(SYN))¹⁴, οι οποίες τροποποιήθηκαν το 1991 (COM(1991) 174)¹⁵.

¹⁴ EE C 263, 16.10.1989, σελ. 69.

¹⁵ EE C 138, 14.5.1991, σελ. 8.

Οι προτάσεις του 1989 και του 1991 βασίζονταν στο άρθρο 54 (σημερινό άρθρο 44) της Συνθήκης ΕΚ, το οποίο προβλέπει την εφαρμογή διαδικασία συνεργασίας. Μετά την έναρξη ισχύος της Συνθήκης του Μάαστριχτ, οι προτάσεις αυτές υπεβλήθησαν στη διαδικασία συναπόφασης.

Κατά τη συνεδρίαση ολομελείας στις 24 Ιανουαρίου 1991, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο καθόρισε τη θέση του σε πρώτη ανάγνωση για τις προτάσεις αυτές και την επιβεβαίωσε στις 2 Δεκεμβρίου 1993 και, εκ νέου, στις 27 Οκτωβρίου 1999.

Στη συνέχεια το Συμβούλιο αποφάσισε ότι η κατάλληλη νομική βάση για τις προτάσεις αυτές είναι το άρθρο 308 της Συνθήκης ΕΚ, το οποίο προβλέπει την αίτηση γνώμης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Με την από 9 Μαρτίου 2001 επιστολή του, το Συμβούλιο κάλεσε εκ νέου το Κοινοβούλιο να γνωμοδοτήσει, σύμφωνα με το άρθρο 308 της Συνθήκης ΕΚ σχετικά με το σχέδιο κανονισμού του Συμβουλίου περί του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας (SE) (14886/2000 - 1989/0218 (CNS)).

Κατά τη συνεδρίαση της 15ης Μαρτίου 2001, η Πρόεδρος του Κοινοβουλίου ανακοίνωσε ότι παρέπεμψε το κείμενο του Συμβουλίου, για εξέταση επί της ουσίας, στην Επιτροπή Νομικών Θεμάτων και Εσωτερικής Αγοράς και, για γνωμοδότηση, στην Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής καθώς και στην Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (C5-0092/2001).

Κατά τη συνεδρίασή της στις 29 Φεβρουαρίου 2000, η Επιτροπή Νομικών Θεμάτων και Εσωτερικής Αγοράς όρισε εισηγητή τον κ. Hans-Peter Mayer.

Κατά τις συνεδριάσεις της στις 26 Ιουλίου 1994, 29 Φεβρουαρίου 2000, 27 Φεβρουαρίου 2001, 5 Μαρτίου, 23 Απριλίου, 14 Μαΐου, 29 Μαΐου και 26 Ιουνίου 2001, η επιτροπή εξέτασε την πρόταση της Επιτροπής καθώς και το σχέδιο έκθεσης.

Κατά την τελευταία ως άνω συνεδρίαση, η επιτροπή ενέκρινε το σχέδιο νομοθετικού ψηφίσματος ομόφωνα.

Ήσαν παρόντες κατά την ψηφοφορία οι βουλευτές Ana Palacio Vallelersundi, πρόεδρος Willi Rothley, Rainer Wieland και Ward Beysen, αντιπρόεδροι Hans-Peter Mayer, εισηγητής Maria Berger, Bert Doorn, Janelly Fourtou, Marie-Françoise Garaud, Evelyne Gebhardt, Gerhard Hager, Malcolm Harbour, Heidi Anneli Hautala, ο Λόρδος Inglewood, Othmar Karas (αναπλ. Enrico Ferri σύμφωνα με το άρθρο 153, παρ. 2, του Κανονισμού), Ιωάννης Κουκιάδης (αναπλ. Enrico Boselli), Kurt Lechner,

Klaus-Heiner Lehne, Neil MacCormick, Manuel Medina Ortega, Bill Miller, Astrid Thors (αναπλ. Toine Manders), Feleknas Uca, Diana Wallis, Joachim Wuermeling, Χρήστος Ζαχαράκης (αναπλ. Antonio Tajani) και Stefano Zappalà.

Η Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής αποφάσισε στις 16 Ιουνίου 2001 να μη γνωμοδοτήσει.

Η έκθεση κατατέθηκε στις 26 Ιουνίου 2001.

Η προθεσμία κατάθεσης τροπολογιών θα αναγράφεται στο σχέδιο ημερήσιας διάταξης της περιόδου συνόδου κατά την οποία θα εξετασθεί η έκθεση.

3. ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ SE

1) ΣΤΟΧΟΣ

Η δημιουργία μιας ευρωπαϊκής εταιρείας η οποία να έχει το δικό της νομικό πλαίσιο. Αυτό θα επιτρέψει στις εταιρείες που έχουν συσταθεί σε διάφορα κράτη μέλη να συγχωνεύονται, να συστήνουν εταιρεία holding ή κοινή θυγατρική αποφεύγοντας τα νομικά και πρακτικά εμπόδια που προκύπτουν από δεκαπέντε διαφορετικές έννομες τάξεις. Η οργάνωση της ανάμειξης των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή εταιρεία, η αναγνώριση της θέσης τους και του ρόλου τους στην επιχείρηση.

2) ΠΡΑΞΗ

Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. [2157/2001](#) του Συμβουλίου, της 8ης Οκτωβρίου 2001, περί του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας [Επίσημη Εφημερίδα L 294, 10.11.2001]
Οδηγία [2001/86/ΕΚ](#) του Συμβουλίου, της 8ης Οκτωβρίου 2001, για τη συμπλήρωση του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων [Επίσημη Εφημερίδα L 294, 10.11.2001]

3) ΣΥΝΟΨΗ

Κανονισμός περί του καταστατικού της «Ευρωπαϊκής εταιρίας»

Ιστορικό

Η «Ευρωπαϊκή εταιρεία» (η οποία καλείται με τη λατινική της ονομασία «Societas Europaea» ή «SE») γίνεται πλέον πραγματικότητα, τριάντα περίπου χρόνια από την πρώτη σχετική πρόταση. Οι νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις προβλέπεται να τεθούν σε ισχύ το 2004. Ειδικότερα, η συμφωνία επί της SE συγκαταλέγεται στις προτεραιότητες που έχουν καθοριστεί στο ΠΔΧΥ.

Σύσταση

Προβλέπονται τέσσερις τρόποι σύστασης της SE: η σύσταση με συγχώνευση, η σύσταση με τη δημιουργία μιας εταιρείας χαρτοφυλακίου, η σύσταση με τη μορφή κοινής θυγατρικής και η μετατροπή μιας ανώνυμης εταιρείας εθνικού δικαίου. Η συγχώνευση περιορίζεται στις ανώνυμες εταιρείες διαφορετικών κρατών μελών. Οι ανώνυμες εταιρείες και οι εταιρείες περιορισμένης ευθύνης που έχουν μια κοινοτική παρουσία, είτε έδρες σε διαφορετικά κράτη μέλη ή θυγατρικές ή υποκαταστήματα σ' άλλες χώρες εκτός από εκείνες στις οποίες έχουν την έδρα τους μπορούν να δημιουργήσουν ευρωπαϊκή εταιρεία holding. Η σύσταση SE υπό μορφή κοινής θυγατρικής μπορεί να γίνει από κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με τα ίδια κριτήρια.

Ελάχιστο κεφάλαιο

Το κεφάλαιο της SE πρέπει να ανέρχεται τουλάχιστον σε 120.000 ευρώ. Το μεγαλύτερο κεφάλαιο που απαιτείται από τα κράτη μέλη για εταιρείες που ασκούν δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ισχύει επίσης για τις SE αυτού του κράτους.

Έδρα

Η έδρα της SE, που καθορίζεται από το καταστατικό (καταστατική έδρα), πρέπει να αντιστοιχεί στον τόπο όπου βρίσκεται η κεντρική διοίκησή της, δηλαδή στην πραγματική της έδρα. Η SE μπορεί με ευκολία να μεταφέρει την έδρα της στο εσωτερικό της Κοινότητας, χωρίς να είναι απαραίτητο, όπως συμβαίνει σήμερα, να λυθεί η επιχείρηση σε ένα κράτος μέλος και στη συνέχεια να συσταθεί νέα επιχείρηση σε άλλο κράτος μέλος.

Εφαρμοστέοι κανόνες

Αποσαφήνιση της ιεράρχησης των κανόνων που εφαρμόζονται στην SE.

Καταχώρηση και εκκαθάριση

Η καταχώρηση και η εκκαθάριση μιας SE δημοσιεύονται προς ενημέρωση στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Κάθε ευρωπαϊκή εταιρεία καταχωρείται στο κράτος μέλος της έδρας σε μητρώο που καθορίζεται από τη νομοθεσία του κράτους αυτού.

Καταστατικό

Το καταστατικό της ευρωπαϊκής εταιρείας προβλέπει ως όργανα τη γενική συνέλευση των μετόχων και είτε ένα όργανο διεύθυνσης και ένα όργανο εποπτείας (δυναμικό σύστημα), είτε ένα όργανο διοίκησης (μονιστικό σύστημα). Όσον αφορά το δυναμικό σύστημα, το όργανο διεύθυνσης εξασφαλίζει τη διαχείριση της ευρωπαϊκής εταιρείας. Το ή τα μέλη του οργάνου διεύθυνσης έχουν την εξουσία εκπροσώπησης της εταιρείας στις σχέσεις της με τρίτους καθώς και την εξουσία εκπροσώπησης της εταιρείας στη δικαιοσύνη. Οι εξουσίες των μελών του οργάνου διεύθυνσης και των μελών του οργάνου εποπτείας δεν μπορούν να ασκούνται ταυτόχρονα στην ίδια SE. Πάντως, το όργανο εποπτείας μπορεί, σε περίπτωση χρεώσεως, να ορίσει ένα από τα μέλη του για την άσκηση των καθηκόντων μέλους του οργάνου διεύθυνσης. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, αναστέλλονται τα καθήκοντα του ενδιαφερομένου ως μέλους του οργάνου εποπτείας. Όσον αφορά το μονιστικό σύστημα, το όργανο διοίκησης εξασφαλίζει τη διαχείριση της ευρωπαϊκής εταιρείας. Το ή τα μέλη του οργάνου διοίκησης έχουν την εξουσία εκπροσώπησης της εταιρείας στις σχέσεις της με τρίτους καθώς και την εξουσία εκπροσώπησης της εταιρείας στη δικαιοσύνη. Η διεύθυνση της ευρωπαϊκής εταιρείας μπορεί, μόνη αυτή, να ανατεθεί από το όργανο διοίκησης σ' ένα ή περισσότερα μέλη του οργάνου.

Οι ακόλουθες πράξεις υπόκεινται σε έγκριση του οργάνου εποπτείας ή αποφάσεις του οργάνου διοίκησης:

- ✓ κάθε σχέδιο επενδύσεων του οποίου το ύψος υπερβαίνει το ποσοστό του καλυφθέντος κεφαλαίου,
- ✓ η δημιουργία, η απόκτηση, η απαλλοτρίωση ή η εκκαθάριση επιχειρήσεων, ιδρυμάτων ή τμημάτων ιδρυμάτων, όταν η τιμή αγοράς ή το προϊόν της πώλησης υπερβαίνουν το ποσοστό του καλυφθέντος κεφαλαίου,
- ✓ η προσφυγή στην πίστη ή η χορήγηση πιστώσεων, ή έκδοση ομολογιών και η ανάληψη ή η ασφάλεια υποχρεώσεων τρίτων, όταν το συνολικό ποσό της πράξης υπερβαίνει το ποσοστό του καλυφθέντος κεφαλαίου,
- ✓ η ανάθεση συμβάσεων προμηθειών και παροχής υπηρεσιών όταν ο συνολικός κύκλος εργασιών που προβλέπεται υπερβαίνει το ποσοστό του κύκλου εργασιών της τελευταίας χρήσης, το ποσοστό που αναφέρεται στα προαναφερόμενα σημεία καθορίζεται από το καταστατικό. Δεν μπορεί να είναι κατώτερο από 5% ούτε ανώτερο από 25%.

Ετήσιοι λογαριασμοί

Η ευρωπαϊκή εταιρεία καταρτίζει ετήσιους λογαριασμούς μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται ο ισολογισμός, ο λογαριασμός κερδών και ζημιών καθώς και το παράρτημα και έκθεση διαχείρισης που περιλαμβάνει αναφορά στην εξέλιξη των υποθέσεων και στην κατάσταση της εταιρείας και, κατά περίπτωση, των ενοποιημένων λογαριασμών.

Φορολογία

Σε ό,τι αφορά τη φορολογία, η SE αντιμετωπίζεται όπως οποιαδήποτε πολυεθνική, δηλαδή υπόκειται στο φορολογικό καθεστώς που προβλέπει η εθνική νομοθεσία, τόσο για την ίδια την εταιρεία όσο και για τα υποκαταστήματά της. Οι SE εξακολουθούν να υπόκεινται σε φορολογία σε όλα τα κράτη μέλη στα οποία είναι εγκατεστημένες σε σταθερή βάση. Υπό αυτή την έννοια, το φορολογικό τους καθεστώς είναι ατελές, λόγω του ανεπαρκούς βαθμού εναρμόνισης σε ευρωπαϊκό επίπεδο στον συγκεκριμένο τομέα.

Λύση

Η λύση, η εκκαθάριση, η αφερεγγυότητα και η παύση πληρωμών καλύπτονται σε μεγάλο βαθμό από το ισχύον εθνικό δίκαιο. Η μεταφορά της καταστατικής έδρας εκτός της Κοινότητας έχει σαν αποτέλεσμα τη λύση της SE μετά από αίτηση οποιουδήποτε ενδιαφερομένου ή κάθε αρμόδιας αρχής.

Η Οδηγία για τη συμπλήρωση του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων.

Ορισμός

Ορισμός της έννοιας "συμμετοχή των εργαζομένων": αυτή δεν πραγματοποιείται σε επίπεδο καθημερινής διαχείρισης η οποία εμπίπτει στην αρμοδιότητα της διεύθυνσης, αλλά σε επίπεδο εποπτείας και ανάπτυξης των στρατηγικών της επιχείρησης.

Συμμετοχή

Πολλοί τύποι συμμετοχής είναι δυνατοί, καταρχήν ο τύπος κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στο όργανο εποπτείας ή το όργανο διοίκησης, εν συνεχεία

ο τύπος ξεχωριστού οργάνου που αντιπροσωπεύει τους εργαζόμενους της ευρωπαϊκής εταιρείας και τέλος άλλοι τύποι οι οποίοι θα θεσπιστούν με συμφωνία μεταξύ των οργάνων διεύθυνσης ή διοίκησης των ιδρυτικών εταιρειών και των εργαζομένων της εταιρείας, τηρώντας το επίπεδο πληροφόρησης και διαβούλευσης που προβλέπεται για τον τύπο του ξεχωριστού οργάνου. Δεν μπορεί να συσταθεί καμία SE από τη γενική συνέλευση εφόσον δεν έχει ακόμη γίνει η επιλογή του τύπου συμμετοχής που περιγράφεται από την οδηγία.

Για να μπορούν οι εκπρόσωποι των μισθωτών να ασκούν τα καθήκοντά τους πρέπει να τεθούν στη διάθεσή τους χώροι, υλικά και χρηματοδοτικά μέσα καθώς και άλλες διευκολύνσεις.

Εάν δεν εξευρεθεί ικανοποιητική διευθέτηση μεταξύ των δύο πλευρών, τότε είναι εφαρμοστέες οι διατάξεις αναφοράς που προβλέπονται σε παράρτημα της οδηγίας.

Εάν πρόκειται για SE που έχει προκύψει από συγχώνευση, οι διατάξεις αναφοράς για το θέμα της συμμετοχής των εργαζομένων είναι εφαρμοστέες υπό την προϋπόθεση ότι το 25% τουλάχιστον των μισθωτών είχαν δικαίωμα συμμετοχής στις αποφάσεις προ της συγχώνευσης. Αυτό ακριβώς είναι το ζήτημα για το οποίο είχε αποδειχθεί αδύνατη η επίτευξη πολιτικής συμφωνίας μέχρι τη σύνοδο κορυφής της Νίκαιας, τον Δεκέμβριο του 2000. Ο συμβιβασμός που αποφασίστηκε από τους αρχηγούς κρατών και κυβερνήσεων παρέχει σε ένα κράτος μέλος τη δυνατότητα να μην εφαρμόζει την οδηγία στις SE των οποίων η σύσταση είναι αποτέλεσμα συγχώνευσης· στην περίπτωση αυτή, η καταχώρηση της εταιρείας στο οικείο κράτος μέλος είναι δυνατή μόνο υπό την προϋπόθεση είτε ότι έχει συναφθεί συμφωνία μεταξύ διοίκησης και μισθωτών, είτε ότι κανείς από τους μισθωτούς της συγκεκριμένης SE δεν είχε δικαίωμα συμμετοχής πριν από τη σύσταση της εταιρείας.

Συμβάσεις εργασίας και συντάξεις

Οι συμβάσεις εργασίας και οι συντάξεις δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας. Σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά καθεστάτα επαγγελματικής σύνταξης, οι SE απολαύουν των διατάξεων που προβλέπονται στην πρόταση οδηγίας σχετικά με τα ιδρύματα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, η οποία υπεβλήθη από την Επιτροπή τον Οκτώβριο του 2000, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα συγκρότησης ενιαίου συνταξιοδοτικού καθεστώτος για το σύνολο των μισθωτών δεδομένης SE στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πράξη	Ημερομηνία έναρξης ισχύος	Τελευταία προθεσμία μετατροπής στα Κράτη Μέλη
Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. <u>2157/2001</u>	8.10.2004	-
Οδηγία <u>2001/86/ΕΚ</u>	10.11.2001	08.10.2004

4. ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

1. Στόχος και θέμα της μελέτης

Ο στόχος της παρούσας μελέτης ήταν να διεξάγει μια έρευνα σχετικά με το επίπεδο της

πληροφόρησης που έχουν οι Έλληνες εργοδότες όπως και οι Έλληνες συνδικαλιστές, σχετικά με την Ευρωπαϊκή εταιρεία.

Συγκεκριμένα η μελέτη εντόπισε:

- το υπάρχον επίπεδο γνώσης σχετικά με την Ευρωπαϊκή εταιρεία.
- πηγές πληροφόρησης των εργαζομένων.
- την παρούσα κατάσταση σχετικά με τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της διοίκησης.
- το επίπεδο της πληροφόρησης των εργαζομένων από την ίδια την εταιρεία τους πάνω σε σημαντικά θέματα.
- την άποψη των εργαζομένων για την Ευρωπαϊκή εταιρεία/ πλεονεκτήματα-μειονεκτήματα.
- Άλλα θέματα (όπως ποιοι πρέπει να συμμετάσχουν στο διαπραγματευτικό σώμα, ποια είναι τα ελάχιστα εφόδια όπως και τα δικαιώματα των εκπροσώπων των εργαζομένων στα διοικητικά και ελεγκτικά όργανα).

2. Μεθοδολογία

Για τη σύνταξη της παρούσης μελέτης διεξήχθη έρευνα βασισμένη σε ένα ερωτηματολόγιο και δύο συσκέψεις στρογγυλής τραπέζης. Η μελέτη έχει ποιοτικό χαρακτήρα.

Περισσότερα από 60 φάκελοι με τεκμηρίωση/ πληροφοριακό υλικό και ερωτηματολόγια

διανεμήθηκαν σε αντίστοιχες εταιρείες με διασυνοριακές δραστηριότητες. Ως αποτελέσματα ελήφθησαν 11 ερωτηματολόγια απαντημένα από 11 Ελληνικές εταιρείες τα οποία συλλέχθηκαν από την ΟΒΕΣ. Από τα ερωτηματολόγια αυτά, 2 απαντήθηκαν από εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο.

3. Συμπεράσματα

Η έρευνα που έγινε έδειξε, ότι η πλειοψηφία των ατόμων που ερωτήθηκαν, οι περισσότεροι από τους οποίους συμμετέχουν στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, είναι τελείως απληροφόρητοι όσον αφορά την Ευρωπαϊκή εταιρεία, ή τουλάχιστον ήταν πριν πάρουν τις πληροφορίες και γίνουν οι συζητήσεις στο πλαίσιο του προγράμματος “Une entreprise pour l’Europe”. Γι’ αυτούς που ήταν πληροφορημένοι, η πληροφορία έφτανε κυρίως μέσω του τύπου, των εργατικών σωματείων, της ΟΒΕΣ και σε κάποιες ελάχιστες περιπτώσεις μέσω των ίδιων των εταιρειών τους. Σχεδόν όλοι αποτίμησαν την υπάρχουσα πληροφόρηση ως μη επαρκή και αποτελεσματική.

Στην ερώτηση σχετικά με το πώς αποτιμούν το επίπεδο της συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων, όταν οι αποφάσεις αυτές σχετίζονται με θέματα που τους αφορούν άμεσα, η επικρατούσα απάντηση ήταν «μερικές φορές», πράγμα το οποίο αντανακλά το καθεστώς της μη συμμετοχής των εργατών /εργαζομένων στην Ελλάδα.

Ένας αξιοσημείωτος αριθμός ατόμων που ερωτήθηκαν εξέφρασε τον προβληματισμό και την ανησυχία τους για το ισοζύγιο ανάμεσα στα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της Ευρωπαϊκής Εταιρείας, όσον αφορά τους εργαζόμενους. Αξίζει ακόμα να προσέξουμε ότι υπάρχει μια σύγχυση σχετικά με το ποιος έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στο διαπραγματευτικό όργανο και ποιες είναι οι διατάξεις της οδηγίας σχετικά με τα δικαιώματα των εκπροσώπων.

Είναι αδιαμφισβήτητο γεγονός, ότι η Ευρωπαϊκή Εταιρεία, ως ένας νέος θεσμός, θα αντιμετωπίσει στην αρχή σημαντικά προβλήματα. Για να επιτύχει, θα πρέπει να κερδίσει την αποδοχή τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων.

Η παγκοσμιοποίηση, ως ισχυρός ανεξάρτητος παράγοντας, ασκεί σημαντικές πιέσεις στις εταιρείες και στους εργάτες/ υπαλλήλους για να προσαρμοστούν. Από την άλλη πλευρά, η παγκοσμιοποίηση δεν είναι απλά και μόνο ένα οικονομικό

φαινόμενο. Έτσι, μια επείγουσα ανάγκη αναδύεται για τη διαμόρφωση και τη διεκδίκηση ενός νέου κοινωνικού κεκτημένου που να είναι σε θέση να αντιμετωπίσει τους νέους κοινωνικούς κινδύνους και ρίσκα που ξεπερνούν κατά πολύ τις παλιές κάθετες σχέσεις που χαρακτήριζαν την εργασία και το κεφάλαιο.

Οι κοινωνικοί εταίροι έχουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο να παίξουν όχι μόνο μέσα από τις κλασικές μορφές της συνδικαλιστικής διεκδίκησης αλλά επίσης μέσω νέων μορφών δράσης, νέων τακτικών και νέων μεθόδων πίεσης, έτσι ώστε να εξοικειωθούν με τον συνδικαλισμό διαχείρισης των αλλαγών και να προασπίσουν από καλλίτερες θέσεις τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Κατά την διάρκεια των συζητήσεων στα δύο στρογγυλά τραπέζια δόθηκε έμφαση στα ακόλουθα σημεία προσοχής:

- Εκπρόσωποι από όλες τις χώρες πρέπει να συμμετέχουν στο διαπραγματευτικό σώμα ανεξάρτητα από τον αριθμό (ποσοστό) των εργαζομένων που απασχολούνται σε κάθε χώρα. Η παρουσία εκπροσώπων από όλες τις μετέχουσες χώρες θα επιτρέψει να ακουστούν και να ληφθούν υπόψη οι διαφορετικές συνθήκες, κουλτούρες και νομοθεσίες που μπορεί να υπάρχουν.
- Οι εργάτες/υπάλληλοι με κάθε τύπου εργασιακή σύμβαση πρέπει να συμπεριληφθούν στον υπολογισμό του αριθμού της εργατικής δύναμης ανά χώρα και να επωφεληθούν και να συμμετέχουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Αξίζει να αναφέρουμε, ότι σήμερα υπάρχει η τάση χρησιμοποίησης ευέλικτων συμβάσεων εργασίας και υπεργολαβιών.
- Σε μια Ευρωπαϊκή Εταιρεία πρέπει να ασκείται ουσιαστικός έλεγχος. Γι' αυτόν τον λόγο, η χώρα στην οποία είναι εγγεγραμμένη η Ευρωπαϊκή Εταιρεία πρέπει να συμπίπτει τόσο ως προς τη διοίκηση όσο και ως προς τη φορολογία.
- Το θέμα της ομοιομορφίας της φορολογίας πρέπει να εξεταστεί πιο προσεκτικά. Οι φορολογικοί παράδεισοι μέσα ή και έξω ακόμα από την Ευρωπαϊκή Ένωση (π.χ. Ολλανδικές Αντίλλες) μπορούν να συνεπάγονται την ύπαρξη διαφορετικών μορφών Ευρωπαϊκών Εταιρειών ή την επιλεκτική συγκέντρωση των Ευρωπαϊκών Εταιρειών σε ένα περιορισμένο αριθμό χωρών.
- Δεδομένου ότι είναι δύσκολο να επιτευχθεί συνοχή της νομοθεσίας όλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όλοι οι εργαζόμενοι της ίδιας Ευρωπαϊκής Εταιρείας πρέπει να απολαμβάνουν ίδιων δικαιωμάτων σύμφωνα με κοινούς κανόνες.
- Ο ρόλος των εκπροσώπων των εργαζομένων πρέπει να είναι ουσιαστικός και όχι μόνο συμβουλευτικός. Η ύπαρξη της Ευρωπαϊκής Εταιρείας πρέπει να

σηματοδοτήσει ένα βήμα μπροστά σε σχέση με τον ρόλο της απλής πληροφόρησης/ διαβούλευσης που χαρακτηρίζει τη λειτουργία των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων.

- Τόσο ο Κανονισμός όσο και η Οδηγία χρειάζονται παραπέρα βελτιώσεις και τροποποιήσεις.

Δεν πρέπει να είναι περισσότερο πολύπλοκοι αλλά, αντίθετα, περισσότερο κατανοητοί για τους εργαζόμενους.

5. EUROENTERPRISE 2000¹⁶

Η Ευρωπαϊκή Επιχείρηση το 2000 - Ο Ρόλος των Περιφερειακών Κρατών στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων

ΠΡΟΛΟΓΟΣ¹⁷

Η Ευρωπαϊκή Επιχείρηση καθώς και οι πολυεθνικές εταιρείες είναι ήδη ή θα αποτελέσουν στο προσεχές μέλλον μια πραγματικότητα την οποία το εργατικό κίνημα των εργαζομένων θα κληθεί να αντιμετωπίσει, οπότε θα πρέπει να γνωρίζει πως θα το καταφέρει με τον καλύτερο δυνατόν τρόπο.

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από την Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (ΟΒΕΣ). Τα μέλη της Ομοσπονδίας είναι εργοστασιακά – επιχειρησιακά σωματεία από διάφορους κλάδους και τομείς δραστηριότητας και τα μέλη αυτών των σωματείων είναι είτε εργαζόμενοι στην παραγωγή είτε υπάλληλοι.

Σκοπός αυτού του προγράμματος ήταν η καταγραφή των θεμάτων που απασχολούν στην πραγματικότητα τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, καθώς

¹⁶ Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε: <http://www.thalys.gr/euroenterprise2000/greek/pages/2-gr.htm>

¹⁷ Η παρούσα μελέτη πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος "EUROENTERPRISE 2000", στο διάστημα Ιουνίου-Νοεμβρίου 2000. Το πρόγραμμα "EUROENTERPRISE 2000" συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συγκεκριμένα από την Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων.

επίσης και η ανάλυση του ρόλου των εκπροσώπων των εργαζομένων που μετέχουν στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων και που προέρχονται από περιφερειακές χώρες. Ο τελικός στόχος του προγράμματος ήταν να ενημερωθούν καλύτερα και να ευαισθητοποιηθούν οι εργαζόμενοι, έτσι ώστε να μπορούν να συμμετέχουν ενεργά στις Ευρωπαϊκές δομές εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων είναι ένας σχετικά νέος θεσμός. Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 94/95/EC της 22.09.1994, η επιχείρηση ή ο όμιλος επιχειρήσεων που έχει παραρτήματα ή εγκαταστάσεις σε περισσότερες από μία χώρες στις οποίες ισχύει η Οδηγία, υποχρεούται υπό συγκεκριμένες συνθήκες, στην ίδρυση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων. Ο ρόλος που αποδίδει η Οδηγία στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων είναι αυτός της πληροφόρησης και της διαβούλευσης.

Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η διεξαγωγή έρευνας για τον τρόπο λειτουργίας διαφόρων Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων στα οποία συμμετέχουν και Έλληνες εκπρόσωποι, κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων χρόνων.

Συγκεκριμένα, η μελέτη ερευνά:

- τα θέματα συζήτησης των συναντήσεων
- τη διάρκεια συζήτησης του κάθε θέματος και αν η συζήτηση είναι ουσιαστική ή τυπική
- ποιοι συμμετέχουν στις συναντήσεις και σε ποιο βαθμό η συμμετοχή των εκπροσώπων που προέρχονται από περιφερειακά κράτη είναι ισότιμη με αυτή των συμμετεχόντων που ανήκουν στη "μητρική εταιρεία"
- τη διάρκεια και την συχνότητα των συναντήσεων
- τα μέσα που βρίσκονται στη διάθεση των εκπροσώπων (μετάφραση υλικών, διερμηνεία κτλ)
- τη συμμετοχή ή την απουσία εμπειρογνομώνων κτλ
- Άλλα σημαντικά θέματα που εξετάζονται στην παρούσα μελέτη, είναι:
- ο ρόλος των περιφερειακών κρατών
- οι σχέσεις μεταξύ των εκπροσώπων
- τα οφέλη από την συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων
- ο ρόλος των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων στο μέλλον

Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για την διεξαγωγή της έρευνας, είναι η εξής:

- Έρευνα για την κατάσταση στην Ελλάδα, όσον αφορά τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων
- Συλλογή βιβλιογραφίας
- Συλλογή εγγράφων από Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, όπως για παράδειγμα συμφωνίες, ημερήσιες διατάξεις, πρακτικά κτλ
- Σύνταξη προκαταρκτικού ερωτηματολογίου
- Βελτίωση και αναθεώρηση του ερωτηματολογίου, σύμφωνα με σχόλια από εκπροσώπους Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων. Το ερωτηματολόγιο που συντάχθηκε για τους σκοπούς της μελέτης περιέχει 27 ερωτήσεις, οι οποίες είναι κυρίως πολλαπλής επιλογής, ενώ διατίθεται και χώρος για περαιτέρω παρατηρήσεις. Τα ερωτήματα αναφέρονται σε διάφορα θέματα γύρω από τις συνεδριάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων.
- Επαφές με Εργατικά Σωματεία και εκπροσώπους των εργαζομένων σε Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων. Το ερωτηματολόγιο στάλθηκε σε 18 εκπροσώπους μέσω φαξ ενώ διάφορα εργατικά σωματεία ενημερώθηκαν μέσω τηλεφώνου.
- Συλλογή και επεξεργασία των ερωτηματολογίων. Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από 8 εκπροσώπους Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων. Αρχικά, ο στόχος ήταν η μελέτη Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων πέντε εταιρειών, αλλά το ενδιαφέρον που εκδηλώθηκε από εκπροσώπους για συμμετοχή στη μελέτη και στις διασκέψεις στρογγυλής τραπέζης ήταν μεγάλο. Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων εταιρειών θα αντικατόπτριζε πληρέστερα την πραγματική κατάσταση, όλες οι απαντήσεις έγιναν δεκτές και έτυχαν επεξεργασίας. Τα ερωτηματολόγια αυτά μελετήθηκαν και τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο επόμενο κεφάλαιο.

Η Ελληνική νομοθεσία εναρμονίστηκε με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 94/95/EK που αφορά το θεσμό των ΕΣΕ με την θέσπιση του Προεδρικού Διατάγματος 40/1997.

Από την έρευνα του Ελληνικού Υπουργείου Εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε ένα χρόνο μετά την προθεσμία εναρμόνισης με την Οδηγία στη χώρα μας, κατεγράφησαν 73 περίπου οργανισμοί που καλύπτουν τις αναγκαίες προϋποθέσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας όσον αφορά την ίδρυση ΕΣΕ. Από αυτές, οι 47 είχαν ήδη

ιδρύσει Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων, οι 4 ήταν στη διαδικασία διαπραγμάτευσης ενώ στις 22 δεν είχε ακόμη ξεκινήσει η διαδικασία ίδρυσης.

Η παρούσα μελέτη παρουσιάζει τα αποτελέσματα από τα 8 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν από αντίστοιχες Ελληνικές εταιρείες, οι οποίες συμμετέχουν με εκπροσώπους σε ΕΣΕ, καθώς επίσης και από τις δύο διασκέψεις στρογγυλής τραπέζης. Τα ερωτηματολόγια συγκεντρώθηκαν από την ΟΒΕΣ.

Παρουσίαση των Εταιρειών

Στη συνέχεια παρατίθεται σύντομη περιγραφή της κάθε εταιρείας:

Siemens: Παράγει ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά υλικά και εξοπλισμό. Απασχολεί περίπου 270.000 υπαλλήλους σε όλη την Ευρώπη, από τους οποίους οι 2.300 εργάζονται στην Ελλάδα.

Kraft Foods: Δραστηριοποιείται στον τομέα των τροφίμων. Απασχολεί συνολικά 17.088 άτομα στην Ευρώπη, από τα οποία τα 411 εργάζονται στην Ελλάδα.

Kodak: Παράγει φωτογραφικό υλικό. Στην Ευρώπη εργάζονται περίπου 20.000 άτομα και 200 περίπου από αυτά εργάζονται στην Ελλάδα.

Unilever: Δραστηριοποιείται στον τομέα των τροφίμων. Απασχολεί συνολικά 80.000 άτομα σε όλη την Ευρώπη, από τα οποία τα 1.000 περίπου εργάζονται στην Ελλάδα.

Best Food: Δραστηριοποιείται επίσης στον τομέα των τροφίμων και στην Ελλάδα απασχολεί περίπου 220 εργαζομένους. Ο ακριβής αριθμός εργαζομένων ανά την Ευρώπη δεν είναι διαθέσιμος.

Pechiney: Παράγει αλουμίνιο. Σε όλη την Ευρώπη απασχολεί περίπου 18.000 εργαζομένους και στην Ελλάδα συγκεκριμένα περί τα 1.245 άτομα.

Tasty Foods: Δραστηριοποιείται στον τομέα των αγρο-διατροφικών προϊόντων. Στην Ευρώπη εργάζονται περίπου 20.000 άνθρωποι και στην Ελλάδα συγκεκριμένα απασχολούνται στην εν λόγω εταιρεία 670 άνθρωποι.

Heineken: Δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων ζυθοποιίας. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά την Ευρώπη ανέρχεται περίπου στα 18.500 άτομα, εκ των οποίων τα 1.500 εργάζονται στην Ελλάδα.

Παρατηρούμε, ότι η Siemens απασχολεί το μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων στην Ευρώπη σε σχέση με τις υπόλοιπες εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνά μας. Η Unilever απασχολεί επίσης μεγάλο αριθμό εργαζομένων, ενώ οι υπόλοιπες εταιρείες απασχολούν μικρότερους αριθμούς ατόμων.

Επίσης, ο όμιλος Siemens απασχολεί τον μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων στην Ελλάδα. Η Heineken καθώς και η Pechiney απασχολούν έναν αρκετά μεγάλο αριθμό ατόμων στην Ελλάδα. Όσον αφορά τις πολυεθνικές εταιρείες που μετείχαν στην παρούσα μελέτη η Unilever κατέχει την τέταρτη θέση, με 1.000 εργαζομένους στην Ελλάδα.

Σχεδιασμός των συσκέψεων των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων-Συχνότητα

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία παρέχει στα ΕΣΕ το δικαίωμα να συσκέπτονται με την Κεντρική Διοίκηση τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο ώστε να ενημερώνονται και να συζητούν για στρατηγικές αποφάσεις και για την πορεία της εταιρείας και των εργαζομένων της.

Έτσι, στις περισσότερες εταιρείες που παρουσιάζουμε σε αυτήν τη μελέτη, τα ΕΣΕ συνεδριάζουν μια φορά το χρόνο. Στη Siemens, συνεδριάζουν μια φορά τον χρόνο, αλλά αν κριθεί απαραίτητο, μπορεί να συνεδριάζουν δύο ή και τρεις φορές κατά τη διάρκεια του έτους. Στο συμφωνητικό της Kodak, προβλέπονται δύο συνεδριάσεις κάθε χρόνο για τα δύο πρώτα έτη και μια φορά το χρόνο για τα έτη που θα ακολουθήσουν. Το συμφωνητικό της Heineken προβλέπει δύο συνεδριάσεις κάθε χρόνο, μία τον Μάιο και μία τον Νοέμβριο. Προβλέπει επίσης μια ακόμη συνεδρίαση το χρόνο για εκπαιδευτικούς σκοπούς υπό τη μορφή σεμιναρίου.

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία υποχρεώνει τη Διοίκηση να ενημερώνει άμεσα τα ΕΣΕ σε ειδικές περιπτώσεις όπου επηρεάζονται τα ενδιαφέροντα των εργαζομένων, όπως για παράδειγμα η μεταφορά εγκαταστάσεων, το κλείσιμο τμημάτων της επιχείρησης κτλ.. Σε αυτές τις περιπτώσεις, μπορεί να πραγματοποιηθεί μια επιπλέον συνεδρίαση. Όλες οι εταιρίες που παρουσιάζονται σε αυτήν τη μελέτη είναι δυνατό να πραγματοποιήσουν κάποια επιπλέον συνεδρίαση όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Ωστόσο, οι περισσότεροι εκπρόσωποι εκφράζουν την άποψη, ότι υπάρχει διαφωνία μεταξύ της Κεντρικής Διοίκησης και των ΕΣΕ για το ποια θέματα κρίνονται ως σημαντικά. Για παράδειγμα, μια από τις εν λόγω εταιρείες πωλήθηκε σε μια άλλη εταιρεία και η διοίκηση δεν ενημέρωσε ούτε το ΕΣΕ ούτε κάποιο από τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Οι προσκλήσεις για την συμμετοχή στα ΕΣΕ αποστέλλονται στους εκπροσώπους έναν ή και περισσότερους μήνες πριν από την συνεδρίαση. Οι όμιλοι Siemens, Heineken, Tasty Food και Pechiney προσκαλούν τους εκπροσώπους τους

στα ΕΣΕ ένα μήνα πριν από την συνεδρίαση. Οι όμιλοι Unilever, Best Food και Kraft Foods τους προσκαλούν τέσσερις ή και περισσότερους μήνες νωρίτερα. Επομένως, οι εκπρόσωποι διαθέτουν το χρόνο να προετοιμαστούν καλύτερα για την συνεδρίαση. Η εταιρεία Kodak στέλνει την πρόσκληση στους εκπροσώπους δύο ή τρεις μήνες νωρίτερα, χρόνος που θεωρείται αρκετός για την προετοιμασία.

Πόσο καιρό πριν την συνεδρίαση στέλνεται η πρόσκληση;



Οι εκπρόσωποι έχουν τη δυνατότητα να συνεδριάσουν μεταξύ τους πριν από την επίσημη συνεδρίαση με τη Διοίκηση. Όλες σχεδόν οι εταιρείες που συμμετείχαν σε αυτή τη μελέτη δίνουν στους εκπροσώπους τους αυτήν τη δυνατότητα, έτσι ώστε να είναι καλύτερα προετοιμασμένοι για την επίσημη συνεδρίαση.

Στις συνόδους, εκτός από τους εκπροσώπους των εργαζομένων, μπορούν επίσης να συμμετέχουν εκπρόσωποι της Διοίκησης, των υπαλλήλων, των μεγαλύτερων θυγατρικών της μητρικής εταιρείας, εμπειρογνώμονες και προσκεκλημένοι. Ο ρόλος του κάθε συμμετέχοντα είναι σημαντικός για την εξέλιξη της συνεδρίασης.

Όλοι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που ερωτήθηκαν, απάντησαν ότι η Διοίκηση συμμετέχει στις συνεδριάσεις, σε ορισμένες μάλιστα περιπτώσεις συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Διοίκησης θυγατρικών εταιρειών και εμπειρογνώμονες, κυρίως υπάλληλοι των Συνδικάτων.

Ο αριθμός των συμμετεχόντων αποτελεί κρίσιμο θέμα καθώς επηρεάζει την αποτελεσματικότητα των ΕΣΕ. Οι εκπρόσωποι δηλώνουν ότι από την αρχή επιθυμούσαν να έχουν μεγαλύτερη συμμετοχή, έτσι ώστε να εκπροσωπούνται πιο ισότιμα και τα μικρότερα κράτη, αλλά όσο αυξάνεται ο αριθμός των συμμετεχόντων, μειώνεται η λειτουργικότητα και η αποτελεσματικότητα των συνεδριάσεων.

Οι συνεδριάσεις μπορεί να διαρκέσουν από μία έως και τρεις ημέρες. Συγκεκριμένα, οι συνεδριάσεις των ομίλων Kodak, Kraft Foods, Heineken, Best Food, Siemens και Unilever διαρκούν συνήθως δύο ή τρεις ημέρες. Σε αντίθεση, οι συνεδριάσεις των ομίλων Pechiney και Tasty Foods διαρκούν μία μόνο ημέρα. Οι εκπρόσωποι εξέφρασαν την άποψη ότι μια ημέρα δεν είναι αρκετή για μια αποτελεσματική συνεδρίαση.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί κατά κανόνα πραγματοποιείται και μια μονοήμερη προκαταρκτική συνεδρίαση των εκπροσώπων των εργαζομένων χωρίς την παρουσία της Διοίκησης.

Τα θέματα που κυρίως απασχολούν τα ΕΣΕ είναι εκείνα που αφορούν την οικονομική και χρηματοδοτική κατάσταση της επιχείρησης, την παραγωγή, τις πωλήσεις, καθώς επίσης τις συγχωνεύσεις, την απασχόληση κτλ.

Οι περισσότεροι εκπρόσωποι στις εταιρείες έχουν διαφορετική άποψη για την σπουδαιότητα των θεμάτων. Οι εκπρόσωποι των ομίλων Siemens, Pechiney και Best Food πιστεύουν ότι το θέμα που θα πρέπει να απασχολεί περισσότερο τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων είναι η οικονομική κατάσταση της εταιρείας. Ο όμιλος Kodak θεωρεί ότι το κύριο θέμα θα πρέπει να είναι οι συγχωνεύσεις, ενώ για τους ομίλους Unilever και Tasty Foods το πιο σημαντικό θέμα είναι η μείωση του αριθμού των εργαζομένων. Ο όμιλος Kraft Foods, θεωρεί την απασχόληση και τα κοινωνικά θέματα ως τα πιο σημαντικά.

Κάποια σημεία που αξίζει να αναφερθούν, είναι ότι:

Για να συμμετέχει κανείς ενεργά στις συνεδριάσεις, θα πρέπει να διαθέτει εκτεταμένες γνώσεις και σε τεχνικά θέματα, πράγμα το οποίο θεωρείται πολύ δύσκολο υπάρχουν πολιτιστικές διαφορές μεταξύ των εκπροσώπων των διαφόρων χωρών. Για τους εκπροσώπους ορισμένων χωρών όπως η Γερμανία, επικρατεί η παράδοση, ότι θα πρέπει να στηρίζουν τις θέσεις της Διοίκησης.

Παρατηρούμε, λοιπόν, ότι υπάρχουν τέσσερις διαφορετικές απόψεις όσον αφορά την ιεράρχηση των θεμάτων προς συζήτηση στα ΕΣΕ. Η κάθε εταιρεία αντιμετωπίζει διαφορετικά προβλήματα, στα οποία δίνεται μεγαλύτερη έμφαση στις συνεδριάσεις με την κεντρική Διοίκηση.

Παρακάτω θα αναλυθεί κάθε ένα από τα θέματα αυτά.

1. Οικονομική και χρηματοοικονομική κατάσταση

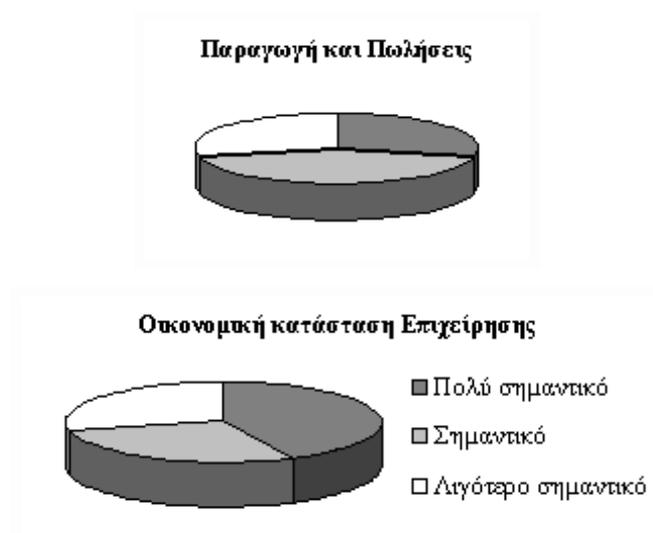
Η οικονομική κατάσταση μιας εταιρείας, αποτελεί όπως είναι φυσικό, ένα πολύ σημαντικό θέμα. Η πρόοδος κάθε εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την κατάσταση των οικονομικών της.

Ωστόσο, μόνο ένα ποσοστό της τάξης του 43% των συμμετεχόντων στην έρευνα απάντησε ότι αυτό το θέμα είναι πολύ σημαντικό για ένα ΕΣΕ. Το 29% αυτών δήλωσε ότι είναι αρκετά σημαντικό και οι υπόλοιποι το χαρακτήρισαν ως λιγότερο σημαντικό.

2. Παραγωγή και πωλήσεις

Ζητήματα, όπως η παραγωγή και οι πωλήσεις, αποτελούν συχνά θέμα συζήτησης των ΕΣΕ. Αν η επιχείρηση δεν είναι παραγωγική, οι πωλήσεις θα μειωθούν με αποτέλεσμα τη μείωση των εσόδων της και επομένως η εταιρεία θα αποκτήσει πρόβλημα επιβίωσης.

Παρ' όλα αυτά, μόνο ένα ποσοστό 29% των εκπροσώπων εξέφρασαν την άποψη ότι το θέμα αυτό είναι πολύ σημαντικό για τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, ενώ το 43% δηλώνει ότι το θεωρεί σημαντικό.

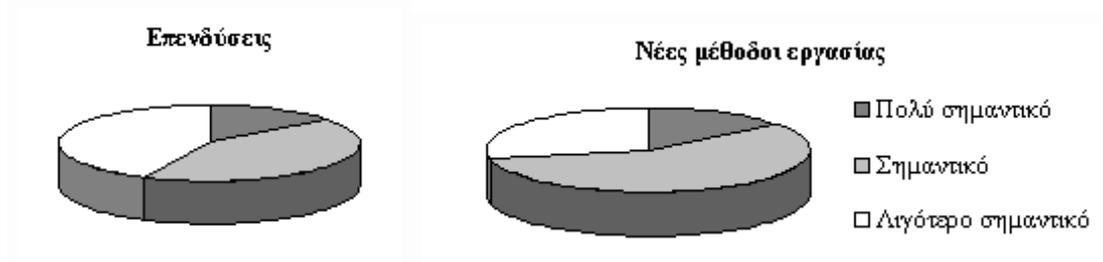


3. Επενδύσεις - Νέες εργασιακές μέθοδοι ή παραγωγικές διαδικασίες

Οι επενδύσεις αποτελούν επίσης θέμα διαβούλευσης στα ΕΣΕ. Η πορεία της επιχείρησης απαιτεί διαρκείς επενδύσεις. Ακόμα, κυρίως λόγω των τεχνολογικών εξελίξεων, οι μέθοδοι παραγωγής μεταβάλλονται. Οι εταιρείες οφείλουν να ενημερώνουν τους εργαζομένους και να επενδύουν σε αυτούς ώστε να επιτυγχάνουν καλύτερη απόδοση.

Το 43% των εκπροσώπων που ερωτήθηκαν δηλώνουν ότι οι επενδύσεις αποτελούν σημαντικό θέμα για τα ΕΣΕ, αλλά μόνο ένα ποσοστό της τάξεως του 14% πιστεύει ότι το συγκεκριμένο θέμα αποτελεί ένα από τα πλέον σημαντικά.

Όσον αφορά τις νέες εργασιακές μεθόδους, το 57% των εκπροσώπων το θεωρεί ως σημαντικό θέμα και το 14% ως πολύ σημαντικό.

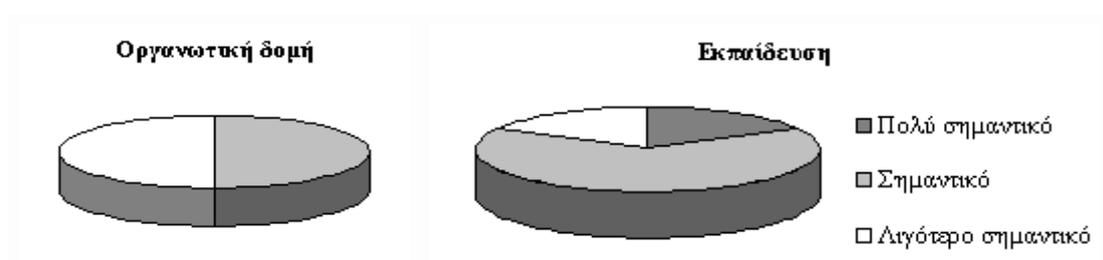


4. Οργανωτική δομή - Εκπαίδευση

Άλλα θέματα που συζητούνται στις συνεδριάσεις των ΕΣΕ είναι η οργανωτική δομή της επιχείρησης και η εκπαίδευση των εργαζομένων. Η οργανωτική δομή θα πρέπει να βελτιώνεται συνεχώς. Οι εταιρείες χρησιμοποιούν μεθόδους, όπως για παράδειγμα το benchmarking, ώστε να κάνουν αλλαγές και να αναπροσαρμόζουν τις διαδικασίες τους ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Εξίσου σημαντικός παράγοντας για την πορεία της εταιρείας είναι και η εκπαίδευση των εργαζομένων. Κάθε επιχείρηση οφείλει να εκπαιδεύει το προσωπικό της, ώστε να γίνεται πιο παραγωγικό, να μπορεί να χρησιμοποιήσει τις νέες τεχνολογίες και να προσαρμόζεται στις γενικότερες αλλαγές.

Το 50% των εκπροσώπων πιστεύει ότι το θέμα της οργανωτικής δομής αποτελεί σημαντικό θέμα για τα ΕΣΕ, ενώ το 67% δηλώνουν ότι το θέμα της εκπαίδευσης είναι εξίσου σημαντικό.



5. Συγχωνεύσεις και εξαγορές εταιρειών

Οι συγχωνεύσεις και οι εξαγορές εταιρειών θεωρούνται ομόφωνα ως τα σημαντικότερα, ίσως, θέματα που απασχολούν τα ΕΣΕ. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων, η ευθύνη αυτών των ενεργειών ανήκει στη μητρική εταιρεία. Με στόχο την αύξηση των εσόδων και/ ή των κερδών, η μητρική εταιρεία μπορεί να πουλήσει μια εταιρεία ή να συγχωνευθεί με έναν άλλο όμιλο.

Είναι φανερό, ότι τέτοιου είδους στρατηγικές αποφάσεις μπορεί να επιφέρουν πολύ σημαντικές αλλαγές, καθώς επίσης να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στους εργαζόμενους της εταιρείας που πωλείται ή συγχωνεύεται.

6. Εργασιακά και κοινωνικά θέματα - Μείωση θέσεων εργασίας

Δύο άλλα θέματα συζήτησης των ΕΣΕ είναι η απασχόληση και τα κοινωνικά θέματα καθώς και η μείωση προσωπικού.

Οι εκπρόσωποι συζητούν με την κεντρική Διοίκηση για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν όσον αφορά ορισμένα κοινωνικά θέματα και το θέμα της απασχόλησης. Επίσης, η Διοίκηση μπορεί να λάβει ορισμένα μέτρα για μείωση του προσωπικού ή ακόμη και να ανακατανεμίει τις δραστηριότητες με στόχο την αύξηση των κερδών και/ ή την αντιμετώπιση του ανταγωνισμού.

Ένα ποσοστό 40% των εκπροσώπων θεωρεί την απασχόληση και τα κοινωνικά θέματα ως πολύ σημαντικά αντικείμενα συζήτησης. Ακόμη, ένα ποσοστό 57% πιστεύει ότι η μείωση προσωπικού είναι πολύ σημαντικό θέμα επίσης. Στο σημείο αυτό, αξίζει να σημειωθεί ότι ορισμένοι από τους Έλληνες εκπροσώπους εξέφρασαν το παράπονο, ότι τουλάχιστον όσον αφορούσε εργαζόμενους της Ελλάδας, έγινε μείωση προσωπικού δίχως κάποια ειδοποίηση, αφού η Κεντρική Διοίκηση υποστηρίζει ότι δεν ήταν υποχρεωμένοι να ενημερώσουν τα ΕΣΕ, εφόσον η απόφαση θα επηρέαζε ένα μόνο κράτος.



7. Θέματα υγιεινής και ασφάλειας - Περιβάλλον

Καθώς οι κάτοικοι της Ευρώπης ευαισθητοποιούνται όλο και περισσότερο σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας, και σε θέματα περιβάλλοντος, η συζήτηση γύρω από αυτά γίνεται όλο και πιο σημαντική για τα ΕΣΕ. Η εκάστοτε μεγάλη εταιρεία έχει την ευθύνη για την ασφάλεια των εργαζομένων της και θεωρείται ως ο υπεύθυνος φορέας για την πρόνοια και την λήψη των απαραίτητων μέτρων.

Επίσης, οι εταιρείες είναι υπεύθυνες για την προστασία του περιβάλλοντος, δηλαδή την αποφυγή περιβαλλοντικών επιπτώσεων που μπορεί να έχει η δραστηριότητα τους. Ωστόσο, μόνο ένα ποσοστό της τάξεως του 33% των εκπροσώπων πιστεύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί πολύ σημαντικό θέμα συζήτησης για τα ΕΣΕ, ενώ ένα ποσοστό 67% των εκπροσώπων δεν θεωρούν τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας ως ιδιαίτερα σημαντικά.



Στο πλαίσιο της Οδηγίας 94/95/ΕΚ, οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να υποστηρίζονται από κάποιον εμπειρογνώμονα όταν αυτό είναι απαραίτητο για την καλύτερη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εμπειρογνώμονες, λοιπόν, έχουν το δικαίωμα να παρευρίσκονται σε συνεδριάσεις των ΕΣΕ και να συμβουλεύουν τους εργαζόμενους σε ορισμένα θέματα, όπως τα οικονομικά, η νομοθεσία κτλ.

Τα περισσότερα ΕΣΕ, από αυτά που μελετώνται στην παρούσα μελέτη, προβλέπουν στο συμφωνητικό τους την παρουσία εμπειρογνομόνων στις συνεδριάσεις. Στα ΕΣΕ των ομίλων Siemens και Kraft Food συμμετέχουν εμπειρογνώμονες σε μόνιμη βάση. Μόνο στην περίπτωση της Tasty Foods δεν προβλέπεται η παρουσία εμπειρογνώμονα στις συνεδριάσεις.

Στις περισσότερες των περιπτώσεων, οι εμπειρογνώμονες είναι στελέχη των Συνδικάτων. Στις συνεδριάσεις μπορεί να μετέχει ένας ή και περισσότεροι εμπειρογνώμονες, αν αυτό κριθεί απαραίτητο. Σύμφωνα με τις απαντήσεις των ερωτηθέντων εκπροσώπων, ο ρόλος των εμπειρογνομόνων στις διασκέψεις είναι πολύ σημαντικός και η συμμετοχή τους κρίνεται ως απαραίτητη λόγω της δυσκολίας και της τεχνικής φύσεως των περισσοτέρων από τα θέματα που συζητούνται. Μόνο ένα ποσοστό της τάξης του 14% δεν βρίσκει σημαντική την συμμετοχή εμπειρογνομόνων.

Κατά τη διάρκεια των διασκέψεων, οι εμπειρογνώμονες, ανάλογα με την ειδικότητά τους, δίνουν συμβουλές και τεχνική βοήθεια στους συμμετέχοντες εκπροσώπους.



Σε κάθε συνεδρίαση, πρέπει να καταγράφονται πρακτικά. Αυτή η αρμοδιότητα αποτελεί ευθύνη της Διοίκησης και / ή των εργαζομένων. Όταν υπογράφονται συμφωνίες με μη νομιμοποιημένους εκπροσώπους των εργαζομένων, το πιθανότερο είναι να καταγράφει τα πρακτικά η Διοίκηση. Στην περίπτωση που οι εκπρόσωποι των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων συνυπογράφουν συμφωνίες, τότε οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι ή συνυπεύθυνοι για την συγγραφή των πρακτικών.

Το 63% των εκπροσώπων των εργαζομένων απάντησαν ότι υπεύθυνη για την κράτηση πρακτικών είναι η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι από κοινού. Μόνο το 13% αυτών απάντησαν ότι αρμόδιοι είναι οι εργαζόμενοι.

Τα πρακτικά θα πρέπει να μεταφράζονται σε όλες τις γλώσσες των συμμετεχόντων, ώστε τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων να κοινοποιούνται στους εργαζομένους των εταιρειών. Στην περίπτωση όμως ορισμένων ΕΣΕ, η μετάφραση περιορίζεται στις πιο ευρέως χρησιμοποιούμενες γλώσσες. Οι μισοί εκπρόσωποι απάντησαν ότι τα πρακτικά μεταφράζονται στις γλώσσες όλων των συμμετεχόντων, ενώ το 13% απάντησαν ότι τα πρακτικά δεν μεταφράζονται.

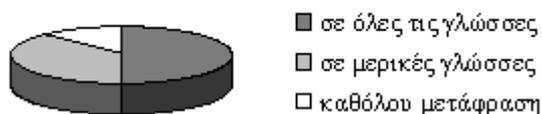
Σε όλες τις περιπτώσεις που μελετήθηκαν, τα πρακτικά μεταφράζονται στην αγγλική γλώσσα. Η πλειοψηφία (83%) των εκπροσώπων δήλωσε ότι τα πρακτικά μεταφράζονται στην γαλλική και γερμανική γλώσσα, ενώ μόνο ένα ποσοστό της τάξης του 38% απάντησε ότι η μετάφραση γίνεται και στην ελληνική γλώσσα.

Στις περιπτώσεις αυτές, η μετάφραση των πρακτικών γίνεται από τους ίδιους τους εκπροσώπους ή δεν γίνεται καθόλου. Έτσι, ακόμη κι αν οι εκπρόσωποι γνωρίζουν την γλώσσα στην οποία έχουν γραφεί τα πρακτικά, δεν ισχύει το ίδιο και για κάποιους από τους εργαζομένους, με αποτέλεσμα να γίνεται ελάχιστη ή και

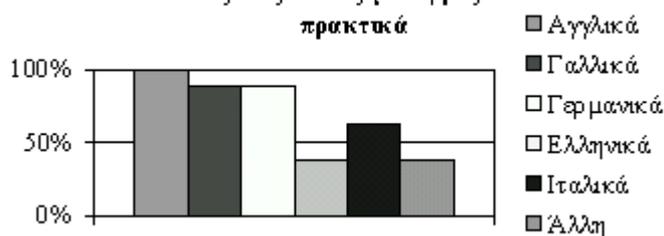
καθόλου διάχυση των πληροφοριών. Οι εκπρόσωποι έθεσαν επίσης το θέμα της ποιότητας των μεταφράσεων, η οποία κρίθηκε σε πολλές περιπτώσεις απαράδεκτη.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα ΕΣΕ των ομίλων Best Food, Heineken και Tasty Foods δηλώνουν ότι τα πρακτικά των διασκέψεών τους μεταφράζονται στις γλώσσες όλων των συμμετεχόντων

Μετάφραση των πρακτικών



Γλώσσες στις οποίες μεταφράζονται τα πρακτικά



Η Οδηγία καθορίζει ότι τα λειτουργικά έξοδα των ΕΣΕ θα πρέπει να καλύπτονται από τη Διοίκηση. Οι μητρικές εταιρείες καλύπτουν τα έξοδα μεταφοράς και διαμονής όλων των συμμετεχόντων, καθώς επίσης και τα έξοδα για τους εμπειρογνώμονες, τη μετάφραση, τη διερμηνεία και γενικότερα την πλήρη οργάνωση των συνεδριάσεων. Επιπρόσθετα, προβλέπεται ότι η διοίκηση αναλαμβάνει τα έξοδα προκαταρκτικών συνεδριάσεων, καθώς επίσης τα έξοδα γραμματειακής και τεχνικής υποστήριξης των εργαζομένων. Ας σημειωθεί, ότι το Κράτος Μέλος έχει τη δυνατότητα να θέσει περιορισμούς σε αυτά τα έξοδα (πχ. μόνο ένας εμπειρογνώμων).

Οι εκπρόσωποι ΕΣΕ που παρουσιάζονται σε αυτή τη μελέτη δηλώνουν ότι οι μητρικές εταιρείες καλύπτουν όλα τα έξοδά τους. Για την εταιρεία Heineken, μάλιστα, αναφέρεται ότι η μητρική εταιρεία καλύπτει επίσης το κόστος εκπαίδευσης των εκπροσώπων των ΕΣΕ για την εκμάθηση ξένων γλωσσών.

Τα μέλη των ΕΣΕ προσπαθούν να υπερβούν την ανταλλαγή πληροφοριών που λαμβάνει χώρα αποκλειστικά κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων και να θέσουν δικά τους συστήματα.

Πολύ σημαντική υπόθεση για τις συνεδριάσεις, θεωρείται η συμμετοχή όλων των εκπροσώπων από όλες τις χώρες, καθώς ο αντικειμενικός σκοπός τους είναι η πληροφόρηση και η διαβούλευση των εργαζομένων με την Κεντρική Διοίκηση.

Ωστόσο, ο στόχος απαρτίας των μελών δεν επιτυγχάνεται πάντοτε. Συγκεκριμένα, το 75% των εκπροσώπων δήλωσε ότι στις συνεδριάσεις συμμετέχουν πάντα οι εκπρόσωποι όλων των χωρών, ενώ το 25% δηλώνει ότι συνήθως συμμετέχουν όλοι.

Συμμετοχή των εκπροσώπων στις συνεδριάσεις



Τα ΕΣΕ μπορούν να αποτελέσουν λειτουργική δομή, μόνον εφόσον υπάρχει συχνή επικοινωνία μεταξύ των μελών τους.

Θεωρείται, λοιπόν, πολύ σημαντικό, να υπάρχει καλή σχέση μεταξύ των εκπροσώπων τόσο κατά τη διάρκεια όσο και μεταξύ των συνεδριάσεων. Η γλώσσα διαδραματίζει και στο σημείο αυτό πολύ σημαντικό ρόλο. Παρατηρείται μια τάση, κατά την οποία οι εκπρόσωποι που ομιλούν κοινή γλώσσα σχηματίζουν ξέχωρες ομάδες. Αποτέλεσμα αυτής της τακτικής, είναι ότι οι εκπρόσωποι που προέρχονται από μικρά κράτη και οι οποίοι ομιλούν κάποιες από τις λιγότερο ομιλούμενες γλώσσες, να απομονώνονται.

Στο ερώτημα εάν υπάρχει επικοινωνία μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων ανάμεσα στις συνεδριάσεις, το 38% των εκπροσώπων απάντησε ότι η επικοινωνία δεν είναι πολύ συχνή. Ορισμένοι από αυτούς (25%) απάντησαν ότι είναι σπάνια και οι υπόλοιποι απάντησαν ότι είναι συχνή. Κατά τη διάρκεια των συσκέψεων στρογγυλής τράπεζας που οργανώθηκαν στα πλαίσια της έρευνας, οι εκπρόσωποι δήλωσαν ότι η επικοινωνία

Επικοινωνία ανάμεσα στις συνεδριάσεις



Όπως αναφέρθηκε η γλώσσα είναι το μεγαλύτερο από τα προβλήματα, όσον αφορά την επικοινωνία ειδικά για τους εκπρόσωπους που δεν μιλούν κάποια από τις πιο διαδεδομένες γλώσσες.

Όταν η γλώσσα δεν αποτελεί πρόβλημα, το τηλέφωνο μπορεί να λειτουργήσει ως το πιο αποτελεσματικό μέσο για την επικοινωνία των εκπροσώπων. Το φαξ και το

ηλεκτρονικό ταχυδρομείο μπορούν επίσης να υιοθετηθούν ως ισχυρά μέσα επικοινωνίας.

Οι εκπρόσωποι των ομίλων Best Food και Heineken δηλώνουν ότι επικοινωνούν με τους άλλους εκπροσώπους μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Επίσης, το ΕΣΕ της Heineken εκδίδει μια μηνιαία εφημερίδα, η οποία διανέμεται σε όλους τους εκπροσώπους.

Ένα άλλο σημαντικό θέμα, είναι η σχέση μεταξύ των εκπροσώπων, η οποία δεν θα πρέπει να είναι ανταγωνιστική. Οι εκπρόσωποι θα πρέπει να συνεργάζονται και να επικοινωνούν με φιλικό τρόπο. Αν η μεταξύ των σχέση δεν είναι φιλική, τότε απειλείται η αποτελεσματικότητα των ΕΣΕ.

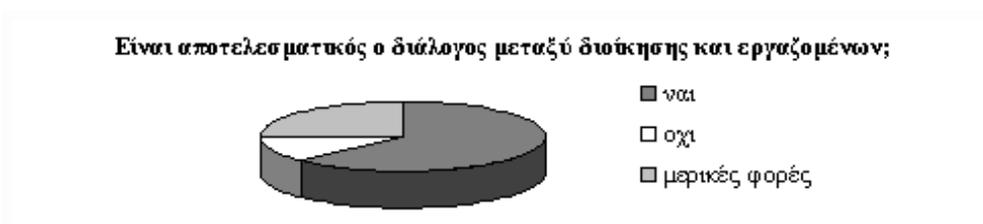
Σχεδόν όλοι οι εκπρόσωποι (88%) απάντησαν ότι οι σχέσεις τους με τους εκπροσώπους των άλλων κρατών είναι φιλικές. Ο εκπρόσωπος του ομίλου Heineken ανέφερε ότι μεταξύ τους αποκαλούνται "συνάδελφοι". Ωστόσο, ο εκπρόσωπος του ομίλου Best Food δήλωσε ότι οι εταιρείες μεγαλύτερων κρατών αντιμετωπίζουν διαφορετικά προβλήματα από αυτά των περιφερειακών κρατών, με αποτέλεσμα οι εκπρόσωποί τους να μην ενδιαφέρονται για τα προβλήματα των εταιρειών των μικρότερων κρατών. Σε πολλές περιπτώσεις, η εκτελεστική επιτροπή (προεδρείο) του ΕΣΕ δεν ενημερώνει τους εκπροσώπους των άλλων χωρών για το τι συμβαίνει. Ακόμα και στην περίπτωση που υπάρχει ένα σοβαρό ζήτημα που απασχολεί μία χώρα αυτό δεν μπορεί να συζητηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων αν δεν αφορά άλλη μία χώρα τουλάχιστον.

Επίσης, ο εκπρόσωπος της εταιρείας Kraft Foods ανέφερε ότι όταν κάποια στιγμή υπήρχε μια περίπτωση μεταφοράς κάποιας δραστηριότητας από μια χώρα σε κάποια άλλη, η χώρα-αποδέκτης δεν εκδήλωσε κάποια συμπαράσταση προς την χώρα-προέλευσης.

Η σημασία της αποτελεσματικότητας του διαλόγου μεταξύ της Διοίκησης και των ΕΣΕ είναι προφανής. Διαφορετικά, οι συνεδριάσεις των ΕΣΕ αποτελούν μια κοινωνική συνάντηση χωρίς χειροπιαστά αποτελέσματα για καμία εκ των δύο πλευρών.

Σε αυτό το ερώτημα, εάν δηλαδή ο διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των ΕΣΕ είναι αποτελεσματικός, το 63% των εκπροσώπων απάντησε θετικά. Ένας στους τέσσερις εκπροσώπους από αυτούς που ερωτήθηκαν απάντησε ότι κατά τη διάρκεια των συναντήσεων, μόνο σε μερικές των περιπτώσεων επιτυγχάνεται αποτελεσματικός διάλογος.

Στο σημείο αυτό, πρέπει να τονιστεί ότι οι όροι πληροφόρηση και διαβούλευση δεν επιβάλλουν ως αναγκαία τη λήψη κάποιας κοινής απόφασης.



Οι εκπρόσωποι μπορούν να παρέμβουν κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, στην πλειοψηφία των περιπτώσεων. Αν έχουν κάποιο ερώτημα ή σχόλιο, έχουν την δυνατότητα να το διατυπώσουν κατά τη διάρκεια της συζήτησης. Μόνο οι εκπρόσωποι της Heineken δηλώνουν ότι στερούνται αυτού του δικαιώματος. Επίσης, ο εκπρόσωπος της Best Food απάντησε ότι μπορούν να παρέμβουν σε μερικές μόνο περιπτώσεις, αλλά τις περισσότερες φορές, η κατάσταση παραμένει η ίδια ακόμη και μετά την παρέμβασή τους.

Ο σκοπός των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων είναι η πληροφόρηση και η διαβούλευση της Διοίκησης με τα μέλη τους. Δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη λήψη κοινών αποφάσεων ούτε καμία δέσμευση της Διοίκησης.

Οι περισσότεροι εκπρόσωποι (63%) δήλωσαν ότι υπήρξαν περιπτώσεις που η Κεντρική Διοίκηση άλλαξε τα σχέδιά της μετά από τη συνεδρίαση του ΕΣΕ. Ο εκπρόσωπος του ομίλου Siemens ανέφερε ότι υπήρξαν ορισμένες αλλαγές στα σχέδια της Διοίκησης, αλλά δεν ήταν σημαντικές. Από την άλλη μεριά, οι εκπρόσωποι των ομίλων Heineken και Kraft Foods απαντούν ότι η Διοίκηση λαμβάνει μέτρα για συγχωνεύσεις και εξαγορές χωρίς να τους ενημερώνει καθόλου.

Το 38% των εκπροσώπων υποστήριξαν ότι οι συνεδριάσεις των ΕΣΕ δεν είχαν καμία επίδραση στα προγραμματισμένα σχέδια της Διοίκησης. Ο εκπρόσωπος του ομίλου Best Food ανέφερε ότι οι συνεδριάσεις των ΕΣΕ δεν συζητούν θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους. Τα θέματα των συζητήσεών τους αφορούν κυρίως την οικονομική κατάσταση της εταιρείας. Από την άλλη, ο εκπρόσωπος του ομίλου Kodak πιστεύει ότι οι συνεδριάσεις λαμβάνουν χώρα με μόνο στόχο την τυπική τήρηση της Οδηγίας και της απ' αυτών απορρέουσας Σύμβασης εκ' μέρους της Διοίκησης.

Σχεδόν όλοι οι εκπρόσωποι (88%) συμφώνησαν ότι τα οφέλη τους από τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των ΕΣΕ είναι πολλά. Ο εκπρόσωπος του ομίλου Unilever ανέφερε ότι οι συνεδριάσεις προσφέρουν στους εργαζομένους μια καλή ευκαιρία να ενημερωθούν και να διαβουλευτούν για μελλοντικά σχέδια. Ο εκπρόσωπος της Kodak πιστεύει ότι τα οφέλη πηγάζουν τόσο από την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εργαζομένων όσο και από την πληροφόρηση που δίνεται από την Διοίκηση. Άλλοι εκπρόσωποι ανέφεραν ως οφέλη, την επαφή τους με τους εκπροσώπους των άλλων κρατών και την εμπειρία που αποκτούν από τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις.

Μία μόνο εκπρόσωπος, η προερχόμενη από την εταιρεία Best Food, υποστήριξε ότι δε βλέπει κάποιο όφελος για τους εργαζομένους, αλλά μόνο για τους εργοδότες, αφού το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν είναι αρκετά ισχυρό.

Οι εκπρόσωποι ρωτήθηκαν, πώς βλέπουν το ρόλο που καλούνται να παίξουν τα ΕΣΕ Εργαζομένων, με δεδομένη την ένταξη της Ελλάδας στην ΟΝΕ.

Οι περισσότεροι από τους εκπροσώπους πιστεύουν ότι τα ΕΣΕ πρέπει να έχουν στο μέλλον έναν πιο ενεργό ρόλο. Αντί να είναι όργανα ενημέρωσης και διαβούλευσης, προτείνουν να παρέχουν ακόμη και δυνατότητες διαπραγμάτευσης. Άλλες προτάσεις των εκπροσώπων για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του θεσμού των ΕΣΕ είναι:

Ο συντονισμός των ενεργειών των ΕΣΕ με αυτές των Συνδικάτων και των Σωματείων
Η πρόβλεψη ποινών στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει σωστή ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων

Η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, όταν αυτές αφορούν θέματα ζωτικής σημασίας. Οι εργαζόμενοι συμπεριλαμβανομένων αυτών από περιφερειακές χώρες πρέπει να είναι ισότιμοι κοινωνικοί εταίροι

Η δυνατότητα υπογραφής Ευρωπαϊκής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από μελέτες που υλοποιήθηκαν από την Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο - για την Βελτίωση των Προτύπων Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας και το Ευρωπαϊκό Συνέδριο Εργατικών Σωματείων, διαπιστώνεται ότι, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων των πολυεθνικών οργανισμών δεν έχουν ακόμη τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες που θα τους

επιτρέψουν να χρησιμοποιήσουν τα ΕΣΕ ως ουσιαστικά μέσα για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων και τον προσανατολισμό του εργατικού κινήματος και των σωματείων τους προς την κατεύθυνση διασφάλισης των εργασιακών θέσεων και της ποιότητας της εργασίας στο μέλλον.

Επιπρόσθετα, οι μελέτες έδειξαν ότι τα ΕΣΕ μπορούν να είναι ιδιαίτερα επιτυχή όταν τα συμφωνητικά προβλέπουν έναν εκτεταμένο κατάλογο θεμάτων προς συζήτηση, τα οποία να αναφέρονται στη στρατηγική των επιχειρήσεων και στα ενδιαφέροντα και συμφέροντα των εργαζομένων.

Η πλειοψηφία των εκπροσώπων πιστεύει ότι ο ρόλος των ΕΣΕ δεν πρέπει να περιορίζεται σε απλή διαβούλευση και πληροφόρηση, αλλά οι εκπρόσωποι θα πρέπει να έχουν την δυνατότητα να παρεμβαίνουν στη λήψη αποφάσεων. Η επέκταση των αρμοδιοτήτων των εκπροσώπων σε πεδία όπως η διαπραγμάτευση με την κεντρική Διοίκηση και η σύνταξη προτάσεων που αφορούν τη στρατηγική της επιχείρησης, αναμένεται να ενδυναμώσει τα ΕΣΕ και να δώσει στους εργαζόμενους ουσιαστικά οφέλη.

Σύμφωνα με τα πορίσματα της παρούσης μελέτης, φαίνεται ότι υπάρχουν μεγάλες διαφορές μεταξύ της έδρας μιας πολυεθνικής και των περιφερειακών κρατών όσον αφορά την ποιότητα και τον αριθμό συμμετοχής των εργαζομένων στα ΕΣΕ. Οι περισσότεροι από τους Έλληνες εκπροσώπους συμφωνούν ότι όλοι οι εκπρόσωποι ανεξάρτητα από τη χώρα προέλευσης τους θα πρέπει να θεωρούνται ως ισότιμοι κοινωνικοί εταίροι. Παρατηρήθηκαν επίσης σημαντικές διαφορές όσον αφορά στον αριθμό συμμετεχόντων εκπροσώπων ανά χώρα, αλλά και όσον αφορά τα δικαιώματά τους. Στα περισσότερα ΕΣΕ, οι εκπρόσωποι από μικρότερα κράτη είναι πολύ λιγότεροι στον αριθμό και ο ρόλος τους είναι περιορισμένος. Οι υποχρεώσεις τους συνίστανται στην απλή συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις.

Η κεντρική Διοίκηση πρέπει να ενημερώνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων για όλες τις στρατηγικές αποφάσεις που λαμβάνει. Ωστόσο, τις περισσότερες φορές, η Διοίκηση λαμβάνει ορισμένα μέτρα χωρίς να ενημερώνει τους εκπροσώπους και ιδιαίτερα εκείνους που ανήκουν σε θυγατρικές εταιρείες μικρότερων κρατών. Ακόμη και στην περίπτωση, που μια εταιρεία πωλείται σε κάποιον άλλο όμιλο, έχει συμβεί το φαινόμενο να μην ενημερώνονται οι εκπρόσωποι.

Συμπερασματικά, ο ρόλος των ΕΣΕ μπορεί να γίνει περισσότερο ενεργός από τυπικός και συμβολικός που είναι σήμερα, μόνο υπό την προϋπόθεση αλλαγής του πλαισίου ίδρυσης και λειτουργίας τους.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Ε. Καρασαββίδου –Χατζηγηρηγορίου –Κ. Τερζίδη «Εισαγωγή στο Μάνατζμεντ», Εκδόσεις Υπηρεσία Δημοσιευμάτων, Θεσσαλονίκη 1992.
2. Άγγελος Τσακλάγκανος «Εισαγωγή στην Οικονομική των Επιχειρήσεων» - Εκδόσεις Αδελφών Κυριακίδη, Θεσσαλονίκη 1988.
3. Κανελλόπουλος Χαράλαμπος «Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων και Επιχειρηματικότητα» -Αθήνα 1994.
4. Κυριαζόπουλος Π.Γ «Η σύγχρονη επιχείρηση στο ξεκίνημα του 21ου αιώνα» -Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική -Αθήνα 2000.
5. D. Patrick Georges, Α. Ευθυμιάδου, Α. Τσίτος «Πρακτικός προσανατολισμός στο Σύγχρονο Μάνατζμεντ, Εκδόσεις Ελληνικά Γράμματα Αθήνα 1999.
6. Κυριαζόπουλος Π.Γ «Σύγχρονες Μορφές Διοίκησης Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική -Αθήνα 2000.
7. Τζωρτζάκης Κ. , Τζωρτζάκη Αλεξία «Οργάνωση και Διοίκηση», Εκδόσεις Ροσίλι , Αθήνα 2002.
8. Αλεξανδρίδου Ελίζα «Δίκαιο Εμπορικών Εταιριών», Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα –Θεσ/κη 2000.

ΔΙΚΤΥΟΓΡΑΦΙΑ

1. www.iobe.gr
2. www.kepe.gr
3. www.obes.gr
4. www.europa.eu.com
5. www.thalys.gr/euroenterprise2000/greek/pages/2-gr.htm
6. www.eforologia.gr
7. www.haa.gr
8. www.hba.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

N 2190/1920/A-37 ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ Α.Ε.

N. 2190/1920 «Περί Ανωνύμων Εταιρειών»

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Το κείμενο του παρόντος νόμου παρατίθεται όπως κωδικοποιήθηκε με το ΒΔ 174/1963 (Α 37) και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις του.

*****ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σχετικό το Π.Δ. 409/1986 (Α 191), περί προσαρμογής της Ελληνικής νομοθεσίας περί Ανωνύμων Εταιρειών προς το Κοινοτικό Δίκαιο.**

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σχετικό το Π.Δ. 56/1991 περί προσαρμογής και συμπλήρωσης του Κ.Ν. 2190/1920 «περί Ανωνύμων Εταιρειών», όπως κωδικοποιήθηκε με το Β.Δ. 174/1963 και τροποποιήθηκε με τα Π.Δ. 409/1986 και 498/1987, προς τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 25 της Δεύτερης Οδηγίας 77/91/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 13^{ης} Δεκ. 1976 (Ε.Ε. 06, τόμος 001, σελίδα 230), Α' 26.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σχετικά τα ΠΔ 325/94 περί προσαρμογής του ΚΝ 2190/20 στην Οδ.ΕΟΚ 90/604/ΕΟΚ και ΠΔ 326/90 περί προσαρμογής στην Οδ.ΕΟΚ 90/605/ΕΟΚ.

***Όπου στον κ.ν.2190/1920, όπως ισχύει, γίνεται αναφορά σε Ποδοσφαιρικές Ανώνυμες Εταιρίες νοούνται οι Αθλητικές Ανώνυμες Εταιρείες (άρθρ.10 παρ.10 περ.ε'Ν. 2741/1999).

a) Άρθρο μόνον

Το κείμενον του νόμου 2190 του 1920 «Περί Ανωνύμων Εταιρειών» ως ετροποποιήθη και συνεπληρώθη μεταγενεστέρως κωδικοποιείται εις ενιαίον κείμενον νόμου, έχον ως έπεται:

- i)
- ii) ΝΟΜΟΣ 2190 «Περί Ανωνύμων Εταιρειών»
ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ 1ον
- iii) Γενικαί Διατάξεις

b) Άρθρον 1

Πάσα ανώνυμος εταιρεία είναι εμπορική, και εάν ο σκοπός αυτής δεν είναι εμπορική επιχείρησις.

c) "Άρθρο 2

1. Το καταστατικό της ανώνυμης εταιρείας πρέπει να περιέχει διατάξεις:

- α. Για την εταιρική επωνυμία και το σκοπό της εταιρείας.
 - β. Για την έδρα της εταιρείας.
 - γ. Για την διάρκειά της.
 - δ. Για το ύψος και τον τρόπο καταβολής του εταιρικού κεφαλαίου.
 - ε. Για το είδος των μετοχών, καθώς και για τον αριθμό, την ονομαστική αξία και την έκδοσή τους.
 - στ. Για τον αριθμό των μετοχών κάθε κατηγορίας εάν υπάρχουν περισσότερες κατηγορίες μετοχών.
 - ζ. Για τη μετατροπή ονομαστικών μετοχών σε ανώνυμες, ή ανώνυμων σε ονομαστικές.
 - η. Για τη σύγκληση, τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - θ. Για τη σύγκληση, τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες των Γενικών Συνελεύσεων.
 - ι. Για τους ελεγκτές.
 - ια. Για τα δικαιώματα των μετόχων.
 - ιβ. Για τον ισολογισμό και τη διάθεση των κερδών.
 - ιγ. Για τη λύση της εταιρείας και την εκκαθάριση της περιουσίας της.
2. Το καταστατικό της ανώνυμης εταιρείας πρέπει να αναφέρει επίσης:
- α. Τα ατομικά στοιχεία των φυσικών ή νομικών προσώπων που υπέγραψαν το καταστατικό της εταιρείας ή στο όνομα και για λογαριασμό των οποίων έχει υπογραφεί το καταστατικό αυτό.
 - β. Το συνολικό ποσό, τουλάχιστον κατά προσέγγιση, όλων, των δαπανών που απαιτήθηκαν για τη σύσταση της εταιρείας και βαρύνουν αυτή".
- ***Το άρθρο 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

d) Άρθρον 3

"1. Επιτρέπεται, ίνα διά διατάξεων του καταστατικού, ορίζεται προνόμιον υπέρ μετοχών. Το προνόμιον τούτο συνίσταται εις απόληψιν προ των κοινών μετοχών του κατά το άρθρον 45 πρώτου μερίσματος και εις την προνομιακήν απόδοσιν του καταβληθέντος υπό των κατόχων προνομιούχων μετοχών κεφαλαίου εκ του προϊόντος της εκκαθάρισεως της εταιρικής περιουσίας. Ωσαύτως επιτρέπεται όπως ορισθή, ότι εν περιπτώσει μη διανομής μερίσματος κατά μίαν ή πλείονας χρήσεις, το προνόμιον αφορά εις προνομιακήν καταβολήν μερισμάτων και διά τας χρήσεις, καθ' ας δεν εγένετο διανομή μερίσματος.

2. Οι προνομιούχοι μετοχάι δύναται να ορίζεται ότι έχουσι σταθερόν μέρος ή ότι συμμετέχουσιν εν όλω ή εν μέρει εις τα κέρδη της επιχειρήσεως.

3. Οι προνομιούχοι μετοχάι μετά ψήφου δύναται να εκδοθώσι και ως μετατρέψιμοι εις κοινάς μετοχάς, οπότε ορίζεται και ο χρόνος της μετατροπής. Το δικαίωμα της μετατροπής ασκείται υπό του προνομιούχου μετόχου ατομικώς διά δηλώσεώς του, ισχύει δε, η μετατροπή από της επομένης, της καθ' ην ησκήθη, εταιρικής χρήσεως.

"4. Οι προνομιούχες μετοχές μπορούν να εκδοθούν και χωρίς δικαίωμα ψήφου, οπότε, εκτός από τα προνόμια των προηγούμενων παραγράφων, επιτρέπεται να καθορίζεται υπέρ αυτών και δικαίωμα απόληψης ορισμένου τόκου. Η απόληψη ορισμένου τόκου από τους μετόχους προνομιούχων χωρίς δικαίωμα ψήφου μετοχών που θα εκδοθούν μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης υπόκειται στους περιορισμούς του άρθρου 44 α. Για τη φορολογική μεταχείριση του εισοδήματος που προέρχεται από τόκους προνομιούχων μετοχών, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 10 του Α.Ν. 148/1967, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν. Προκειμένου για προνομιούχες ονομαστικές μετοχές χωρίς δικαίωμα ψήφου, που αναλαμβάνονται αρχικά από την ΕΤΒΑ ή το Δημόσιο, είναι δυνατό να καθορισθεί ότι η απόληψη ορισμένου τόκου μπορεί να γίνει με την προϋπόθεση ότι, για ορισμένο χρόνο που ορίζεται κατά την έκδοση αυτών των προνομιούχων μετοχών, δε θα συμμετέχουν στα κέρδη. Και στην περίπτωση αυτή η απόληψη ορισμένου τόκου υπόκειται στους περιορισμούς του άρθρου 44α".

***Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 3 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"5. Κατάργηση ή περιορισμός τους προνομίου επιτρέπεται μόνο μετά από απόφαση η οποία λαμβάνεται σε ιδιαίτερη γενική συνέλευση εκείνων των προνομιούχων μετόχων στους οποίους αφορά το προνόμιο με πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) του εκπροσωπούμενου προνομιούχου κεφαλαίου. Για τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης αυτής, τη συμμετοχή σε αυτή, την παροχή πληροφοριών, την ψηφοφορία ως και την ακύρωση των αποφάσεών της, εφαρμόζονται ανάλογα οι περί της γενικής συνέλευσης των μετόχων σχετικές διατάξεις. Για τη μετατροπή των προνομιούχων, χωρίς ψήφο, μετοχών σε κοινές μετά ψήφου μετοχές απαιτείται, εκτός της κατά τα ανωτέρω αποφάσεων των προνομιούχων μετόχων και απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων κοινών μετοχών, με την πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) του εκπροσωπούμενου κοινού μετοχικού κεφαλαίου. Οι κατά τα ανωτέρω γενικές συνελεύσεις των μετόχων κατόχων προνομιούχων και κοινών μετοχών ευρίσκονται σε απαρτία και συνεδριάζουν εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτές μέτοχοι εκπροσωπούντες τα τρία τέταρτα (3/4) του συνόλου του καταβεβλημένου προνομιούχου ή κοινού κεφαλαίου αντίστοιχα".

*** Η παρ.5 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 άρθρ.1 Ν.2339/1995 (Α 204).

6. Οι κατά τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εκδιδόμενα προνομιούχοι μετοχικοί δέον να διακρίνονται σαφώς από των κοινών μετοχών και να αναγράφωσι διά μεγάλων στοιχείων επί της προσθίας αυτών όψεως τις λέξεις «Προνομιούχος Μετοχή» ως και τα κύρια χαρακτηριστικά αυτών π.χ. «μετατρέψιμος», «μετά ή άνευ ψήφου» κλπ., επί δε της οπισθίας όψεως την έκτασιν και του όρους του παρεχομένου προνομίου.

7(8). Διά διατάξεων του καταστατικού δύναται να επιτραπή η έκδοσις δεσμευμένων ονομαστικών μετοχών, των οποίων η μεταβίβασις εξαρτάται από την έγκρισιν της εταιρείας. Την έγκρισιν παρέχει το Διοικητικόν Συμβούλιον ή η Γενική Συνέλευσις κατά τα υπό του καταστατικού οριζόμενα. Το καταστατικόν δύναται να ορίση τους λόγους δι' ους επιτρέπεται η άρνησις της εγκρίσεως".

***Η αρχική παρ.7 καταργήθηκε και η παρ.8 αναριθμήθηκε σε 7 από την παρ.2 άρθρ.1 Ν.2339/1995 (Α 204).

***Το άρθρον 3, ως τούτο είχε τροποποιηθεί υπό του Ν. 5924/1931 και του ΝΔ 4237/1962, αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 5 του ΑΝ 148/1967 (Α 173).

ε) "Άρθρον 3α

"1. Κατά την έκδοση ομολογιακού δανείου, για ποσό όμως που δεν μπορεί να υπερβεί το μισό του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία αποφασίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 31 παρ. 2, επιτρέπεται να χορηγείται στους ομολογιούχους δανειστές δικαίωμα μετατροπής των ομολογιών τους σε μετοχές. Σ' αυτή την περίπτωση εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για τη δημοσιότητα της απόφασης για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, για την πιστοποίηση της καταβολής του, καθώς και οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 13".

***Η παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 4 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

2. Εν τη αποφάσει ταύτη δέον να ορίζηται ο χρόνος και ο τρόπος ασκήσεως του δικαιώματος και η τιμή μετατροπής απαγορευομένης της χορηγήσεως μετοχών ονομαστικής αξίας ανωτέρας της τιμής εκδόσεως των μετατρεπομένων ομολογιών.

3. Άμα τη χορηγήσει υπό της Εταιρείας των αντιστοίχων μετοχών θεωρείται πραγματοποιηθείσα ισόποσος αύξησις του κεφαλαίου. Το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται επί ταις ποιναίς του άρθρου 55 του Ν. 2190/1920 να αναπροσαρμόζη το περί κεφαλαίου άρθρον του καταστατικού εις το τέλος της χρήσεως καθ' ην επραγματοποιήθη η μετατροπή και να προβαίνη εις δημοσίευσιν εν τω Δελτίω Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της γενομένης αυξήσεως".

***Το άρθρον 3α προσετέθη διά του άρθρου 2 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

f) "Άρθρον 3β"

"Επιτρέπεται όπως κατά την έκδοση ομολογιακού δανείου, αποφασιζόμενη κατά τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 31 παρ. 2, ως επίσης και κατά τις διατάξεις της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 13, χορηγείται στους ομολογιούχους δικαίωμα προς απόληψη, πέραν του τόκου και ορισμένου ποσοστού επί των κερδών των υπολειπομένων μετά την απόληψη του κατά το άρθρο 45 πρώτου μερίσματος από τους προνομιούχους και κοινούς μετόχους ή προς λήψη άλλης τινός προσθέτου παροχής εξαρτωμένης από το ύψος της παραγωγής ή του εν γένει επιπέδου δραστηριότητας της Εταιρείας. (Οι πέραν του τόκου παροχές λογίζονται φορολογικά σαν μέρισμα").

***Το άρθρο 3β, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 6 του ΑΝ 148/1967 και συμπληρώθηκε με το άρθρο 4 του ΝΔ 34/1968, αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 3 του ΠΔ 56/1991 (Α' 26), το δε δεύτερο εδάφιο αυτού διαγράφηκε με την παρ.3 άρθρ.1 Ν.2339/1995 (Α 204).

g) Άρθρο 3γ

"1. Επιτρέπεται η υπό Ανωνύμου Εταιρείας έκδοσις ομολογιακού δανείου ησφαλισμένου εν τω συνόλω μετά των τόκων του δι' υποθήκης επί ενός ή πλειόνων ακινήτων της οφειλέτιδος ή τρίτου τινός.

2. Διά την έκδοσιν τοιούτου δανείου απαιτείται άδεια της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ήτις κρίνει την επάρκειαν της παρεχομένης ασφαλείας. Προς τούτο η προτιθεμένη την έκδοσιν τοιούτου δανείου Εταιρεία υποβάλλει τη ως άνω Επιτροπή αίτησιν αναφέρονσαν το ποσόν, του δανείου, τον αριθμόν των ομολογιών, τον χρόνον εξοφλήσεως, τον τόκον και τον «εκπρόσωπον των ομολογιούχων» οίος δύναται να είναι μόνον Τράπεζα ως και πιστοποιητικόν του Υποθηκοφυλακείου συνοδευόμενον υπό εγγράφου βεβαιώσεως του νομίμου εκπροσώπου της Εταιρείας ότι το εις υποθήκην προσφερόμενον ακίνητον ανήκει κατά πλήρη κυριότητα εις μόνην την αιτούσαν ή τον προσφέροντα την υποθήκην τρίτον και ότι είναι ελεύθερον βάρους κατασχέσεως ή διεκδικήσεως ή αναφέρουσιν τα τυχόν υφιστάμενα επ' αυτού υποθηκικά βάρη. Η άδεια της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, περιέχουσα πάντα τα στοιχεία ταύτα, αποτελεί τον τίτλον εγγραφής της υποθήκης. Τα πάσης φύσεως δικαιώματα των εμμίσθων ή αμίσθων υποθηκοφυλάκων διά την προς ασφάλειαν του εκδιδομένου κατά τα ανωτέρω ομολογιακού δανείου εγγραφήν υποθήκης δεν δύναται

να υπερβώσι το ποσόν των δραχμών 3.000. Διά την εγγραφὴν ἢ διαγραφὴν τῆς υποθήκης οὐδεμία κράτησις υπὲρ οἰουδήποτε τρίτου ενεργεῖται.

3. Ἡ ἐκδίδουσα τὸ δάνειον εταρεία δημοσιεύει εἰς δύο τουλάχιστον ἡμερησίας ἐφημερίδας πρόγραμμα τοῦ δανείου, μνημονεύον τοὺς ἐγκριθέντας ὄρους αὐτοῦ, τὴν πρὸς τούτο ἄδειαν τῆς ἐπιτροπῆς Κεφαλαιαγοράς, τὸν εκπρόσωπον τῶν ομολογιούχων, τὴν διὰ τὸ συνολικόν ποσόν τοῦ δανείου καὶ τοὺς τόκους αὐτοῦ ἐγγραφὴν τῆς υποθήκης δι' ἀναφοράς τοῦ πιστοποιητικοῦ τοῦ Ὑποθηκοφύλακος, τὴν ὑπαρξίν ἢ μὴ υποθηκικῶν βαρῶν καὶ τὴν σειρὰν ἐγγραφῆς τῆς υποθήκης.

4. Αἱ ἐκ τοῦ δανείου υποθηκικαὶ ἀξιώσεις τῶν ομολογιούχων ἀσκούνται ἀποκλειστικῶς ὑπὸ τοῦ εκπροσώπου αὐτῶν. Ἡ εἰσπραξις τῆς ονομαστικῆς ἀξίας τῆς ομολογίας κατὰ τὴν λήξιν τῆς καὶ τῶν τοκομεριδίων ἐνεργούνται ὑπὸ τῶν κομιστῶν τούτων.

5. Ἡ Ἐπιτροπὴ Κεφαλαιαγοράς δικαιούται νὰ ὀρίσῃ ἕτερον «ἐκπρόσωπον ομολογιούχων» ἀν ὁ ὑπάρχων παραιτηθῇ, ἐκλείψῃ ἢ ἀνακληθῇ ὑπὸ τοῦ Προέδρου τῶν Πρωτοδικῶν, κατὰ τὴν διαδικασίαν τοῦ ἀρθροῦ 634 κ.ε. τῆς Π.Δ., δικαιούται δε καὶ ν' ἀνακαλέσῃ ἢ ἰδίᾳ τὸν ὀπωσδήποτε ὀρισθέντα, ἐπὶ τῇ αἰτήσῃ ομολογιούσων ἐκπροσωποῦντων τὸ 1/10 τοῦ ὅλου ομολογιακοῦ δανείου, ἀν συντρέχωσι σοβαροὶ λόγοι. Ἡ ὡς ἄνω ἀπόφασις τοῦ Προέδρου ἢ τῆς Ἐπιτροπῆς Κεφαλαιαγοράς σημειοῦται εἰς τὸ περιθώριον τῆς πράξεως ἐγγραφῆς τῆς ἐν παρ. 1 τοῦ παρόντος υποθήκης, τῇ αἰτήσῃ οἰουδήποτε ἔχοντος ἔννομον συμφέρον, ἀπὸ τῆς σημειώσεως δε ταύτης ἰσχύει ὡς πρὸς τοὺς ομολογιούχους καὶ τὴν εταρείαν.

6. Ὁ ἐκπρόσωπος τῶν ομολογιούχων εὐθύνεται ἐναντι τούτων διὰ δόλον καὶ πάσαν ἀμέλειαν.

7. Ἡ υποθήκη διαγράφεται μόνον κατόπιν ἐγκρίσεως τῆς Ἐπιτροπῆς Κεφαλαιαγοράς, παρεχομένης ἐπὶ τῇ βεβαιώσει τῆς εταρείας καὶ τῶν εκπροσώπων τῶν ομολογιούχων ὅτι ἐξωφλήθη ὀλοσχερῶς τὸ κεφάλαιον καὶ οἱ τόκοι ἢ ὅτι παν ὀφειλόμενον ποσόν ἐκ κεφαλαίου καὶ τόκων κατετέθη εἰς τὸ Ταμεῖον Παρακαταθηκῶν καὶ Δανείων υπὲρ τῶν ομολογιούχων. Ἡ ὀλικὴ ἐξόφλησις γίνεται μόνον ἐπὶ τῇ προσαγωγῇ τοῦ τίτλου τῆς ομολογίας. Εἰς περίπτωσιν μὴ πραγματοποιήσεως τοῦ δανείου, ἡ υποθήκη διαγράφεται ἐπὶ ὁμοίᾳ βεβαιώσει τῆς εταρείας καὶ τοῦ εκπροσώπου τῶν ομολογιούχων ὅτι ἐπεστράφησαν τὰ καταβληθέντα ποσὰ ἢ ὅτι κατετέθησαν εἰς τὸ Ταμεῖον Παρακαταθηκῶν καὶ δανείων υπὲρ τῶν καταβαλόντων.

8. Ὅπου κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις ἀπαιτεῖται ἡ ἐγγραφὴ τοῦ ονόματος τοῦ δανειστοῦ, νοεῖται διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος τὸ ὀνοματεπώνυμον τοῦ εκπροσώπου τῶν ομολογιούχων καὶ ὁ ἀκριβὴς προσδιορισμὸς τοῦ ομολογιακοῦ δανείου".

***Τὸ ἀρθρο 3γ προστέθηκε με τὸ ἀρθρο 8 τοῦ ΑΝ 148/1967 (Α 173)

h) Άρθρο 4

"1. Ο Υπουργός Εμπορίου υποχρεούται να προκαλέσει, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Εμπορικού Νόμου, την απόφαση για τη σύσταση ανώνυμης εταιρείας, καθώς και την έγκριση του καταστατικού της, εφόσον το καταστατικό έχει καταρτισθεί δια δημοσίου εγγράφου σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις".

***Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 του άρθρ. 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

"2. Το καταστατικό τροποποιείται ή κωδικοποιείται με απόφαση της γενικής συνέλευσης που εγκρίνεται από τον υπουργό Εμπορίου. Για την τροποποίηση ή κωδικοποίηση του καταστατικού δεν απαιτείται δημόσιο έγγραφο".

***Η παρ.2 που είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 14 του Ν.1934/1991 (Α 31), αντικαταστάθηκε και πάλι ως άνω από την παρ.1 άρθρ.2 Ν.2339/1995 (Α 204).

"3. Η πρόσκληση για τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης και η απόφασή της για τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου πρέπει με ποινή ακυρότητας να ορίζει το σκοπό της μείωσης, καθώς και τον τρόπο πραγματοποίησής της. Η απόφαση αυτή πρέπει να συνοδεύεται από έκθεση ορκωτού ελεγκτή, στην οποία να βεβαιώνεται η δυνατότητα της εταιρείας να ικανοποιήσει τους δανειστές της, εκτός αν η απόφαση για τη μείωση προβλέπει την ταυτόχρονη ισόπωση, τουλάχιστον, αύξηση του κεφαλαίου με ολική καταβολή του ποσού αυτής ή η μείωση του κεφαλαίου γίνεται προς συμψηφισμό ζημιών ή επιβάλλεται από το νόμο. Ο υπουργός Εμπορίου δεν εγκρίνει την απόφαση για μείωση, αν θεωρεί, με βάση την έκθεση του ορκωτού ελεγκτή ότι μετά τη μείωση δεν απομένουν ικανές εγγυήσεις για την ικανοποίηση των δανειστών".

***Η παρ.3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 άρθρ.2 Ν.2339/1995 (Α 204).

4. Δε γίνεται καμία καταβολή στους μετόχους από το αποδεσμευμένο με τη μείωση ενεργητικό της εταιρείας, με ποινή ακυρότητας αυτής της καταβολής, εκτός εάν ικανοποιηθούν οι δανειστές της εταιρείας των οποίων οι απαιτήσεις γεννήθηκαν πριν από τη δημοσιότητα της απόφασης για μείωση ή εάν το δικαστήριο αποφανθεί ότι οι απαιτήσεις αυτές είναι αβάσιμες.

5. Εάν υπάρχουν περισσότερες κατηγορίες μετοχών, κάθε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που αφορά τη μείωση του κεφαλαίου, τελεί υπό την έγκριση της κατηγορίας ή των κατηγοριών μετόχων, τα δικαιώματα των οποίων θίγονται από την απόφαση αυτή.

"Η έγκριση παρέχεται με απόφαση των μετοχών της θιγόμενης κατηγορίας, που λαμβάνεται σε ιδιαίτερη συνέλευση με τα ποσοστά απαρτία β και πλειοψηφίας που προβλέπονται από τα άρθρα 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2".

***Το β' εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 του άρθρ. 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

Για τη σύγκληση αυτής της συνέλευσης, τη συμμετοχή σ' αυτήν, την παροχή πληροφοριών, την αναβολή λήψης αποφάσεων, την ψηφοφορία, καθώς και την ακύρωση των αποφάσεών της, εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές διατάξεις για τη Γενική Συνέλευση των μετόχων".

***Το άρθρο 4 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 5 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

(5. Η απόρριψη από τον Υπουργό Εμπορίου αίτησης για την παροχή άδειας σύστασης ανωνύμου εταιρίας ή για την έγκριση τροποποίησης καταστατικού ή για την εγκατάσταση υποκαταστήματος αλλοδαπής εταιρίας στην Ελλάδα κατά το άρθρο 50 και επόμενα του παρόντος νόμου, γίνεται μετά από γνώμη της επιτροπής ανωνύμων εταιριών που αποτελείται από:

α) Τον νομικό σύμβουλο του υπουργείου Εμπορίου ή το νομικό αναπληρωτή του.

β) Τον προϊστάμενο της Διευθύνσεις Ανωνύμων Εταιριών της Πίστεως ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Αναλογιστικής του Υπουργείου Εμπορίου, κατά περίπτωση αναπληρούμενους από τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν καθηγητή εμπορικού δικαίου που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον υπουργό Εμπορίου και

δ) Έναν δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω ειδικευμένο σε θέματα εμπορικού δικαίου υποδεικνυόμενο με τον αναπληρωτή του από τον Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ.

ε) Έναν δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω ειδικευμένο σε θέματα εμπορικού δικαίου υποδεικνυόμενο από τον Σύνδεσμο Ελλήνων Εμπορικόλογων.

Ο πρόεδρος με τον αναπληρωτή του ορίζεται από τον υπουργό Εμπορίου.

Χρέη γραμματέως εκτελεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Ανωνύμων Εταιριών και Πίστεως του Υπουργείου Εμπορίου που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εμπορίου. Ο υπουργός Εμπορίου δικαιούται να ζητεί γνωμοδότηση της επιτροπής αυτής και για άλλα θέματα που αφορούν τις ανώνυμες εταιρίες. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εμπορίου καθορίζεται κάθε φορά το ποσόν του παραβόλου που υποχρεούται ο ενδιαφερόμενος να καταβάλλει στο Δημόσιο Ταμείο για όλες τις περιπτώσεις που ζητείται η γνώμη της επιτροπής καθώς και η αποζημίωση που καταβάλλεται στον πρόεδρο και τα μέλη της επιτροπής κατά παρέκκλιση των διατάξεων των άρθρων 18 του Ν. 1505/84 και 8 του Ν. 1810/88.

Η Επιτροπή ανωνύμων εταιριών βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τρία τουλάχιστον μέλη της).

***Η δεύτερη παρ.5 που προστέθηκε με το άρθρο 26 Ν.2339/1995 (Α 204).

ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ με την παρ.10 άρθρ.10 Ν.2741/1999 ΦΕΚ Α 199/28.9.1999.

i) "Άρθρο 4α

j) Ακυρότητα της Εταιρείας

1. Η εταιρεία κηρύσσεται άκυρη με δικαστική απόφαση μόνο αν:

"α. Δεν τηρήθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 1 περιπτώσεις α και δ, 4 παρ. 1 και 8 παρ. 2".

***Η περ. α) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 3 του άρθρου 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

β. Ο σκοπός της είναι παράνομος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη.

"Προκειμένου για συμμετοχές της Εταιρείας στο κεφάλαιο άλλων επιχειρήσεων, στις οποίες η Εταιρεία είναι απεριόριστα ευθυνόμενος εταίρος, παρατίθεται ανάλυση, η οποία περιλαμβάνει την επωνυμία, την έδρα και το νομικό τύπο της κάθε μιας από αυτές τις επιχειρήσεις. Η πληροφορία αυτή είναι δυνατόν να παραλείπεται, όταν είναι ασήμαντη σε σχέση με τις αρχές της παραγρ. 2 του άρθρου 42α".

***Το εντός " " εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 3 του Π.Δ.326/1994 (Α 174). Η ισχύς των διατάξεων του Π.Δ.326/1994 αρχίζει από τις εταιρικές χρήσεις, που αρχίζουν από 1^{ης} Ιανουαρίου 1995 και μετά (ΟδΕΟΚ 90/605/ΕΟΚ).

γ. Ο αριθμός των ιδρυτών είναι κατώτερος από δύο, και

δ. Όλοι οι ιδρυτές, όταν υπογράφηκε η εταιρική σύμβαση δεν είχαν την ικανότητα για δικαιοπραξία.

2. Η αγωγή ασκείται από κάθε πρόσωπο που έχει έννομο συμφέρον και απευθύνεται κατά της εταιρείας. Το δικαστήριο που απαγγέλλει την ακυρότητα διορίζει με την ίδια απόφαση και τους εκκαθαριστές.

3. Η δικαστική απόφαση που κηρύσσει την ακυρότητα της εταιρείας αντιτάσσεται προς τους τρίτους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7β. Τριτανακοπή μπορεί να ασκηθεί μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την υποβολή της απόφασης στη δημοσιότητα που προβλέπει η περιπτ. β της παρ. 1 του άρθρου 7β.

4. Η ακυρότητα αυτή καθαυτή δεν επηρεάζει την εγκυρότητα των υποχρεώσεων ή των απαιτήσεων της εταιρείας χωρίς να βλάπτονται τα αποτελέσματα της κατάστασης εκκαθάρισής της.

5. Οι μέτοχοι της άκυρης εταιρείας υποχρεούνται να καταβάλλουν το κεφάλαιο που ανέλαβαν και δεν έχουν ακόμη καταβάλει, στην έκταση που αυτό είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση του σκοπού της εκκαθάρισης".

***Το άρθρο 4α προστέθηκε με το άρθρο 6 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

k) Άρθρον 5

1. Η ανώνυμος εταιρεία λαμβάνει την επωνυμίαν αυτής εκ του είδους της επιχειρήσεως, ην ασκεί.

2. Εν τη επωνυμία δύναται, πλήν των ανωτέρω, να περιέχεται και το ονοματεπώνυμον ιδρυτού τινός ή άλλου φυσικού προσώπου, είτε η επωνυμία εμπορικής τινός εταιρείας.

3. Εν τη επωνυμία δέον πάντως να περιέχωνται αι λέξεις «Ανώνυμος Εταιρεία».

"4. Σε περίπτωση που ο σκοπός της εταιρίας εκτείνεται σε πολλά αντικείμενα, η επωνυμία μπορεί να λαμβάνεται από τα κυριότερα από αυτά.

5. Η τυχόν διεύρυνση του σκοπού δεν συνεπάγεται αναγκαίως και τη μεταβολή της εταιρικής επωνυμίας, με την οποία η εταιρία είναι ήδη γνωστή στις συναλλαγές.

6. Για τις διεθνείς συναλλαγές της εταιρίας, η επωνυμία μπορεί να εκφράζεται και σε ξένη γλώσσα, σε πιστή μετάφραση ή με λατινικά στοιχεία".

***Οι παρ.4,5 και 6 προστέθηκαν με το άρθρο 3 Ν.2339/1995 (Α 204).

l) Άρθρον 6

Ως έδρα της εταιρείας δέον να ορίζεται εις δήμος ή μια κοινότης της Ελληνικής Επικρατείας.

m) Άρθρον 7

***Το άρθρο 7 καταργήθηκε με την παρ.1 άρθρ.4 Ν.2339/1995 (Α 204).

n) Άρθρο 7α

Πράξεις και στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα.

"1. Πράξεις και στοιχεία ημεδαπών Ανωνύμων Εταιρειών. Σε δημοσιότητα υποβάλλονται οι εξής πράξεις και στοιχεία:

α. Οι αποφάσεις της Διοίκησης για τη σύσταση ανώνυμων εταιρειών, καθώς και το καταστατικό που εγκρίθηκε.

"β. Οι αποφάσεις της διοίκησης για την έγκριση της τροποποίησης ή κωδικοποίησης καταστατικών ανωνύμων εταιριών, καθώς και ολόκληρο το νέο κείμενο του καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις που έγιναν".

***Το εδάφ. β' αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 άρθρ.4 Ν.2339/1995 (Α 204).

γ. Ο διορισμός και η για οποιοδήποτε λόγο παύση με τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που: ασκούν τη διαχείριση της εταιρείας, έχουν την εξουσία να την εκπροσωπούν από κοινού ή μεμονωμένα, είναι αρμόδια να ασκούν τον τακτικό της έλεγχο.

δ. Η απόφαση ανάκλησης της άδειας σύστασης και έγκρισης του καταστατικού της εταιρείας.

ε. Κάθε απόφαση για αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Στην απόφαση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πρέπει να αναγράφεται το νέο κεφάλαιο, ο αριθμός και το είδος των μετοχών που εκδίδονται, η ονομαστική τους αξία και γενικά οι όροι έκδοσής τους, καθώς και ο συνολικός αριθμός των μετοχών της εταιρείας.

στ. Το πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου με το οποίο πιστοποιείται η καταβολή του μετοχικού κεφαλαίου, είτε κατά τη σύσταση της εταιρείας, είτε μετά από κάθε αύξησή του.

ζ. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, αρχικές και τροποποιημένες από τη Γενική Συνέλευση (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων και προσάρτημα) και οι σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών της εταιρείας. Ο ισολογισμός πρέπει να περιέχει τα ατομικά στοιχεία των προσώπων που, κατά νόμο, τον πιστοποιούν.

η. Οι μηνιαίες λογιστικές καταστάσεις των Τραπεζών, των υποκαταστημάτων των αλλοδαπών Τραπεζών, καθώς και η λογιστική κατάσταση του άρθρου 46".

***Η παρ. η αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 του άρθρου 2 του ΠΔ 367/1994 (Α 200) (Προσαρμογή στις διατάξεις των Οδηγιών 86/635/ΕΟΚ και 78/669/ΕΟΚ).

θ. Η λύση της εταιρείας.

ι. Η δικαστική απόφαση παντός βαθμού που κηρύσσει άκυρη την εταιρία ή σε κατάσταση πτώχευσης, καθώς και οι δικαστικές αποφάσεις παντός βαθμού που αναγνωρίζουν ως άκυρες ή ακυρώνουν αποφάσεις γενικών συνελεύσεων.

Σε δημοσιότητα υποβάλλονται και οι δικαστικές αποφάσεις που ανατρέπουν τις παραπάνω αποφάσεις".

***Το εδάφ. ι αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 άρθρ.4 Ν.2339/1995 (Α 204).

ια. Ο διορισμός και η αντικατάσταση των εκκαθαριστών, με τα στοιχεία της ταυτότητάς τους.

ιβ. Οι ισολογισμοί της εκκαθάρισης, καθώς και ο τελικός της ισολογισμός.

ιγ. Η διαγραφή της εταιρείας από το Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

ιδ. Κάθε πράξη ή στοιχείο του οποίου η δημοσιότητα επιβάλλεται από άλλες διατάξεις.

2. Πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών άλλων Κρατών Μελών. Οι πράξεις και τα στοιχεία που αφορούν στα υποκαταστήματα, τα οποία έχουν ιδρύσει στην Ελλάδα εταιρείες, που διέπονται από το δίκαιο άλλου κράτους μέλους της Κοινότητας και στις οποίες εφαρμόζεται η οδηγία 68/151/ΕΟΚ, δημοσιεύονται κατά το άρθρο 7β του παρόντος νόμου, που εφαρμόζεται αναλόγως. Η υποχρέωση δημοσιότητας, που αναφέρεται παραπάνω, αφορά μόνο στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

- α) την ιδρυτική πράξη και το καταστατικό, εάν αυτό αποτελεί αντικείμενο χωριστής πράξης, καθώς και των τροποποιήσεων των εγγράφων,
- β) τη βεβαίωση του Μητρώου, στο οποίο έχει καταχωρηθεί η εταιρεία,
- γ) την ταχυδρομική ή άλλη διεύθυνση του υποκαταστήματος,
- δ) την αναφορά του αντικείμενου των εργασιών του υποκαταστήματος,
- ε) το μητρώο, στο οποίο τηρείται για την εταιρεία φάκελος, με μνεία και του αριθμού εγγραφής της σ' αυτό,
- στ) την επωνυμία και τη μορφή της εταιρείας, καθώς και την επωνυμία του υποκαταστήματος, εάν δεν είναι η ίδια με την επωνυμία της εταιρείας,
- ζ) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας των προσώπων, που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου: ως προβλεπόμενα από το νόμο όργανα διοίκησης της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου σύμφωνα με τη δημοσιότητα που λαμβάνει χώρα για την εταιρεία βάσει του άρθρου 2 παρ. 1 στοιχείο δ της Οδηγίας 68/151/ΕΟΚ ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος με μνεία της έκτασης των αρμοδιοτήτων τους,
- η) τη λύση της εταιρείας το διορισμό, τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας και τις εξουσίες των εκκαθαριστών, καθώς και την περάτωση της εκκαθάρισης και τη σχετική μνεία στο Μητρώο, όπως επίσης τη διαδικασία πτώχευσης, πτωχευτικού συμβιβασμού ή άλλη ανάλογη διαδικασία στην οποία υπόκειται η εταιρεία,
- θ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, όπως καταρτίσθηκαν ελέγχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του κράτους μέλους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία και σύμφωνα με τις οδηγίες 78/660/ΕΟΚ, 83/349/ΕΟΚ και 84/253/ΕΟΚ. Το παρόν δεν εφαρμόζεται στα υποκαταστήματα, τα οποία έχουν ιδρύσει τα πιστωτικά και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που αποτελούν αντικείμενο της οδηγίας 89/117/ΕΟΚ,
- ι) το κλείσιμο του υποκαταστήματος.

3. Πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών τρίτων χωρών. Οι πράξεις και τα στοιχεία που αφορούν στα υποκαταστήματα, που έχουν ιδρύσει στην Ελλάδα εταιρείες, οι οποίες διέπονται από το δίκαιο άλλου Κράτους μη μέλους της Κοινότητας έχουν όμως νομικό τύπο ανάλογο με τους αναφερόμενους στην Οδηγία 68/151/ΕΟΚ, δημοσιεύονται κατά το άρθρο 7β του παρόντος νόμου, που εφαρμόζεται αναλόγως. Η υποχρέωση δημοσιότητας αφορά στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

- α) τα αναφερόμενα στην παρ. 2 εδάφια α, γ, δ, στ, η και ι του παρόντος άρθρου,
- β) το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία,

γ) εάν το παραπάνω δίκαιο το προβλέπει, το Μητρώο, στο οποίο η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη και τον αριθμό εγγραφής της στο μητρώο αυτό,

δ) τη μορφή, την έδρα και το αντικείμενο της εταιρείας, καθώς και τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, το ποσό του καλυφθέντος κεφαλαίου, εάν τα στοιχεία αυτά δεν περιέχονται στα παραπάνω έγγραφα,

ε) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου: ως νόμιμα προβλεπόμενα όργανα της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος, με μνεία της εκτάσεως των εξουσιών τους και ενδεχόμενης δυνατότητας να ασκούν τις εξουσίες αυτές μόνοι,

στ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, με εξαίρεση τα λογιστικά έγγραφα των πιστωτικών και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, όπως καταρτίστηκαν, ελέγχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία.

4. Όταν η δημοσιότητα που επιβάλλεται να γίνεται για το υποκατάστημα διαφέρει από τη δημοσιότητα που επιβάλλεται να γίνεται για την εταιρεία, η πρώτη υπερισχύει για τις εργασίες που διενεργούνται με το υποκατάστημα.

5. Όταν σε ένα Κράτος - μέλος έχουν ιδρυθεί περισσότερα του ενός υποκαταστήματα από την ίδια εταιρεία η δημοσιότητα που προβλέπεται παραπάνω σχετικά με την ιδρυτική πράξη και το καταστατικό, καθώς και τα λογιστικά έγγραφα, ως αυτά αναφέρονται στις παρ. 2 εδ. θ και 3 εδ. στ του παρόντος άρθρου, μπορεί να γίνεται στο Μητρώο ενός υποκαταστήματος κατ' επιλογήν της εταιρείας.

Οι αρμόδιες Υπηρεσίες Εμπορίου των Νομαρχιών του Κράτους υποχρεούνται σε αμοιβαία ενημέρωση του Μητρώου τους με ταυτόχρονη πληροφόρηση του Κεντρικού Μητρώου των Α.Ε."

***Το άρθρο 7α αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 του Π.Δ.360/1993 (ΦΕΚ Α 154).

ο) Άρθρο 7β

ρ) Δημοσιότητα

"1. Η δημοσιότητα πραγματοποιείται:

α. Με την καταχώριση, ύστερα από έλεγχο, των πράξεων και στοιχείων στο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών, που τηρείται από την υπηρεσία του Υπουργείου Εμπορίου της Νομαρχίας όπου έχει την έδρα της η εταιρεία, και

β. Με τη δημοσίευση, με επιμέλεια της αρμόδιας υπηρεσίας και με δαπάνες της ενδιαφερόμενης εταιρείας, στο τεύχος Ανώνυμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβέρνησης, ανακοίνωσης για την καταχώριση στο οικείο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών των Πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα, τροποποιούμενης ανάλογα της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 1599/86 «Σχέσεις Κράτους - πολίτη, καθιέρωση νέου τύπου ταυτότητας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 75/1986). Κατ' εξαίρεση οι αρχικές και οι τροποποιημένες από τη Γενική Συνέλευση ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εκτός από το προσάρτημα, καθώς και το πιστοποιητικό ελέγχου της παρ. 4 του άρθρου 438, δημοσιεύονται στο σύνολό τους είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από αυτή.

2. Το Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών αποτελείται τουλάχιστον από:

- α. Το βιβλίο μητρώου ανώνυμων εταιρειών,
- β. τη μερίδα κάθε εταιρείας,
- γ. το φάκελο της εταιρείας και
- δ. το ευρετήριο των εταιρειών.

3. Στο βιβλίο μητρώου καταχωρίζεται με χρονολογική σειρά η επωνυμία κάθε ανώνυμης εταιρείας. Οι καταχωριζόμενες εταιρείες αριθμούνται, ο δε αριθμός καταχώρισης που αποτελεί τον αριθμό μητρώου της εταιρείας, αναγράφεται στο φάκελο και τη μερίδα της εταιρείας. Ο αριθμός μητρώου μνημονεύεται επίσης σε κάθε έγγραφο που υποβάλλεται για καταχώριση στην υπηρεσία μητρώου και σε κάθε έγγραφο ή πιστοποιητικό της υπηρεσίας αυτής.

Ο αριθμός μητρώου εταιρείας δεν μπορεί να δοθεί σε άλλη, ακόμα και μετά τη λήξη της.

4. Στη μερίδα της εταιρείας καταχωρίζονται οι πράξεις και τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 7α καθώς και κάθε στοιχείο που υποβάλλεται στο Υπουργείο Εμπορίου για την άσκηση της Κρατικής Εποπτείας. Στη μερίδα αυτή αναγράφονται η επωνυμία, η έδρα, η διάρκεια και το κεφάλαιο της εταιρείας, τα ονοματεπώνυμα και οι διευθύνσεις κατοικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα ονοματεπώνυμα και οι διευθύνσεις των προσώπων τα οποία από κοινού ή μεμονωμένα εκπροσωπούν την εταιρεία και το ονοματεπώνυμο και η διεύθυνση του προσώπου που είναι εξουσιοδοτημένο για την παραλαβή των προς την εταιρεία κοινοποιούμενων εγγράφων. Μεταγενέστερες μεταβολές των ανωτέρω σημειώνονται στη μερίδα της εταιρείας αμέσως μετά τις σχετικές καταχωρήσεις ή την υποβολή των σχετικών εγγράφων.

5. Στο φάκελο της εταιρείας τηρούνται όλα τα έγγραφα που καταχωρίζονται στη μερίδα της.

6. Στο ευρετήριο των εταιρειών αναγράφεται με αλφαβητική σειρά η ακριβής επωνυμία κάθε εταιρείας και ο αριθμός μητρώου της. Για την τήρηση του ευρετηρίου δεν λαμβάνονται υπόψη οι λέξεις «Ανώνυμη Εταιρεία».

7. Οι φάκελοι και οι μερίδες ταξινομούνται με βάση τον αριθμό μητρώου της εταιρείας.

8. Εάν πρόκειται για Τράπεζες, ανώνυμες ασφαλιστικές εταιρείες, ανώνυμες εταιρείες του Ν.Δ. 608/1970 «περί εταιρειών επενδύσεων χαρτοφυλακίου και αμοιβαίων κεφαλαίων» (ΦΕΚ Α 170/1970) και ανώνυμες εταιρείες που έχουν τις μετοχές τους εισαγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, το Μητρώο που προβλέπεται από τις προηγούμενες παραγράφους τηρείται στην αρμόδια Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εμπορίου.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Η παρ.3 του άρθρου 5 του Ν.2533/1997 (Α 228) ορίζει ότι:

"Οι καταχωρίσεις του Χ.Π.Α. που προβλέπονται από τις διατάξεις της νομοθεσίας για τις ανώνυμες εταιρείες, γίνονται στο Μητρώο της παραγράφου 8 του άρθρου 7β του κ.ν. 2190/1920 που τηρείται στη Διεύθυνση Α.Ε. και Πίστεως της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Ανάπτυξης".

9. Με αποφάσεις του Υπουργού Εμπορίου, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, καθορίζονται οι λεπτομέρειες σχετικά με τη λειτουργία του Μητρώου Ανώνυμων Εταιρειών, η διαδικασία δημοσιότητας (καταχώρηση - δημοσίευση), όπως επίσης οι λεπτομέρειες σχετικά με τη λειτουργία Κεντρικού Μητρώου.

10. Η εταιρία αποκτά νομική προσωπικότητα με την καταχώρηση στο οικείο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών της διοικητικής απόφασης για τη σύσταση της εταιρείας και την έγκριση του καταστατικού της.

11. Η τροποποίηση καταστατικού συντελείται μόνο μετά την καταχώρηση στο οικείο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών της εγκριτικής διοικητικής απόφασης μαζί με ολόκληρο το νέο κείμενο του καταστατικού.

"Το νέο κείμενο του καταστατικού πρέπει απαραίτητα να υπογράφεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου ή τον νόμιμο αναπληρωτή του".

***Το δεύτερο εδάφιο της παρ.11 προστέθηκε με την παρ.3 άρθρ.4 Ν.2339/1995 (Α 204).

12. Μετά από αίτηση κάθε ενδιαφερομένου παραδίνονται ή στέλνονται αντίγραφα των Πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα και τηρούνται στο φάκελο, σύμφωνα με την ανωτέρω παράγραφο 5, επικυρωμένα ή όχι, αφού καταβληθεί το διοικητικό κόστος, που ορίζεται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εμπορίου, η οποία καθορίζει και τις διατυπώσεις είσπραξης και απόδοσής του.

"Η εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στους μετόχους της αντίγραφα πρακτικών γενικών συνελεύσεων. Οι μέτοχοι στους οποίους η εταιρία αρνείται να χορηγήσει αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης στην οποία παρέστησαν αυτοπροσώπως ή δια νομίμως εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου τους μπορούν να απευθυνθούν στην αρμόδια αρχή, όπου τηρείται ο φάκελος της εταιρίας, η οποία υποχρεούται να τους χορηγήσει τα αντίγραφα αυτά. Οι τρίτοι και οι μη παραστάντες στη γενική συνέλευση μέτοχοι μπορούν να πάρουν αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης από την αρμόδια διοικητική αρχή, μόνο ύστερα από σχετική εισαγγελική παραγγελία".

***Τα εντός " " άνω εδάφια προστέθηκαν με την παρ.4 άρθρ.4 Ν.2339/1995 (Α 204).

13. Η εταιρεία δεν μπορεί να αντιτάξει στους τρίτους τις πράξεις και τα στοιχεία για τα οποία δεν τηρήθηκε η δημοσίευση που προβλέπει η περίπτωση β της ανωτέρω παραγράφου 1 εκτός αν αποδείξει ότι οι τρίτοι τα γνώριζαν. Πράξεις ή στοιχεία που έχουν δημοσιευτεί δεν αντιτάσσονται στους τρίτους πριν περάσουν δεκαπέντε ημέρες από τη δημοσίευση, εφόσον οι τρίτοι αποδεικνύουν ότι δεν ήταν δυνατόν να τα γνωρίζουν.

14. Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας είναι υπεύθυνο για την υποβολή στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εμπορίου των πράξεων και στοιχείων για τα οποία απαιτείται δημοσιότητα. Σε περίπτωση ασυμφωνίας του κειμένου που δημοσιεύτηκε στο «Τεύχος Ανώνυμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης» της Εφημερίδας της Κυβέρνησης με το περιεχόμενο της πράξης ή του στοιχείου που έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών, η Εταιρεία δεν μπορεί να αντιτάξει το περιεχόμενο του κειμένου που δημοσιεύτηκε στους τρίτους. Οι τρίτοι μπορούν να το επικαλεστούν, εκτός αν η εταιρεία αποδείξει ότι γνώριζαν το κείμενο που έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο.

15. Οι τρίτοι μπορούν να επικαλούνται πράξεις ή στοιχεία για τα οποία δεν ολοκληρώθηκαν οι διατυπώσεις δημοσιότητας σύμφωνα με την ανωτέρω παράγραφο 1, εκτός εάν η έλλειψη δημοσιότητας τα καθιστά ανίσχυρα".

***Το άρθρο 7β προστέθηκε με το άρθρο 7 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Το εδάφιο β' της παρ.3 του άρθρου 2 του Ν.1969/1991 (ΦΕΚ Α 167) ορίζει ότι: «Κάθε δημοσίευση κατά την έννοια του άρθρου 7β του κ.ν. 2190/1920, που αφορά τροποποίηση του καταστατικού εταιρείας επενδύσεων χαρτοφυλακίου ή αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου γνωστοποιείται στην επιτροπή κεφαλαιαγοράς.

Άρθρο 7γ

α) Στοιχεία εντύπων της εταιρείας

"Κάθε έντυπο της εταιρείας πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον τα εξής στοιχεία:

- α. Το Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών όπου έχει εγγραφεί η εταιρεία.
- β. Τον αριθμό μητρώου της εταιρείας.
- γ. Την επωνυμία, την έδρα και αν βρίσκεται σε εκκαθάριση να αναφέρεται αυτό ρητά".

***Το άρθρο 7γ προστέθηκε με το άρθρο 7 του ΠΔ. 409/1986 (Α 191).

α. Άρθρον 8

"1. Το κεφάλαιον της Ανωνύμου Εταιρείας, αναλαμβανόμενον κατά τα εν τω καταστατικώ οριζόμενα υπό δύο τουλάχιστον ιδρυτών ή υπό του κοινού διά δημοσίας εγγραφής δέον να καταβληθή εν όλω ή εν μέρει. Εις την δευτέραν περίπτωσιν της εν μέρει καταβολής το καταβεβλημένον μέρος δέον να είναι οπωσδήποτε τουλάχιστον ίσον με το εν τη παραγράφω 2 του παρόντος άρθρου οριζόμενον κατώτατον όριον.

"2. Το κατώτατο όριο του μετοχικού κεφαλαίου ανώνυμης εταιρείας ιδρυομένης στο εξής, ορίζεται στο ποσό των είκοσι εκατομμυρίων "(20.000.000)" δραχμών, ολοσχερώς καταβεβλημένο κατά τη σύσταση της εταιρείας.

***Στην παρ. 2 του άρθρου 8 η φράση "είκοσι εκατομμυρίων (20.000.000) δραχμών" αντικαθίσταται από τη φράση "εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ" με το άρθρο 12 Ν.2842/2000 το οποίο ισχύει από 1.1.2002.

***Το κατώτατο όριο μετοχικού κεφαλαίου Α.Ε από 10.000.000 δρχ. αυξήθηκε σε 20.000.000 δρχ. με την παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.2579/1998 (Α 31/17.2.1998). Με την παρ.2 του αυτού άρθρου ορίζεται ότι: "Για τις υφιστάμενες ανώνυμες εταιρίες, που έχουν εταιρικό κεφάλαιο μικρότερο από αυτά που ορίζεται στην προηγούμενη παράγραφο, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 8 του κ.ν.2190/1920".

3. Οι υφιστάμενες ανώνυμες εταιρίες, που έχουν εταιρικό κεφάλαιο μικρότερο του οριζόμενου στην προηγούμενη παράγραφο ορίου υποχρεούνται εντός δύο ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, να αυξήσουν το κεφάλαιό τους μέχρι του ορίου αυτού, διαφορετικά ανακαλείται η άδεια σύστασής τους."

***Με το άρθρο 12 Ν.2842/2000 η παρ.3 αντικαθίσταται από 1.1.2002 ως εξής:

"3. Οι υφιστάμενες κατά την 1.1.2002 ανώνυμες εταιρίες, που έχουν μετοχικό κεφάλαιο μικρότερο του ποσού των εξήντα χιλιάδων ευρώ, υποχρεούνται να προσαρμόσουν το κεφάλαιό τους μέχρι του ποσού αυτού και με απόκλιση έως μείον 2,5% το αργότερο μέχρι 31.12.2003 διαφορετικά ανακαλείται η άδεια σύστασής τους.

***Οι παρ. 2 και 3 αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ.1 του άρθρ.38 Ν.2065/1992 (Α 113). (Με τις αντικατασταθείσες διατάξεις το κατώτατο όριο του μετοχικού κεφαλαίου οριζόταν σε 5.000.000 δρχ. η δε προθεσμία καλύψεως αυτού ήταν δεκαπενταετής). Κατά την παρ.5 του ίδιου άρθρου 38 του Ν.2065/1992 για τα καταβαλλόμενα από τους μετόχους ποσά αύξησεως του κεφαλαίου των άνω εταιριών δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρ. 5 ΝΔ 3323/1955.

***ΠΡΟΣΟΧΗ: Με το άρθρο 20 Ν.2819/2000,ΦΕΚ Α 84/15.2.2000 ορίζεται ότι:

"1. Η προθεσμία για την αύξηση του κεφαλαίου των υφιστάμενων ανωνύμων εταιρειών και εταιριών περιορισμένης ευθύνης, που έχουν κεφάλαιο κατώτερο από αυτό που ορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 8 του κ.ν. 2190/1920 και στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 3190/1955 αντίστοιχα, παρατείνεται, αφότου έληξε, μέχρι και την 30.9.2000.

2. Για τις υφιστάμενες ανώνυμες εταιρίες και εταιρίες περιορισμένης ευθύνης, που δεν θα προβούν σε αύξηση του κεφαλαίου τους μέσα στην προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 11 του ν. 2579/1998, αντίστοιχα".

"4. Οι ανώνυμες εταιρείες, που δεν επιθυμούν να συμμορφωθούν προς τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, δύνανται, πριν από την παρέλευση της ανωτέρω διετίας, να μετατραπούν σε εταιρεία άλλου τύπου, με απόφαση της γενικής συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 29 και στην παράγραφο 2 του άρθρου 31 του παρόντος."

***Το εντός " " ανωτέρω εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 38 του Ν. 2065/1992 (Α 113).

***Με το άρθρο 12 Ν.2842/2000, από 1.1.2002, η λέξη "διετίας" στο πρώτο εδάφιο της παρ.4 του άρθρου 8 αντικαθίσταται με τη λέξη "προθεσμίας".

Η απόφασις αυτή, περιλαμβάνουσα τους όρους του Καταστατικού της νέας Εταιρείας, δέον να περιβληθῆ τον τύπον του συμβολαιογραφικού εγγράφου. (Εις τας προς μετατροπήν αναγκαίας πράξεις εφαρμόζονται αναλόγως αι διατάξεις του άρθρου 51 του Νόμου 3190/1955).

***Το εντός (1) τρίτο εδάφιο της παρ.4 απαλείφθηκε με την παρ.1 άρθρ.5 Ν.2339/1995 (Α 204). (5)

"5 (6). Το μετοχικό κεφάλαιο αποτελείται μόνο από στοιχεία ενεργητικού που μπορούν να τύχουν χρηματικής αποτίμησης. Τα στοιχεία αυτά του ενεργητικού δεν μπορεί να περιλαμβάνουν απαιτήσεις που προκύπτουν από ανάληψη υποχρέωσης εκτέλεσης εργασιών ή παροχής υπηρεσιών".

"6 (7). Το μετοχικό κεφάλαιο δεν μπορεί να μειωθεί πέρα από το κατώτατο όριο που ορίζεται στην παραπάνω παρ. 2, εκτός αν η απόφαση για τη μείωση προβλέπει την ταυτόχρονη αύξηση του κεφαλαίου, τουλάχιστον μέχρι το πιο πάνω κατώτατο όριο".

***Η αρχική παρ.5 απαλείφθηκε και οι παρ.6 και 7, που προστέθηκαν με το άρθρο 8 του ΠΔ 409/1986 (Α 191),αναριθμήθηκαν σε 5 και 6 αντιστοίχως με την παρ.1 άρθρ.5 Ν.2339/1995 (Α 204).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Νεώτερες ρυθμίσεις, φορολογικά, διάφορα κίνητρα κλπ. επί μετασχηματισμών εταιρειών βλέπε στα ΝΔ 1297/1972, Ν.2166/1993 και αναπτυξιακούς νόμους (ιδιωτικές επενδύσεις).

"Άρθρον 8α

"1. Το κατώτατο όριο του μετοχικού κεφαλαίου ανωνύμου εταιρίας που προσφεύγει στην εν όλω ή εν μέρει υπό του κοινού με δημόσια εγγραφή κάλυψη αυτού, ορίζεται στο ποσό των δραχμών εκατό εκατομμυρίων (100.000.000) ολοσχερώς καταβεβλημένο.

2. Η με δημόσια έγγραφη σύναψη ομολογιακού δανείου επιτρέπεται μόνο σε ανώνυμη εταιρία που έχει μετοχικό κεφάλαιο δραχμών εκατό εκατομμυρίων (100.000.000) ολοσχερώς καταβεβλημένο και για ποσό όχι ανώτερο του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου".

***Οι παρ. 1 και 2 αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ.2 άρθρ.5 Ν.2339/1995 (Α 204).

***Με το άρθρο 12 Ν.2842/2000, από 1.1.2002, ή φράση "δραχμών εκατό εκατομμυρίων (100.000.000)" των παρ.1 και 2 αντικαθίσταται από τη φράση "τριακοσίων χιλιάδων (300.000) ευρώ".

3. Η δια δημοσίας εγγραφής κάλυψις εταιρικού κεφαλαίου ενεργείται μέσω Τραπέζης, ομολογιακών δε δανείων μέσω Τραπέζης, ως και δια του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, των Ταχυδρομικών Ταμειυτηρίων, του Χρηματιστηρίου Αθηνών δια των χρηματιστών, κατόπιν αδείας ειδικής Επιτροπής, κατά τα δια Β. Διαταγμάτων ειδικώτερον οριζόμενα.

4. Αι δια δημοσίας εγγραφής μετοχών ή ομολογιών ποριζόμεναι κεφάλαια ανώνυμοι εταιρείαι υποχρεούνται εντός έτους να ζητήσωσι την εγγραφήν των χρεογράφων τούτων εις το Χρηματιστήριο κατά τα υπό της κειμένης νομοθεσίας οριζόμενα".

5. Διά την διά δημοσίας εγγραφής κάλυψιν εταιρικού κεφαλαίου ή σύναψιν ομολογιακού δανείου απαιτείται η παροχή αδείας υπό της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η οποία εγκρίνει και το επιτόκιον εις την περίπτωσην των ομολογιακών δανείων".

***Η παρ. 5 προστέθηκε με το άρθρο 7 του Α.Ν. 148/1967.

***Το άρθρον 8α προσετέθη δια του άρθρου 5 του Ν.Δ. 4237/1962 (Α 162).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Η περ. ββ' της παρ.1 του άρθρου 4 του Ν.1969/1991 (ΦΕΚ Α 167) ορίζει ότι: "Στην περίπτωση κατά την οποία οι νεοεκδιδόμενες αξίες αφορούν κάλυψη μετοχικού κεφαλαίου ανωνύμου εταιρείας με δημόσια εγγραφή, σύμφωνα με το άρθρο 8α του ν. 2190/1920 περί ανωνύμων εταιρειών", η εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου δύναται να συνάπτει σύμβαση με τον ανάδοχο της ως άνω εκδόσεως περί της συμμετοχής στη δημόσια εγγραφή, υπό την επιφύλαξη της υποπερ. αα' της περ. γ' της παρούσας παραγράφου."

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Νεώτερες ρυθμίσεις, φορολογικά, διάφορα κίνητρα κλπ. επί μετασχηματισμών εταιρειών βλέπε στα ΝΔ 1297/1972, Ν.2166/1993 και αναπτυξιακούς νόμους (ιδιωτικές επενδύσεις).

"Άρθρον 8β

"1. Η μεταβίβασις των ονομαστικών μετοχών, γίνεται δι' εγγραφής εις ειδικόν βιβλίον της Εταιρίας χρονολογουμένης και υπογραφομένης υπό του μεταβιβάζοντος μετόχου και του προς ον η μεταβίβασις ή των πληρεξουσίων αυτών. Μεθ' εκάστην μεταβίβασιν εκδίδεται νέος τίτλος ή επισημειούται υπό της Εταιρίας επί του υπάρχοντος τίτλου η γενομένη μεταβίβασις και ονοματεπώνυμα μετά των διευθύνσεων, του επαγγέλματος και της εθνικότητος του μεταβιβάζοντος και του προς ον η μεταβίβασις. Τα στοιχεία ταύτα καταχωρούνται και εν τω τηρουμένω παρά

της εταιρίας ως άνω ειδικώ βιβλίω. Έναντι της εταιρίας θεωρείται ως μέτοχος ο εν τω ανωτέρω βιβλίω εγγεγραμμένος.

2. Το άρθρον 5 του Ν. Διατάγματος 3330/1955, ισχύει μόνον δια την μεταβίβασιν των εις το Χρηματιστήριον εισηγμένων ονομαστικών μετοχών".

***Το άρθρον 8β προσετέθη διά του άρθρου 5 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν.Δ. 244/1973, η αληθής έννοια του άρθρ.8β του παρόντος "είναι ότι ο υπ' αυτού θεσπιζόμενος τρόπος μεταβίβασης των ονομαστικών μετοχών, δεν ισχύει επί των μετοχών της Τραπέζης της Ελλάδος, η μεταβίβασις των οποίων διέπεται υπό των διατάξεων του Καταστατικού αυτής, κυρωθέντος υπό του Νόμου 3424/1927".

γ) Άρθρον 9

"1. Η εξακρίβωση της αξίας των εταιρικών εισφορών σε είδος κατά τη σύσταση της εταιρείας, καθώς και σε κάθε αύξηση του κεφαλαίου της, γίνεται μετά από γνωμοδότηση τριμελούς επιτροπής εμπειρογνωμόνων που αποτελείται από έναν ή δύο υπαλλήλους του Υπουργείου Ανάπτυξης Τομέας Εμπορίου) ή της αρμόδιας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, πτυχιούχους ανωτάτης σχολής, με τριετή τουλάχιστον υπηρεσία ή από έναν ή δύο ορκωτούς ελεγκτές, - λογιστές ή ορκωτούς εκτιμητές και από έναν εμπειρογνώμονα, εκπρόσωπο του αρμόδιου Επιμελητηρίου.

Τα μέλη της επιτροπής δεν πρέπει να έχουν οποιαδήποτε εξάρτηση από την εταιρεία.

Στις περιπτώσεις συγχωνεύσεως πιστωτικών ιδρυμάτων, η παραπάνω επιτροπή αποτελείται υποχρεωτικά από έναν Ορκωτό ελεγκτή – λογιστή και έναν ορκωτό εκτιμητή και τον εκπρόσωπο του αρμόδιου Επιμελητηρίου.

Με κανονιστικές αποφάσεις του Υπουργού Ανάπτυξης μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις υποχρεωτικής σύνθεσης της επιτροπής για κατηγορίες εταιρειών".

***Η παρ.1,όπως ίσχυε δυνάμει του άρθρ.22 παρ.3 Ν.2753/1999 ΦΕΚ Α 249/17.11.1999 αντικαταστάθηκε και πάλι ως άνω με το άρθρο 2 παρ.1 Ν.2837/2000, ΦΕΚ Α 178/3.8.2000.

"2. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται με πράξη του Υπουργού Εμπορίου. Ο ορισμός πρέπει να γίνεται μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης στο Υπουργείο Εμπορίου. Η έκθεση της Επιτροπής υποβάλλεται στο Υπουργείο Εμπορίου, μέσα σε δύο (2) μήνες από τον ορισμό των μελών της, και ταυτόχρονα με την αποδοχή της ή όχι κοινοποιείται από το Υπουργείο αυτό στην ενδιαφερόμενη εταιρεία".

***Το εντός " " εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

Η Έκθεση της Επιτροπής πρέπει να περιέχει την περιγραφή κάθε εισφοράς, να αναφέρει τις μεθόδους αποτίμησης που εφαρμόστηκαν και να πιστοποιεί για το αν οι αξίες, που προκύπτουν από την εφαρμογή αυτών των μεθόδων αποτίμησης αντιστοιχούν στον αριθμό και στην ονομαστική αξία των μετοχών που θα εκδοθούν έναντι των εισφορών αυτών, ή, σε περίπτωση που δεν είναι γνωστή η ονομαστική αξία στη λογιστική τους αξία αφού ληφθεί υπόψη και η διαφορά πάνω από το άρτιο που είναι πιθανό να προκύψει από την έκδοση των μετοχών".

"Ειδικότερα, για την εκτίμηση των παγίων περιουσιακών στοιχείων πρέπει να λαμβάνονται υπόψη:

α) προκειμένου περί γηπέδων οι τίτλοι κτήσεως, πρόσφατο τοπογραφικό διάγραμμα, η εμπορικότητα της περιοχής, οι προοπτικές ανάπτυξης, η τιμή κτήσεως, οι πραγματικές τρέχουσες τιμές σε συνδυασμό πάντοτε με την αντικειμενική αξία του ακινήτου,

β) προκειμένου περί κτιρίων οι τίτλοι κτήσεως, οι άδειες οικοδομής και αντίστοιχη τεχνοοικονομική έκθεση μηχανικού,

γ) προκειμένου περί μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων και επίπλων, η χρονολογία και η αξία κτήσεως, ο βαθμός χρησιμοποίησής τους, ο βαθμός συντήρησης, η ενδεχόμενη τεχνολογική απαξίωσή τους και οι τρέχουσες τιμές για ίδια ή παρεμφερή πάγια στοιχεία".

***Το τρίτο εδάφιο προστέθηκε με την παρ.1 άρθρ.6 Ν.2339/1995 (Α 204).

***Οι παρ. 1 και 2 αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 9 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

3. "Με απόφαση του υπουργού Εμπορίου καθορίζονται τα οδοιπορικά έξοδα και η αποζημίωση των μελών της επιτροπής των προηγούμενων παραγράφων 1 και 2 που καταβάλλονται υποχρεωτικά από τους ενδιαφερόμενους μετά το πέρας της εκτίμησης".

***Η παρ.3, που είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 9 ΠΔ 409/1986 (Α 191), αντικαταστάθηκε και πάλι ως άνω με την παρ.2 άρθρ.6 Ν.2339/1995 (Α 204).

4. Η λόγω αποτιμήσεως εις υπερβολικήν τιμήν των εις είδος εισφορών απόρριψις αιτήσεως περί παροχής αδείας συστάσεως ανωνύμου εταιρίας ή περί εγκρίσεως τροποποιήσεων καταστατικού τοιαύτης εταιρίας, δεν υπάγεται εις τας διατυπώσεις του άρθρου 4 παρ. 3.

5. Αυξήσεις κεφαλαίων, μη αποτελούσαι τροποποιήσεις καταστατικού, πραγματοποιούμεναι όμως δι' εισφορών εις είδος, θεωρούνται άκυροι, εάν δεν

εξακριβωθεί κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου η αξία των εις είδος εισφορών, δια των οποίων πραγματοποιούνται.

"6. Οι εκθέσεις αποτίμησης των εισφορών σε είδος υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β".

***Η παρ.6 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 9 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Το άρθρο 1 του Ν.Δ.1229/1972 (ΦΕΚ Α 150) ορίζει ότι: "Αι διατάξεις των παραγράφων 4 έως 9 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και επί της, εκ της αναπροσαρμογής της αξίας των περιουσιακών στοιχείων, υπεραξίας, της αγομένης εις ειδικόν αποθεματικών κατ' εφαρμογήν της προηγούμενης παραγράφου. Εις την περίπτωση ταύτην η προβλεπόμενη υπό της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου προθεσμία άρχεται από της δημοσίευσως εις την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της αποφάσεως της Επιτροπής του άρθρου 9 του Ν. 2190/1920, ως ούτος εκωδικοποιήθη δια του Β.Δ. 174/1963 "περί εκτιμήσεως της αξίας των περιουσιακών στοιχείων".

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Με την παρ.2 άρθρ.44 Ν.2773/1999 ορίζεται ότι: "Οι εισφορές σε είδος των εταιρειών διανομής αερίου ως ιδρυτικών μετόχων των εταιρειών παροχής αερίου εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 9 του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει".

s) **Άρθρον 10**

"1. Μέσα στα πρώτα δύο χρόνια από την νόμιμη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και δύο χρόνια μετά από κάθε αύξηση του κεφαλαίου της, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη έναντι της εταιρείας η απόκτηση οποιουδήποτε στοιχείου του ενεργητικού με τίμημα ανώτερο του 1/10 του Μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, εφόσον πωλητές είναι ιδρυτές, ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας ή συγγενείς των ανωτέρω μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Το ίδιο ισχύει αν ο πωλητής απόκτησε το στοιχείο που μεταβιβάζεται από κάποιο από αυτά τα πρόσωπα, ή συγγενή τους των πιο πάνω βαθμών, μέσα στους προηγούμενους δώδεκα μήνες από την υπογραφή του καταστατικού ή την πραγματοποίηση της αύξησης του κεφαλαίου".

"2. Οι αποκτήσεις στοιχείων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο θεωρούνται ότι έγιναν έγκυρα, αν προηγηθεί έγκριση της Γενικής Συνέλευσης και άδεια του Υπουργού Εμπορίου που εκδίδεται μετά από αποτίμηση των στοιχείων που μεταβιβάζονται στην εταιρία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9. Η άδεια του Υπουργού Εμπορίου, μαζί με την έκθεση αποτίμησης, υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β".

***Οι παρ. 1 και 2 αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 10 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

3. Πρόσωπα, μη περιλαμβανόμενα εις τινα των κατηγοριών της πρώτης παραγράφου του παρόντος άρθρου, μεταβιβάζοντα δε εις την εταιρίαν αντικείμενα προς παγίαν εκμετάλλευσιν της επιχειρήσεως αυτής, δεν δύνανται κατά την διάρκειαν της απαγορεύσεως της μνημονευθείσης παραγράφου να εκλεγώσι σύμβουλοι, διορισθώσιν υπάλληλοι ή λάβωσιν αμοιβήν ή αποζημίωσιν τινά παρά της εταιρίας άνευ προηγουμένης εγκρίσεως γενικής συνελεύσεως.

"4. Η απαγόρευση της παραπάνω παρ. 1 δεν ισχύει όταν πρόκειται για αποκτήσεις που γίνονται στα πλαίσια των τρεχουσών συναλλαγών της εταιρείας, για αποκτήσεις που πραγματοποιούνται με απόφαση Διοικητικής ή Δικαστικής Αρχής, καθώς και για αποκτήσεις που πραγματοποιούνται στο Χρηματιστήριο".

***Η παρ. 4 προστέθηκε με το άρθρο 11 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

t) "Άρθρο 11"

1. Μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση της ανώνυμης εταιρίας, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συνέλθει σε ειδική συνεδρίαση με μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης την πιστοποίηση καταβολής ή μη του από το καταστατικό οριζόμενου αρχικού μετοχικού κεφαλαίου.

"2. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου η κατά τα ανωτέρω πιστοποίηση της καταβολής η μη αυτού στο το διοικητικό συμβούλιο πρέπει να γίνεται εντός προθεσμίας ενός μηνός από τη λήξη της ορισθείσας προθεσμίας καταβολής του ποσού της αύξησης."

***Η παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 παρ.2 Ν.2837/2000, ΦΕΚ Α 178/3.8.2000.

3. Η προθεσμία καταβολής της αύξησης του κεφαλαίου δεν μπορεί να ορισθεί μικρότερη του ενός (1) μηνός και μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών από την ημέρα λήψης της σχετικής απόφασης από το αρμόδιο όργανο της εταιρίας.

4. Στην περίπτωση που η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου συνοδεύεται από ανάλογη τροποποίηση του σχετικού, περί κεφαλαίου άρθρου του καταστατικού, η προθεσμία καταβολής της αύξησης του κεφαλαίου αρχίζει από την ημέρα λήψης της σχετικής απόφασης από τη γενική συνέλευση των μετόχων, δυνάμενη να παραταθεί από το διοικητικό συμβούλιο για έναν (1) ακόμη μήνα.

5. Μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την λήξη της προθεσμίας των παραγράφων 1 και 2, η εταιρία υποχρεούται να υποβάλει στο υπουργείο Εμπορίου αντίγραφο του σχετικού πρακτικού συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, στην περίπτωση καταβολής αρχικού κεφαλαίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 48 παρ. 1 εδάφ. α' και στην περίπτωση αύξησης του

κεφαλαίου ανακαλείται η σχετική εγκριτική απόφαση τροποποίησης του καταστατικού.

"6. Η καταβολή των μετρητών για κάλυψη του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου ή τυχόν αυξήσεων αυτού, καθώς και οι καταθέσεις μετοχών με προορισμό τη μελλοντική αύξηση, του μετοχικού κεφαλαίου, θα πραγματοποιούνται, υποχρεωτικά, με κατάθεση σε ειδικό λογαριασμό επ. ονόματι της εταιρείας, που θα τηρείται σε οποιαδήποτε τράπεζα, που λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα."

***Η παρ.6 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 παρ.2 Ν.2837/2000, ΦΕΚ Α 178/3.8.2000.

***Το άρθρο 11 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 άρθρ.7 Ν.2339/1995 (Α 204).

υ) Άρθρον 11α

"1. Το κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας διαιρείται σε μετοχές που μπορεί να είναι ανώνυμες ή ονομαστικές και ενσωματώνονται σε τίτλους μιας ή περισσοτέρων μετοχών".

2. Ειδικώς δια τας Τραπεζικές, Ασφαλιστικές, Σιδηροδρομικές και Αεροπορικές Ανωνύμους Εταιρείας, ως και τας τοιαύτας τας ασκούσας επιχείρησιν παραγωγής φωταερίου, παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος, υδρεύσεως και αποχετεύσεως πόλεων, τηλεπικοινωνιών, ραδιοφωνίας και κατασκευής παντός είδους πολεμικού υλικού, ορίζεται ότι αι μετοχαί αυτών θα είναι ονομαστικάί.

***Η παρ.1 προστέθηκε και το υπάρχον κείμενο αριθμήθηκε σε παρ.2 με την παρ.2 άρθρ.7 Ν.2339/1995 (Α 204).

ν) Άρθρον 12

"1. Μερική καταβολή του μετοχικού κεφαλαίου, κατά την έννοια αυτού του Νόμου, θεωρείται η καταβολή κατά τη σύσταση της εταιρείας, καθώς και η καταβολή σε κάθε αύξηση του κεφαλαίου της, τμήματος της ονομαστικής αξίας της μετοχής με ταυτόχρονη ανάληψη, από κάθε μέτοχο, της υποχρέωσης για καταβολή της υπόλοιπης αξίας της μετοχής, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Μερική καταβολή του εταιρικού κεφαλαίου δεν επιτρέπεται σε περίπτωση εισφοράς σε είδος".

***Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 12 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

2. Εν περιπτώσει ορισμού τοιαύτης καταβολής ισχύουσιν υποχρεωτικώς τα επόμενα:

α) Ο χρόνος, καθ' ον η αξία μετοχής τινος δύναται να παραμείνει εν μέρει μόνον καταβεβλημένη, δεν δύναται να υπερβαίνει τα δέκα έτη.

"β) Το τμήμα της αξίας κάθε μετοχής που έχει καταβληθεί δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ένα τέταρτο (1/4) της ονομαστικής αξίας και των είκοσι πέντε δραχμών. Αν προβλέπεται έκδοση μετοχών πάνω από το άρτιο, η πάνω από το άρτιο διαφορά καταβάλλεται ολόκληρη εφάπαξ κατά την καταβολή της πρώτης δόσης".

***Η περ. β) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 13 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

***Με το άρθρο 12 Ν.2842/2000, από 1.1.2002, διαγράφονται οι λέξεις "και των είκοσι πέντε δραχμών".

γ) Οι μετοχαί μέχρι της αποπληρωμής αυτών δέον να είναι ονομαστικά. Η μεταβίβασις των τίτλων τούτων ενεργείται κατά τας διατάξεις του άρθρου 8β.

δ) Ο μεταβιβάζων μετοχήν τινά αυτού, μήπω πληρωθείσαν εξ ολοκλήρου, ευθύνεται αλληλεγγύως μετά του νέου αυτής κυρίου δια το οφειλόμενον έτι τμήμα της μετοχής επί μίαν διετίαν από της χρονολογίας, αφ' ης ενηργήθη η κατά το προηγούμενον εδάφιον εγγραφή εις τα βιβλία της εταιρίας.

ε) Μετά πάροδον τριμήνου από της λήξεως πάσης προθεσμίας, ταχθείσης δια δημοσιεύσεως εις δύο τουλάχιστον ημερησίας εφημερίδας προς καταβολήν τμήματος της αξίας των μετοχών, αι μετοχαί, εφ' ων δεν κατεβλήθη η ζητηθείσα δόσις καθίστανται αυτοδικαίως άκυροι, η δε εταιρεία υποχρεούται, ίνα, εντός μηνός από της λήξεως του ως άνω τριμήνου, προβή εις πώλησιν νέων μετοχών, ίσων κατ' αριθμόν προς τας ακυρωθείσας. Η πώλησις αύτη ενεργείται χρηματιστηριακώς εν τω Χρηματιστηρίω Αθηνών υπό χρηματιστού, διοριζομένου υπό της εταιρίας, καθ' ημέραν και ώραν, οριζομένην προ πέντε πλήρων ημερών, δια δημοσιεύσεως εις δύο ημερησίας εφημερίδας και δια τοιχοκολλήσεως εν τη αιθούση του Χρηματιστηρίου. Περί της τοιαύτης εκποιήσεως ειδοποιείται εγγράφως κατά την αυτήν πενθήμερον προθεσμίαν και ο οφειλέτης, της προς αυτόν κοινοποιήσεως δυναμένης να γίνη εν περιπτώσει απουσίας του, και προς τον Γραμματέα του Πρωτοδικείου της περιφερείας, εν ή εδρεύει η εταιρεία. Η εκποίησης αύτη ενεργείται δια λογαριασμόν των οφειλετών μετόχων, εις ους καταβάλλεται παν προκύπτον πλεόνασμα μετά την αφάιρεσιν πάντων των εξόδων και καθ' ως η εταιρεία δύναται ν' αξιώση πάσαν προκύψουσαν ζημίαν. Αποτυχούσης τυχόν της τοιαύτης εκποιήσεως εν όλω ή εν μέρει, αύτη επαναλαμβάνεται, τηρουμένων πασών των ανωτέρω διατάξεων, εντός δέκα πέντε ημερών από της αποτυχίας, εν η δε περιπτώσει και αύθις δεν επιτευχθή η συνολική εκποίησης, η εταιρεία υποχρεούται να προβή εις μείωσιν του εταιρικού κεφαλαίου κατά το ποσόν των μη εκποιηθεισών μετοχών δια της πρώτης μετά την εκποίησης συγκληθησομένης γενικής συνελεύσεως. Η ούτω λαμβανομένη απόφασις περί μειώσεως του εταιρικού κεφαλαίου δεν απαλλάσσει τους οφειλέτας μετόχους πάσης προς την εταιρίαν οφειλής εκ της λυθείσης μετοχικής σχέσεως.

στ) Επί της ετέρας όψεως εκάστης μετοχής αναγράφονται αι διατάξεις του παρόντος άρθρου, ως και αι σχετικά διατάξεις του καταστατικού.

ζ) Εν παντί εντύπω, διαφημίσει, δημοσιεύματι ή άλλω εγγράφω, εν τω οποίω αναφέρεται το ονομαστικόν κεφάλαιον, δέον απαιρητήτως να μνημονεύηται αμέσως παρ' αυτώ και το καταβεβλημένον κεφάλαιον.

η) Καμία αύξησι κεφαλαίου δεν μπορεί να αποφασισθεί πριν από τη δημοσίευσιν, κατά το εδάφιο ε' της πρόσκλησης για πληρωμή της τελευταίας οφειλόμενης δόσεως, εκτός αν πρόκειται για αύξησι επιβαλλόμενη από διάταξιν νόμου".

***Το εδάφιο η' αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 άρθρ.8 Ν.2339/1995 (Α 204).

ω) "Άρθρο 12α"

Σε περίπτωση κλοπής, απώλειας ή καταστροφής του τίτλου μετοχής, με τις τυχόν υπάρχουσες και μη αποχωρισθείσες από αυτόν μερισματαποδείξεις, εφαρμόζονται τα άρθρα 843 επόμενα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας".

***Το άρθρο 12α αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 άρθρ.8 Ν.2339/1995 (Α 204).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Οι παρ.6 του άρθρου 19 και 7 του άρθ.48 του Ν.1969/1991 (ΦΕΚ Α 167) ορίζουν ότι: "Σε περιπτώσεις απώλειας τίτλων μεριδίων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 12α του κ.ν. 2190/1920".

x) Άρθρον 13

1.

α) Στο καταστατικό είναι δυνατόν να ορισθεί ότι κατά τη διάρκεια της πρώτης πενταετίας από τη σύστασι της εταιρίας, το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του:

α.α) Να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοσι νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο.

α.β) Να εκδίδει ομολογιακό δάνειο με την έκδοσι ομολογιών μετατρέψιμων σε μετοχές για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το μισό του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 3α.

β) Οι πιο πάνω εξουσίες μπορούν να εκχωρούνται στο διοικητικό συμβούλιο και με απόφασιν της γενικής συνέλευσης, η οποία υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β. Στην περίπτωση αυτή, το μεν μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο διοικητικό συμβούλιο η εν λόγω εξουσία, το δε ύψος του

ομολογιακού δανείου δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου κατά την ίδια ημερομηνία.

γ) Οι πιο πάνω εξουσίες του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να ανανεώνονται από τη γενική συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση και η ισχύς τους αρχίζει μετά τη λήξη της κάθε πενταετίας. Η απόφαση αυτή της γενικής συνέλευσης υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β.

2. Στο καταστατικό είναι δυνατόν να ορισθεί ότι κατά τη διάρκεια της πρώτης πενταετίας από τη σύσταση της εταιρίας, η γενική συνέλευση έχει το δικαίωμα με απόφασή της που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 1 και 2 και 31 παρ. 1, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών συνολικά μέχρι το πενταπλάσιο του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου.

3. Απαγορεύεται στις εταιρίες που έχουν κάποια από τα παραπάνω δικαιώματα να αναγράφουν σε οποιοδήποτε έντυπο, διαφήμιση, δημοσίευμα ή άλλο έγγραφο, ως κεφάλαιο το ποσό για το οποίο δικαιούται κατά τα ανωτέρω, να εκδώσει νέες μετοχές το διοικητικό συμβούλιο ή η γενική συνέλευση.

4.

α) Κατ' εξαίρεση των διατάξεων των ανωτέρω παραγράφων 1 και 2, όταν τα αποθεματικά της εταιρίας υπερβαίνουν το ένα τέταρτο (1/4) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, για την αύξηση αυτού απαιτείται απόφαση της γενικής συνέλευσης, λαμβανόμενη σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2 του παρόντος και ανάλογη τροποποίηση του σχετικού με το μετοχικό κεφάλαιο άρθρου του καταστατικού.

β) Οι αποφασιζόμενες αυξήσεις του κεφαλαίου σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 δεν αποτελούν τροποποίηση του καταστατικού.

γ) Η αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο, σύμφωνα με την παράγραφο 1 μπορεί να ασκηθεί παράλληλα με αυτήν της γενικής συνέλευσης κατά την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με το άρθρο 55 του Ν. 1961/1991, ΦΕΚ Α 132: "Οι περιορισμοί στο ύψος του μετοχικού κεφαλαίου που προβλέπονται στις διατάξεις του κ.ν. 2190/20 για αυξήσεις κεφαλαίου, οι οποίες δεν αποτελούν τροποποίηση του Καταστατικού ή για την έκδοση ομολογ. δανείου, μετατρέψιμου σε μετοχές, δεν ισχύουν προκειμένου περί αυξήσεως κεφαλαίου ή εκδόσεως μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου από ανώνυμες Τραπεζικές εταιρείες".

5. Η απόφαση του αρμόδιου οργάνου της εταιρίας για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον το ποσό της αύξησης του κεφαλαίου ή το ύψος του ομολογιακού δανείου, τον τρόπο κάλυψής τους, τον αριθμό και το είδος των μετοχών ή των ομολογιών που θα εκδοθούν, την ονομαστική αξία και την τιμή διάθεσης αυτών και την προθεσμία κάλυψης. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα

προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο, υπέρ των κατά την εποχή της έκδοσης μετόχων, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο. Μετά το τέλος της προθεσμίας που όρισε το όργανο της εταιρίας που αποφάσισε την αύξηση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, η οποία δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι μικρότερη από ένα (1) μήνα, οι μετοχές που δεν έχουν αναληφθεί, σύμφωνα με τα παραπάνω, διατίθενται ελεύθερα από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας. Σε περίπτωση κατά την οποία το όργανο της εταιρίας που αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου παρέλειψε να ορίσει την προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, την προθεσμία αυτή ή τυχόν παράταση αυτής, ορίζει με απόφασή του το διοικητικό συμβούλιο μέσα στα προβλεπόμενα από το άρθρο 11 του παρόντος χρονικά όρια. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να μνημονεύεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί αυτό το δικαίωμα, δημοσιεύεται στο τεύχος ανωνύμων εταιριών και εταιριών περιορισμένης ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η προθεσμία άσκησης του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη γενική συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφασή τους για την υπ' αυτών άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Επίσης, η δημοσίευση της πρόσκλησης μπορεί να αντικατασταθεί με συστημένη "επί αποδείξει" επιστολή, εφόσον οι μετοχές είναι ονομαστικές στο σύνολό τους.

***Η παρ.2α καταργήθηκε και οι παρ.1,2,3,4 και 5 αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρ.9 Ν.2339/1995 (Α 204).

"6. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2, μπορεί να περιοριστεί ή να καταργηθεί το δικαίωμα προτίμησης που προβλέπεται στην παραπάνω παρ. 5. Για να ληφθεί παρόμοια απόφαση, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να υποβάλει στη Γενική Συνέλευση γραπτή έκθεση που θα αναφέρει τους λόγους που επιβάλλουν τον περιορισμό ή την κατάργηση του δικαιώματος προτίμησης και θα δικαιολογεί την τιμή που προτείνεται για την έκδοση των νέων μετοχών. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπει το άρθρο 7β".

"7. Δεν υπάρχει αποκλεισμός από το δικαίωμα προτίμησης σύμφωνα με την έννοια της προηγούμενης παρ. 6, όταν οι μετοχές αναλαμβάνονται από τράπεζες ή από άλλους χρηματοδοτικούς Οργανισμούς, για να προσφερθούν στους μετόχους σύμφωνα με την παραπάνω παρ. 5".

"8. Αν υπάρχουν περισσότερες κατηγορίες μετοχών, κάθε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που αφορά την αύξηση του κεφαλαίου, καθώς και η απόφαση που προβλέπεται στην παραπάνω παρ. 1 για παροχή εξουσίας στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, απαιτεί έγκριση της κατηγορίας ή των κατηγοριών μετόχων, των οποίων τα δικαιώματα θίγονται από τις αποφάσεις αυτές.

"Η έγκριση παρέχεται με απόφαση των μετόχων της κατηγορίας που θίγεται και λαμβάνεται σε ιδιαίτερη συνέλευση με τα ποσοστά απαρτίας και πλειοψηφίας που

προβλέπονται από τα άρθρα 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2. Για τη σύγκληση αυτής της συνέλευσης, τη συμμετοχή σ' αυτή, την παροχή πληροφοριών την αναβολή λήψης αποφάσεων, την ψηφοφορία καθώς και την ακύρωση των αποφάσεων της, εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές διατάξεις για τη Γενική Συνέλευση των μετόχων".

***Το εντός " " β' εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 6 του άρθρου 2 του Π.Δ. 498/1987 (Α 236).

***Οι παρ.6,7 και 8 προστέθηκαν με το άρθρο 15 του Π.Δ. 409/1986 (Α 191).

"9. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2 μπορεί να θεσπιστεί πρόγραμμα διαθέσεως μετόχων στον Πρόεδρο. Τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και όλο το προσωπικό της εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαιρέσεως αγοράς μετοχών κατά τους όρους της απόφασεως αυτής, περίληψη της οποίας υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνελεύσεως πρέπει ιδίως να ορίζει τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να εκδοθούν, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/10 των υφιστάμενων μετοχών, αν οι εργαζόμενοι ασκήσουν το δικαίωμα (option) αγοράς μετοχών, την τιμή διαθέσεως αυτών καθώς και τους όρους διαθέσεως των μετοχών στους εργαζομένους. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με απόφασή του, εκδίδει τα πιστοποιητικά δικαιώματος αγοράς μετοχών και κατά το μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου εκδίδει μετοχές στους εργαζομένους που άσκησαν το δικαίωμά τους, αυξάνοντας το κεφάλαιο της εταιρείας αντιστοίχως και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου κατά το άρθρο 11. Οι αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού και δεν εφαρμόζεται επ' αυτών η παράγραφος 5 του άρθρου αυτού."

***Η παρ.9 προστέθηκε με την παρ.10 άρθρ.10 Ν.2741/1999, ΦΕΚ Α 199/28.9.1999.

γ) "Άρθρο 13α

1. Αν η κάλυψη του ποσού της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου δεν είναι πλήρης, το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται μέχρι το ποσό της κάλυψης, μόνο εφόσον στην απόφαση για αύξηση προβλέπεται ρητά αυτή η δυνατότητα.

2. Με ποινή ακυρότητας της πιο πάνω αύξησης, πρέπει να ακολουθήσει, μέσα σε δύο μήνες από την πιστοποίηση που προβλέπεται στο άρθρο 11, απόφαση για τροποποίηση του καταστατικού από την οποία να φαίνεται το ποσό της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που καλύφθηκε.

3. Η προηγούμενη παράγραφος δεν έχει εφαρμογή στις αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου που αποφασίζονται σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 13".

***Το άρθρο 13α προστέθηκε με το άρθρο 16 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

ζ) Άρθρον 14

1. Η ονομαστική αξία εκάστης μετοχής δεν δύναται να ορισθή κατωτέρα των εκατόν (100) δραχμών.

*** Με το άρθρο 12 Ν.2842/2000, από 1.1.2002, η παρ.1 του άρθρου 14 αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Η ονομαστική αξία εκάστης μετοχής δεν δύναται να ορισθεί κατώτερο των τριάντα λεπτών (0,30) του ευρώ και ανωτέρα των εκατό (100) ευρώ".

2. Απαγορεύεται η έκδοσις μετοχών εις τιμήν, κατωτέραν του αρτίου.

3. Η εξ εκδόσεως μετοχών υπέρ το άρτιον προκύπτουσα διαφορά δεν δύναται να διατεθή προς πληρωμήν μερισμάτων ή ποσοστών.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Στον περιορισμό της άνω παραγράφου 3 του άρθρου 14 υπόκειται η διαφορά μεταξύ της τιμής διαθέσεως και της ονομαστικής αξίας των νέων εκδοθησομένων μετοχών της "ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ" εφόσον αυτές διατεθούν σε τιμή σε κάθε περίπτωση μεγαλύτερη της ονομαστικής" (βλέπε άρθρο 1 παρ. 2 ΝΔ 413/1970 ΦΕΚ Α 16).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 12 Ν.2842/2000, ΦΕΚ Α 207/27.9.2000:

"1. Η μετατροπή και η στρογγυλοποίηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2, γίνεται με αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου και τροποποίηση των σχετικών άρθρων του καταστατικού, που αποφασίζεται, παρά κάθε αντίθετη διάταξη του καταστατικού, από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 1 και 2 και 31 παρ. 1 του κωδ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει, και κατά παρέκκλιση των διατάξεων των άρθρων 4 παρ. 3, 4 και 5 και 13 παρ. 4 και 8 του ίδιου νόμου. Οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου ισχύουν ανάλογο και για την παρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 11. Η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιείται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών ή και με καταβολή μετρητών. Το ποσό που αντιστοιχεί στη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου καταχωρίζεται υποχρεωτικά σε ειδικό αποθεματικό "Διαφορά από μετατροπή μετοχικού κεφαλαίου σε ευρώ" και κεφαλαιοποιείται σε μελλοντική αύξηση του εν λόγω κεφαλαίου.

2. Οι υφιστάμενες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου εταιρείες, μπορούν να εκφράσουν το μετοχικό κεφάλαιο και την ονομαστική αξία των μετοχών τους και σε ευρώ.

3. Οι ανώνυμες εταιρείες που θα συσταθούν από 1.1.2001 έως 31.12.2001 μπορούν να ορίσουν το μετοχικό τους κεφάλαιο και την ονομαστική αξία της μετοχής τους και σε ευρώ.

4. Από 1.1.2002 για την έγκριση τροποποίησης του καταστατικού ανώνυμης εταιρείας απαιτείται το μετοχικό κεφάλαιο και η ονομαστική αξία των μετοχών της να έχουν μετατραπεί σε ευρώ.

5. Από την 1.1.2004 για την καταχώριση στοιχείων ανώνυμης εταιρείας στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών (Μ.Α.Ε.) απαιτείται το μετοχικό κεφάλαιο και η ονομαστική αξία των μετοχών να έχουν μετατραπεί σε ευρώ.

6. Οι υφιστάμενες κατά την 1.1.2002 ανώνυμες εταιρείες αναπροσαρμόζουν την ονομαστική αξία της μετοχής τους σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 14 του κωδ.ν.2190/1920 μέχρι 31.12.2003".

Άρθρον 15

"1. Κατά την ίδρυση της εταιρείας μπορεί να συμφωνηθεί, εφόσον προβλεφθεί ρητά στο καταστατικό, ότι όλοι ή μερικοί από τους ιδρυτές θα πάρουν ως ανταμοιβή για καθορισμένες ενέργειές τους για τη σύσταση της εταιρείας, αριθμό ιδρυτικών τίτλων που δεν μπορούν να υπερβούν το ένα δέκατο (1/10) του αριθμού των μετοχών που εκδίδονται".

***Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 17 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

2. Οι τίτλοι ούτοι δεν έχουν ονομαστική αξία και δεν παρέχουν δικαίωμα συμμετοχής εις την διοίκηση και διαχείριση της εταιρείας, ως και εις το προϊόν της εκκαθάρισεως της περιουσίας αυτής.

3. Οι τίτλοι ούτοι παρέχουν αποκλειστικώς δικαίωμα απολήψεως το πολύ του ¼ του τμήματος των καθαρών κερδών, όπερ υπολείπεται μετά τας αφαιρέσεις της κρατήσεως προς σχηματισμόν τακτικού αποθεματικού και του απαιτουμένου προς διανομήν πρώτου μερίσματος εις τους μετόχους ποσού.

4. Η εταιρεία δικαιούται δέκα έτη μετά την έκδοσιν τοιούτων τίτλων να εξαγοράση και ακυρώση αυτούς αντί της εν τω καταστατικώ οριζομένης τιμής, ήτις συνολικώς δια πάντας τους τίτλους ουδέποτε δύναται να αποτελέση ποσόν υπερβαίνον το αντιστοιχούν εις την κεφαλοποίησιν προς 15% του κατά την τελευταίαν τριετίαν πληρωθέντος εις τους ιδρυτικούς τίτλους μέσου ετησίου μερίσματος.

5. Εξαιρετικώς, προκειμένου κατά την σύστασιν ή διαρκούσης της λειτουργίας εταιρείας τινός να δοθώσιν ως αντάλλαγμα εισφορών εις είδος ιδρυτικοί τίτλοι, δικαιούται αύτη, τηρουμένων αναλόγως των διατάξεων του άρθρου 3, να καθορίση οιοσδήποτε όρους συμμετοχής αυτών εις τα κέρδη και εξαγοράς, διάρκειαν όμως αυτών ουδέποτε ανωτέραν της προβλεπομένης διάρκειας της χρησιμοποιήσεως του εισφερομένου αντικειμένου. Η εξακρίβωσις της υπάρξεως των τοιούτων εισφορών εις είδος, ως και της προβλεπομένης διάρκειας της χρησιμοποιήσεως αυτών γίνεται κατά τας διατάξεις του άρθρου 9.

"Άρθρο 15α

1. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ότι η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα με απόφασή της, που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 1 και 31 παρ. 1, να προβαίνει στην ολική ή μερική απόσβεση του μετοχικού κεφαλαίου. Η απόσβεση αυτή δεν αποτελεί μείωση του μετοχικού κεφαλαίου. Επίσης η Γενική Συνέλευση μπορεί, με απόφασή της που λαμβάνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2 να προβαίνει σε ολική ή μερική απόσβεση του μετοχικού κεφαλαίου που δεν προβλέπεται από το καταστατικό.

2. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, για απόσβεση του μετοχικού κεφαλαίου υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β.

3. Η απόσβεση γίνεται με την καταβολή στους μετόχους της εταιρείας του συνόλου ή μέρους της ονομαστικής αξίας των μετοχών τους. Η καταβολή αυτή δεν αποτελεί επιστροφή της αναλογίας των μετοχών αυτών στο μετοχικό κεφάλαιο ή της αναλογίας του μέρους αυτών που έχει καταβληθεί. Η απόσβεση γίνεται πάντοτε με τη χρησιμοποίηση σχηματισμένων ειδικών αποθεματικών ή με ποσά που διανέμονται σύμφωνα με τα άρθρα 44α και 45.

4. Οι μέτοχοι των οποίων οι μετοχές έχουν αποσβεστεί διατηρούν τα δικαιώματά τους με εξαίρεση το δικαίωμα της επιστροφής της εισφοράς τους και το δικαίωμα συμμετοχής στη διανομή του πρώτου μερίσματος, σύμφωνα με το άρθρο 45, που ισχύει μόνο από τις μετοχές που δεν έχουν αποσβεστεί.

5. Εάν υπάρχουν περισσότερες κατηγορίες μετοχών, η εγκυρότητα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που αφορά την απόσβεση του κεφαλαίου εξαρτάται από την έγκριση της κατηγορίας ή των κατηγοριών των μετοχών που τα δικαιώματά τους θίγονται από την απόφαση αυτή.

"Η έγκριση παρέχεται με απόφαση των μετόχων της κατηγορίας που θίγεται και λαμβάνεται σε ιδιαίτερη συνέλευση με το ποσοστό απαρτίας και πλειοψηφίας που προβλέπονται από τα άρθρα 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ.2. Για τη σύγκληση αυτής της συνέλευσης, τη συμμετοχή σ' αυτή, την παροχή πληροφοριών, την αναβολή λήψης αποφάσεων, την ψηφοφορία και την ακύρωση των αποφάσεών της, εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές διατάξεις για τη Γενική Συνέλευση των μετόχων".

***Τα εντός " " β' και γ' εδάφ. αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 7 του άρθρου 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

***Το άρθρο 15α προστέθηκε με το άρθρο 18 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

αα) "Άρθρο 15β

1. Η εταιρεία δεν μπορεί να αναλαμβάνει την κάλυψη δικών της μετοχών.

2. Σε περίπτωση που τις μετοχές της εταιρείας ανέλαβε πρόσωπο που ενεργεί με το δικό του όνομα αλλά για λογαριασμό της εταιρείας, θεωρείται ότι το πρόσωπο αυτό τις ανέλαβε για δικό του λογαριασμό.

3. Κατά τη σύσταση της εταιρείας οι ιδρυτές και σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υποχρεούνται να καταβάλουν την αξία των μετοχών που έχουν αναληφθεί κατά παράβαση των διατάξεων αυτού του άρθρου. Οι πιο πάνω ιδρυτές ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να απαλλαγούν από αυτή την υποχρέωση αν αποδείξουν ότι δεν τους βαρύνει οποιαδήποτε υπαιτιότητα".

***Το άρθρο 15β προστέθηκε με το άρθρο 19 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"Άρθρο 16

1. Απαγορεύεται στην ανώνυμη εταιρεία η απόκτηση δικών της μετοχών, είτε από αυτή την ίδια είτε από πρόσωπο που ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της.

2. Από την απαγόρευση της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται:

α. Οι αποκτήσεις με σκοπό τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, που αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Καταστατικού.

β. Οι αποκτήσεις μετά από καθολική μεταβίβαση περιουσίας.

γ. Οι αποκτήσεις μετοχών, που έχουν αποπληρωθεί ολοσχερώς και προέρχονται από αναγκαστική εκτέλεση που έγινε για την πληρωμή απαιτήσεων της ίδιας της εταιρίας.

δ. Οι αποκτήσεις από ανώνυμες τραπεζικές εταιρείες μετοχών τους, αλλά κατ' εντολή τρίτων.

ε. Οι αποκτήσεις από χαριστική αιτία εφόσον έχουν αποπληρωθεί ολοσχερώς.

"στ. Αποκτήσεις με σκοπό τη διανομή των μετοχών στο προσωπικό της εταιρίας ή στο προσωπικό εταιρείας που είναι συνδεδεμένη με αυτή. Η διανομή των μετοχών αυτών πρέπει να πραγματοποιείται μέσα σε προθεσμία δώδεκα μηνών από την απόκτησή τους, μετά την πάροδο της οποίας η διάταξη της παρ. 3 ως προς τις περιπτώσεις γ' και ε' έχει εφαρμογή. Οι αποκτήσεις μετοχών αυτής της περίπτωσης γίνονται υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- εφ' όσον η ονομαστική αξία των μετοχών αυτών, μαζί με την ονομαστική αξία τυχόν μετοχών των προηγούμενων περιπτώσεων α - ε, δεν υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του μετοχικού κεφαλαίου,
- εφ' όσον δε θα έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση του συνόλου των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, όπως προσδιορίζονται στο υπόδειγμα ισολογισμού που προβλέπεται από το άρθρο 42γ, κάτω από το ποσό που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 44α, και
- εφ' όσον πρόκειται για μετοχές πλήρως εξοφλημένες".

***Η περ. στ) προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 25 του Ν. 1682/1987 (Α 14).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά την παρ. 2 του άρθρου 25 του Ν. 1682/1987 (Α 14): "Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών, Βιομηχανίας, Έρευνας και Τεχνολογίας και Εμπορίου και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις διάθεσης μετοχών στους εργαζόμενους και ιδίως θέματα που αφορούν το είδος των μετοχών αυτών, τις προϋποθέσεις που πρέπει να συντρέχουν στα πρόσωπα των δικαιούχων, τον τρόπο διάθεσης και κατανομής τους, το ειδικό καθεστώς που θα τις διέπει καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια".

3. Στις περιπτώσεις α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, οι μετοχές που αποκτούνται πρέπει να ακυρώνονται αμέσως. Στις περιπτώσεις γ' και ε' της ίδιας παραγράφου, οι μετοχές πρέπει να πωλούνται μέσα στο συντομότερο δυνατό χρονικό διάστημα, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα έτος. Αν περάσει άπρακτη αυτή η προθεσμία, οι μετοχές πρέπει να ακυρώνονται αμέσως.

4. Οι μετοχές της εταιρείας που ανήκουν στην ίδια υπολογίζονται για το σχηματισμό απαρτίας, δεν έχουν όμως δικαίωμα ψήφου στη γενική Συνέλευση".

"5. Εταιρείες των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών δύνανται να προβαίνουν σε απόκτηση των δικών τους μετοχών μέσω του χρηματιστηρίου μέχρι του 10% του συνόλου των μετοχών τους, με σκοπό την στήριξη της χρηματιστηριακής τιμής τους σε περιπτώσεις που θεωρείται ότι η εν λόγω τιμή είναι σημαντικά χαμηλότερη από την τιμή που αντιστοιχεί στα δεδομένα της αγοράς και στην οικονομική κατάσταση και προοπτικές της Εταιρείας. Στο ανωτέρω ποσοστό συμπεριλαμβάνονται και οι μετοχές τις οποίες έχει τυχόν προηγουμένως αποκτήσει η Εταιρεία, καθώς και εκείνες που έχουν αποκτηθεί από πρόσωπο το οποίο ενεργούσε επ' ονόματί του αλλά για λογαριασμό της Εταιρείας.

6. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για σύγκληση Γενικής Συνελεύσεως, με σκοπό τη λήξη αποφάσεως για αγορά μετοχών από την Εταιρεία προς στήριξη της τιμής τους, γνωστοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου προς το οποίο γνωστοποιείται αμέσως και η σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Η απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως για το εν λόγω θέμα είναι έγκυρη όταν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εν κυκλοφορία και πλήρως εξοφλημένων μετοχών, κάθε κατηγορίας. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται μέτοχοι εκπροσωπώντας τα 3/4 του συνολικού αριθμού των εν κυκλοφορία και πλήρως εξοφλημένων μετοχών κάθε κατηγορίας.

7. Στην απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ορίζονται ίδια τα εξής:

α) Ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα αγοραστούν.

β) Η ανώτατη τιμή στην οποία επιτρέπεται να διενεργηθούν οι αγορές.

γ) Το χρονικό διάστημα μέσα στο οποίο θα συντελεσθούν οι αγορές και το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 18 μήνες από την ημερομηνία λήψεως της σχετικής αποφάσεως.

8. Οι αγοραζόμενες μετοχές πρέπει να είναι πλήρως εξοφλημένες και να προέρχονται από το ευρύτερο επενδυτικό κοινό και τους οργανισμούς συλλογικών επενδύσεων. Η κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος διενεργούμενη συναλλαγή είναι απολύτως άκυρη, η ακυρότητα δε αυτή διαπιστώνεται με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς επιφυλασσομένης της δικαιοδοσίας των δικαστηρίων προς τελική επίλυση της διαφοράς.

9. Η απόκτηση από την Εταιρεία των δικών της μετοχών κατά τα ανωτέρω, δεν επιτρέπεται να έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του καθαρού ενεργητικού σε ποσό κατώτερο από εκείνο που ορίζεται στο άρθρο 15 παρ. 1α της οδηγίας 77/91/ΕΟΚ.

10. Η απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως της Εταιρίας για αγορά δικών της μετοχών δημοσιεύεται τουλάχιστον 10 ημέρες προ της ενάρξεως των αγορών σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες πανελλαδικής κυκλοφορίας εφημερίδες. Η ανακοίνωση πρέπει να περιλαμβάνει τους βασικούς όρους της συναλλαγής και ιδίως να εξειδικεύει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η Εταιρεία θα πραγματοποιεί αγορές. Η ανακοίνωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται κάθε φορά που η Εταιρεία εφαρμόζει την απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως για αγορά μετοχών.

11. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να συγκεντρώνει στοιχεία και να καταρτίζει πλήρη κατάλογο των μετόχων από τους οποίους προήλθαν οι αποκτηθείσες μετοχές. Ο κατάλογος αυτός γνωστοποιείται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου και ανακοινώνεται στους μετόχους στην πρώτη Γενική Συνέλευση που ακολουθεί την περίοδο των αγορών.

12. Αν οι αποκτηθείσες μετοχές δεν πωληθούν εντός τριετίας από την ημερομηνία αποκτήσεως των μετοχών ή δε διανεμηθούν εν όλω ή εν μέρει στους απασχολούμενους στην Εταιρία, ακυρώνονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η απόφαση θα περιλαμβάνει τον αριθμό και τα στοιχεία των ακυρουμένων μετοχών και τους λόγους ακύρωσής τους. Η ακύρωση θα γίνεται με καταστροφή του σώματος αυτών και σε περίπτωση εναποθέσεως των μετοχών στην Ανώνυμη Εταιρία Αποθετηρίων Τίτλων με καταστροφή των αποθετηρίων εγγράφων και αντίστοιχων μετοχών αποδιδόμενων προς τούτο από την Ανώνυμη Εταιρεία Αποθετηρίων Τίτλων στην Εταιρεία. Η απόφαση ακυρώσεως γνωστοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και στην αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Η Εταιρία δύναται να ζητεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς παράταση της τριετούς προθεσμίας μέχρι και 2 έτη για ειδικούς λόγους τους οποίους εξειδικεύει στην αίτησή της.

13. Η πώληση των μετοχών διενεργείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του. Η απόφαση ορίζει κατώτατη τιμή πωλήσεως, μέγιστο αριθμό μετοχών και χρόνο διαθέσεως αυτών στην αγορά. Η απόφαση γνωστοποιείται αμελλητί στο Διοικητικό Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και δημοσιεύεται σε δύο τουλάχιστον πανελλαδικής κυκλοφορίας ημερήσιες εφημερίδες.

14. Σε περίπτωση που διενεργείται αγορά μετοχών κατά τις διατάξεις του παρόντος τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 1806/1988.

***Το άρθρο 16 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 20 του ΠΔ 409/1986 (Α 191), οι δε παρ. 5 έως και 14 προστέθηκαν με το άρθρο 2 του ΠΔ 14/1993 (Α 6).

"Άρθρο 17

1. Απαγορεύεται σε ανώνυμη εταιρεία να λαμβάνει δικές της μετοχές, καθώς και μετοχές θυγατρικής της εταιρείας, ως ενέχυρο για την εξασφάλιση δανείων που χορηγούνται από αυτήν ή άλλων απαιτήσεών της. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει για τις τρέχουσες συναλλαγές Τραπεζών και άλλων Χρηματοδοτικών Οργανισμών.

2. Θυγατρικές ανώνυμες εταιρείες κατά την έννοια αυτού του Νόμου δεν έχουν δικαίωμα να επενδύουν ούτε μέρος του δικού τους μετοχικού κεφαλαίου σε μετοχές μητρικής εταιρείας".

***Το άρθρο 17 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 21 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ 2^{ον}

i) Διοικητικόν Συμβούλιον

a. Άρθρον 18

Η ανώνυμος εταιρεία εκπροσωπείται επί δικαστηρίου και εξωδίκως υπό του Διοικητικού αυτής Συμβουλίου, ενεργούντος συλλογικώς.

Το Καταστατικόν δύναται να ορίση, ότι και εν ή πλείονα μέλη του Συμβουλίου ή άλλα πρόσωπα δικαιούνται να εκπροσωπήσι την εταιρείαν εν γένει ή εις ωρισμένου μόνον είδους πράξεις.

Το Καταστατικόν δύναται να ορίση ότι ορισμένος μέτοχος ή μέτοχοι δύναται να διορίσωσι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ουχί όμως πέραν του ενός τρίτου του προβλεπόμενου συνολικού αριθμού αυτών, ορίζον άμα και τας προϋποθέσεις ασκήσεως του δικαιώματος ίδια εξ απόψεως ποσοστού συμμετοχής εις το εταιρικόν κεφάλαιον και δεσμεύσεως των μετοχών. Η άσκησις του δικαιώματος τούτου πρέπει να πραγματοποιηθή προ της εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου υπό της Γενικής Συνελεύσεως, περιοριζομένης εν τη περιπτώσει ταύτη εις την εκλογήν των υπολοίπων συμβούλων. Οι ασκήσαντες το ανωτέρω δικαίωμα γνωστοποιούν τον διορισμόν των συμβούλων των εις την εταιρείαν τρεις πλήρεις ημέρας, προ της συνεδριάσεως της γενικής συνελεύσεως και δεν συμμετέχουν εις την εκλογήν του υπολοίπου Συμβουλίου".

Οι ούτως οριζόμενοι σύμβουλοι δύναται ν' ανακληθώσιν οποτεδήποτε από τους έχοντες το δικαίωμα του διορισμού των και να αντικαθίστανται δι' άλλων. Λόγω σπουδαίου λόγου εγκειμένου εις το πρόσωπον του διορισθέντος, δύναται ο

Πρόεδρος Πρωτοδικών της περιφέρειας εις την οποίαν εδρεύει η Εταιρεία, τη αιτήσει μετόχων εκπροσωπούντων το 1/10 του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου κατά την επ' αναφορά διαδικασία να ανακαλέση τούτον".

Εν περιπτώσει μεταβολής του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διατηρείται υποχρεωτικώς η υφισταμένη εν τω καταστατικώ αναλογία ιδιαιτέρας εν αυτώ εκπροσωπήσεως".

***Αι ανωτέρω παράγραφοι 3, 4 και 5 προσετέθησαν διά του άρθρου 7 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123), η δε πρώην παράγραφος υπ' αριθμόν 3, έλαβε τον αριθμόν 6.

Εάν δεν ευρεθή εις το κατάστημα της εταιρείας πρόσωπον τι εκ των αναγραφομένων εν τω άρθρω 145 της Πολιτικής Δικονομίας, παν έγγραφον προς αυτήν επιδίδεται νομίμως, εάν τοιχοκολληθή εις το μνημονευθέν κατάστημα κατά τας διατάξεις του άρθρου 143 της Πολιτικής Δικονομίας.

bb) Άρθρον 19

1. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ουδέποτε δύναται να υπερβαίνη τα εξ έτη.

"2. Οι σύμβουλοι, μέτοχοι ή μη μέτοχοι είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί".

***Η παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 άρθρ.10 Ν.2339/1995 (Α 204).

cc) Άρθρον 20

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δέον να συνέρχηται τουλάχιστον άπαξ κατά ημερολογιακόν μήνα εν τη έδρα της εταιρίας.

2. Εξαιρετικώς επιτρέπεται, όπως ορίζεται εν τω καταστατικώ και άλλος τόπος, εν ω να δύναται να συνεδριάξη εγκύρως το Συμβούλιον, κείμενος είτε εν τη ημεδαπή, είτε μετά ειδικήν άδειαν του Υπουργού Εμπορίου και εν τη αλλοδαπή. Εν τη πράξει ταύτη του Υπουργού δύναται να καθορίζονται και όροι, υπ' ους χορηγείται η άδεια της συνεδριάσεως εν τη αλλοδαπή, των μη τηρουμένων αι κατά τοιαύτας συνεδριάσεις ληφθείσαι αποφάσεις δύναται να κηρυχθώσιν άκυροι απέναντι της εταιρίας.

"3. Το διοικητικό συμβούλιο εγκύρως συνεδριάζει εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο είτε στην ημεδαπή, είτε στην αλλοδαπή, εφόσον στην συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων.

4. Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλείται από τον πρόεδρο του με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται

μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

5. Τη σύγκλιση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) εκ των μελών του, με αίτησή τους προς τον πρόεδρο αυτού, ο οποίος υποχρεούται να συγκαλέσει το διοικητικό συμβούλιο μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Σε περίπτωση άρνησης του προέδρου να συγκαλέσει το διοικητικό συμβούλιο μέσα στην παραπάνω προθεσμία ή εκπρόθεσμης σύγκλησής του, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το διοικητικό συμβούλιο μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από τη λήξη του δεκαημέρου, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Στην κατά τα ανωτέρω αίτησή τους πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα με τα οποία θα ασχοληθεί το διοικητικό συμβούλιο.

6. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του διοικητικού συμβουλίου, ο πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστάτων ή αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του διοικητικού συμβουλίου.

7. Αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου, για τα οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισής τους στο μητρώο ανωνύμων εταιριών, σύμφωνα με το άρθρο 7α του παρόντος, υποβάλλονται στο Υπουργείο Εμπορίου μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου".

***Οι παρ. 3, 4, 5, 6 και 7 προστέθηκαν με την παρ.2 άρθρ.10 Ν.2339/1995 (Α 204).

dd) Άρθρον 21

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον ευρίσκεται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται εν αυτώ το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων συμβούλων δύναται να η ελάσσω των τριών. Προς εξεύρεσιν του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.

"2. Εφόσον δεν ορίζει διαφορετικά ο νόμος ή το καταστατικό, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνοντας έγκυρα σε απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας δεν υπερισχύει η ψήφος του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου".

***Η παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.3 άρθρ.10 Ν.2339/1995 (Α 204).

3. Έκαστος σύμβουλος δύναται ν' αντιπροσωπεύη εγκύρως μόνον ένα έτερον σύμβουλον.

4. Η αντιπροσώπευση εν τω συμβούλιω δεν δύναται να ανατεθή εις πρόσωπα μη ανήκοντα εις το συμβούλιον.

Άρθρον 22

"1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον είναι αρμόδιον ν' αποφασίζη πάσαν πράξιν αφορώσαν εις την διοίκησιν της εταιρίας, εις την διαχείρισιν της περιουσίας αυτής και εις την εν γένει επιδίωξιν του σκοπού της εταιρίας. "Πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την εταιρία απέναντι στους τρίτους, εκτός αν αποδειχθεί ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού ή όφειλε να τη γνωρίζει. Δε συνιστά απόδειξη μόνη η τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας ως προς το καταστατικό της εταιρίας ή τις τροποποιήσεις του".

***Το εντός " " εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 22 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"2. Περιορισμοί της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου από το καταστατικό ή από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεν αντιτάσσονται στους καλόπιστους τρίτους, ακόμη και αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας".

***Η παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρ.23 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"3. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει θέματα για τα οποία η εξουσία του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ασκείται ολικά ή μερικά από ένα ή περισσότερα μέλη του, διευθυντές της εταιρίας ή τρίτους. Τα πρόσωπα που κατά το καταστατικό εκπροσωπούν και δεσμεύουν την εταιρία, καθώς και οι αρμοδιότητές τους ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο".

***Η παρ.3 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.4 άρθρ.10 Ν.2339/1995 (Α 204).

***Το άρθρον 22 αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 8 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

"Άρθρον 22α"

1. Παν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται έναντι της εταιρείας κατά την διοίκησιν των εταιρικών υποθέσεων διά παν αυτού πταίσμα. Ευθύνεται ίδια εάν ο ισολογισμός περιέχη παραλείψεις ή ψευδείς δηλώσεις αποκρυπτούσας την πραγματικήν κατάστασιν της εταιρείας.

2. Η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται εάν αποδείξη ότι κατέβαλε την επιμέλειαν του συνετού οικογενειάρχου. Τούτο δεν ισχύει διά τον Διευθύνοντα Σύμβουλον της Εταιρίας, υπόχρεων εις πάσαν επιμέλειαν. Ωσαύτως η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται επί πράξεων ή παραλείψεων στηριζομένων επί συννόμου αποφάσεως της γενικής συνελεύσεως.

3. Παν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται εις αυστηράν τήρησιν των απορρήτων της επιχειρήσεως τα οποία κατέστησαν αυτώ γνωστά λόγω της ιδιότητος αυτού ως συμβούλου.

4. Η Εταιρεία δύναται να παραιτηθή των προς αποζημίωσιν αξιώσεων της ή να συμβιβασθή μετά πάροδον διείας από της γενέσεως της αξιώσεως και μόνον εφ' όσον συγκατατίθεται η Γενική Συνέλευσις και δεν αντιτίθεται μειοψηφία εκπροσωπούσα το ¼ του εν τη συνελεύσει εκπροσωπούμενου εταιρικού κεφαλαίου.

5. Αι ως άνω αξιώσεις υπόκεινται εις τριετή παραγραφήν από της τελέσεως της πράξεως, εφ' όσον δε πρόκειται περί ζημίας εκ δόλου εις δεκαετή".

***Το άρθρον 22α προσετέθη διά του άρθρου 9 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

ee) "Άρθρον 22β"

"1. Οι αξιώσεις της εταιρίας κατά των μελών του διοικητικού συμβουλίου εκ της διοικήσεως των εταιρικών υποθέσεων ασκούνται υποχρεωτικά, εάν αποφασίσει τούτο η γενική συνέλευση με απόλυτη πλειοψηφία ή ζητήσουν από το διοικητικό συμβούλιο μέτοχοι εκπροσωπώντας το ένα τρίτο (1/3) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Η αίτηση της μειοψηφίας λαμβάνεται υπόψη μόνον εάν βεβαιωθεί ότι οι αιτούντες έγιναν μέτοχοι τρεις (3) τουλάχιστον μήνες προ της αιτήσεως. Οι παραπάνω προϋποθέσεις δεν απαιτούνται στην περίπτωση που η ζημία οφείλεται σε δόλο των μελών του διοικητικού συμβουλίου".

***Η παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.5 άρθρ.10 Ν.2339/1995 (Α 204).

2. Η αγωγή δέον να εγερθή εντός εξ μηνών από της ημέρας της γενικής συνελεύσεως ή της υποβολής της αιτήσεως.

3. Προς διεξαγωγήν της δίκης η γενική συνέλευσις δύναται να διορίση ειδικούς εκπροσώπους. Εάν η ενάσκησις της αξιώσεως ζητείται από την μειοψηφίαν ή εν περιπτώσει καθ' ην η υπό της προηγουμένης παραγράφου καθοριζόμενη προθεσμία ήθελε παρέλθει άπρακτος, δύναται ο Πρόεδρος των Πρωτοδικών της περιφέρειας εις την οποίαν εδρεύει η Εταιρεία, αιτήσει της μειοψηφίας, υποβαλλομένη εντός μηνός από της λήξεως της εν τη προηγουμένη παραγράφω προθεσμίας, κατά την διαδικασίαν του άρθρου 634 της Πολ. Δικονομίας, να διορίση ειδικούς εκπροσώπους της εταιρείας προς διεξαγωγήν του δικαστικού αγώνος".

***Το άρθρον 22β προσετέθη διά του άρθρου 9 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

ff) Άρθρον 23

1. Απαγορεύεται εις μετέχοντας οπωσδήποτε της διευθύνσεως της εταιρείας Συμβούλους, ως και εις τους διευθυντάς αυτής να ενεργώσι κατ' επάγγελμα άνευ αδείας της γενικής συνελεύσεως δι' ίδιον λογαριασμόν ή δια λογαριασμόν τρίτων πράξεις υπαγομένας εις τινα εκ των επιδιωκόμενων υπό της εταιρείας σκοπών και να μετέχωσιν ως ομόρρυθμοι εταίροι εταιρειών, επιδιωκουσών τοιούτους σκοπούς.

2. Εν περιπτώσει παραβάσεως της ανωτέρω διατάξεως η εταιρεία δικαιούται εις αποζημίωσιν, δυναμένη αντί ταύτης να απαιτήση, προκειμένου μεν περί πράξεων γενομένων δι' ίδιον του Συμβουλίου ή του Διευθυντού λογαριασμόν, όπως θεωρηθώσιν αι πράξεις αύται ως ενεργηθείσαι δια λογαριασμόν της εταιρίας, προκειμένου δε περί πράξεων γενομένων υπό του Συμβούλου ή του Διευθυντού δια λογαριασμόν τρίτων, όπως δοθή εις την εταιρίαν η εκ της μεσολαβήσεως αμοιβή ή εκχωρηθή προς αυτήν η επί της αμοιβής ταύτης απαίτησις.

3. Αι κατά το προηγούμενον εδάφιον απαιτήσεις της εταιρείας κατά Συμβούλων ή Διευθυντών αυτής παραγράφονται μετά εν έτος αφ' ης ανεκοινώθησαν εις συνεδρίασιν του Διοικητικού Συμβουλίου υπό μέλους αυτού ή εκοινοποιήθησαν προς την εταιρίαν υπό μετόχου. Η παραγραφή επέρχεται πάντως πέντε έτη μετά την ενέργειαν της απηγορευμένης πράξεως.

gg) Άρθρον 23α

"1. Δάνεια της εταιρείας προς ιδρυτάς, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, γενικούς διευθυντάς ή διευθυντάς αυτής, συγγενείς αυτών μέχρι και του τρίτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας συμπεριλαμβανομένων ή συζύγους των ανωτέρω ως και παροχή πιστώσεων προς αυτούς καθ' οιονδήποτε τρόπον ή παροχή εγγυήσεων υπέρ αυτών προς τρίτους, απαγορεύονται απολύτως και είναι άκυρα. "Επίσης δάνεια της εταιρείας σε τρίτους, καθώς και η παροχή πιστώσεων σ' αυτούς με οποιονδήποτε τρόπο ή παροχή εγγυήσεων υπέρ αυτών με σκοπό την απόκτηση από αυτούς μετοχών της εταιρείας, απαγορεύονται απολύτως και είναι άκυρα".

***Το εντός " " εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 24 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

2. Οιαδήποτε άλλαι συμβάσεις της εταιρείας μετά των άνω προσώπων είναι άκυροι άνευ προηγουμένης ειδικής εγκρίσεως αυτών υπό της γενικής συνελεύσεως των μετόχων. Η έγκρισις δεν παρέχεται αν εις την απόφασιν αντετάχθησαν μέτοχοι εκπροσωπούντες τουλάχιστον το 1/3 του εν τη συνελεύσει εκπροσωπούμενου μετοχικού κεφαλαίου. Η απαγόρευσις αυτή δεν ισχύει προκειμένου περί συμβάσεως μη εξερχομένης των ορίων της τρεχούσης συναλλαγής της εταιρείας μετά των πελατών της.

"3. Η απαγόρευση της παραγράφου 1 ισχύει και προκειμένου για δάνεια ή πιστώσεις που χορηγούνται από θυγατρικές εταιρείες κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5, καθώς επίσης και από ομόρρυθμες εταιρείες, στις οποίες ομόρρυθμο μέλος είναι η ανώνυμη εταιρεία".

***Η παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 8 του άρθρου 2 του ΠΔ 498/1987 (Α 236).

4. Η παράβασις των διατάξεων του παρόντος άρθρου επάγεται τας ποινάς του άρθρου 58α".

***Το άρθρον 23α, προστεθέν υπό του άρθρου 4 του Ν. 5076/1931, αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 10 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

Άρθρον 24

"1. Πάσα επί των κερδών χορηγουμένη εις μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμοιβή, δέον να λαμβάνηται εκ του απομένοντος υπολοίπου των καθαρών κερδών μετά την

αφαίρεσιν των κρατήσεων διά τακτικών αποθεματικών και του απαιτουμένου ποσού προς διανομήν του πρώτου μερίσματος υπέρ των μετόχων, ίσου τουλάχιστον προς 6% επί του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

2. Πάσα ετέρα, μη καθοριζομένη κατά ποσόν υπό του Καταστατικού, χορηγουμένη δε εξ οιουδήποτε λόγου εις σύμβουλον αμοιβή ή αποζημίωσις, θεωρείται βαρύνουσα την Εταιρείαν, μόνον, εάν εγκριθή δι' ειδικής αποφάσεως της τακτικής Γενικής Συνελεύσεως. Αύτη δύναται να μειωθή υπό του δικαστηρίου εάν κατ' αγαθήν κρίσιν είναι υπέρογκος και αντετάχθησαν κατά της ληφθείσης αποφάσεως μέτοχοι εκπροσωπώντας το 1/10 του εταιρικού κεφαλαίου.

3. Η διάταξις της προηγουμένης παραγράφου δεν εφαρμόζεται προκειμένου περί αμοιβών οφειλομένων εις μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δι' υπηρεσίας αυτών παρεχομένας εις την Εταιρείαν επί τη βάσει ειδικής σχέσεως μισθώσεως εργασίας ή εντολής".

***Το άρθρον 24 αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 11 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ 3^{ον}

Γενικά Συνελεύσεις

α. Άρθρον 25

Η Γενική Συνέλευσις συνέρχεται υποχρεωτικώς εν τη έδρα της εταιρείας τουλάχιστον άπαξ καθ' εταιρικήν χρήσιν και εντός εξ το πολύ μηνών από της λήξεως της χρήσεως ταύτης. "Εξαιρετικά επιτρέπεται να συνέρχεται η γενική συνέλευσις και σε άλλο τόπο κείμενο στην ημεδαπή μετά από ειδική άδεια του Υπουργού Εμπορίου, στην οποία καθορίζονται και οι όροι υπό τους οποίους χορηγείται η άδεια. Η άδεια αυτή δεν απαιτείται όταν στη συνέλευσις παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς μέτοχος δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων".

*** Το εντός " "εδάφιο προστέθηκε με την παρ.1 άρθρ.11 Ν.2339/1995 (Α 204).

hh) Άρθρον 26

1. Η Γενική Συνέλευσις, εξαιρέσει των επαναληπτικών Συνελεύσεων και των εξομοιουμένων ταύταις, δέον να καλήται είκοσι τουλάχιστον ημέρας, προ της οριζομένης διά την συνεδρίασιν αυτής, υπολογιζομένων και των εξαιρετέων ημερών. Η ημέρα της δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως και η ημέρα της συνεδρίασεως αυτής δεν υπολογίζονται.

"2. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία περιλαμβάνει τουλάχιστον το αίτημα, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της

ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τοιχοκολλείται σε εμφανή θέση του καταστήματος της εταιρίας και δημοσιεύεται ως εξής:

α. Στο τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 3 του από 16 Ιανουαρίου 1930 Π. Δ/τος "περί Δελτίου Ανωνύμων Εταιριών".

β. Σε μία ημερήσια πολιτική εφημερίδα που εκδίδεται στην Αθήνα και κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει ευρύτερη κυκλοφορία σ' ολόκληρη τη χώρα, που επιλέγεται από τις εφημερίδες του άρθρου 3 του Ν.Δ. 3757/1957, όπως ισχύει, και

"γ) Σε μια ημερήσια οικονομική εφημερίδα από εκείνες που:

(αα) Εκδίδονται έξι (6) ημέρες την εβδομάδα και επί τρία (3) χρόνια συνεχώς ως καθαρά οικονομικές εφημερίδες.

(ββ) Έχουν κυκλοφορία τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000) φύλλων την ημέρα καθ' όλη την τριετία και

(γγ) Πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εμπορίου και Τύπου και ΜΜΕ, προκειμένου για το χαρακτηρισμό εφημερίδας ως οικονομική.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Βλ. σχετικά την υπ' αριθμ. Κ2-3840/23.4-12.5.1997 απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Τύπου και ΜΜΕ (ΦΕΚ Β'373), περί των προϋποθέσεων χαρακτηρισμού εφημερίδων ως οικονομικών σύμφωνα με τα άρθρα 26 παρ. 2 και 43β παρ. 5 του Κ.Ν. 2190/20. Για τις οικονομικές εφημερίδες οι οποίες θα έχουν τη δυνατότητα να δημοσιεύουν προσκλήσεις θα αποφασίσει ανά εξάμηνο ο Υπουργός Εμπορίου, με βάση έγγραφο του υπουργού Τύπου και ΜΜΕ, που θα βεβαιώνει τη συνδρομή των κατά τα πιο πάνω εδάφια (αα), (ββ) και (γγ) προϋποθέσεων.

***Το εδάφιο γ' αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 άρθρ.11 Ν.2339/1995 (Α 204).

ε) Σε μια ημερήσια ή εβδομαδιαία τουλάχιστον εφημερίδα, από εκείνες που εκδίδονται στην έδρα της και σε περίπτωση που δεν εκδίδεται εφημερίδα στην περιοχή αυτή σε μια ημερήσια ή εβδομαδιαία τουλάχιστον εφημερίδα από τις εκδιδόμενες στην πρωτεύουσα του νομού στον οποίο η εταιρεία έχει την έδρα της. Εξαιρετικά αν η εταιρεία εδρεύει σε δήμο ή κοινότητα του Νομού Αττικής, εκτός του Δήμου Αθηναίων, η πρόσκληση πρέπει να δημοσιεύεται σε μία ημερήσια ή εβδομαδιαία τουλάχιστον εφημερίδα από εκείνες που εκδίδονται στην έδρα της και σε περίπτωση που δεν εκδίδεται εφημερίδα στην περιοχή αυτή σε μία ημερήσια ή εβδομαδιαία τουλάχιστον εφημερίδα από τις εκδιδόμενες στην έδρα της νομαρχίας, στην οποία υπάγεται η εταιρεία. Οι ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τουλάχιστον εφημερίδες πρέπει να εμπίπτουν στα κριτήρια του άρθρου 1 του ν.δ. 1263/1972 και του άρθρου 2 του ν. 4286/1963, αντίστοιχα, όπως αυτοί ισχύουν και να κυκλοφορούν ανελλιπώς το λιγότερο ως εβδομαδιαίες για τρία (3) τουλάχιστον χρόνια."

***Τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. γ' αντικαταστάθηκαν ως άνω και αριθμήθηκαν σε παρ. ε' με την παρ.10 άρθρ.10 Ν.2741/1999,ΦΕΚ Α 199/28.9.1999.

"δ) Η πρόσκληση της Γενικής Συνελεύσεως των Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών δημοσιεύεται και σε μία από τις ημερήσιες αθλητικές εφημερίδες που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του α' εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.δ. 3557/1957, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν. 1044/1980 και συμπληρώθηκε με το άρθρο 18 του ν. 1797/1988. Για τις αθλητικές εφημερίδες, οι οποίες θα έχουν τη δυνατότητα να δημοσιεύουν προσκλήσεις Γενικών Συνελεύσεων των Α.Ε., θα αποφασίζει κάθε έξι (6) μήνες ο Υπουργός Ανάπτυξης, με βάση το έγγραφο του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, που θα βεβαιώνει τη συνδρομή των πιο πάνω προϋποθέσεων."

***Το εδάφ. δ' προστέθηκε με την παρ.6 άρθρ.20 Ν.2644/1998 Α 233.

***Η παρ. 2, η οποία είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 2 Ν.1044/1980, αντικαταστάθηκε εκ νέου ως άνω με το άρθρο 25 ΠΔ 409/1986 (Α 191).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Με την παρ.10 παρ. ε' άρθρ.10 Ν.2741/1999 ορίζεται ότι:

"ε) Όπου στον κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει, γίνεται αναφορά σε Ποδοσφαιρικές Ανώνυμες Εταιρίες νοούνται οι Αθλητικές Ανώνυμες Εταιρείες".

"3. Πρόσκληση για σύγκλιση γενικής συνέλευσης δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία στην συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίησή της και στη λήψη αποφάσεων".

***Η παρ. 3 προστέθηκε με την παρ.3 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

ii) Άρθρον 26α

1. Αι Ελληνικάί Ανώνυμοι Εταιρείαι υποχρεούνται, όπως υποβάλλωσιν εις το Υπουργείον του Εμπορίου είκοσι τουλάχιστον πλήρεις ημέρας προ πάσης Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτών κεκυρωμένον αντίγραφον της ημερησίας αυτής διατάξεως μετ' επεξηγηματικής εκθέσεως των εν αυτή αναγραφόμενων θεμάτων και ενός αντιτύπου των φύλλων των εφημερίδων εν αις εδημοσιεύθη αύτη. Η πρόσκλησις επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων ανακοινούται ως ανωτέρω προ δέκα τουλάχιστον πλήρων ημερών.

2. Αι αυτάί ανώνυμοι εταιρείαι υποχρεούνται όπως μετά πάσαν Γενικήν Συνέλευσιν των μετοχών αυτών υποβάλλωσιν εις το Υπουργείον του Εμπορίου εντός είκοσιν ημερών κεκυρωμένον αντίγραφον των πρακτικών αυτής.

3. Εις τας διατάξεις του παρόντος υπάγονται και αι κατά την διάρκειαν της εκκαθαρίσεως ανωνύμου εταιρείας συγκαλούμεναι Γενικάί Συνελεύσεις των μετόχων αυτής.

jj) Άρθρου 27

"1. Δέκα ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, κάθε μέτοχος μπορεί να πάρει από την εταιρεία τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών".

***Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 26 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

2. Τεσσαράκοντα οκτώ ώρες προ πάσης Γενικής Συνελεύσεως δέον να τοιχοκολλάται εν εμφανεί θέσει του καταστήματος της εταιρείας πίναξ των εχόντων δικαίωμα ψήφου κατά την γενικήν ταύτην συνέλευσιν μετόχων μετ' ενδείξεως των τυχόν αντιπροσώπων αυτών, του αριθμού των μετοχών και ψήφων εκάστου και των διευθύνσεων των μετόχων και των αντιπροσώπων αυτών.

Άρθρον 28

1. Ινα μετάσχη μέτοχος τις γενικής συνελεύσεως δέον να καταθέση τας μετοχάς αυτού εις το Ταμείον της εταιρείας, εις το Ταμείον Παρακαταθηκών και Δανείων ή παρ' οιαδήποτε εν Ελλάδι ανωνύμω τραπεζιτική εταιρεία πέντε τουλάχιστον ημέρας προ της ορισθείσης δια την συνεδρίασιν της συνελεύσεως. "Νομικά πρόσωπα, τηρουμένου του προηγούμενου εδαφίου, μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους έως τρία φυσικά πρόσωπα."

***Το άνω εντός " " εδάφιο προστέθηκε με την παρ.10 άρθρ.10 Ν.2741/1999, ΦΕΚ Α 199/28.9.1999.

2. Το καταστατικόν δύναται να ορίζη και άλλα πρόσωπα, η δε πρόσκλησις της γενικής συνελεύσεως και τραπεζίτας εν τη αλλοδαπή, παρά τοις οποίοις είναι δυνατή η κατάθεσις των μετοχών.

3. Η προθεσμία της πρώτης παραγράφου του παρόντος άρθρου ισχύει και περί της καταθέσεως παρά τη εταιρία των αποδείξεων καταθέσεως και των εγγράφων αντιπροσωπείας.

4. Μέτοχοι μη συμμορφωθέντες προς τας διατάξεις του άρθρου τούτου, μετέχουσι της γενικής συνελεύσεως μόνον μετ' άδειαν αυτής.

"5. Το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται να καταχωρήσει εις τον πίνακα των εχόντων δικαίωμα ψήφου κατά την Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων, τον προβλεπόμενον υπό του άρθρου 27 παρ. 2, πάντας τους μετόχους τους συμμορφωθέντας προς τας διατάξεις του παρόντος άρθρου".

***Η παράγραφος 5 προσετέθη διά του άρθρου 36 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

kk) Άρθρον 29

1. Η γενική συνέλευσις ευρίσκειται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται κατ' αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το 1/5 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

2. Μη συντελεσθείσης τοιαύτης απαρτίας, η γενική συνέλευσις συνέρχεται εκ νέου εντός είκοσιν ημερών από της χρονολογίας της μταιωθείσης συνεδρίασεως προσκαλούμενη προ δέκα τουλάχιστον ημερών, ευρίσκειται δε κατά την επαναληπτικήν ταύτην συνεδρίαν εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των

θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως, οιονδήποτε και αν είναι το κατ' αυτήν εκπροσωπούμενο τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

"3. Εξαιρετικά προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν στη μεταβολή της εθνικότητας της εταιρείας, σε μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής σε επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου μη προβλεπόμενη, από το Καταστατικό, σύμφωνα με το άρθρο 13 (παρ. 1 και 2) ή επιβαλλόμενη από διατάξεις νόμων ή γενόμενη με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, σε μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, σε έκδοση δανείου δι' ομολογιών, σε μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, σε συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της εταιρείας, παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1, η συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται κατ' αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου".

*** Η παρ. 3, η οποία είχε αντικατασταθεί με την παρ.1 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204), αντικαταστάθηκε και πάλι ως άνω με την παρ.10 άρθρ.10 Ν.2741/1999, ΦΕΚ Α 199/28.9.1999.

4. Μη συντελεσθείσης τοιαύτης απαρτίας, η γενική συνέλευσις προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου κατά τας διατάξεις της παραγράφου 2 του παρόντος, ευρίσκεται δ' εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως, όταν εκπροσωπείται κατ' αυτήν το 1/2 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Μη συντελεσθείσης και της απαρτίας ταύτης, η συνέλευσις προσκαλούμενη και συνεχόμενη κατά τ' ανωτέρω, ευρίσκεται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως, όταν εκπροσωπείται κατ' αυτήν το 1/3 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

"5. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει και άλλα θέματα, στα οποία για τη λήψη αποφάσεων απαιτείται η απαρτία που προβλέπεται στις παραγράφους 3 και 4 του παρόντος άρθρου".

"6. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει για όλα ή συγκεκριμένα θέματα μεγαλύτερα ποσοστά απαρτίας από τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 1 και 3, 4 και 5 αντίστοιχα, του παρόντος άρθρου. Η προβλεπόμενη απαρτία για τα θέματα της παραγράφου 1 δεν μπορεί να ταυτίζεται ή να είναι μεγαλύτερη από εκείνη των παραγράφων 3, 4 και 5. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να απαιτείται η εκπροσώπηση στη γενική συνέλευση του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου".

***Η παρ. 5 αντικαταστάθηκε ως άνω και η παρ. 6 προστέθηκε με την παρ. 1 άρθρ. 12 Ν.2339/1995 (Α 204).

II) Άρθρον 30

"1. Πάσα μετοχή παρέχει δικαίωμα ψήφου. Πάντα τα εκ της μετοχής δικαιώματα των μετόχων, επιφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 2190/1920, είναι υποχρεωτικώς, ανάλογα προς το υπό της μετοχής αντιπροσωπευόμενον ποσοστόν του κεφαλαίου.

2. Η ονομαστική αξία εκάστης μετοχής των Ανωνύμων Εταιριών, δεν δύναται να ορισθή κατωτέρα των εκατόν (100) δραχμών και ανωτέρα των τριάκοντα χιλιάδων (30.000) δραχμών".

***Η παρ. 2 καταργείται από 1.1.2002 με το άρθρο 12 Ν.2842/2000.

***Το άρθρον 30, ως τούτο ετροποποιήθη διά του Ν. 5076/1931 και του ΒΔ της 28-3-1957, αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 13 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

"Άρθρον 30α"

1. Η σύμβασις μεταξύ του παρασχόντος δικαίωμα ενεχύρου επί μετοχής Ανωνύμου Εταιρείας και του ενεχυρούχου πιστωτού, καταρτιζόμενη συγχρόνως μετά της ενεχυριακής συμβάσεως ή μεταγενεστέρως διά της οποίας συμφωνείται, ότι το εκ της μετοχής δικαίωμα ψήφου ανήκει εις τον ενεχυρούχον δανειστήν, είναι έγκυρος, αν δεν απαγορεύεται υπό του Καταστατικού κατά την αρχικήν αυτού μορφήν ή ως μεταγενεστέρως προ της συνάψεως της άνω συμβάσεως ετροποποιήθη.

2. Σύμβασις μεταξύ του επικαρπωτού και του κυρίου μετοχής Ανωνύμου Εταιρείας, διά της οποίας συμφωνείται, ότι το εκ της μετοχής δικαίωμα ψήφου ανήκει εις τον κύριον, είναι έγκυρος, υπό την προϋπόθεσιν της προηγουμένης παραγράφου".

***Το άρθρον 30α προσετέθη διά του άρθρου 14 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

"Άρθρον 30β"

Τράπεζαι δύνανται να ψηφίζουν διά μετοχών μη ανηκουσών εις αυτάς, εάν είναι εξουσιοδοτημένοι δι' εγγράφου. Το έγγραφον δέον να είναι πλήρως συμπεπληρωμένον κατά τον χρόνον της εκδόσεως. Η παρεχομένη εξουσιοδότησις είναι ελευθέρως ανακλητή, δεν δύναται δε να δοθή διά χρονικόν διάστημα μείζον των 15 μηνών".

***Το άρθρον 30β προσετέθη διά του άρθρου 14 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

mm) Άρθρον 31

1. Αι αποφάσεις της γενικής συνελεύσεως λαμβάνονται κατ' απόλυτον πλειοψηφίαν των εν αυτή εκπροσωπούμένων ψήφων.

"2. Κατ' εξαίρεση, οι αποφάσεις που προβλέπονται από τις παρ. 3 και 5 του άρθρου 29 λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη συνέλευση".

***Η παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 28 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"3. Το Καταστατικόν δύναται να ορίση ότι δι' ωρισμένας αποφάσεις των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 29 απαιτούνται μείζονα ποσοστά των κατά τας παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 29 και της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου απαιτουμένων".

"3. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ότι για όλες ή συγκεκριμένες αποφάσεις των παραγράφων 1 και 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29, απαιτούνται μεγαλύτερα ποσοστά από αυτά που προβλέπονται, αντίστοιχα, στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου".

***Η παρ. 3, η οποία προστέθηκε με το άρθρο 15 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

"4. Η πρόβλεψη αυξημένης πλειοψηφίας για τα θέματα της παραγράφου 1, δεν μπορεί να ταυτίζεται ή να είναι μεγαλύτερη από εκείνη που προβλέπεται για τη λήψη αποφάσεων για τα θέματα των παραγράφων 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να απαιτείται πλειοψηφία ίση με το σύνολο των εκπροσωπούμενων στη γενική συνέλευση μετοχών.

***Η παρ.4 προστέθηκε με την παρ.2 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

nn) Άρθρον 31

1. Αι αποφάσεις της γενικής συνελεύσεως λαμβάνονται κατ' απόλυτον πλειοψηφίαν των εν αυτή εκπροσωπουμένων ψήφων.

"2. Κατ' εξαίρεση, οι αποφάσεις που προβλέπονται από τις παρ. 3 και 5 του άρθρου 29 λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη συνέλευση".

***Η παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 28 του ΠΔ 409/1986 (Α 191).

"3. Το Καταστατικόν δύναται να ορίση ότι δι' ωρισμένας αποφάσεις των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 29 απαιτούνται μείζονα ποσοστά των κατά τας παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 29 και της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου απαιτουμένων".

"3. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ότι για όλες ή συγκεκριμένες αποφάσεις των παραγράφων 1 και 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29, απαιτούνται μεγαλύτερα ποσοστά από αυτά που προβλέπονται, αντίστοιχα, στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου".

***Η παρ. 3, η οποία προστέθηκε με το άρθρο 15 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

"4. Η πρόβλεψη αυξημένης πλειοψηφίας για τα θέματα της παραγράφου 1, δεν μπορεί να ταυτίζεται ή να είναι μεγαλύτερη από εκείνη που προβλέπεται για τη λήψη αποφάσεων για τα θέματα των παραγράφων 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να απαιτείται πλειοψηφία ίση με το σύνολο των εκπροσωπούμενων στη γενική συνέλευση μετοχών.

***Η παρ.4 προστέθηκε με την παρ.2 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

οο) Άρθρον 32

1. Αι κατά τας συνελεύσεις συζητήσεις και αποφάσεις καταχωρίζονται εν περιλήψει εις ειδικόν βιβλίον. Αιτήσσει μετόχου ο Πρόεδρος της συνελεύσεως υποχρεούται να καταχωρήσει εις τα πρακτικά ακριβή περίληψιν της γνώμης αυτού. Εν τω αυτώ βιβλίω καταχωρίζεται και κατάλογος των παραστάντων ή αντιπροσωπευθέντων κατά την γενικήν συνέλευσιν μετόχων, συντεταγμένος συμφώνως τω άρθρω 27 παραγρ. 2.

"2. Εάν εις την συνέλευσιν παρίσταται εις μόνον μέτοχος, ταύτην παρακολουθεί αντιπρόσωπος του Υπουργού Εμπορίου ή συμβολαιογράφος της έδρας της Εταιρίας, όστις προσυπογράφει τα πρακτικά της συνελεύσεως".

***Η παράγραφος 2 προσετέθη διά του άρθρου 16 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

pp) Άρθρον 33

Η γενική συνέλευσις των μετόχων είναι το ανώτατον όργανον της εταιρείας και δικαιούται ν' αποφασίζει περί πάσης εταιρικής υποθέσεως, των αποφάσεων αυτής υποχρεουσών και απόντας ή διαφωνούντας μετόχους.

qq) Άρθρον 34

1. Η γενική συνέλευσις είναι μόνη αρμοδία ν' αποφασίζει περί:

α) Τροποποιήσεων του καταστατικού, ως τοιούτων θεωρουμένων πάντως και των αυξήσεων ή μειώσεων του εταιρικού κεφαλαίου. Αι περί τροποποιήσεως του καταστατικού αποφάσεις είναι έγκυροι, εφ' όσον δεν απαγορεύονται δια ρητής διατάξεως του καταστατικού.

β) Εκλογής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ελεγκτών.

γ) Εγκρίσεως του ισολογισμού της εταιρείας.

δ) Διαθέσεως των ετησίων κερδών.

"ε) Εκδόσεως δανείου δι' ομολογίων".

***Η περ. ε' αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 4 του ΠΔ 56/1991 (Α 26).

"στ. Συγχώνευσης, διάσπασης, μετατροπής, αναβίωσης, παράτασης της διάρκειας ή διάλυσης της εταιρίας και"

***Το εδάφ. στ' αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.3 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

ζ) Περί διορισμού εκκαθαριστών.

2. Εις τας διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν υπάγονται:

α) Αι κατά το άρθρον 13 του παρόντος αποφασιζόμενα υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ή της γενικής συνελεύσεως αυξήσεις κεφαλαίου.

β) Η κατά το καταστατικόν συμπλήρωσις του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι της πρώτης τακτικής γενικής συνελεύσεως και

γ) Η κατά το καταστατικόν εκλογή προσωρινών μέχρι της συνεδρίας γενικής συνελεύσεως συμβούλων εις αντικατάστασιν παραιτηθέντων, αποθανόντων ή οπωσδήποτε άλλως γενομένων εκπτώτων.

"δ) Η κατά το άρθρο 78 του παρόντος απορρόφηση ανώνυμης εταιρίας από άλλη ανώνυμη εταιρία που κατέχει το 100% των μετοχών της".

***Το εδάφ. α' αντικαταστάθηκε ως άνω και το εδάφ. δ' προστέθηκε με την παρ.4 άρθρ.12 Ν.2339/1995 (Α 204).

rr) Άρθρον 35

1. Μετά την ψήφισιν του ισολογισμού η γενική συνέλευσις αποφαινεται δι' ειδικής ψηφοφορίας, ενεργουμένης δι' ονομαστικής κλήσεως, περί απαλλαγής του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από πάσης ευθύνης αποζημιώσεως. "Η απαλλαγή αυτή καθίσταται ανίσχυρος εις τας περιπτώσεις του άρθρου 22α".

***Το εντός " " δεύτερον εδάφιον αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 18 παρ.1 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

2. Της ψηφοφορίας περί απαλλαγής του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούται να μετάσχωσι τα μέλη αυτού μόνον δια των μετοχών, ων είναι κύρια. Το αυτό ισχύει και περί των υπαλλήλων της εταιρίας.

3. ***Η παράγραφος 3 κατηργήθη υπό του άρθρου 18 παρ.2 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

ss) "Άρθρον 35α"

1. Αι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως είναι άκυροι και όταν:

α) Ελήφθησαν κατά παράβασιν των περί συγκροτήσεως των Γενικών Συνελεύσεων ή των περί απαρτίας και πλειοψηφίας διατάξεων ή

β) διά του περιεχομένου των θίγουν διατάξεις του Καταστατικού τεθειμένης αποκλειστικώς ή κυρίως προς προστασίαν των δανειστών της Εταιρίας.

2. Ακυρότης των αποφάσεων της Γενικής Συνελεύσεως δι' οιονδήποτε λόγον δεν δύναται να αντιταχθή μετά πάροδον διετίας από της υποβολής εις το Υπουργείον Εμπορίου του αντιγράφου των πρακτικών της Γενικής Συνελεύσεως καθ' ην ελήφθη η απόφασις".

***Το άρθρον 35α προσετέθη διά του άρθρου 19 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

"Άρθρον 35β"

1. Απόφασις Γενικής Συνελεύσεως, δι' ης απορρίπτεται αίτησις παροχής πληροφορίας, οφειλομένης κατά τας διατάξεις του παρόντος ή του Καταστατικού, δύναται να ακυρωθή υπό του Δικαστηρίου.

2. Απόφασις Γενικής Συνελεύσεως δι' ης ενεκρίθη ο Ισολογισμός δύναται να ακυρωθή υπό του Δικαστηρίου, εάν παρά τας διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού ή εις κλίμακα μη εμπορικώς δικαιολογημένην σχηματίζονται δι' αυτού αποθεματικά, διενεργούνται αποσβέσεις, εμφανίζονται περιουσιακά στοιχεία εις αξίαν διάφορον της συννόμου τοιαύτης ή γενικώτερον ενεργήται απόκρυψις κερδών, με αποτέλεσμα την μη διανομήν του υπό του Καταστατικού οριζομένου πρώτου μερίσματος και εφ' όσον ζητήσουν τούτο μέτοχοι εκπροσωπούντες το 1/20 του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

3. Ακυρουμένης της αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως διά τους εν τη προηγουμένη παραγράφω λόγους, το δικαστήριον διά της αυτής αποφάσεως καθορίζει τας επενεκτέας εν τω Ισολογισμώ μεταβολάς. Τελεσιδίκου καταστάσεως της αποφάσεως, το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται αμελλητί, εις την βάσει ταύτης αναπροσαρμογήν του Ισολογισμού και καθορισμού του διανεμητέου μερίσματος".

***Το άρθρον 35β προσετέθη διά του άρθρου 19 του ΝΔ 4237/1962 (Α 123).

.

.

.

ΤΜΗΜΑ VIII

Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (ενοποιημένοι λογαριασμοί) των πιστωτικών ιδρυμάτων

Άρθρο 130 (άρθρα 42 και 43 Οδηγίας 86/635/ΕΟΚ)

1. Για την κατάρτιση των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων (ενοποιημένων λογαριασμών) και της ενοποιημένης εκθέσεως διαχειρίσεως των πιστωτικών ιδρυμάτων, εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 90 παραγρ. 1, 2 εδ. α και β' και 3, 91, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108 και 109 του παρόντος νόμου, που προστέθηκαν με το άρθρο 18 του ΠΔ 498/ 1987, εφόσον στις επόμενες διατάξεις του άρθρου αυτού δεν ορίζεται διαφορετικά.

2. Στην περίπτωση εφαρμογής της διατάξεως του άρθρου 97 παραγρ. 3 περιπτ. γ, όταν η θυγατρική επιχείρηση, που δεν περιλαμβάνεται στην ενοποίηση, είναι πιστωτικό ίδρυμα και οι μετοχές της είναι προσωρινά δεσμευμένες λόγω παροχής

χρηματικής ενισχύσεως προς το σκοπό της αναδιοργανώσεως ή της διασώσεως της θυγατρικής αυτής επιχειρήσεως, οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της επιχειρήσεως αυτής επισυνάπτονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και στο προσάρτημα παρέχονται πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την φύση και τους όρους της χρηματικής αυτής ενισχύσεως.

3. Το άρθρο 98, με εξαίρεση την παραγρ. 2, εφαρμόζεται με την κατωτέρω επιφύλαξη: Όταν η μητρική επιχείρηση είναι πιστωτικό ίδρυμα και μια ή περισσότερες θυγατρικές επιχειρήσεις, που υπόκεινται σε ενοποίηση, δεν είναι πιστωτικά ιδρύματα, οι θυγατρικές αυτές επιχειρήσεις συμπεριλαμβάνονται στην ενοποίηση εφόσον η κύρια δραστηριότητά τους συνίσταται σε τοποθετήσεις σε τίτλους ή στην άσκηση μίας ή περισσότερων από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στα σημεία β' έως ιβ' του άρθρου 24, παραγρ. 1 του Ν. 2076/1992.

4. Για την διάρθρωση των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων:

- εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 112 και 114 έως 126
- οι διατάξεις του άρθρου 42ε παραγρ. 7 και 8 εφαρμόζονται για τα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στους λογαριασμούς του ενεργητικού 9 και 10 του υποδείγματος ισολογισμού του άρθρου 113.

5. Ως προς το περιεχόμενο του προσαρτήματος των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διάταξη του άρθρου 107 παραγρ. 1 περ. α εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 129."

***Τα άρθρα 110-131 προστέθηκαν από το άρθρο 4 του ΠΔ 367/1994 (Α 200) στο άρθρο 7 του οποίου ορίζεται ότι: "Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος ΠΔ/τος αρχίζει:

- του άρθρου 2 από της δημοσιεύσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,
- των λοιπών διατάξεων από τις εταιρικές χρήσεις που αρχίζουν από 1^{ης} Ιανουαρίου 1994 και μετά, εκτός αν ορίζεται από αυτές διαφορετικά".

ΤΜΗΜΑ ΙΧ

ι) Δημοσιότητα

Άρθρο 131 (άρθρο 44 Οδηγίας 86/635/ΕΟΚ)

1. Η δημοσιότητα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων των πιστωτικών ιδρυμάτων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7β παραγρ. 1 και 12 και 438 παραγρ. 5. Οι μηνιαίες λογιστικές καταστάσεις των Τραπεζών και των υποκαταστημάτων των αλλοδαπών τραπεζών, δημοσιεύονται υποχρεωτικά σε μια ημερήσια καθαρά οικονομολογική εφημερίδα της Αθήνας και μια εβδομαδιαία οικονομολογική εφημερίδα, που εκδίδονται τουλάχιστον επί μία πενταετία συνεχώς.

2. Για την δημοσίευση των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων (ενοποιημένων λογαριασμών) των πιστωτικών ιδρυμάτων, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 109.

3. Οι ετήσιες και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (ετήσιοι και ενοποιημένοι λογαριασμοί) των πιστωτικών ιδρυμάτων, των οποίων υποκαταστήματα κατά την έννοια της περ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 2076/1992 (ΦΕΚ τ.Α'/130) είναι εγκαταστημένα στην Ελλάδα, δημοσιεύονται και στην Ελλάδα, μεταφρασμένες στην

ελληνική γλώσσα. Η δημοσιότητα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 1 και 2."

***Τα άρθρα 110-131 προστέθηκαν από το άρθρο 4 του ΠΔ 367/1994 (Α 200) στο άρθρο 7 του οποίου ορίζεται ότι: "Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος ΠΔ/τος αρχίζει:

- του άρθρου 2 από της δημοσίευσής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,
- των λοιπών διατάξεων από τις εταιρικές χρήσεις που αρχίζουν από 1^{ης} Ιανουαρίου 1994 και μετά, εκτός αν ορίζεται από αυτές διαφορετικά".

τι) "Άρθρο 132 (111) Τελικές διατάξεις

1. Τα αριθμητικά όρια των περιπτώσεων α και β της παρ. 6 του άρθρου 42α και των περιπτώσεων α και β της παρ. 1 του άρθρου 92 είναι δυνατό να τροποποιούνται με αποφάσεις του Υπουργού Εμπορίου που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, με την προϋπόθεση ότι δεν θα υπερβαίνουν το δραχμικό ισόποσο των σε ευρωπαϊκές λογιστικές μονάδες καθοριζόμενων κάθε φορά ορίων για κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις, προσαυξημένων κατά 10%.

2. Οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις εφαρμόζουν τις διατάξεις του Π.Δ. 148/1984 "περί ορισμού του περιεχομένου και του χρόνου ενάρξεως της εφαρμογής του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου (ΚΛΣ) για τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις" και, αναλόγως, τις διατάξεις των άρθρων 42α παρ. 1 – 3 και 5, 42β, 42ε, 43, 43α παρ. 3 - 4 και 43β παρ. 2 - 6.

3. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος νόμου, που αναφέρονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις, για τη διάρθρωση αυτών των καταστάσεων, εφαρμόζουν τις διατάξεις του Π.Δ. 148/1984 "περί ορισμού του περιεχομένου και του χρόνου ενάρξεως της εφαρμογής του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου (ΚΛΣ) για τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις" και, αναλόγως, τις διατάξεις των άρθρων 42β και 42ε. Κατά την εφαρμογή αυτή λαμβάνονται υπόψη οι αναγκαίες προσαρμογές που υπαγορεύονται από τις ιδιομορφίες των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σε σχέση με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις".

***Το ανωτέρω άρθρο προστέθηκε ως άρθρο 70α με το άρθρο 42 του ΠΔ 409/1986 (Α 191), στην συνέχεια αναριθμήθηκε σε 111 και αντικαταστάθηκε ως άνω δυνάμει του άρθρου 20 του ΠΔ 498/1987 (Α 236) και τέλος αναριθμήθηκε σε 132 με την παρ.1 του άρθρου 5 με το ΠΔ 367/1994 (Α 200).

υυ) "Άρθρο 133 (112) Μεταβατικές Διατάξεις

1. Οι διατάξεις των άρθρων 42α, 428, 42γ, 42δ, 43 και 43α, όπως ίσχυαν πριν από την αντικατάστασή τους με τα άρθρα 29, 30, 31, 32, 34 και 35 του ΠΔ 409/1986, με εξαίρεση τις διατάξεις περί δημοσιότητας των οικονομικών καταστάσεων, όπως διατυπώνονται αναμορφωμένες στο άρθρο 438 του παρόντος, διατηρούνται σε ισχύ και εφαρμόζονται από τις τραπεζικές επιχειρήσεις μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 1993.

Τα πιστωτικά ιδρύματα του άρθρου 2 περιπτώσεις 1 και 6 του Ν. 2076/1992 υποχρεούνται από την εταιρική χρήση που αρχίζει από 1^{ης} Ιανουαρίου 1994 και μετά,

να καταρτίζουν τις ετήσιες και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 έως 131 του παρόντος."

***Η παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 του άρθρου 5 του ΠΔ 367/1994 (Α 200) (Προσαρμογή στις διατάξεις των Οδηγιών 86/635/ΕΟΚ και 78/669/ΕΟΚ).

2. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 36, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τον τακτικό έλεγχο των ανώνυμων εταιρειών, για τις οποίες η εταιρική χρήση αρχίζει μετά την 31^η Δεκεμβρίου 1986.

Για την πρώτη εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, τα όρια της παρ. 6 του άρθρου 42α είναι αυτά που προκύπτουν από τα βιβλία και στοιχεία της χρήσης που άρχισε πριν από την 31^η Δεκεμβρίου 1986. Το σύνολο του ισολογισμού προκύπτει από το άθροισμα των στοιχείων του ενεργητικού, όπως αυτό εμφανίζεται στον ισολογισμό του τέλους της πιο πάνω χρήσης, μετά την αφαίρεση των τυχόν σωρευμένων ζημιών, που περιλαμβάνονται στο άθροισμα αυτό.

3. Οι ισχύουσες διατάξεις αναφορικά με τον έλεγχο των ανωνύμων εταιριών από τους Ορκωτούς Λογιστές του Σώματος Ελλήνων Ορκωτών Λογιστών θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται για τις εταιρίες οι οποίες δεν υπερβαίνουν τα όρια των δύο από τα τρία κριτήρια της παρ. 6 του άρθρου 42α, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Οι ανώνυμες εταιρείες, για τις οποίες η εταιρική χρήση αρχίζει μετά την 31^η Δεκεμβρίου 1986, είναι υποχρεωμένες να καταρτίζουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση διαχείρισης με βάση τις διατάξεις των άρθρων 26 παρ 2, 27, 36 παρ. 1, 42α, 42β, 42γ, 42δ, 42ε, 43, 43α, 43β, 111 παρ. 1 και 2, και 112 παρ. 1 έως και 7, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

5. Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 36, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, και των διατάξεων των παραπάνω παρ. 2 και 3, για τον τακτικό έλεγχο των ανωνύμων εταιρειών, στην περίοδο από 1^η Ιανουαρίου 1987 μέχρι 31^η Δεκεμβρίου 1989, τα δραχμικά όρια της παρ. 6 του άρθρου 42α ορίζονται ως εξής:

α) Σύνολο ισολογισμού, 200.000.000 δραχμές, όπως αυτό προκύπτει από την άθροιση των στοιχείων Α μέχρι και Ε του ενεργητικού στο υπόδειγμα ισολογισμού που παραπέμπει το άρθρο 42γ, και

β) Καθαρός κύκλος εργασιών, 400.000.000 δραχμές. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διάταξης της παραγράφου αυτής, για τον υπολογισμό των παραπάνω ορίων εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

Οι παρ. 7 και 8 του άρθρου 42α εφαρμόζονται αναλόγως και στην περίπτωση των διατάξεων της παρούσας παραγράφου.

6. Οι ανώνυμες εταιρείες που θα υπάρχουν κατά την 31^η Δεκεμβρίου 1986, εγγράφονται στο οικείο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών με επιμέλεια των αρμοδίων Υπηρεσιών του Υπουργείου Εμπορίου.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εμπορίου, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, καθορίζονται τα σχετικά με την εγγραφή των πιο πάνω ανωνύμων εταιρειών στο Μητρώο.

7. Οι ανώνυμες εταιρείες που θα υπάρχουν κατά την 31^η Δεκεμβρίου 1986 υποχρεούνται να τροποποιήσουν το καταστατικό τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2, μέχρι 31^η Δεκεμβρίου 1988, εφόσον αυτό δεν περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 2, οι εταιρείες αυτές μπορούν, κατ' εξαίρεση, να μην εφαρμόσουν τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 2.

8. Οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 70 δεν εφαρμόζονται στους κατόχους μετατρέψιμων ομολογιών ή άλλων μετατρέψιμων χρεογράφων, αν μέχρι την ημερομηνία ισχύος των διατάξεων αυτών, με τους όρους έκδοσης των προαναφερομένων τίτλων, έχει καθοριστεί η θέση των κατόχων των τίτλων αυτών για την περίπτωση συγχώνευσης.

9. Οι συγχωνεύσεις με απορρόφηση ή με σύσταση νέας εταιρίας ή με εξαγορά, για τις οποίες, μέχρι την έναρξη ισχύος των διατάξεων των άρθρων 68 και 80, είχε πραγματοποιηθεί η προβλεπόμενη εκτίμηση της εισφερόμενης περιουσίας και οι Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων των συγχωνευομένων εταιρειών είχαν εγκρίνει τη συγχώνευση, ολοκληρώνονται σύμφωνα με την προϋφιστάμενη νομοθεσία.

10. Οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 70, οι οποίες εφαρμόζονται και σε περίπτωση διάσπασης σύμφωνα με το άρθρο 83 παρ. 1, δεν εφαρμόζονται στους κατόχους μετατρέψιμων ομολογιών ή άλλων μετατρέψιμων χρεογράφων αν μέχρι την ημερομηνία ισχύος των διατάξεων αυτών με τους όρους έκδοσης των προαναφερομένων τίτλων, έχει καθοριστεί η θέση των κατόχων των τίτλων αυτών για την περίπτωση διάσπασης.

11. Μέχρι να συμπληρωθεί χρονική περίοδος δέκα (10) ετών από την ημερομηνία της παρακάτω παρ. 13, τα όρια τη παρ. 1 του άρθρου 92 αυξάνονται ως εξής:

α) σύνολο ισολογισμού 1.250.000.000 δραχμές.

β) Καθαρός κύκλος εργασιών 2.500.000.000 δραχμές.

γ) Μέσος όρος προσωπικού που απασχολήθηκε κατά τη διάρκεια της χρήσης, 500 άτομα.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εμπορίου, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, οι οποίες εκδίδονται μέχρι να συμπληρωθεί η πιο πάνω δεκαετής χρονική περίοδος, τα παραπάνω αυξημένα όρια δύνανται να μειώνονται μέχρι των ορίων της παρ. 1 του άρθρου 92. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 111 εφαρμόζονται αναλόγως.

"12. Οι διατάξεις του παρόντος νόμου, που αναφέρονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, δεν εφαρμόζονται στις τραπεζικές επιχειρήσεις και τα άλλα πιστωτικά ιδρύματα μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1993.

Από τις εταιρικές χρήσεις που αρχίζουν από την 1^η Ιανουαρίου 1994 και μετά για τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα αυτά εφαρμόζεται το άρθρο 130."

***Η παρ.12 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 του άρθρου 5 του ΠΔ 367/1994 (Α 200) (Προσαρμογή στις διατάξεις των Οδηγιών 86/635/ΕΟΚ και 78/669/ΕΟΚ).

13. Η έναρξη εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 43α παρ. 1 περίπτ. β εδάφιο τελευταίο, 90 έως και 109, καθώς και των άρθρων 111 παρ. 3 και 112 παρ. 11 και 12, ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου,

που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Η έναρξη αυτή δεν μπορεί να γίνει πριν από την 1^η Ιανουαρίου 1990.

14. Οι εταιρείες για τις οποίες, μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1986, είχε εκδοθεί η προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 4 απόφαση για τη σύσταση και την έγκριση του καταστατικού τους και η δημοσίευση της απόφασης αυτής με περίληψη του καταστατικού τους πραγματοποιήθηκε μετά την 31^η Δεκεμβρίου 1986, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 1599/1986, δεν υποχρεούνται να επαναλάβουν τις διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπονται από το άρθρο 7β. Οι εταιρείες αυτές θεωρείται ότι έχουν αποκτήσει νομική προσωπικότητα με τη δημοσίευση σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 1599/1986.

15. Οι διατάξεις της περίπτ. δ της παρ. 3 του άρθρου 43 δεν εφαρμόζονται για τις σωρευμένες προβλέψεις, για αποζημίωση προσωπικού λόγου εξόδου από την υπηρεσία, που είναι καταχωρημένες στο λογ/σμό "λοιπά έξοδα πολυετούς απόσβεσης" και αποσβένονται μέσα σε μια πενταετία, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων 2 και 3 της παρ. 14 του άρθρου 42ε".

***Το ανωτέρω άρθρο προστέθηκε αρχικά ως άρθρο 70β, στη συνέχεια αναριθμήθηκε σε 112 και αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 42 του ΠΔ 409/1986 (Α 191), ως άνω δυνάμει του άρθρου 20 του ΠΔ 498/1987 (Α 236) και τέλος αναριθμήθηκε σε 133 με την παρ. 2 του άρθρου 5 του ΠΔ 367/1994 (Α 200).

*Σύνδεση έρευνας και τεχνολογίας με την παραγωγή και
άλλες διατάξεις.*

vv) ΦΕΚ τ. Α' 128 / 25-6-2001

Άρθρο 16

Διάθεση μετοχών στο προσωπικό Α.Ε.

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του κ.ν. 2190/1920, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του π.δ. 409/1986 αντικαθίσταται ως εξής:
” 1. Μέσα στα πρώτα δύο χρόνια από τη νόμιμη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και δύο χρόνια μετά από κάθε αύξηση του κεφαλαίου της, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η απόκτηση οποιουδήποτε στοιχείου του ενεργητικού με τίμημα ανώτερο του 1/10 του μετοχικού κεφαλαίου, που έχει καταβληθεί, εφόσον πωλητές είναι ιδρυτές, μέτοχοι εκπροσωπούντες ποσοστό μεγαλύτερο του 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου των εν λόγω εταιρειών, μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων ή διαχειριστές, συγγενείς των ανωτέρω μέχρι και του δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας συμπεριλαμβανομένου ή σύζυγοι των ανωτέρω έχουν την ιδιότητα των παραπάνω προσώπων.”
2. Η παρ. 9 του άρθρου 13 του κ.ν. 2190/1920, η οποία προστέθηκε με την περίπτωση γ' της παρ. 10 του άρθρου 10 του ν.. 2741/1999 αντικαθίσταται ως εξής:
” 9. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παράγραφοι 3 και 4 και 31 παρ. 2, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διαθέσεως μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσεως αγοράς μετοχών κατά τους όρους της αποφάσεως αυτής, περίληψη της οποίας υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7β. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνέλευσης πρέπει ιδίως να ορίζει τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να εκδοθούν, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/10 των υφιστάμενων μετοχών, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το δικαίωμα (option) αγοράς μετοχών, την τιμή και τους όρους διάθεσης των μετοχών, στους δικαιούχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, με απόφασή του, ρυθμίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δεν ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση, εκδίδει πιστοποιητικά δικαιώματος αγοράς μετοχών και κατά το μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου εκδίδει μετοχές στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμα τους, αυξάνοντας το κεφάλαιο της εταιρείας αντιστοίχως και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου κατά το άρθρο 11. Οι αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού και δεν εφαρμόζεται επ'αυτών η παράγραφος 5 του άρθρου αυτού.”
3. Η παρ.1 του άρθρου 92 του κ.ν. 2190/1920 όπως προστέθηκε με το άρθρο 18 του π.δ. 498/1987, αντικαθίσταται ως εξής :

“ 1. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 91, κάθε μητρική επιχείρηση απαλλάσσεται από την υποχρέωση του άρθρου 90 παρ.1 όταν, κατά την ημερομηνία κλεισίματος του ισολογισμού της, το σύνολο των υποκείμενων σε ενοποίηση επιχειρήσεων δεν υπερβαίνει, με βάση τις τελευταίες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις τους, τα όρια των δύο από τα παρακάτω τρία κριτήρια:

α. Σύνολο ισολογισμού 1.250.000.000 δρχ., όπως αυτό προκύπτει από την άθροιση των στοιχείων Α μέχρι και Ε του ενεργητικού στο υπόδειγμα ισολογισμού που παραπέμπει το άρθρο 42γ.

β. καθαρός κύκλος εργασιών 2.500.000.000 δρχ.

γ. μέσος όρος προσωπικού, που απασχολήθηκε κατά την διάρκεια της χρήσης, 250 άτομα.

Οι παράγραφοι 7 και 8 του άρθρου 42^α εφαρμόζονται αναλόγως και στην περίπτωση αυτής της διάταξης.

4. Τα αριθμητικά όρια της περίπτωσης α' «σύνολο ισολογισμού» και της περίπτωσης β' «καθαρός κύκλος εργασιών» της παρ.6 του άρθρου 42^α του κ.ν.2190/1920 ορίζονται σε 1.500.000 ευρώ και 3.000.000 ευρώ αντίστοιχα.
5. Τα αριθμητικά όρια της περίπτωσης β' «καθαρός κύκλος εργασιών» της παρ.1 του άρθρου 92 του κ.ν.2190/1920 ορίζονται σε 3.700.000 ευρώ και 7.400.000 ευρώ αντίστοιχα.
6. Οι διατάξεις της παραγράφου 3 ισχύουν για τις εταιρικές χρήσεις που αρχίζουν την 1^η Ιουλίου 2000.
7. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 και 5 ισχύουν για τις εταιρικές χρήσεις που αρχίζουν την 1^η Ιανουαρίου 2000.

ww) ΠΔ 360/1993/Α-154 Προσαρμογή του Κ.Ν.2190/1920

Προσαρμογή του Κ.Ν. 2190/1920 "περί Ανωνύμων Εταιρειών" όπως ισχύει προς τις διατάξεις της ενδέκατης Οδηγίας 89/666/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 21.2.1989 στον τομέα των εταιρειών σχετικά με τη δημοσιότητα των υποκαταστημάτων που έχουν συσταθεί σε ένα Κράτος - Μέλος από ορισμένες μορφές εταιρειών που διέπονται από το δίκαιο άλλου Κράτους (L. 395.36/30.12.1989).

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 3, 4 και 5 του Ν. 1338/ 1983 Εφαρμογή του Κοινοτικού Δικαίου (Α' 34), όπως οι δύο πρώτες από αυτές έχουν αντικατασταθεί και τροποποιηθεί αντιστοίχως με το άρθρο 65 του Ν. 1892/1990 και με τα άρθρα 6 παρ. 4 του Ν. 1440/1984 και 31 του Ν. 2076/1992.
2. Το άρθρο 29Α του Ν. 1558/85 (ΦΕΚ 137/Α/1985), όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081 /82 (ΦΕΚ 154/Α/92).
3. Την υπ' αριθμ. Υ-1942/9.12.92 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εμπορίου με θέμα: "Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εμπορίου Μιχαήλ - Γεώργιο Λιάπη (ΦΕΚ 725/Β/1992).
4. Την υπ' αριθμ. Υ-1935/3.13.92 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας "καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας" (ΦΕΚ 726/Β).
5. Το γεγονός ότι το παρόν Προεδρικό Διάταγμα δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
6. Την γνωμοδότηση 406 της 21ης Ιουνίου 1993 του Συμβουλίου της Επικρατείας, μετά από πρόταση των Υφυπουργού Εθν. Οικονομίας, Υπουργού Δικαιοσύνης και Υφυπουργού Εμπορίου, αποφασίζουμε:

xx) Άρθρο 1

Σκοπός του παρόντος διατάγματος είναι η προσαρμογή της Ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της ενδέκατης οδηγίας 89/666/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 21.2.1989 στον τομέα των εταιρειών, σχετικά με την τήρηση διατυπώσεων δημοσιότητας για τα υποκαταστήματα που ιδρύονται στην Ελλάδα από ορισμένες μορφές εταιρειών που διέπονται από το δίκαιο άλλου Κράτους.

yy) Άρθρο 2

Το άρθρο 7α του Κωδ. Ν. 2190/20 αντικαθίσταται ως εξής:

Πράξεις και στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα.

1. Πράξεις και στοιχεία ημεδαπών Ανωνύμων Εταιρειών.

Σε δημοσιότητα υποβάλλονται οι εξής πράξεις και στοιχεία:

- α. Οι αποφάσεις της Διοίκησης για τη σύσταση ανώνυμων εταιρειών, καθώς και το καταστατικό που εγκρίθηκε.

β. Οι αποφάσεις της Διοίκησης για την έγκριση της τροποποίησης καταστατικών ανωνύμων εταιρειών, καθώς και ολόκληρο το νέο κείμενο του καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις που έγιναν.

γ. Ο διορισμός και η για οποιοδήποτε λόγο παύση με τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που: ασκούν τη διαχείριση της εταιρείας, έχουν την εξουσία να την εκπροσωπούν από κοινού ή μεμονωμένα, είναι αρμόδια να ασκούν τον τακτικό της έλεγχο.

δ. Η απόφαση ανάκλησης της άδειας σύστασης και έγκρισης του καταστατικού της εταιρείας.

ε. Κάθε απόφαση για αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Στην απόφαση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πρέπει να αναγράφεται το νέο κεφάλαιο, ο αριθμός και το είδος των μετοχών που εκδίδονται, η ονομαστική τους αξία και γενικά οι όροι εκδόσής τους, καθώς και ο συνολικός αριθμός των μετοχών της εταιρείας.

στ. Το πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου με το οποίο πιστοποιείται η καταβολή του μετοχικού κεφαλαίου, είτε κατά τη σύσταση της εταιρείας, είτε μετά από κάθε αύξησή του.

ζ. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, αρχικές και τροποποιημένες από τη Γενική Συνέλευση (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων και προσάρτημα) και οι σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών της εταιρείας. Ο ισολογισμός πρέπει να περιέχει τα ατομικά στοιχεία των προσώπων που, κατά νόμο, τον πιστοποιούν.

η. Οι μηνιαίες λογιστικές καταστάσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων, καθώς και η λογιστική κατάσταση του άρθρου 46.

θ. Η λύση της εταιρείας.

ι. Η δικαστική απόφαση, που κηρύσσει άκυρη την εταιρεία.

ια. Ο διορισμός και η αντικατάσταση των εκκαθαριστών, με τα στοιχεία της ταυτότητάς τους.

ιβ. Οι ισολογισμοί της εκκαθάρισης, καθώς και ο τελικός της ισολογισμός.

ιγ. Η διαγραφή της εταιρείας από το Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

ιδ. Κάθε πράξη ή στοιχείο του οποίου η δημοσιότητα επιβάλλεται από άλλες διατάξεις.

2. Πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών άλλων Κρατών - Μελών. Οι πράξεις και τα στοιχεία που αφορούν στα υποκαταστήματα, τα οποία έχουν ιδρύσει στην Ελλάδα εταιρείες, που διέπονται από το δίκαιο άλλου κράτους μέλους της Κοινότητας και στις οποίες εφαρμόζεται η οδηγία 68/151 /ΕΟΚ, δημοσιεύονται κατά το άρθρο 7β του παρόντος νόμου, που εφαρμόζεται αναλόγως. Η υποχρέωση δημοσιότητας, που αναφέρεται παραπάνω, αφορά μόνο στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

α) την ιδρυτική πράξη και το καταστατικό, εάν αυτό αποτελεί αντικείμενο χωριστής πράξης, καθώς και των τροποποιήσεων των εγγράφων,

β) τη βεβαίωση του Μητρώου, στο οποίο έχει καταχωρηθεί η εταιρεία,

γ) την ταχυδρομική ή άλλη διεύθυνση του υποκαταστήματος,

δ) την αναφορά του αντικείμενου των εργασιών του υποκαταστήματος,

ε) το μητρώο, στο οποίο τηρείται για την εταιρεία φάκελλος, με μνεία και του αριθμού εγγραφής της σ' αυτό,

στ) την επωνυμία και τη μορφή της εταιρείας, καθώς και την επωνυμία του υποκαταστήματος, εάν δεν είναι η ίδια με την επωνυμία της εταιρείας,

ζ) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας των προσώπων, που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου: ως προβλεπόμενα από το νόμο όργανα διοίκησης της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου σύμφωνα με τη δημοσιότητα που λαμβάνει χώρα για την εταιρεία βάσει του άρθρου 2 παρ. 1 στοιχείο δ της Οδηγίας 68/151/ΕΟΚ ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος με μνεία της έκτασης των αρμοδιοτήτων τους,

η) τη λύση της εταιρείας το διορισμό, τα ατομικά στοιχεία ταυτότητας και τις εξουσίες των εκκαθαριστών, καθώς και την περάτωση της εκκαθάρισης και τη σχετική μνεία στο Μητρώο, όπως επίσης τη διαδικασία πτώχευσης, πτωχευτικού συμβιβασμού ή άλλη ανάλογη διαδικασία στην οποία υπόκειται η εταιρεία,

θ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, όπως καταρτίστηκαν ελέγχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του κράτους μέλους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία και σύμφωνα με τις οδηγίες 78/660/ΕΟΚ, 83/349/ΕΟΚ και 84/253/ΕΟΚ. Το παρόν δεν εφαρμόζεται στα υποκαταστήματα, τα οποία έχουν ιδρύσει τα πιστωτικά και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που αποτελούν αντικείμενο της οδηγίας 89/117/ΕΟΚ,

ι) το κλείσιμο του υποκαταστήματος.

3. Πράξεις και στοιχεία υποκαταστημάτων εταιρειών τρίτων χωρών. Οι πράξεις και τα στοιχεία που αφορούν στα υποκαταστήματα, που έχουν ιδρύσει στην Ελλάδα εταιρείες, οι οποίες διέπονται από το δίκαιο άλλου Κράτους μη μέλους της Κοινότητας έχουν όμως νομικό τύπο ανάλογο με τους αναφερόμενους στην Οδηγία 68/151/ΕΟΚ, δημοσιεύονται κατά το άρθρο 7β του παρόντος νόμου, που εφαρμόζεται αναλόγως. Η υποχρέωση δημοσιότητας αφορά στις ακόλουθες πράξεις και στοιχεία:

α) τα αναφερόμενα στην παρ. 2 εδάφια α, γ, δ, στ, η και ι του παρόντος άρθρου,

β) το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία,

γ) εάν το παραπάνω δίκαιο το προβλέπει, το Μητρώο, στο οποίο η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη και τον αριθμό εγγραφής της στο μητρώο αυτό,

δ) τη μορφή, την έδρα και το αντικείμενο της εταιρείας, καθώς και τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, το ποσό του καλυφθέντος κεφαλαίου, εάν τα στοιχεία αυτά δεν περιέχονται στα παραπάνω έγγραφα,

ε) το διορισμό, τη λήξη των καθηκόντων, καθώς και τα στοιχεία ταυτότητας των προσώπων που έχουν την εξουσία να δεσμεύουν την εταιρεία έναντι τρίτων και να την εκπροσωπούν ενώπιον δικαστηρίου: ως νόμιμα προβλεπόμενα όργανα της εταιρείας ή ως μέλη ενός τέτοιου οργάνου, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας για τη δραστηριότητα του υποκαταστήματος, με μνεία της εκτάσεως των εξουσιών τους και ενδεχόμενης δυνατότητας να ασκούν τις εξουσίες αυτές μόνοι,

στ) τα λογιστικά έγγραφα (οικονομικές καταστάσεις) της εταιρείας, με εξαίρεση τα λογιστικά έγγραφα των πιστωτικών και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, όπως καταρτίστηκαν, ελέγχθησαν και δημοσιεύθηκαν κατά το δίκαιο του Κράτους, από το οποίο διέπεται η εταιρεία.

4. Όταν η δημοσιότητα που επιβάλλεται να γίνεται για το υποκατάστημα διαφέρει από τη δημοσιότητα που επιβάλλεται να γίνεται για την εταιρεία, η πρώτη υπερισχύει για τις εργασίες που διενεργούνται με το υποκατάστημα.

5. Όταν σε ένα Κράτος - Μέλος έχουν ιδρυθεί περισσότερα του ενός υποκαταστήματα από την ίδια εταιρεία η δημοσιότητα που προβλέπεται παραπάνω

σχετικά με την ιδρυτική πράξη και το καταστατικό, καθώς και τα λογιστικά έγγραφα, ως αυτά αναφέρονται στις παρ. 2 εδ. θ και 3 εδ. στ του παρόντος άρθρου, μπορεί να γίνεται στο Μητρώο ενός υποκαταστήματος κατ' επιλογήν της εταιρείας. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες Εμπορίου των Νομαρχιών του Κράτους υποχρεούνται σε αμοιβαία ενημέρωση του Μητρώου τους με ταυτόχρονη πληροφόρηση του Κεντρικού Μητρώου των Α.Ε.

zz) Άρθρο 3

Προστίθεται άρθρο 50α στο Κωδ. Ν. 2190/1920, που έχει ως εξής: "Οι αναφερόμενες στο προηγούμενο άρθρο του παρόντος νόμου αλλοδαπές ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες ιδρύουν υποκατάστημα ή πρακτορείο στην Ελλάδα, υποχρεούνται πριν από την εγκατάστασή τους, να υποβάλουν στο Υπουργείο Εμπορίου αντίγραφο της ιδρυτικής πράξης και του καταστατικού τους, εάν αυτό αποτελεί χωριστή πράξη, καθώς και κάθε τροποποίηση των εγγράφων αυτών, καθώς και τα αναφερόμενα στο άρθρο 50 του παρόντος νόμου έγγραφα στην Ελληνική γλώσσα, με επικύρωση των μεταφράσεών τους".

aaa) Άρθρο 4

Προστίθεται άρθρο 50β στο Κωδ. Ν. 2190/1920, που έχει ως εξής: "Οι επιστολές και τα έγγραφα παραγγελίας που χρησιμοποιούνται από υποκαταστήματα ή πρακτορείο, στην Ελλάδα, αλλοδαπής ανωνύμου εταιρείας φέρουν, εκτός των ενδείξεων που προβλέπονται στο άρθρο 7γ του Κωδ. Ν. 2190/1920, και την ένδειξη του Μητρώου, στο οποίο έχει καταχωρισθεί ο φάκελλος του υποκαταστήματος, καθώς και τον αριθμό καταχωρίσεώς του στο Μητρώο αυτό.

Προκειμένου για εταιρείες μη διεπόμενες από το δίκαιο Κράτους - Μέλους και εφ' όσον το δίκαιο της χώρας από το οποίο διέπεται η εταιρεία προβλέπει την καταχώριση σε μητρώο, πρέπει να δηλώνονται επίσης το μητρώο καταχωρίσεως της εταιρείας και ο αριθμός καταχωρίσεώς της στο μητρώο αυτό".

bbb) Άρθρο 5

Στο άρθρο 43α του Κωδ. Ν. 2190/1920 στο τέλος της παραγράφου 3β προστίθεται "ως και η ύπαρξη υποκαταστημάτων της εταιρείας".

ccc) Άρθρο 6

Προστίθεται άρθρο 62β στο Κωδ. Ν. 2190/1920 που έχει ως εξής: Οι παραβάτες των άρθρων 7α, 50α και 50β του παρόντος νόμου υπόκεινται στην ποινική κύρωση, που προβλέπεται από το άρθρο 458 του Ποινικού Κώδικα.

ddd) Άρθρο 7

Η ισχύς του παρόντος Π.Δ. αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στον Υφυπουργό Εμπορίου αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 3 Σεπτεμβρίου 1993

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

Ο ΥΦΥΠ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Κ. ΔΟΥΣΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΑΝΝΑ ΨΑΡΟΥΔΑ-ΜΠΕΝΑΚΗ

Ο ΥΦ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΜΙΧΑΗΛ-ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΙΑΠΗΣ

**Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 2157/2001 του Συμβουλίου, της 8ης Οκτωβρίου 2001,
περί του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας (SE)**

Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 294 της 10/11/2001 σ. 0001 - 0021

Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 2157/2001 του Συμβουλίου

της 8ης Οκτωβρίου 2001

περί του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας (SE)

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, και ιδίως το άρθρο 308,
την πρόταση της Επιτροπής(1),

τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου(2),

τη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής(3),

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Η υλοποίηση της εσωτερικής αγοράς και η επακόλουθη βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης στο σύνολο της Κοινότητας, συνεπάγεται, εκτός από την κατάργηση των εμποδίων στις συναλλαγές, την αναδιάρθρωση των παραγωγικών δομών στο κοινοτικό επίπεδο· για το σκοπό αυτό, είναι απαραίτητο οι επιχειρήσεις των οποίων η δραστηριότητα δεν περιορίζεται στην ικανοποίηση των καθαρά τοπικών αναγκών να μπορούν να σχεδιάζουν και να αναλαμβάνουν την αναδιοργάνωση των δραστηριοτήτων τους σε κοινοτικό επίπεδο.

(2) Μια τέτοια αναδιοργάνωση προϋποθέτει ότι υπάρχουσες επιχειρήσεις από διάφορα κράτη μέλη μπορούν να ενοποιήσουν το δυναμικό τους με συγχώνευση. Αυτό είναι επιτρεπτό μόνο εφόσον τηρούνται οι κανόνες ανταγωνισμού της συνθήκης.

(3) Η αναδιάρθρωση και συνεργασία επιχειρήσεων διαφορετικών κρατών μελών προσκρούει σε δυσχέρειες νομικής, φορολογικής και ψυχολογικής φύσεως· η προσέγγιση του εταιρικού δικαίου των κρατών μελών, με την έκδοση οδηγιών βασιζόμενων στο άρθρο 44 της συνθήκης, μπορεί να θεραπεύσει ορισμένες από τις δυσχέρειες αυτές· η προσέγγιση δεν απαλλάσσει, όμως, τις επιχειρήσεις που υπάγονται σε διαφορετικές νομοθεσίες από την υποχρέωση επιλογής μιας μορφής εταιρίας, διεπόμενης από μια συγκεκριμένη εθνική νομοθεσία.

(4) Έτσι, το νομικό πλαίσιο στο οποίο οφείλει να ασκείται επιχειρηματική δραστηριότητα στην Κοινότητα βασίζεται ακόμη σημαντικά στην εθνική νομοθεσία και ως εκ τούτου δεν αντιστοιχεί πλέον στο οικονομικό πλαίσιο στο οποίο πρέπει να αναπτυχθεί η δραστηριότητα αυτή για να καταστεί δυνατή η υλοποίηση των στόχων του άρθρου 18 της συνθήκης· τούτο συνιστά σημαντικό εμπόδιο ως προς τη δημιουργία ομίλων εταιριών διαφορετικών κρατών μελών.

(5) Τα κράτη μέλη πρέπει να μεριμνούν ώστε οι διατάξεις που ισχύουν για τις ευρωπαϊκές εταιρίες δυνάμει του παρόντος κανονισμού να μην οδηγούν ούτε σε διακρίσεις λόγω αδικαιολόγητης διαφορετικής μεταχείρισης των ευρωπαϊκών εταιριών σε σχέση με τις ανώνυμες εταιρίες ούτε σε δυσανάλογους περιορισμούς της σύστασης μιας ευρωπαϊκής εταιρίας ή της μεταφοράς της καταστατικής της έδρας.

(6) Επιβάλλεται να υπάρξει αντιστοιχία, στο μέτρο του δυνατού, μεταξύ της οικονομικής και της νομικής ενότητας μιας επιχείρησης στην Κοινότητα· για το σκοπό αυτό πρέπει να προβλεφθεί η δημιουργία, παράλληλα με τις εταιρίες που υπάρχουν σε ορισμένο εθνικό δίκαιο και εταιριών των οποίων η ίδρυση και η λειτουργία διέπεται από κοινοτικό κανονισμό, άμεσα εφαρμοστέο σε όλα τα κράτη μέλη.

(7) Οι διατάξεις ενός τέτοιου κανονισμού θα επιτρέψουν τη δημιουργία και τη διαχείριση εταιριών ευρωπαϊκών διαστάσεων χωρίς εμπόδια λόγω της πολυμορφίας και της περιορισμένης εδαφικής εφαρμογής του εθνικού εταιρικού δικαίου.

(8) Το καταστατικό της ευρωπαϊκής ανώνυμης εταιρίας (εφεξής αποκαλούμενης "SE") περιλαμβάνεται στις πράξεις που έπρεπε να εκδοθούν από το Συμβούλιο, πριν από το 1992, και αναφέρονται στη Λευκή Βίβλο της Επιτροπής για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς που εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου 1985 στο Μιλάνο· κατά το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του 1987 στις Βρυξέλλες, εκδηλώθηκε η επιθυμία να καθιερωθεί σύντομα το καταστατικό αυτό.

(9) Μετά την υποβολή από την Επιτροπή, το 1970, προτάσεως σχετικά με τον κανονισμό περί του καταστατικού των ευρωπαϊκών ανωνύμων εταιριών, η οποία τροποποιήθηκε το 1975, οι εργασίες προσέγγισης του εθνικού εταιρικού δικαίου έχουν προοδεύσει σε αξιοσημείωτο βαθμό ώστε, ως προς τους τομείς εκείνους στους οποίους η λειτουργία της ευρωπαϊκής εταιρίας δεν απαιτεί ενιαίους κοινοτικούς κανόνες, να είναι δυνατή η παραπομπή στη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE.

(10) Ο επιδιωκόμενος από το νομικό καθεστώς της SE ουσιώδης στόχος απαιτεί τουλάχιστον, με την επιφύλαξη των οικονομικών αναγκαιοτήτων που ενδέχεται να αναφανούν στο μέλλον, να είναι δυνατή η ίδρυση μιας τέτοιας εταιρίας για να επιτρέπεται σε εταιρίες που υπάγονται σε διαφορετικά κράτη μέλη να συγχωνεύονται ή να δημιουργούν εταιρία χαρτοφυλακίου και, συγχρόνως, για να επιτραπεί σε εταιρίες και άλλα νομικά πρόσωπα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα και υπάγονται στο δίκαιο διαφορετικών κρατών μελών να ιδρύουν κοινές θυγατρικές.

(11) Στο ίδιο πλαίσιο, μια ανώνυμη εταιρία πρέπει να έχει τη δυνατότητα να μετατραπεί σε SE χωρίς να μεσολαβεί λύση της, εάν η εταιρία αυτή έχει την καταστατική της έδρα και την κεντρική της διοίκηση στην Κοινότητα και θυγατρική σε κράτος μέλος διάφορο του κράτους της καταστατικής έδρας.

(12) Οι εθνικές διατάξεις οι οποίες ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρίες οι οποίες καλούν σε δημόσια εγγραφή καθώς και για τις συναλλαγές επί των τίτλων θα πρέπει να ισχύουν και όταν η σύσταση της SE πραγματοποιείται με δημόσια πρόσκληση προς εγγραφή καθώς και για τις SE που επιθυμούν να κάνουν χρήση αυτών των χρηματοοικονομικών μέσων.

(13) Η ίδια η SE πρέπει να έχει τη μορφή κεφαλαιουχικής εταιρίας κατά μετοχές, που ανταποκρίνεται περισσότερο, τόσο χρηματοοικονομικώς όσο και διαχειριστικώς, στις ανάγκες των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε ευρωπαϊκό επίπεδο· για να εξασφαλιστούν εύλογες διαστάσεις σε τέτοιες επιχειρήσεις, πρέπει να καθοριστεί ένα ελάχιστο εταιρικό κεφάλαιο που να εγγυάται ότι οι εταιρείες αυτές διαθέτουν επαρκή περιουσιακά στοιχεία, χωρίς όμως να παρακωλύεται η σύσταση SE από μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

(14) Είναι σημαντικό να εξασφαλίζεται αποτελεσματική διαχείριση και κατάλληλη εποπτεία της SE· πρέπει να λαμβάνεται υπόψη το γεγονός ότι όσον αφορά την διοίκηση των ανωνύμων εταιριών, ισχύουν σήμερα δύο διαφορετικά συστήματα στην Κοινότητα· μολονότι η SE θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα επιλογής μεταξύ των δύο συστημάτων, είναι σκόπιμο να πραγματοποιείται σαφής διαχωρισμός μεταξύ των αρμοδιοτήτων των προσώπων που αναλαμβάνουν τη διαχείριση και αυτών που αναλαμβάνουν την εποπτεία.

(15) Δυνάμει των γενικών κανόνων και αρχών του ιδιωτικού διεθνούς δικαίου, όταν μια επιχείρηση ελέγχει άλλη επιχείρηση υπαγόμενη σε διαφορετική νομοθεσία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που σχετίζονται με την προστασία των μειοψηφούντων μετόχων και των τρίτων και απορρέουν από τον έλεγχο αυτό

διέπονται από το δίκαιο στο οποίο υπάγεται η ελεγχόμενη επιχείρηση, τηρουμένων των υποχρεώσεων στις οποίες υπόκειται η ελέγχουσα επιχείρηση δυνάμει των διατάξεων του δικαίου στο οποίο υπάγεται, για παράδειγμα σε θέματα κατάρτισης των ενοποιημένων λογαριασμών.

(16) Με την επιφύλαξη των συνεπειών μεταγενέστερου συντονισμού του δικαίου των κρατών μελών, δεν απαιτείται σήμερα στον τομέα αυτό ειδική ρύθμιση για την SE· ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο να ισχύουν οι γενικοί κανόνες και οι γενικές αρχές του ιδιωτικού διεθνούς δικαίου τόσο όταν η SE είναι η ελέγχουσα όσο και όταν αποτελεί την ελεγχόμενη εταιρία.

(17) Εάν η SE ελέγχεται από άλλη επιχείρηση πρέπει να διευκρινίζεται το εφαρμοστέο δίκαιο και να γίνεται προς τούτο παραπομπή στο δίκαιο περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE.

(18) Πρέπει να εξασφαλίζεται ότι κάθε κράτος μέλος εφαρμόζει, όσον αφορά τις παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος κανονισμού, τις εθνικές κυρώσεις τις σχετικές με τις ανώνυμες εταιρίες που διέπονται από τη νομοθεσία του.

(19) Οι κανόνες οι σχετικοί με το ρόλο των εργαζομένων στην SE αποτελούν το αντικείμενο της οδηγίας 2001/86/EK του Συμβουλίου, της 8ης Οκτωβρίου 2001, για τη συμπλήρωση του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων(4)· οι διατάξεις αυτές συνιστούν, ως εκ τούτου, αναπόσπαστο συμπλήρωμα του παρόντος κανονισμού και εφαρμόζονται συντονισμένα.

(20) Ο παρών κανονισμός δεν καλύπτει άλλους τομείς του δικαίου όπως το φορολογικό δίκαιο, το δίκαιο του ανταγωνισμού, το δίκαιο της πνευματικής ιδιοκτησίας, και το πτωχευτικό δίκαιο. Ως εκ τούτου, οι διατάξεις του δικαίου των κρατών μελών και του κοινοτικού δικαίου ισχύουν στους προαναφερόμενους τομείς καθώς και σε άλλους τομείς οι οποίοι δεν καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό.

(21) Σκοπός της οδηγίας 2001/86/EK είναι να κατοχυρώσει το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν στο χειρισμό των θεμάτων και στη λήψη των αποφάσεων που άπτονται της ύπαρξης της SE· τα υπόλοιπα θέματα που υπάγονται στο κοινωνικό και το εργατικό δίκαιο και δη το δικαίωμα ενημέρωσης και γνωμοδοσίας των εργαζομένων, διέπονται από τις εθνικές διατάξεις που ισχύουν, υπό τους αυτούς όρους, για τις ανώνυμες εταιρίες.

(22) Η έναρξη εφαρμογής του παρόντος κανονισμού πρέπει να επέλθει σταδιακά ώστε να καταστεί δυνατή σε κάθε κράτος μέλος η μεταφορά των διατάξεων της οδηγίας 2001/86/EK στο εθνικό δίκαιο και η προηγούμενη εγκαθίδρυση των

μηχανισμών που απαιτούνται για την ίδρυση και λειτουργία των SE που έχουν την καταστατική τους έδρα στο έδαφος του ούτως ώστε ο κανονισμός και η οδηγία να είναι δυνατόν να εφαρμοσθούν συντονισμένα.

(23) Μπορεί να επιτραπεί σε εταιρία, που δεν έχει την κεντρική της διοίκηση στην Κοινότητα, να συμμετάσχει στη σύσταση μιας SE, εφόσον η εταιρία έχει συσταθεί σύμφωνα με το δίκαιο κράτους μέλους στο οποίο έχει την καταστατική έδρα της και διατηρεί πραγματικό και συνεχή δεσμό με την οικονομία κράτους μέλους, σύμφωνα με τις αρχές του Γενικού Προγράμματος του 1962 για την κατάργηση των περιορισμών της ελευθερίας εγκατάστασης· ο δεσμός αυτός υπάρχει ειδικότερα εάν η εταιρία έχει εγκατάσταση στο κράτος μέλος αυτό και ασκεί δραστηριότητες από εκεί.

(24) Η SE θα πρέπει να μπορεί να μεταφέρει την καταστατική έδρα της σε άλλο κράτος μέλος· η ενδεδειγμένη προστασία των συμφερόντων της μειοψηφίας των μετόχων που αντιτίθεται στην μεταφορά, ή των πιστωτών ή των εχόντων άλλα δικαιώματα θα πρέπει να είναι εύλογη. Η μεταφορά δεν πρέπει να θίγει τα προϋπάρχοντα της μεταφοράς δικαιώματα.

(25) Ο παρών κανονισμός δεν θίγει οιαδήποτε διάταξη που ενδέχεται να προστεθεί στη Σύμβαση των Βρυξελλών του 1968 ή σε οιοδήποτε κείμενο εκδώσουν τα κράτη μέλη ή το Συμβούλιο προς αντικατάσταση αυτής της Σύμβασης, σχετικά με τους κανόνες δικαιοδοσίας που εφαρμόζονται στην περίπτωση της μεταφοράς της καταστατικής έδρας ανώνυμης εταιρίας από ένα κράτος μέλος σε άλλο.

(26) Οι δραστηριότητες των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων διέπονται από ειδικές οδηγίες και η εθνική νομοθεσία για την εφαρμογή των εν λόγω οδηγιών και οι πρόσθετες εθνικές διατάξεις που διέπουν τις δραστηριότητες αυτές εφαρμόζονται πλήρως στην SE.

(27) Λαμβάνοντας υπόψη τον ειδικό και κοινοτικό χαρακτήρα της SE, το καθεστώς της πραγματικής έδρας που επιλέγεται για την SE, βάσει του παρόντος κανονισμού, δεν θίγει τις νομοθεσίες των κρατών μελών και δεν προδικάζει τις επιλογές που μπορεί να γίνουν για άλλα κοινοτικά κείμενα σε θέματα εταιρικού δικαίου.

(28) Η συνθήκη δεν προβλέπει για την έκδοση του παρόντος κανονισμού εξουσίες άλλες από αυτές του άρθρου 308.

(29) Δεδομένου ότι οι στόχοι της προτεινόμενης δράσης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη, διότι επιδιώκεται η καθιέρωση της ευρωπαϊκής ανώνυμης εταιρίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, και μπορούν συνεπώς, ως εκ της κλίμακας και των επιπτώσεων αυτής, να επιτευχθούν καλύτερα

σε κοινοτικό επίπεδο, η Κοινότητα δύναται να λάβει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, του άρθρου 5 της συνθήκης. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας του ίδιου άρθρου, ο παρών κανονισμός συνιστά απλώς το ελάχιστο αναγκαίο για την επίτευξη των στόχων αυτών,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

ΤΙΤΛΟΣ Ι

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

1. Η σύσταση εταιριών υπό μορφήν ευρωπαϊκής ανώνυμης εταιρίας (Societas Europaea, και εφεξής SE) είναι δυνατή στο έδαφος της Κοινότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό.
2. Η SE είναι εταιρία της οποίας το κεφάλαιο διαιρείται σε μετοχές. Ο μέτοχος ευθύνεται μόνο μέχρι του ποσού του κεφαλαίου το οποίο έχει καλύψει.
3. Η SE έχει νομική προσωπικότητα.
4. Ο ρόλος των εργαζομένων σε μια SE διέπεται από τις διατάξεις της οδηγίας 2001/86/EK.

Άρθρο 2

1. Ανώνυμες εταιρίες, αναφερόμενες στο παράρτημα I, οι οποίες έχουν συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία κράτους μέλους και έχουν την καταστατική τους έδρα και την κεντρική τους διοίκηση στην Κοινότητα, μπορούν να συστήσουν SE με συγχώνευση, εφόσον δύο τουλάχιστον από αυτές διέπονται από το δικαίω διαφορετικών κρατών μελών.
2. Ανώνυμες εταιρίες και εταιρίες περιορισμένης ευθύνης αναφερόμενες στο παράρτημα II οι οποίες έχουν συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία κράτους μέλους και έχουν την καταστατική τους έδρα και την κεντρική τους διοίκηση στην Κοινότητα, μπορούν να προωθήσουν τη σύσταση εταιρίας χαρτοφυλακίου SE (SE holding) εφόσον δύο τουλάχιστον από αυτές:
 - α) διέπονται από το δικαίω διαφορετικών κρατών μελών, ή
 - β) τουλάχιστον από διετίας έχουν θυγατρική εταιρία υπαγόμενη στο δικαίω άλλου κράτους μέλους ή υποκατάστημα εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος.
3. Εταιρίες κατά την έννοια του άρθρου 48 δεύτερο εδάφιο της συνθήκης, καθώς και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, τα οποία έχουν συσταθεί

δυνάμει της νομοθεσίας κράτους μέλους και έχουν την καταστατική έδρα τους και την κεντρική τους διοίκηση στην Κοινότητα, μπορούν να συστήσουν θυγατρική SE, καλύπτοντας το κεφάλαιο των μετοχών της, εφόσον τουλάχιστον δύο από αυτές:

- α) διέπονται από το δίκαιο διαφορετικών κρατών μελών, ή
- β) τουλάχιστον από διετίας έχουν θυγατρική εταιρία υπαγόμενη στο δίκαιο άλλου κράτους μέλους ή υποκατάστημα εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος.

4. Ανώνυμη εταιρία που έχει συσταθεί σύμφωνα με το δίκαιο κράτους μέλους και έχει την καταστατική της έδρα και την κεντρική της διοίκηση στην Κοινότητα, μπορεί να μετατραπεί σε SE, εφόσον τουλάχιστον από διετίας έχει θυγατρική εταιρία υπαγόμενη στο δίκαιο άλλου κράτους μέλους.

5. Ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ότι μια εταιρία που δεν έχει την κεντρική της διοίκηση στην Κοινότητα μπορεί να συμμετάσχει στη σύσταση μιας SE εφόσον έχει συσταθεί σύμφωνα με το δίκαιο κράτους μέλους στο οποίο έχει και την καταστατική έδρα της και διατηρεί πραγματικό και συνεχή δεσμό με την οικονομία κράτους μέλους.

Άρθρο 3

1. Για τους σκοπούς του άρθρου 2 παράγραφοι 1, 2 και 3, η SE θεωρείται ανώνυμη εταιρία υπαγόμενη στο δίκαιο του κράτους μέλους της καταστατικής της έδρας.

2. Η SE μπορεί να συστήσει μία ή περισσότερες θυγατρικές υπό μορφή SE. Για τη θυγατρική SE δεν ισχύουν οι διατάξεις του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της θυγατρικής SE που απαιτούν από μία ανώνυμη εταιρία περισσότερους του ενός μετόχους. Οι εθνικές διατάξεις οι θεσπιζόμενες κατ' εφαρμογή της οδηγίας 89/667/ΕΟΚ, του Συμβουλίου της 21ης Δεκεμβρίου 1989, στον τομέα του δικαίου των εταιριών σχετικά με τις εταιρίες περιορισμένης ευθύνης με ένα και μόνο εταίρο(5) ισχύουν αναλόγως έναντι των SE.

Άρθρο 4

1. Το κεφάλαιο της SE εκφράζεται σε ευρώ.

2. Το καλυφθέν κεφάλαιο της SE ανέρχεται τουλάχιστον σε 120000 ευρώ.

3. Το δίκαιο κράτους μέλους το οποίο προβλέπει υψηλότερο καλυφθέν κεφάλαιο για τις εταιρίες που ασκούν ορισμένα είδη δραστηριοτήτων, διέπει και τις SE που έχουν την καταστατική έδρα τους στο εν λόγω κράτος μέλος.

Άρθρο 5

Με την επιφύλαξη του άρθρου 4 παράγραφοι 1 και 2, το κεφάλαιο της SE, η διατήρησή του, οι μεταβολές του, καθώς και οι μετοχές, ομολογίες και λοιποί

εξομοιούμενοι τίτλοι της SE, διέπονται από τις διατάξεις που θα ίσχυαν για μια ανώνυμη εταιρία εδρεύουσα στο κράτος μέλος καταχώρησης της SE.

Άρθρο 6

Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, η έκφραση "το καταστατικό της SE" περιλαμβάνει τόσο τη συστατική πράξη όσο και το καθαυτό καταστατικό της SE, εφόσον αποτελεί αντικείμενο ιδιαίτερης πράξης.

Άρθρο 7

Η καταστατική έδρα της SE βρίσκεται στην Κοινότητα, στο ίδιο κράτος μέλος με την κεντρική διοίκησή της. Ένα κράτος μέλος δύναται επιπλέον να επιβάλει σε SE καταχωρημένη στο έδαφός του την υποχρέωση να έχει την κεντρική της διοίκηση και την καταστατική της έδρα στον ίδιο τόπο.

Άρθρο 8

1. Η καταστατική έδρα της SE μπορεί να μεταφερθεί σε άλλο κράτος μέλος κατά τις παραγράφους 2 έως 13. Η μεταφορά δεν συνεπάγεται λύση της εταιρίας ούτε δημιουργία νέου νομικού προσώπου.

2. Το όργανο διεύθυνσης ή διοίκησης καταρτίζει σχέδιο μεταφοράς το οποίο δημοσιεύεται σύμφωνα με το άρθρο 13 χωρίς να αποκλείονται άλλες μορφές δημοσιότητας που προβλέπονται από το κράτος μέλος της έδρας. Το σχέδιο αυτό αναφέρει την επωνυμία, την καταστατική έδρα και τον αριθμό μητρώου της SE και περιλαμβάνει:

- α) την καταστατική έδρα που προτείνεται για την SE·
- β) το καταστατικό που προτείνεται για την SE, συμπεριλαμβανομένης ενδεχομένως της νέας εταιρικής επωνυμίας της·
- γ) όλες τις δυνατές συνέπειες της μεταφοράς όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων·
- δ) το χρονοδιάγραμμα που προτείνεται για τη μεταφορά·
- ε) όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται για την προστασία των μετόχων ή/και των πιστωτών.

3. Το όργανο διεύθυνσης ή διοίκησης καταρτίζει έκθεση στην οποία εξηγούνται και αιτιολογούνται οι νομικές και οικονομικές πτυχές της μεταφοράς και εξηγούνται οι συνέπειες της μεταφοράς για τους μετόχους, τους πιστωτές, καθώς και για τους εργαζόμενους.

4. Επί ένα τουλάχιστον μήνα πριν από τη γενική συνέλευση που καλείται ν' αποφανθεί για τη μεταφορά, οι μέτοχοι και οι πιστωτές της SE δικαιούνται να εξετάζουν, στην έδρα της SE, την πρόταση μεταφοράς και την έκθεση την

καταρτιζόμενη βάσει της παραγράφου 3, καθώς και να λαμβάνουν δωρεάν αντίγραφα των εν λόγω εγγράφων, κατόπιν αιτήσεως.

5. Τα κράτη μέλη δικαιούνται να θεσπίζουν για τις SE που είναι καταχωρημένες στο έδαφός τους διατάξεις, που διασφαλίζουν την προσήκουσα προστασία των μετόχων της μειοψηφίας που τάχθηκαν κατά της μεταφοράς της έδρας.

6. Η απόφαση περί μεταφοράς δεν λαμβάνεται αν δεν παρέλθουν δύο μήνες από τη δημοσίευση του εν λόγω σχεδίου. Η απόφαση λαμβάνεται υπό τους όρους που προβλέπονται στο άρθρο 59.

7. Πριν εκδώσει η αρμόδια αρχή το πιστοποιητικό περί του οποίου η παράγραφος 8, η SE οφείλει να αποδείξει ότι σε σχέση με τις υποχρεώσεις της που γεννήθηκαν πριν την δημοσίευση της πρότασης μεταφοράς, τα συμφέροντα των πιστωτών της και των λοιπών δικαιούχων έναντι αυτής (συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων φορέων), προστατεύονται επαρκώς σύμφωνα με το δίκαιο του κράτους μέλους στο οποίο ευρίσκεται η καταστατική έδρα της SE προ της μεταφοράς.

Ένα κράτος μέλος δικαιούται να επεκτείνει την εφαρμογή του δευτέρου εδαφίου στις υποχρεώσεις τις γεννώμενες (ή δυνάμενες να γεννηθούν) προ της μεταφοράς.

Ανεξάρτητα από το πρώτο και το δεύτερο εδάφιο, εξακολουθεί να τυγχάνει εφαρμογής στην SE η νομοθεσία του κράτους μέλους η σχετική με την ικανοποίηση ή την εξασφάλιση των απαιτήσεων δημόσιων φορέων.

8. Στο κράτος μέλος της καταστατικής έδρας της SE, δικαστήριο, συμβολαιογράφος ή άλλη αρμόδια αρχή χορηγεί πιστοποιητικό με το οποίο βεβαιώνεται κατηγορηματικά ότι έχουν εκτελεσθεί οι πράξεις και οι διατυπώσεις που πρέπει να εκτελεστούν προ της μεταφοράς.

9. Η νέα καταχώρηση πραγματοποιείται μόνον κατόπιν προσκομίσεως του πιστοποιητικού του εκδιδόμενου κατά την παράγραφο 8 και εφόσον αποδεικνύεται ότι διεκπεραιώθηκαν όλες οι αναγκαίες διατυπώσεις για την καταχώρηση στο κράτος της νέας καταστατικής έδρας.

10. Η μεταφορά της καταστατικής έδρας της SE, καθώς και η συνακόλουθη τροποποίηση του καταστατικού, παράγουν αποτελέσματα από την ημερομηνία καταχώρησης της SE στο μητρώο της νέας έδρας, σύμφωνα με το άρθρο 12.

11. Όταν η νέα καταχώρηση της SE πραγματοποιηθεί, η γραμματεία της νέας καταχώρησης κοινοποιεί την καταχώρηση στη γραμματεία της παλαιάς καταχώρησης. Η διαγραφή της παλαιάς καταχώρησης διενεργείται μόνον κατόπιν παραλαβής της κοινοποίησης αυτής και όχι προηγουμένως.

12. Η νέα καταχώρηση και η διαγραφή της εταιρίας από τα αντίστοιχα μητρώα δημοσιεύονται στα οικεία κράτη μέλη σύμφωνα με το άρθρο 13.

13. Η νέα έδρα της αντιτάσσεται έναντι τρίτων από τη δημοσίευση της νέας καταχώρησής της SE. Εντούτοις, εφόσον η δημοσίευση της διαγραφής της εταιρίας από τα μητρώα της προηγούμενης έδρας δεν έχει γίνει, οι τρίτοι μπορούν να εξακολουθήσουν να επικαλούνται την προηγούμενη έδρα της SE, εφόσον η τελευταία δεν αποδεικνύει ότι οι τρίτοι ε γνώριζαν τη νέα έδρα.

14. Το δίκαιο ενός κράτους μέλους μπορεί να προβλέπει, όσον αφορά τις SE που είναι καταχωρημένες στο κράτος αυτό, ότι η μεταφορά της καταστατικής έδρας, η οποία θα επέφερε μεταβολή του εφαρμοστέου δικαίου, δεν ισχύει εάν εντός της αναφερόμενης στην παράγραφο 6 δίμηνης προθεσμίας, μια αρμόδια αρχή του εν λόγω κράτους αντιταχθεί στη μεταφορά. Η εν λόγω αρχή μπορεί να αντιταχθεί μόνο για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Όταν η SE υπόκειται στην εποπτεία εθνικής εποπτεύουσας αρχής του χρηματοπιστωτικού τομέα σύμφωνα με τις κοινοτικές οδηγίες, η εν λόγω αρχή έχει επίσης το δικαίωμα να αντιτάσσεται στη μεταβολή της έδρας.

Η αντίθεση αυτή προσβάλλεται ενώπιον δικαστικής αρχής.

15. Μια SE σε σχέση με την οποία έχουν κινηθεί διαδικασίες λύσης, εκκαθάρισης, αφερεγγυότητας, αναστολής πληρωμών ή άλλες ανάλογες διαδικασίες δεν δύναται να μεταφέρει την έδρα της.

16. Η SE η οποία έχει μεταφέρει την καταστατική της έδρα σε άλλο κράτος μέλος θεωρείται, όσον αφορά κάθε διαφορά εγερθείσα πριν από τη μεταφορά όπως καθορίζεται στην παράγραφο 10, ότι έχει την καταστατική της έδρα στα κράτη μέλη όπου ήταν καταχωρημένη πριν τη μεταφορά, ακόμη και αν η SE ενάγεται μετά τη μεταφορά.

Άρθρο 9

1. Οι SE διέπονται:

α) από τον παρόντα κανονισμό,

β) εφόσον το επιτρέπει ο παρών κανονισμός ρητά από τις διατάξεις του καταστατικού της SE,

ή

γ) για τα θέματα που δεν ρυθμίζει ή ρυθμίζει εν μέρει ο παρών κανονισμός, καθόσον αφορά τις πτυχές τις μη καλυπτόμενες από τον παρόντα κανονισμό, οι SE διέπονται από:

- i) τις νομοθετικές διατάξεις που θεσπίζουν τα κράτη μέλη προς εφαρμογή κοινοτικών μέτρων που αφορούν ειδικά τις SE,
- ii) τις νομοθετικές διατάξεις των κρατών μελών τις εφαρμοστέες επί ανωνύμων εταιριών που έχουν συσταθεί κατά τη νομοθεσία του κράτους της καταστατικής έδρας της SE,
- iii) τις διατάξεις του καταστατικού υπό τις αυτές προϋποθέσεις που απαιτούνται και για την εφαρμογή τους επί ανωνύμων εταιριών που έχουν συσταθεί κατά τη νομοθεσία του κράτους της καταστατικής έδρας της SE.

2. Οι νομοθετικές διατάξεις που θεσπίζουν τα κράτη μέλη ειδικά για τη SE πρέπει να συμβαδίζουν με τις οδηγίες οι οποίες εφαρμόζονται στις ανώνυμες εταιρίες που αναφέρονται στο παράρτημα I.

3. Εάν η φύση της δραστηριότητας μιας SE ρυθμίζεται από ειδικές διατάξεις εθνικής νομοθεσίας, η νομοθεσία αυτή εφαρμόζεται πλήρως στην SE.

Άρθρο 10

Με την επιφύλαξη του παρόντος κανονισμού η SE τυγχάνει σε κάθε κράτος μέλος της αυτής μεταχείρισης με την ανώνυμη εταιρία τη συσταθείσα σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE.

Άρθρο 11

1. Η SE θέτει πριν ή μετά την εταιρική επωνυμία της τα διακριτικά "SE".
2. Μόνο οι SE μπορούν να περιλάβουν το διακριτικό "SE" στην επωνυμία τους.
3. Ωστόσο, οι εταιρίες ή άλλα νομικά πρόσωπα που καταχωρήθηκαν σε κράτος μέλος πριν από την ημερομηνία θέσεως σε ισχύ του παρόντος κανονισμού και στην εταιρική επωνυμία των οποίων υπάρχουν τα διακριτικά "SE", δεν οφείλουν να τροποποιήσουν την εταιρική τους επωνυμία.

Άρθρο 12

1. Η SE καταχωρείται στο κράτος μέλος στο οποίο έχει την έδρα της σε μητρώο που ορίζεται από το δίκαιό του, σύμφωνα με τα άρθρο 3 της πρώτης οδηγίας 68/151/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 1968, περί συντονισμού των εγγυήσεων που απαιτούνται στα κράτη μέλη εκ μέρους των εταιριών κατά την έννοια του άρθρου 58 δεύτερη παράγραφος της συνθήκης, για την προστασία των συμφερόντων των εταίρων και των τρίτων με σκοπό να καταστούν οι εγγυήσεις αυτές ισοδύναμες(6).
2. Μια SE δύναται να καταχωρηθεί μόνον εάν έχει συναφθεί συμφωνία περί του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτή, σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας 2001/86/ΕΚ ή έχει ληφθεί απόφαση σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 6 της οδηγίας ή έχει λήξει

η περίοδος των διαπραγματεύσεων σύμφωνα με το άρθρο 5 της οδηγίας χωρίς την σύναψη συμφωνίας.

3. Για να μπορεί μία SE να καταχωρηθεί σε κράτος μέλος που έχει κάνει χρήση της δυνατότητας του άρθρου 7 παράγραφος 3 της οδηγίας 2001/86/EK, πρέπει να έχει συναφθεί συμφωνία, κατά την έννοια του άρθρου 4 της οδηγίας, ως προς τις διαδικασίες σχετικά με το ρόλο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής, ή να μην υπαγόταν καμία από τις συμμετέχουσες εταιρίες σε κανόνες συμμετοχής πριν από την καταχώρηση της SE.

4. Το καταστατικό της SE πρέπει πάντα να συνάδει προς τις υφιστάμενες ρυθμίσεις για το ρόλο των εργαζομένων. Εάν νέες ρυθμίσεις που καθορίστηκαν σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK προσκρούουν στο υφιστάμενο καταστατικό, το καταστατικό τροποποιείται δεόντως.

Στην περίπτωση αυτή, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι το διευθυντικό ή διοικητικό όργανο της SE δικαιούται να τροποποιήσει το καταστατικό χωρίς να απαιτείται νέα απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Άρθρο 13

Οι πράξεις και τα στοιχεία τα σχετικά με την SE, που υπόκεινται σε διατυπώσεις δημοσιότητας δυνάμει του παρόντος κανονισμού, δημοσιεύονται με τις διαδικασίες που προβλέπονται από τη νομοθεσία του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE σύμφωνα με την οδηγία 68/151/ΕΟΚ.

Άρθρο 14

1. Η καταχώρηση μιας SE στα οικεία μητρώα και η διαγραφή της καταχώρησης δημοσιεύονται προς ενημέρωση στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων μετά τη δημοσίευση που γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 13. Η ανακοίνωση αυτή περιλαμβάνει την εταιρική επωνυμία, τον αριθμό, την ημερομηνία και τον τόπο καταχώρησης της SE, την ημερομηνία, τον τόπο και τον τίτλο της δημοσίευσης, καθώς και την καταστατική έδρα και τον τομέα δραστηριότητας της SE.

2. Για τη μεταφορά της καταστατικής έδρας της SE υπό τους όρους που προβλέπονται στο άρθρο 8 γίνεται ανακοίνωση που περιλαμβάνει τα στοιχεία της παραγράφου 1, καθώς και τα σχετικά με τη νέα καταχώρηση.

3. Τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 1 διαβιβάζονται στην Υπηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων εντός μηνός από την αναφερόμενη στο άρθρο 13 δημοσίευση.

ΤΙΤΛΟΣ ΙΙ

ΣΥΣΤΑΣΗ

Τμήμα 1

Γενικά

Άρθρο 15

1. Υπό την επιφύλαξη του παρόντος κανονισμού, η σύσταση της SE διέπεται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους της καταστατικής έδρας της SE.
2. Η καταχώρηση μιας SE υπόκειται σε διατυπώσεις δημοσιότητας σύμφωνα με το άρθρο 13.

Άρθρο 16

1. Η SE αποκτά νομική προσωπικότητα την ημέρα καταχώρησής της στο μητρώο που αναφέρει το άρθρο 12.
2. Σε περίπτωση διενέργειας πράξεων εξ ονόματος της SE πριν από την κατ' άρθρο 12 καταχώρησή της, και εάν η SE δεν αναλάβει μετά την καταχώρηση, τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τέτοιες πράξεις, τα φυσικά πρόσωπα, εταιρίες ή άλλες νομικές οντότητες που τις έχουν εκτελέσει καθίστανται εις ολόκληρον και απεριορίστως υπεύθυνες γι' αυτές, εκτός αν υπάρχει αντίθετη συμφωνία.

Τμήμα 2

Σύσταση SE δια συγχωνεύσεως

Άρθρο 17

1. Η SE μπορεί να συσταθεί δια συγχωνεύσεως σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 1.
2. Η συγχώνευση μπορεί να γίνει:
 - α) είτε με τη διαδικασία συγχωνεύσεως δι' απορροφήσεως σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ(7).
 - β) είτε με τη διαδικασία συγχωνεύσεως δια συστάσεως νέας εταιρίας σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 1 της ανωτέρω οδηγίας.

Σε περίπτωση συγχωνεύσεως δι' απορροφήσεως, η απορροφούσα εταιρία λαμβάνει τη μορφή SE ταυτόχρονα με τη συγχώνευση. Σε περίπτωση συγχωνεύσεως δια συστάσεως νέας εταιρίας, η SE είναι η νέα εταιρία.

Άρθρο 18

Για τους τομείς που δεν καλύπτονται από το παρόν τμήμα ή, όταν ένας τομέας καλύπτεται εν μέρει, για τα μη καλυπτόμενα θέματα, κάθε εταιρία που συμμετέχει στη σύσταση SE δια συγχωνεύσεως υπόκειται στις διατάξεις του δικαίου του κράτους

μέλους στο οποίο υπάγεται, τις εφαρμοστέες στις συγχωνεύσεις ανωνύμων εταιριών βάσει της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ.

Άρθρο 19

Η νομοθεσία ενός κράτους μέλους μπορεί να προβλέπει ότι η συμμετοχή μιας εταιρίας υποκειμένης στο δίκαιό του στη σύσταση SE μέσω συγχώνευσης είναι αδύνατη εάν μια αρμόδια αρχή αυτού του κράτους μέλους δηλώσει την αντίθεσή της πριν από την έκδοση του κατ' άρθρο 25 παράγραφος 2 πιστοποιητικού.

Η αντίθεση αυτή μπορεί να προβληθεί μόνο για λόγους δημόσιου συμφέροντος, και επιδέχεται ενδίκων μέσων ενώπιον δικαστικής αρχής.

Άρθρο 20

1. Τα διευθυντικά ή διοικητικά όργανα των συγχωνευόμενων εταιριών καταρτίζουν σχέδιο συγχώνευσης. Το σχέδιο περιλαμβάνει:

α) την επωνυμία και την καταστατική έδρα των συγχωνευόμενων εταιριών, καθώς και την επωνυμία και έδρα που προτείνεται για την SE·

β) τη σχέση ανταλλαγής των μετοχών και το ύψος οποιασδήποτε αντιστάθμισης·

γ) τον τρόπο περιέλευσης των μετοχών της SE στους μετόχους·

δ) την ημερομηνία από την οποία οι μετοχές αυτές παρέχουν δικαίωμα συμμετοχής στα κέρδη, καθώς και κάθε ειδικό όρο σχετικό με το δικαίωμα αυτό·

ε) την ημερομηνία από την οποία οι πράξεις των συγχωνευόμενων εταιριών θεωρούνται, λογιστικώς, ως τελούμενες για λογαριασμό της SE·

στ) τα δικαιώματα που διασφαλίζει η SE στους μετόχους που έχουν ειδικά δικαιώματα και στους κομιστές άλλων τίτλων πλην των μετοχών, ή τα μέτρα που προτείνονται για το σκοπό αυτό·

ζ) όλα τα ειδικά πλεονεκτήματα που παρέχονται στους εμπειρογνώμονες που εξετάζουν το σχέδιο συγχώνευσης καθώς και στα μέλη των διοικητικών, διευθυντικών, εποπτικών ή ελεγκτικών οργάνων των συγχωνευόμενων εταιριών·

η) το καταστατικό της SE·

θ) πληροφορίες για τις διαδικασίες με τις οποίες καθορίζονται οι ρυθμίσεις περί το ρόλο των εργαζομένων σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/ΕΚ.

2. Οι συγχωνευόμενες εταιρίες μπορούν να προσθέσουν και άλλα στοιχεία στο σχέδιο συγχώνευσης.

Άρθρο 21

Για καθεμία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες, και με την επιφύλαξη των πρόσθετων απαιτήσεων που επιβάλλει το κράτος μέλος στο οποίο υπάγεται η εν λόγω εταιρία, τα

ακόλουθα στοιχεία πρέπει να δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα αυτού του κράτους μέλους:

- α) ο τύπος, η επωνυμία και η καταστατική έδρα των συγχωνευόμενων εταιριών·
- β) το μητρώο στο οποίο έχουν κατατεθεί οι πράξεις που αναφέρει το άρθρο 3 παράγραφος 2 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ για καθεμία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες, καθώς και ο αριθμός καταχώρησης στο μητρώο·
- γ) ο τρόπος με τον οποίο θα ασκούνται τα δικαιώματα των πιστωτών της εν λόγω εταιρίας, σύμφωνα με το άρθρο 24, καθώς και η διεύθυνση όπου μπορεί να ληφθεί, δωρεάν, υλικό προς πλήρη ενημέρωση σχετικά·
- δ) ο τρόπος με τον οποίο θα ασκούνται τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας της εν λόγω εταιρίας, σύμφωνα με το άρθρο 24, καθώς και η διεύθυνση όπου μπορεί να ληφθεί, δωρεάν, υλικό προς πλήρη ενημέρωση σχετικά·
- ε) η επωνυμία και η καταστατική έδρα που προβλέπονται για την SE.

Άρθρο 22

Αντί για τους εμπειρογνώμονες που ενεργούν για λογαριασμό κάθε μιας από τις συγχωνευόμενες εταιρίες, ένας ή περισσότεροι ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες, κατά την έννοια του άρθρου 10 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ, οι οποίοι έχουν διοριστεί προς τούτο κατόπιν κοινής αιτήσεως των εταιριών αυτών από δικαστική ή διοικητική αρχή του κράτους μέλους στο οποίο υπάγεται μία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες ή η υπό ίδρυση SE, μπορούν να εξετάσουν το σχέδιο συγχώνευσης και να συντάξουν ενιαία έκθεση για το σύνολο των μετόχων.

Οι εμπειρογνώμονες δικαιούνται να ζητήσουν από κάθε συγχωνευόμενη εταιρία οποιαδήποτε πληροφορία αναγκαία για την ολοκλήρωση του έργου τους.

Άρθρο 23

1. Η γενική συνέλευση έκαστης από τις συγχωνευόμενες εταιρίες εγκρίνει το σχέδιο συγχώνευσης.
2. Ο ρόλος των εργαζομένων στη SE αποφασίζεται σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/ΕΚ. Η γενική συνέλευση έκαστης των συγχωνευόμενων εταιριών δυνατόν να επιφυλαχθεί του δικαιώματος να εξαρτήσει την καταχώρηση της SE στο σχετικό μητρώο από τη ρητή εκ μέρους της έγκριση των ρυθμίσεων που αποφασίστηκαν κατά τα ανωτέρω.

Άρθρο 24

1. Το δίκαιο του κράτους μέλους στο οποίο υπάγεται κάθε μία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες ισχύει όπως και στην περίπτωση συγχωνεύσεως ανωνύμων

εταιριών, λαμβανομένης υπόψη της διασυννοριακής φύσεως της συγχωνεύσεως, όσον αφορά την προστασία των συμφερόντων:

α) των πιστωτών των συγχωνευόμενων εταιριών·

β) των κατόχων ομολογιών των συγχωνευόμενων εταιριών·

γ) των κομιστών άλλων τίτλων πλην των μετοχών οι οποίοι παρέχουν ειδικά δικαιώματα εντός των συγχωνευόμενων εταιριών.

2. Ένα κράτος μέλος μπορεί να θεσπίσει, όσον αφορά τις συγχωνευόμενες εταιρίες που διέπονται από το δίκαιό του, διατάξεις για την εξασφάλιση κατάλληλης προστασίας των μετόχων της μειοψηφίας που τάχθηκαν κατά της συγχώνευσης.

Άρθρο 25

1. Ο έλεγχος της νομιμότητας της συγχώνευσης πραγματοποιείται, ως προς το τμήμα της διαδικασίας που αφορά κάθε συγχωνευόμενη εταιρία, σύμφωνα με τη νομοθεσία που εφαρμόζεται για τις συγχωνεύσεις ανωνύμων εταιριών στο κράτος μέλος όπου υπάγεται η εταιρία.

2. Σε κάθε ενδιαφερόμενο κράτος μέλος, το δικαστήριο, ο συμβολαιογράφος ή άλλη αρμόδια αρχή χορηγεί πιστοποιητικό με το οποίο βεβαιώνεται κατηγορηματικά ότι έχουν εκτελεστεί οι πράξεις και οι διατυπώσεις που προηγούνται της συγχώνευσης.

3. Εάν η νομοθεσία κράτους μέλους στην οποία υπάγεται συγχωνευόμενη εταιρία προβλέπει διαδικασία ανάλυσης και τροποποίησης της σχέσης ανταλλαγής των μετοχών, ή διαδικασία αποζημίωσης των μετόχων της μειοψηφίας, χωρίς να εμποδίζεται η καταχώρηση της συγχώνευσης, η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται μόνον εφόσον οι άλλες συγχωνευόμενες εταιρίες που βρίσκονται σε κράτη μέλη τα οποία δεν προβλέπουν τέτοια διαδικασία, δέχονται ρητώς, κατά την έγκριση του σχεδίου συγχώνευσης σύμφωνα με το άρθρο 23 παράγραφος 1, τη δυνατότητα των μετόχων αυτής της συγχωνευόμενης εταιρίας να προσφύγουν στη διαδικασία αυτή. Στις περιπτώσεις αυτές, το δικαστήριο, ο συμβολαιογράφος ή άλλες αρμόδιες αρχές μπορούν να εκδώσουν το πιστοποιητικό που αναφέρεται στην παράγραφο 2, ακόμη και αν η διαδικασία αυτή έχει αρχίσει. Το πιστοποιητικό πρέπει, ωστόσο, να αναφέρει ότι η διαδικασία εκκρεμεί. Η απόφαση στην οποία καταλήγει η διαδικασία είναι δεσμευτική για την απορροφούσα εταιρία και όλους τους μετόχους της.

Άρθρο 26

1. Ο έλεγχος της νομιμότητας της συγχώνευσης ασκείται, ως προς το μέρος της διαδικασίας που αφορά την πραγματοποίηση της συγχώνευσης και τη σύσταση της SE, από το δικαστήριο, το συμβολαιογράφο ή άλλη αρχή που είναι αρμόδια στο

κράτος μέλος της μελλοντικής καταστατικής έδρας της SE για τον έλεγχο αυτής της πλευράς της νομιμότητας της συγχώνευσης ανωνύμων εταιριών.

2. Για το σκοπό αυτό, κάθε συγχωνευόμενη εταιρία υποβάλλει στην αρχή αυτή το πιστοποιητικό που προβλέπεται από το άρθρο 25 παράγραφος 2, εντός εξαμήνου από την έκδοσή του, καθώς και αντίγραφο του σχεδίου συγχώνευσης που έχει εγκριθεί από την εταιρία.

3. Η αρχή που αναφέρει η παράγραφος 1 ελέγχει ιδιαίτερα αν οι συγχωνευόμενες εταιρίες έχουν εγκρίνει σχέδιο συγχώνευσης υπό τους ίδιους όρους και αν έχουν καθοριστεί ρυθμίσεις περί ρόλου των εργαζομένων σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK.

4. Η αρχή αυτή ελέγχει επί πλέον αν η σύσταση της SE ανταποκρίνεται στις προϋποθέσεις που ορίζει η νομοθεσία του κράτους μέλους της έδρας σύμφωνα με το άρθρο 15.

Άρθρο 27

1. Η συγχώνευση και η ταυτόχρονη σύσταση της SE ισχύουν από την ημερομηνία κατά την οποία η SE καταχωρήθηκε στα μητρώα σύμφωνα με το άρθρο 12.

2. Η SE καταχωρείται στα μητρώα μόνο μετά την ολοκλήρωση όλων των διατυπώσεων που προβλέπονται από τα άρθρα 25 και 26.

Άρθρο 28

Η πραγματοποίηση της συγχώνευσης υπόκειται για καθεμία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες σε διατυπώσεις δημοσιότητας κατά τους όρους που προβλέπει η νομοθεσία κάθε κράτους μέλους σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ.

Άρθρο 29

1. Η συγχώνευση που πραγματοποιείται βάσει του άρθρου 17 παράγραφος 2 στοιχείο α) έχει, αυτοδικαίως και ταυτοχρόνως, τα ακόλουθα αποτελέσματα:

α) καθολική μεταβίβαση του συνόλου του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας καθεμιάς από τις απορροφούμενες εταιρίες στην απορροφούσα εταιρία·

β) οι μέτοχοι των απορροφούμενων εταιριών καθίστανται μέτοχοι της απορροφούσας εταιρίας·

γ) η απορροφούμενη εταιρία παύει να υφίσταται·

δ) η απορροφούσα εταιρία λαμβάνει τη μορφή SE.

2. Η συγχώνευση που πραγματοποιείται βάσει του άρθρου 17 παράγραφος 2 στοιχείο β) επιφέρει αυτοδικαίως και ταυτοχρόνως τα ακόλουθα αποτελέσματα:

α) καθολική μεταβίβαση στην SE του συνόλου του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των συγχωνευομένων εταιριών·

β) οι μέτοχοι των συγχωνευόμενων εταιριών καθίστανται μέτοχοι της SE·

γ) οι συγχωνευόμενες εταιρίες παύουν να υφίστανται.

3. Εάν για τις περιπτώσεις συγχώνευσης ανωνύμων εταιριών, η νομοθεσία κράτους μέλους απαιτεί ιδιαίτερες διατυπώσεις προκειμένου να αντιτάσσεται έναντι τρίτων η μεταβίβαση ορισμένων περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που έχουν εισφέρει οι συγχωνευόμενες εταιρίες, οι διατυπώσεις αυτές ισχύουν και τηρούνται είτε από τις συγχωνευόμενες εταιρίες είτε από την SE, μετά την καταχώρησή της στα μητρώα.

4. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμμετεχουσών εταιριών ως προς τις συνθήκες απασχόλησης οι οποίες απορρέουν από την εθνική νομοθεσία και πρακτική και τις ατομικές συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας, οι οποίες υφίστανται κατά την καταχώρηση, μεταφέρονται αυτοδικαίως στην SE τη στιγμή της καταχώρησης.

Άρθρο 30

Η συγχώνευση κατ' άρθρο 2 παράγραφος 1 δεν μπορεί να κηρυχθεί άκυρη εάν η SE έχει καταχωρηθεί στο μητρώο.

Το γεγονός ότι δεν εξετάστηκε η νομιμότητα της συγχώνευσης σύμφωνα με τα άρθρα 25 και 26 μπορεί να συμπεριληφθεί στους λόγους λύσης μιας SE.

Άρθρο 31

1. Όταν μια συγχώνευση, βάσει του άρθρου 17 παράγραφος 2 στοιχείο α), πραγματοποιείται από εταιρία κατέχουσα όλες τις μετοχές και τους άλλους τίτλους που παρέχουν δικαιώματα ψήφου στη γενική συνέλευση μιας άλλης εταιρίας, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 παράγραφος 1 στοιχεία β), γ) και δ) του άρθρου 22 και του άρθρου 29 παράγραφος 1 στοιχείο β). Εντούτοις, εφαρμόζονται οι εθνικές διατάξεις στις οποίες υπάγεται καθεμία από τις συγχωνευόμενες εταιρίες και οι οποίες διέπουν τις συγχωνεύσεις ανωνύμων εταιριών σύμφωνα με το άρθρο 24 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ.

2. Όταν μια συγχώνευση με απορρόφηση πραγματοποιείται από εταιρία που κατέχει το 90 % ή περισσότερο, αλλά όχι το σύνολο των μετοχών ή άλλων τίτλων που παρέχουν δικαίωμα ψήφου σε γενική συνέλευση άλλης εταιρίας, οι εκθέσεις του διευθυντικού ή διοικητικού οργάνου, οι εκθέσεις ενός ή περισσότερων ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων καθώς και τα απαραίτητα για τον έλεγχο έγγραφα απαιτούνται

μόνο στο βαθμό που το απαιτεί η εθνική νομοθεσία η οποία διέπει την απορροφούσα εταιρία ή η εθνική νομοθεσία που διέπει την εταιρία που απορροφάται.

Τα κράτη μέλη μπορούν, ωστόσο, να προβλέψουν ότι η παρούσα παράγραφος μπορεί να εφαρμοστεί όταν μία εταιρία κατέχει μετοχές που παρέχουν το 90 % ή περισσότερο, αλλά όχι και το σύνολο των δικαιωμάτων ψήφου.

Τμήμα 3

Σύσταση SE χαρτοφυλακίου

Άρθρο 32

1. Η SE μπορεί να συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 2.

Οι εταιρίες που προωθούν τη σύσταση μιας SE, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 2, εξακολουθούν υφιστάμενες.

2. Τα διευθυντικά ή διοικητικά όργανα των εταιριών που προωθούν τη σύσταση καταρτίζουν με τους ίδιους όρους σχέδιο συστατικής πράξης της SE. Το σχέδιο περιλαμβάνει έκθεση που εξηγεί και αιτιολογεί τις νομικές και οικονομικές πτυχές της σύστασης και αναφέρει τις συνέπειες που θα έχει για τους μετόχους και τους εργαζόμενους η υιοθέτηση της μορφής της SE. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει επιπλέον τα στοιχεία που προβλέπονται στο άρθρο 20 παράγραφος 1 στοιχεία α), β), γ), στ), ζ), η) και θ) και καθορίζει το ελάχιστο ποσοστό των μετοχών ή μεριδίων κάθε μιας από τις επισπεύδουσες εταιρίες που θα πρέπει να εισφέρουν οι μέτοχοι, ώστε να συσταθεί η SE. Το ποσοστό αυτό πρέπει να είναι μετοχές που παρέχουν περισσότερο από το 50 % των μονίμων δικαιωμάτων ψήφου.

3. Για καθεμιά από τις εταιρίες που προωθούν τη σύσταση, το σχέδιο συστατικής πράξης της SE δημοσιεύεται κατά την νομοθεσία του κάθε κράτους μέλους, σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ, τουλάχιστον ένα μήνα πριν συνέλθει η γενική συνέλευση που θα αποφασίσει σχετικά.

4. Ένας ή περισσότεροι ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες των εταιριών που προωθούν την σύσταση, διοριζόμενοι ή εγκρινόμενοι από τη δικαστική ή διοικητική αρχή του κράτους μέλους στο οποίο υπάγεται κάθε εταιρία, σύμφωνα με τις εθνικές διατάξεις που θεσπίζονται κατ' εφαρμογήν της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ, εξετάζουν το σχέδιο συστατικής πράξης που συντάχθηκε κατά την παράγραφο 2 και συντάσσουν γραπτή έκθεση προς τους μετόχους κάθε εταιρίας. Κατόπιν συμφωνίας μεταξύ όλων των εταιριών που προωθούν την σύσταση, μπορεί να συνταχθεί έκθεση για τους μετόχους του συνόλου των εταιριών εκ μέρους ενός ή περισσότερων ανεξάρτητων εμπειρογνώμων που διορίζονται ή εγκρίνονται από τη δικαστική ή διοικητική αρχή

του κράτους μέλους στο οποίο υπάγεται μια εκ των εταιριών που προωθούν τη σύσταση ή τη μελλοντική SE σύμφωνα με τις εθνικές διατάξεις που θεσπίζονται κατ' εφαρμογήν της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ.

5. Η έκθεση πρέπει να αναφέρει τις ειδικές δυσχέρειες εκτίμησης και να δηλώνει αν και κατά πόσον η σχέση ανταλλαγής μετοχών ή μεριδίων είναι προσήκουσα και εύλογη, να αναφέρει τις μεθόδους που ακολουθούνται για τον καθορισμό της και κατά πόσον οι μέθοδοι αυτές ενδείκνυνται στη συγκεκριμένη περίπτωση.

6. Η γενική συνέλευση έκαστης των εταιριών που προωθούν τη σύσταση εγκρίνει το σχέδιο σύστασης της SE.

Ο ρόλος των εργαζομένων στη SE αποφασίζεται σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/ΕΚ. Η γενική συνέλευση έκαστης εταιρίας που προωθεί τη σύσταση είναι δυνατόν να επιφυλαχθεί του δικαιώματος να εξαρτήσει την καταχώρηση της SE στο μητρώο από τη ρητή εκ μέρους της έγκριση των ρυθμίσεων που αποφασίστηκαν κατά τα ανωτέρω.

7. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αναλόγως και επί εταιριών περιορισμένης ευθύνης.

Άρθρο 33

1. Οι μέτοχοι ή μεριδιούχοι των εταιριών οι οποίες προωθούν τη σύσταση διαθέτουν τρεις μήνες προκειμένου να ανακοινώσουν στις επισπεύδουσες εταιρίες την πρόθεσή τους να εισφέρουν τις μετοχές ή τα μερίδιά τους για να συσταθεί η μελλοντική SE. Το τρίμηνο αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία οριστικοποιείται το σχέδιο σύστασης της SE σύμφωνα με το άρθρο 31.

2. Η σύσταση της SE γίνεται μόνο εφόσον, εντός της προθεσμίας που αναφέρεται στην παράγραφο 1, οι μέτοχοι ή οι κομιστές των μεριδίων των εταιριών που προωθούν τη σύσταση έχουν εισφέρει το ελάχιστο ποσοστό μετοχών ή μεριδίων κάθε εταιρίας, που καθορίζεται σύμφωνα με το σχέδιο σύστασης, και εφόσον πληρούνται όλες οι άλλες προϋποθέσεις.

3. Εφόσον πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις για τη σύσταση της SE σύμφωνα με την παράγραφο 2, κάθε επισπεύδουσα εταιρία οφείλει να προβεί στην απαιτούμενη δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του εθνικού δικαίου που διέπουν καθεμιά από τις εταιρίες αυτές, σύμφωνα προς το άρθρο 3 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ.

Οι μέτοχοι ή οι κομιστές μεριδίων των εταιριών που προωθούν τη σύσταση, οι οποίοι δεν έχουν γνωστοποιήσει εντός της αναφερόμενης στην παράγραφο 1 προθεσμίας την πρόθεσή τους να θέσουν τις μετοχές ή τα μερίδιά τους στη διάθεση των

επισπευδουσών εταιριών για τη σύσταση της SE, διαθέτουν προς τούτο συμπληρωματική προθεσμία ενός μηνός.

4. Οι μέτοχοι ή οι κομιστές μεριδίων που εισφέρουν τους τίτλους τους για τη σύσταση της SE λαμβάνουν μετοχές της SE.

5. Η SE μπορεί να καταχωρηθεί στα μητρώα αφού αποδειχθεί ότι έχουν ολοκληρωθεί οι διατυπώσεις του άρθρου 32 και πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 2.

Άρθρο 34

Τα κράτη μέλη μπορούν, για τις εταιρίες που προωθούν τη σύσταση, να θεσπίσουν διατάξεις προστασίας των μετόχων της μειοψηφίας που αντιτίθενται στη σύσταση, των πιστωτών και των εργαζομένων.

Τμήμα 4

Σύσταση θυγατρικής SE

Άρθρο 35

Η SE μπορεί να συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 3.

Άρθρο 36

Στις εταιρίες ή άλλα νομικά πρόσωπα που συμμετέχουν στη σύσταση, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ρυθμίζουν τη συμμετοχή τους στη σύσταση θυγατρικής υπό μορφή ανώνυμης εταιρίας του εθνικού δικαίου.

Τμήμα 5

Μετατροπή ανώνυμης εταιρίας σε SE

Άρθρο 37

1. Η SE μπορεί να συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 4.

2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12, η μετατροπή ανώνυμης εταιρίας σε SE δεν συνεπάγεται ούτε λύση ούτε δημιουργία νέου νομικού προσώπου.

3. Η καταστατική έδρα της εταιρίας δεν επιτρέπεται να μεταφερθεί επ' ευκαιρία της μετατροπής από ένα κράτος μέλος σε άλλο σύμφωνα με το άρθρο 8.

4. Το διευθυντικό ή διοικητικό όργανο της εν λόγω εταιρίας καταρτίζει σχέδιο μετατροπής και έκθεση που επεξηγεί και αιτιολογεί τις νομικές και οικονομικές πλευρές της μετατροπής, και αναφέρει τις συνέπειες που θα έχει για τους μετόχους και για τους εργαζομένους η επιλογή του εταιρικού τύπου της SE.

5. Το σχέδιο μετατροπής δημοσιεύεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας κάθε κράτους μέλους, κατά το άρθρο 3 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ, ένα τουλάχιστον μήνα πριν από τη συνεδρίαση της γενικής συνέλευσης που θα αποφανθεί σχετικά με τη μετατροπή.

6. Πριν από τη γενική συνέλευση που προβλέπεται στην παράγραφο 7, ένας ή περισσότεροι ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες που διορίζονται ή εγκρίνονται, σύμφωνα με τις εθνικές διατάξεις που θεσπίζονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ από δικαστική ή διοικητική αρχή του κράτους στο οποίο υπάγεται η εταιρία που μετατρέπεται σε SE, πιστοποιούν σύμφωνα με την οδηγία 77/91/ΕΟΚ(8) *mutatis mutandis* την ύπαρξη περιουσιακών στοιχείων αξίας τουλάχιστον ίσης προς το κεφάλαιο, επί πλέον των αποθεματικών που δεν επιτρέπεται να διανεμηθούν σύμφωνα με το νόμο ή το καταστατικό.

7. Η γενική συνέλευση της εταιρίας εγκρίνει το σχέδιο μετατροπής καθώς και το καταστατικό της SE. Η απόφαση της γενικής συνέλευσης λαμβάνεται υπό τους όρους που προβλέπουν οι εθνικές διατάξεις που θεσπίζονται κατά το άρθρο 7 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ.

8. Τα κράτη μέλη μπορούν να θέσουν ως προϋπόθεση για τη μετατροπή την ευνοϊκή ψήφο της ειδικής πλειοψηφίας ή την ομοφωνία των μελών του οργάνου της εταιρίας υπό μετατροπή, στο πλαίσιο του οποίου οργανώνεται η συμμετοχή των εργαζομένων.

9. Τα δικαιώματα και υποχρεώσεις της εταιρίας υπό μετατροπή όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησης που πηγάζουν από την εθνική νομοθεσία και πρακτική και τις ατομικές συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας οι οποίες υφίστανται κατά την ημερομηνία της καταχώρησης μεταβιβάζονται αυτοδικαίως στη SE τη στιγμή της καταχώρησής της.

ΤΙΤΛΟΣ III

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ SE

Άρθρο 38

Υπό τους όρους που προβλέπει ο παρών κανονισμός, η SE διαθέτει:

- α) μια γενική συνέλευση των μετόχων και
- β) είτε ένα εποπτικό και ένα διευθυντικό όργανο (δυναμικό σύστημα) είτε ένα διοικητικό όργανο (μονιστικό σύστημα), ανάλογα με την επιλογή στο καταστατικό.

Τμήμα 1

Δυναμικό σύστημα

Άρθρο 39

1. Το διευθυντικό όργανο ασκεί τη διοίκηση της SE. Ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέψει ότι ο διευθυντής ή οι διευθυντές είναι υπεύθυνοι για την τρέχουσα διαχείριση υπό τους αυτούς όρους με τις ανώνυμες εταιρίες που εδρεύουν στο έδαφος αυτού του κράτους μέλους.

2. Το μέλος ή τα μέλη του διευθυντικού οργάνου διορίζονται και ανακαλούνται από το εποπτικό όργανο.

Ωστόσο, ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ή να δίνει τη δυνατότητα να προβλέπει το καταστατικό ότι το μέλος ή τα μέλη του διευθυντικού οργάνου διορίζονται ή ανακαλούνται από τη γενική συνέλευση, με τους ίδιους όρους που ισχύουν και για τις ανώνυμες εταιρίες που εδρεύουν στο έδαφός του.

3. Η ταυτόχρονη συμμετοχή στο διευθυντικό όργανο και στο εποπτικό όργανο της SE δεν επιτρέπεται. Εντούτοις, το εποπτικό όργανο μπορεί, σε περίπτωση κενής θέσης, να ορίσει ένα από τα μέλη του για να ασκήσει καθήκοντα μέλους στο διευθυντικό όργανο. Κατά το χρονικό αυτό διάστημα, αναστέλλεται η άσκηση των καθηκόντων του εν λόγω προσώπου ως μέλους του εποπτικού οργάνου. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν χρονικό περιορισμό αυτού του διαστήματος.

4. Ο αριθμός των μελών του διευθυντικού οργάνου ή οι κανόνες ανάδειξής του ορίζονται από το καταστατικό της SE. Ωστόσο, το κράτος μέλος μπορεί να ορίζει τον ελάχιστο ή/και το μέγιστο αριθμό μελών.

5. Όταν δεν υπάρχει διάταξη για το δυαδικό σύστημα σε σχέση με τις ανώνυμες εταιρίες που εδρεύουν στο έδαφός του, ένα κράτος μέλος δύναται να θεσπίσει τα κατάλληλα μέτρα όσον αφορά τις SE.

Άρθρο 40

1. Το εποπτικό όργανο ελέγχει τη διοίκηση που ασκεί το διευθυντικό όργανο. Δεν μπορεί να ασκήσει το ίδιο την εξουσία διοίκησης της SE.

2. Τα μέλη του εποπτικού οργάνου διορίζονται από τη γενική συνέλευση. Εντούτοις, τα μέλη του πρώτου εποπτικού οργάνου μπορούν να οριστούν από το καταστατικό. Η παρούσα διάταξη ισχύει με την επιφύλαξη του άρθρου 47 παράγραφος 4 ή οιασδήποτε άλλης ρυθμίσεως περί της συμμετοχής των εργαζομένων που έχει καθοριστεί σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK.

3. Ο αριθμός των μελών του εποπτικού οργάνου ή οι κανόνες καθορισμού του ορίζονται από το καταστατικό. Ένα κράτος μέλος μπορεί εντούτοις να ορίσει τον αριθμό των μελών του εποπτικού οργάνου για τις SE που έχουν καταχωρηθεί στα μητρώα του ή τον ελάχιστο ή/και τον μέγιστο αριθμό μελών.

Άρθρο 41

1. Το διευθυντικό όργανο ενημερώνει το εποπτικό όργανο τουλάχιστον ανά τρίμηνο για την πορεία των δραστηριοτήτων της SE και για τις προοπτικές εξέλιξής τους.

2. Εκτός από την περιοδική ενημέρωση που προβλέπεται στην παράγραφο 1, το διευθυντικό όργανο κοινοποιεί σε εύθετο χρόνο στο εποπτικό όργανο κάθε πληροφορία για συμβάντα τα οποία ενδέχεται να έχουν αισθητές επιπτώσεις στην κατάσταση της SE.

3. Το εποπτικό όργανο μπορεί να ζητήσει από το διευθυντικό όργανο οποιοσδήποτε πληροφορίες απαιτούνται για τον έλεγχο τον οποίο ασκεί δυνάμει του άρθρου 40 παράγραφος 1. Ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ότι την ευχέρεια αυτή την έχει και κάθε μέλος του εποπτικού οργάνου.

4. Το εποπτικό όργανο μπορεί να προβαίνει σε όλες τις επαληθεύσεις οι οποίες είναι αναγκαίες για την εκπλήρωση της αποστολής του ή να τις αναθέτει σε άλλους.

5. Κάθε μέλος του εποπτικού οργάνου μπορεί να λαμβάνει γνώση όλων των πληροφοριών που διαβιβάζονται στο όργανο αυτό.

Άρθρο 42

Το εποπτικό όργανο εκλέγει μεταξύ των μελών τον πρόεδρό του. Όταν το ήμισυ των μελών έχει οριστεί από τους εργαζομένους, πρόεδρος μπορεί να εκλεγεί μόνον ένα μέλος που ορίζεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων.

Τμήμα 2

Μονιστικό σύστημα

Άρθρο 43

1. Το διοικητικό όργανο ασκεί τη διοίκηση της SE. Ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέψει ότι ο διευθυντής ή οι διευθυντές είναι υπεύθυνοι για την τρέχουσα διαχείριση υπό τους αυτούς όρους με τις ανώνυμες εταιρίες που εδρεύουν στο έδαφος αυτού του κράτους μέλους.

2. Ο αριθμός των μελών του διοικητικού οργάνου ή οι κανόνες καθορισμού του ορίζονται από το καταστατικό της SE. Ωστόσο, ένα κράτος μέλος μπορεί να ορίσει τον ελάχιστο και, ενδεχομένως, το μέγιστο αριθμό των μελών.

Ωστόσο, το διοικητικό όργανο πρέπει να απαρτίζεται από τρία μέλη τουλάχιστον, εφόσον η συμμετοχή των εργαζομένων στην SE έχει οργανωθεί σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK.

3. Το μέλος ή τα μέλη του διοικητικού οργάνου διορίζονται από τη γενική συνέλευση. Ωστόσο, τα μέλη του πρώτου διοικητικού οργάνου μπορούν να ορίζονται από το καταστατικό. Η παρούσα διάταξη ισχύει με την επιφύλαξη του άρθρου 47 παράγραφος 4 ή οιασδήποτε άλλης ρύθμισης περί της συμμετοχής των εργαζομένων που έχει καθοριστεί σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK.

4. Όταν δεν υπάρχει διάταξη για το μονιστικό σύστημα σε σχέση με τις ανώνυμες εταιρίες που εδρεύουν στο έδαφός του, ένα κράτος μέλος δύναται να θεσπίσει τα κατάλληλα μέτρα όσον αφορά τις SE.

Άρθρο 44

1. Το διοικητικό όργανο συνέρχεται τουλάχιστον κάθε τρεις μήνες με τη συχνότητα που ορίζει το καταστατικό προκειμένου να αποφανθεί για την πορεία των δραστηριοτήτων της SE και τις προοπτικές εξέλιξής τους.

2. Κάθε μέλος του διοικητικού οργάνου δύναται να λάβει γνώση όλων των πληροφοριών που διαβιβάζονται στο όργανο αυτό.

Άρθρο 45

Το διοικητικό όργανο εκλέγει τον πρόεδρο μεταξύ των μελών του. Όταν το ήμισυ των μελών έχει ορισθεί από τους εργαζομένους, πρόεδρος μπορεί να εκλεγεί μόνον ένα μέλος που ορίζεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων.

Τμήμα 3

Κοινοί κανόνες του μονιστικού και του δυαδικού συστήματος

Άρθρο 46

1. Τα μέλη των οργάνων της εταιρίας διορίζονται για μια περίοδο την οποία καθορίζει το καταστατικό και η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει την εξαετία.

2. Πλην των περιπτώσεων όπου το καταστατικό προβλέπει περιορισμούς, τα μέλη μπορούν να επαναδιοριστούν μία ή περισσότερες φορές για το χρονικό διάστημα που ορίζεται κατ' εφαρμογήν της παραγράφου 1.

Άρθρο 47

1. Το καταστατικό της SE μπορεί να προβλέπει ότι μέλος ενός οργάνου μπορεί να είναι εταιρία ή άλλο νομικό πρόσωπο, εφόσον δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στην νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της έδρας της SE.

Η εταιρία ή άλλο νομικό πρόσωπο υποδεικνύει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών στο εν λόγω όργανο.

2. Δεν μπορούν να είναι μέλη οργάνου της SE, ούτε αντιπρόσωποι μέλους με την έννοια της παραγράφου 1, τα πρόσωπα τα οποία:

α) δεν μπορούν να συμμετέχουν, σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους της έδρας της SE, στο αντίστοιχο όργανο ανώνυμης εταιρίας που διέπεται από το δίκαιο του εν λόγω κράτους μέλους, ή

β) δεν μπορούν να συμμετέχουν στο αντίστοιχο όργανο ανώνυμης εταιρίας που διέπεται από το δίκαιο κράτους μέλους, λόγω δικαστικής ή διοικητικής απόφασης που έχει εκδοθεί σε κράτος μέλος.

3. Το καταστατικό της SE μπορεί να καθορίζει, όπως ακριβώς προβλέπει η νομοθεσία του κράτους μέλους της έδρας της SE για τις ανώνυμες εταιρίες, ειδικές προϋποθέσεις εκλογιμότητας για τα μέλη που αντιπροσωπεύουν τους μετόχους.

4. Με τον παρόντα κανονισμό δεν θίγονται οι εθνικές νομοθετικές διατάξεις με τις οποίες επιτρέπεται σε μειοψηφία των μετόχων ή σε άλλα πρόσωπα ή αρχές να διορίζουν ένα μέρος των μελών των οργάνων.

Άρθρο 48

1. Το καταστατικό της SE απαριθμεί τις κατηγορίες πράξεων για τις οποίες προκειμένου να ενεργήσει το διευθυντικό όργανο απαιτείται η έγκριση του εποπτικού οργάνου, στο δυαδικό σύστημα, ή ρητή απόφαση του διοικητικού οργάνου στο μονιστικό σύστημα.

Ωστόσο, ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ότι, στο δυαδικό σύστημα, το εποπτικό όργανο μπορεί να υποβάλει το ίδιο προς έγκριση ορισμένες κατηγορίες πράξεων.

2. Ένα κράτος μέλος μπορεί να καθορίζει τις κατηγορίες πράξεων που θα πρέπει τουλάχιστον να μνημονεύονται στο καταστατικό των SE οι οποίες είναι καταχωρημένες στο έδαφός τους.

Άρθρο 49

Τα μέλη των οργάνων της SE οφείλουν να μην αποκαλύπτουν, ακόμη και μετά την παύση της θητείας τους, τις πληροφορίες που διαθέτουν σχετικά με την SE οι οποίες, αποκαλυπτόμενες, ενδέχεται να θίξουν τα συμφέροντα της εταιρίας, εκτός αν τούτο απαιτείται ή επιτρέπεται βάσει του εθνικού δικαίου για τις ανώνυμες εταιρίες ή χάριν του δημοσίου συμφέροντος.

Άρθρο 50

1. Εξαιρουμένων των περιπτώσεων κατά τις οποίες ο παρών κανονισμός ή το καταστατικό ορίζουν διαφορετικά, οι εσωτερικοί κανόνες απαρτίας των οργάνων της SE και οι κανόνες της εκ μέρους τους λήψης αποφάσεων έχουν ως εξής:

α) απαρτία: τα μισά τουλάχιστον μέλη πρέπει να είναι παρόντα ή να εκπροσωπούνται·

β) λήψη αποφάσεων: δια πλειοψηφίας των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών.

2. Ελλείπει σχετικών διατάξεων του καταστατικού, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου κάθε οργάνου σε περίπτωση ισοψηφίας. Οπωσδήποτε πάντως, δεν είναι δυνατή οιαδήποτε αντίθετη διάταξη του καταστατικού, εφόσον το εποπτικό όργανο αποτελείται κατά το ήμισυ από αντιπροσώπους των εργαζομένων.

3. Στην περίπτωση που προβλέπεται συμμετοχή των εργαζομένων σύμφωνα με την οδηγία 2001/86/EK, ένα κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ότι η απαρτία και η λήψη αποφάσεων του εποπτικού οργάνου υπάγονται, κατά παρέκκλιση από τις παραγράφους 1 και 2, στους κανόνες που ισχύουν, υπό τους αυτούς όρους, για τις ανώνυμες εταιρίες οι οποίες διέπονται από το δίκαιό του.

Άρθρο 51

Τα μέλη του διευθυντικού, εποπτικού ή διοικητικού οργάνου ευθύνονται σύμφωνα με τις περί ανωνύμων εταιριών διατάξεις του κράτους μέλους της έδρας της SE για τις ζημιές που υφίσταται η SE συνεπεία παράβασης των νομίμων, καταστατικών ή άλλων υποχρεώσεών τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Τμήμα 4

Η γενική συνέλευση

Άρθρο 52

Η γενική συνέλευση αποφασίζει για τα θέματα για τα οποία έχει ειδική αρμοδιότητα σύμφωνα με:

- α) τον παρόντα κανονισμό·
- β) τις νομοθετικές διατάξεις του κράτους μέλους όπου η SE έχει την καταστατική έδρα της, οι οποίες θεσπίστηκαν κατ' εφαρμογή της οδηγίας 2001/86/EK.

Επίσης, η γενική συνέλευση αποφασίζει για τα θέματα για τα οποία απονέμεται αρμοδιότητα στη γενική συνέλευση ανώνυμης εταιρίας διεπόμενης από το δίκαιο του κράτους μέλους της έδρας της SE, είτε βάσει του δικαίου του κράτους μέλους αυτού, είτε βάσει του καταστατικού της SE, σύμφωνα με το αυτό δίκαιο.

Άρθρο 53

Υπό την επιφύλαξη των κανόνων που προβλέπονται στο παρόν τμήμα, η διοργάνωση και η διεξαγωγή της γενικής συνέλευσης καθώς και οι διαδικασίες ψηφοφορίας διέπονται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της έδρας της SE.

Άρθρο 54

1. Η γενική συνέλευση συνέρχεται τουλάχιστον μία φορά κατά ημερολογιακό έτος εντός έξι μηνών από το κλείσιμο της εταιρικής χρήσης, εκτός αν η νομοθεσία του

κράτους της έδρας η οποία ισχύει για τις ανώνυμες εταιρίες που ασκούν δραστηριότητες του ίδιου τύπου με την SE προβλέπει μεγαλύτερη συχνότητα. Ωστόσο, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι η πρώτη γενική συνέλευση μπορεί να συνέλθει εντός των 18 πρώτων μηνών μετά τη σύσταση της SE.

2. Η γενική συνέλευση μπορεί να συγκληθεί ανά πάσα στιγμή από το διευθυντικό, το διοικητικό ή το εποπτικό όργανο ή από κάθε άλλο όργανο ή αρμόδια αρχή σύμφωνα με την νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της έδρας της SE.

Άρθρο 55

1. Ένας ή περισσότεροι μέτοχοι που διαθέτουν μαζί μετοχές που αντιστοιχούν στο 10 % τουλάχιστον του καλυφθέντος κεφαλαίου μπορούν να ζητήσουν τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης και τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης. Το καταστατικό της SE ή η εθνική νομοθεσία μπορούν να προβλέπουν μικρότερο ποσοστό υπό τις αυτές προϋποθέσεις με εκείνες που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρίες.

2. Στην αίτηση προσδιορίζονται τα θέματα που θα περιληφθούν στην ημερήσια διάταξη.

3. Εάν μετά την αίτηση που υποβλήθηκε σύμφωνα με την παράγραφο 1 η γενική συνέλευση δεν συγκληθεί εγκαίρως ή οπωσδήποτε εντός μεγίστης προθεσμίας δύο μηνών, το δικαστήριο ή άλλη αρμόδια διοικητική αρχή της έδρας της SE μπορεί να διατάξει τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης εντός ορισμένης προθεσμίας ή να δώσει την άδεια για σύγκλησή της είτε στους μετόχους οι οποίοι διατύπωσαν την αίτηση, είτε σε πληρεξούσιό τους. Αυτό δεν θίγει τις εθνικές διατάξεις που προβλέπουν ενδεχομένως τη δυνατότητα των μετόχων να συγκαλούν οι ίδιοι τη γενική συνέλευση.

Άρθρο 56

Ένας ή περισσότεροι μέτοχοι που διαθέτουν συνολικώς μετοχές που αντιστοιχούν στο 10 % τουλάχιστον του καλυφθέντος κεφαλαίου μπορούν να ζητήσουν την εγγραφή ενός ή περισσότερων νέων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη μιας γενικής συνέλευσης. Οι διαδικασίες και οι προθεσμίες υποβολής αυτού του αιτήματος καθορίζονται από την νομοθεσία του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE ή, ελλείψει σχετικών διατάξεων, από το καταστατικό της SE. Το ποσοστό μπορεί να μειωθεί από το καταστατικό ή από τη νομοθεσία του κράτους μέλους της έδρας υπό τις αυτές προϋποθέσεις με εκείνες που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρίες.

Άρθρο 57

Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των εκπεφρασμένων εγκύρων ψήφων, εκτός αν ο παρών κανονισμός, ή, ελλείψει σχετικής διάταξης, η νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας της SE απαιτούν μεγαλύτερη πλειοψηφία.

Άρθρο 58

Οι εκπεφρασμένες ψήφοι δεν περιλαμβάνουν τις ψήφους που συνδέονται με μετοχές των οποίων ο μέτοχος δεν συμμετέσχε στην ψηφοφορία, ή απέσχε της ψηφοφορίας ή έδωσε λευκή ή άκυρη ψήφο.

Άρθρο 59

1. Η τροποποίηση του καταστατικού απαιτεί απόφαση της γενικής συνέλευσης που λαμβάνεται με πλειοψηφία η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τα δύο τρίτα των εκπεφρασμένων ψήφων, εκτός αν η νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών του δικαίου του κράτους μέλους της έδρας της SE προβλέπει ή επιτρέπει μεγαλύτερη πλειοψηφία.

2. Τα κράτη μέλη, ωστόσο, μπορούν να προβλέπουν ότι, όταν αντιπροσωπεύεται το ήμισυ τουλάχιστον του καλυφθέντος κεφαλαίου, αρκεί απλή πλειοψηφία των κατά την παράγραφο 1 ψήφων.

3. Κάθε τροποποίηση του καταστατικού της SE δημοσιεύεται σύμφωνα με το άρθρο 13.

Άρθρο 60

1. Όταν υφίστανται περισσότερες κατηγορίες μετόχων, κάθε απόφαση της γενικής συνέλευσης λαμβάνεται με χωριστή ψηφοφορία για κάθε κατηγορία μετόχων των οποίων τα ειδικά δικαιώματα θίγονται από την απόφαση.

2. Όταν η απόφαση της γενικής συνέλευσης απαιτεί την πλειοψηφία που προβλέπεται στο άρθρο 59 παράγραφοι 1 και 2, η πλειοψηφία αυτή πρέπει επίσης να απαιτείται και για τη χωριστή ψηφοφορία κάθε κατηγορίας μετόχων των οποίων τα ειδικά δικαιώματα θίγονται από την απόφαση.

ΤΙΤΛΟΣ IV

ΕΤΗΣΙΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ

Άρθρο 61

Με την επιφύλαξη του άρθρου 62, η SE υπόκειται, όσον αφορά την κατάρτιση των ετήσιων και, ενδεχομένως, των ενοποιημένων λογαριασμών της, περιλαμβανομένης της συνοδευτικής έκθεσης διαχείρισης, του ελέγχου και της δημοσίευσής τους, στους

κανόνες που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρίες οι οποίες διέπονται από το δίκαιο του κράτους μέλους της καταστατικής έδρας.

Άρθρο 62

1. Οι SE που είναι πιστωτικά ιδρύματα ή χρηματοπιστωτικά ιδρύματα υπόκεινται, όσον αφορά την κατάρτιση των ετήσιων, και ενδεχομένως, των ενοποιημένων λογαριασμών τους, περιλαμβανομένης της συνοδευτικής έκθεσης διαχείρισης, του ελέγχου και της δημοσίευσής τους, στους κανόνες του εθνικού δικαίου του κράτους μέλους της έδρας, κατ' εφαρμογή της οδηγίας 2000/12/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Μαρτίου 2000, σχετικά με την ανάληψη και την άσκηση δραστηριότητας πιστωτικών ιδρυμάτων(9).

2. Οι SE που είναι ασφαλιστικές επιχειρήσεις υπόκεινται, όσον αφορά την κατάρτιση των ετήσιων και, ενδεχομένως, των ενοποιημένων λογαριασμών τους, περιλαμβανομένης της συνοδευτικής έκθεσης διαχείρισης, του ελέγχου και της δημοσίευσής τους, στους κανόνες του εθνικού δικαίου του κράτους μέλους της έδρας, κατ' εφαρμογή της οδηγίας 91/674/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 19ης Δεκεμβρίου 1991, για τους ετήσιους και τους ενοποιημένους λογαριασμούς των ασφαλιστικών επιχειρήσεων(10).

ΤΙΤΛΟΣ V

ΛΥΣΗ, ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ, ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΥΣΗ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Άρθρο 63

Όσον αφορά τη λύση, την εκκαθάριση, την αφερεγγυότητα, την παύση των πληρωμών και τις ανάλογες διαδικασίες η SE διέπεται από τις διατάξεις οι οποίες θα εφαρμόζονταν σε μια ανώνυμη εταιρία συσταθείσα σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους μέλους στο οποίο εδρεύει η SE συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων σχετικά με τη λήψη αποφάσεων από τη γενική συνέλευση.

Άρθρο 64

1. Όταν μία SE δεν τηρεί πλέον την κατ' άρθρο 7 υποχρέωση, το κράτος μέλος στο οποίο εδρεύει μεριμνά ώστε να την υποχρεώσει εντός ορισμένης προθεσμίας να επανορθώσει την κατάσταση:

- α) είτε εγκαθιστώντας εκ νέου την κεντρική της διοίκηση στο κράτος μέλος της έδρας·
- β) είτε μεταφέροντας την καταστατική έδρα της σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 8.

2. Το κράτος μέλος της έδρας θεσπίζει τα αναγκαία μέτρα που διασφαλίζουν ότι η SE τίθεται υπό εκκαθάριση όταν αυτή αποτυγχάνει να επανορθώσει την κατάσταση σύμφωνα με την παράγραφο 1.

3. Το κράτος μέλος της καταστατικής έδρας θεσπίζει δυνατότητα προσφυγής στη δικαιοσύνη κατά πάσης αποφάσεως που διαπιστώνει την παράβαση του άρθρου 7. Η προσφυγή αυτή έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα επί των διαδικασιών οι οποίες προβλέπονται στις παραγράφους 1 και 2.

4. Οσάκις διαπιστώνεται, με πρωτοβουλία είτε των αρχών είτε οποιουδήποτε ενδιαφερομένου, ότι μια SE έχει την κεντρική της διοίκηση στην επικράτεια κράτους μέλους κατά παράβαση του άρθρου 7, οι αρχές του εν λόγω κράτους μέλους ενημερώνουν αμελλητί το κράτος μέλος της καταστατικής έδρας της SE.

Άρθρο 65

Η κίνηση διαδικασίας λύσης, εκκαθάρισης, αφερεγγυότητας ή παύσης πληρωμών, καθώς και η περάτωσή της και η απόφαση για τη συνέχιση της δραστηριότητας, δημοσιεύονται σύμφωνα με το άρθρο 13, χωρίς να θίγονται οι διατάξεις του εθνικού δικαίου που επιβάλλουν πρόσθετα μέτρα δημοσιότητας.

Άρθρο 66

1. Η SE μπορεί να μετατραπεί σε ανώνυμη εταιρία υπαγόμενη στο δίκαιο του κράτους μέλους της καταστατικής της έδρας. Απόφαση περί μετατροπής δεν λαμβάνεται πριν παρέλθουν δύο χρόνια από την καταχώρησή της και προτού εγκριθούν οι ετήσιοι λογαριασμοί των δύο πρώτων ετών.

2. Με την μετατροπή της SE σε ανώνυμη εταιρία δεν επέρχεται λύση της, ούτε δημιουργία νέου νομικού προσώπου.

3. Το όργανο διεύθυνσης ή διοίκησης της SE καταρτίζει σχέδιο μετατροπής και έκθεση που επεξηγεί και αιτιολογεί τα νομικά και οικονομικά στοιχεία της μετατροπής και αναφέρει τις συνέπειες που θα έχει η μετατροπή σε ανώνυμη εταιρία για τους μετόχους καθώς και για τους εργαζομένους.

4. Το σχέδιο μετατροπής δημοσιεύεται κατά τα οριζόμενα στη νομοθεσία του οικείου κράτους μέλους, σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας 68/151/ΕΟΚ, τουλάχιστον ένα μήνα πριν συνέλθει η γενική συνέλευση η οποία καλείται να αποφανθεί για τη μετατροπή.

5. Πριν από τη γενική συνέλευση την αναφερόμενη στην παράγραφο 6, ένας ή περισσότεροι ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες οριζόμενοι ή νομιμοποιούμενοι σύμφωνα με τις εθνικές διατάξεις που έχουν θεσπιστεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 10

της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ, από δικαστική ή διοικητική αρχή του κράτους μέλους στο δίκαιο του οποίου υπάγεται η SE η μετατρεπόμενη σε ανώνυμη εταιρία, βεβαιώνουν ότι η εταιρία διαθέτει ενεργητικό τουλάχιστον αντίστοιχο προς το κεφάλαιο.

6. Η γενική συνέλευση της SE εγκρίνει το σχέδιο μετατροπής και το καταστατικό της ανώνυμης εταιρίας. Η απόφαση της γενικής συνέλευσης λαμβάνεται κατά τα οριζόμενα στις εθνικές διατάξεις που έχουν θεσπισθεί σύμφωνα με το άρθρο 7 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ.

ΤΙΤΛΟΣ VI

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 67

1. Κάθε κράτος μέλος δικαιούται, επί όσο χρόνο δεν ισχύει για αυτό η τρίτη φάση της Οικονομικής και Νομισματικής Ένωσης (ONE), να εφαρμόζει στις SE που εδρεύουν στην επικράτειά του τις διατάξεις που εφαρμόζει στις ανώνυμες εταιρίες τις διεπόμενες από το δίκαιό του όσον αφορά τον τρόπο έκφρασης του κεφαλαίου τους. Η SE δικαιούται πάντοτε να εκφράζει το κεφάλαιό της και σε ευρώ. Στην περίπτωση αυτή, ο συντελεστής μετατροπής μεταξύ εθνικού νομίσματος/ευρώ είναι ο ισχύων κατά την τελευταία ημέρα του μηνός που προηγείται της σύστασης της SE.

2. Το κράτος μέλος της καταστατικής έδρας της SE μπορεί επίσης να απαιτεί, επί όσο χρόνο δεν ισχύει για αυτό η τρίτη φάση της ONE, να συντάσσονται και να δημοσιεύονται σε ευρώ οι ετήσιοι και, όταν ενδείκνυται, οι ενοποιημένοι λογαριασμοί της SE, υπό τις αυτές συνθήκες με τις προβλεπόμενες και για τις ανώνυμες εταιρίες που διέπονται από το δίκαιο αυτού του κράτους μέλους. Αυτό δεν επηρεάζει την επιπλέον δυνατότητα της SE να δημοσιεύει σε ευρώ, σύμφωνα με την οδηγία 90/604/ΕΟΚ(11) τους ετήσιους και, ενδεχομένως, τους ενοποιημένους λογαριασμούς της.

ΤΙΤΛΟΣ VII

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 68

1. Τα κράτη μέλη προβαίνουν σε όλες τις ενέργειες που απαιτούνται για την πρακτική εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

2. Κάθε κράτος μέλος ορίζει τις αρμόδιες αρχές κατά την έννοια των άρθρων 8, 25, 26, 54, 55 και 64 και πληροφορεί σχετικά την Επιτροπή και τα άλλα κράτη μέλη.

Άρθρο 69

Πέντε έτη το αργότερο μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος κανονισμού η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού και, ενδεχομένως, προτάσεις τροποποιήσεων. Στην έκθεση θα εξετάζεται ιδίως κατά πόσον είναι σκόπιμο:

α) να επιτραπεί η εγκατάσταση της κεντρικής διοίκησης και της καταστατικής έδρας της SE σε διαφορετικά κράτη μέλη·

β) να διευρυνθεί η έννοια της συγχώνευσης κατ' άρθρο 17 παράγραφος 2, ώστε να επιτρέπονται και άλλοι τύποι συγχώνευσης εκτός των οριζόμενων στα άρθρα 3 παράγραφος 1 και 4 παράγραφος 1 της οδηγίας 78/855/ΕΟΚ·

γ) να αναθεωρηθεί η ρήτρα δικαιοδοσίας του άρθρου 8 παράγραφος 16, υπό το φως οιασδήποτε διατάξεως που ενδέχεται να έχει προστεθεί στη Σύμβαση των Βρυξελλών του 1968 ή σε οιοδήποτε κείμενο εκδώσουν τα κράτη μέλη ή το Συμβούλιο προς αντικατάσταση της Σύμβασης αυτής·

δ) να καταστεί δυνατό σε ένα κράτος μέλος, στη νομοθεσία που θεσπίζει κατ' εφαρμογήν των εξουσιών που παρέχονται από τον παρόντα κανονισμό ή για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής του εφαρμογής, να επιτρέπει διατάξεις στο καταστατικό μιας SE οι οποίες αποκλίνουν από τη νομοθεσία αυτή ή την συμπληρώνουν, ακόμη και αν τέτοιες διατάξεις δεν θα επιτρέπονταν στο καταστατικό μιας SE με έδρα το εν λόγω κράτος μέλος.

Άρθρο 70

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει στις 8 Οκτωβρίου 2004.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Λουξεμβούργο, 8 Οκτωβρίου 2001.

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

L.Onkelinx

(1) ΕΕ C 263 της 16.10.1989, σ. 41 και ΕΕ C 176 της 8.7.1991, σ. 1.

(2) Γνώμη της 4ης Σεπτεμβρίου 2001(δεν έχει ακόμα δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

(3) ΕΕ C 124 της 21.5.1990, σ. 34.

(4) Βλέπε σελίδα 22 της παρούσας Επίσημης Εφημερίδας.

(5) ΕΕ L 395 της 30.12.1989, σ. 40. Οδηγία όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την πράξη προσχώρησης του 1994.

(6) ΕΕ L 65 της 14.3.1968, σ. 8. Οδηγία όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την πράξη προσχώρησης του 1994.

(7) Τρίτη οδηγία 78/855/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 9ης Οκτωβρίου 1978, βασισόμενη στο άρθρο 54 παράγραφος 3 στοιχείο ζ) της συνθήκης, περί των συγχωνεύσεων των ανωνύμων εταιριών (ΕΕ L 259 της 20.10.1978, σ. 36). Οδηγία όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την πράξη προσχώρησης του 1994.

(8) Δεύτερη οδηγία 77/91/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 1976, περί συντονισμού των εγγυήσεων που απαιτούνται στα κράτη μέλη εκ μέρους των εταιριών, κατά την έννοια του άρθρου 58 δεύτερη παράγραφος της συνθήκης, για την προστασία των συμφερόντων των εταίρων και των τρίτων με σκοπό να καταστούν οι εγγυήσεις αυτές ισοδύναμες όσον αφορά τη σύσταση της ανωνύμου εταιρίας και τη διατήρηση και τις μεταβολές του κεφαλαίου της (ΕΕ L 26 της 31.1.1977, σ. 1). Οδηγία όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την πράξη προσχώρησης του 1994.

(9) ΕΕ L 126 της 26.5.2000, σ. 1.

(10) ΕΕ L 374 της 31.12.1991, σ. 7.

(11) Οδηγία 90/604/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 1990, για την τροποποίηση της οδηγίας 78/660/ΕΟΚ για τους ετήσιους λογαριασμούς και της οδηγίας 83/349/ΕΟΚ για τους ενοποιημένους λογαριασμούς όσον αφορά τις εξαιρέσεις υπέρ των μικρών και μεσαίων εταιριών καθώς και τη δημοσίευση των λογαριασμών σε Ecu, (ΕΕ L 317 της 16.11.1990, σ. 57).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 2 ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 1

ΒΕΛΓΙΟ:

la société anonyme//de naamloze vennootschap

ΔΑΝΙΑ:

aktieselskaber

ΓΕΡΜΑΝΙΑ:

die Aktiengesellschaft

ΕΛΛΑΔΑ:

ανώνυμη εταιρία

ΙΣΠΑΝΙΑ:

la sociedad anónima

ΓΑΛΛΙΑ:

la société anonyme

ΙΡΛΑΝΔΙΑ:

public companies limited by shares

public companies limited by guarantee having a share capital

ΙΤΑΛΙΑ:

società per azioni

ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ:

la société anonyme

ΚΑΤΩ ΧΩΡΕΣ:

de naamloze vennootschap

ΑΥΣΤΡΙΑ:

die Aktiengesellschaft

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ:

a sociedade anónima de responsabilidade limitada

ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ:

julkinen osakeyhtiö//publikt aktiebolag

ΣΟΥΗΔΙΑ:

publikt aktiebolag

ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ:

public companies limited by shares

public companies limited by guarantee having a share capital

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΟΥ
ΑΡΘΡΟΥ 2 ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 2

ΒΕΛΓΙΟ:

la société anonyme//de naamloze vennootschap,

la société privée à responsabilité limitée//besloten vennootschap met beperkte
aansprakelijkheid

ΔΑΝΙΑ:

aktieselskaber,

anpartselskaber

ΓΕΡΜΑΝΙΑ:

die Aktiengesellschaft,

die Gesellschaft mit beschränkter Haftung

ΕΛΛΑΔΑ:

ανώνυμη εταιρία,
εταιρία περιορισμένης ευθύνης

ΙΣΠΑΝΙΑ:

la sociedad anónima,
la sociedad de responsabilidad limitada

ΓΑΛΛΙΑ:

la société anonyme,
la société à responsabilité limitée

ΙΡΛΑΝΔΙΑ:

public companies limited by shares,
public companies limited by guarantee having a share capital,
private companies limited by shares,
private companies limited by guarantee having a share capital

ΙΤΑΛΙΑ:

società per azioni,
società a responsabilità limitata

ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ:

la société anonyme,
la société à responsabilité limitée

ΚΑΤΩ ΧΩΡΕΣ:

de naamloze vennootschap,
de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid

ΑΥΣΤΡΙΑ:

die Aktiengesellschaft,
die Gesellschaft mit beschränkter Haftung

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ:

a sociedade anónima de responsabilidade limitada,
a sociedade por quotas de responsabilidade limitada

ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ:

osakeyhtiö
aktiebolag

ΣΟΥΗΔΙΑ:

aktiebolag

ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ:

public companies limited by shares

public companies limited by guarantee having a share capital

private companies limited by shares

private companies limited by guarantee having a share capital

Οδηγία 2001/86/EK του Συμβουλίου

της 8ης Οκτωβρίου 2001

για τη συμπλήρωση του καταστατικού της ευρωπαϊκής εταιρίας όσον αφορά το ρόλο των εργαζομένων

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, και ιδίως το άρθρο 308,

την τροποποιημένη πρόταση της Επιτροπής(1),

τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου(2),

τη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής(3)

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Για την επίτευξη των στόχων της συνθήκης ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 2157/2001 του Συμβουλίου(4) θεσπίζει το καταστατικό της ευρωπαϊκής εταιρίας (SE).

(2) Ο κανονισμός αυτός αποσκοπεί στη δημιουργία ενός ενιαίου νομικού πλαισίου εντός του οποίου εταιρίες από διαφορετικά κράτη μέλη θα πρέπει να μπορούν να σχεδιάζουν και να αναδιοργανώνουν τις εργασίες τους σε κοινοτική κλίμακα.

(3) Για να προωθηθούν οι κοινωνικοί στόχοι της Κοινότητας, πρέπει να θεσπισθούν ειδικές διατάξεις, ιδίως στον τομέα του ρόλου των εργαζομένων, με στόχο να διασφαλισθεί ότι η σύσταση μιας SE δεν επιφέρει την κατάργηση ή τη μείωση της κρατούσας πρακτικής ως προς το ρόλο των εργαζομένων στα πλαίσια των εταιριών που συμμετέχουν στη σύσταση μιας SE· ο στόχος αυτός θα πρέπει να επιδιωχθεί μέσω της θέσπισης συνόλου κανόνων στον τομέα αυτό, οι οποίοι θα συμπληρώνουν τις διατάξεις του κανονισμού.

(4) Δεδομένου ότι οι στόχοι της προτεινόμενης δράσης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη, διότι επιδιώκεται να θεσπιστεί ένα σύνολο κανόνων για το ρόλο των εργαζομένων που θα εφαρμόζεται στην SE και συνεπώς ως εκ της κλίμακας και των επιπτώσεων της προτεινόμενης δράσης, οι στόχοι αυτοί μπορούν να επιτευχθούν καλύτερα σε κοινοτικό επίπεδο, η Κοινότητα δικαιούται να λάβει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας του άρθρου 5 της συνθήκης. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας του ίδιου άρθρου

η παρούσα οδηγία συνιστά απλώς το ελάχιστο αναγκαίο για την επίτευξη των στόχων αυτών.

(5) Η μεγάλη ποικιλομορφία των κανόνων και των πρακτικών στα κράτη μέλη όσον αφορά τον τρόπο κατά τον οποίο οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στη λήψη των αποφάσεων στα πλαίσια των εταιριών δεν επιτρέπει τη θέσπιση ενός και μοναδικού ευρωπαϊκού προτύπου για το ρόλο των εργαζομένων, το οποίο θα εφαρμόζεται στην SE·

(6) Ωστόσο, διαδικασίες διεθνικής ενημέρωσης και διαβούλευσης πρέπει να διασφαλιστούν σε όλες τις περιπτώσεις σύστασης SE·

(7) Εάν και όταν υπάρχουν, τα δικαιώματα συμμετοχής εντός μιας ή περισσότερων εταιριών που προβαίνουν στη σύσταση μιας SE θα πρέπει να διαφυλάσσονται μέσω της μεταφοράς τους στην SE, μόλις αυτή συσταθεί, εκτός εάν τα μέρη αποφασίσουν διαφορετικά·

(8) Οι συγκεκριμένες διαδικασίες της διεθνικής ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων, καθώς και η συμμετοχή αυτών, εάν προβλέπεται, οι οποίες θα εφαρμόζονται σε κάθε SE, θα πρέπει να ορίζονται κυρίως μέσω συμφωνίας μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, ή, ελλείψει συμφωνίας μέσω της εφαρμογής ενός συνόλου επικουρικών κανόνων·

(9) Θα πρέπει να δοθεί στα κράτη μέλη η δυνατότητα να μην εφαρμόζουν τις διατάξεις αναφοράς περί συμμετοχής σε περίπτωση συγχωνεύσεων, λόγω της ποικιλομορφίας των εθνικών συστημάτων για το ρόλο των μισθωτών· η τυχόν διατήρηση των ισχυόντων συστημάτων και πρακτικών συμμετοχής, σε επίπεδο συμμετεχουσών εταιριών πρέπει στην περίπτωση αυτή να εξασφαλιστεί μέσω προσαρμογής των κανόνων καταχώρησης·

(10) Οι κανόνες ψηφοφορίας στα πλαίσια του ειδικού οργάνου που εκπροσωπεί τους εργαζομένους στις διαπραγματεύσεις, ιδιαίτερα κατά τη σύναψη συμφωνιών που προβλέπουν επίπεδο συμμετοχής χαμηλότερο από το ισχύον στα πλαίσια μιας ή περισσότερων από τις συμμετέχουσες εταιρίες, θα πρέπει να είναι αντίστοιχοι προς τον κίνδυνο κατάργησης ή μείωσης των υπάρχοντων συστημάτων και πρακτικών συμμετοχής· ο κίνδυνος αυτός είναι μεγαλύτερος στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί κατόπιν μετατροπής ή συγχώνευσης παρά κατόπιν δημιουργίας εταιρίας χαρτοφυλακίου ή κοινής θυγατρικής·

(11) Εάν δεν υπάρξει συμφωνία κατόπιν των διαπραγματεύσεων μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και των αρμοδίων οργάνων των συμμετεχουσών

εταιριών, πρέπει να προβλεφθεί ένα πλαίσιο παγίων προδιαγραφών που θα εφαρμόζεται στην SE, μόλις συσταθεί· αυτό το πλαίσιο θα πρέπει να διασφαλίζει αποτελεσματικές πρακτικές διεθνικής ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων, καθώς και τη συμμετοχή τους στα σχετικά όργανα της SE, εάν και εφόσον η συμμετοχή αυτή υπήρχε και στα πλαίσια των συμμετεχουσών εταιριών.

(12) Θα πρέπει να προβλεφθεί ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων οι οποίοι δρουν στα πλαίσια της οδηγίας απολαύουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, προστασίας και εγγυήσεων παρομοίων με εκείνες που προβλέπει για τους εκπροσώπους των εργαζομένων η νομοθεσία ή/και πρακτική της χώρας της απασχόλησης· δεν πρέπει να υφίστανται καμία διάκριση ως αποτέλεσμα της νόμιμης άσκησης των δραστηριοτήτων τους και πρέπει να απολαύουν επαρκούς προστασίας όσον αφορά την απόλυση και τις άλλες κυρώσεις.

(13) Θα πρέπει να διασφαλιστεί η εμπιστευτικότητα των ευαίσθητων πληροφοριών ακόμη και μετά τη λήξη της θητείας των εκπροσώπων των εργαζομένων και να εισαχθεί διάταξη που θα επιτρέπει στο αρμόδιο όργανο της SE να παρακρατεί πληροφορίες οι οποίες, εάν δημοσιοποιηθούν, θα βλάψουν σοβαρά για τη λειτουργία μιας SE.

(14) Όταν μια SE και οι θυγατρικές ή οι εγκαταστάσεις αυτής υπόκεινται στην οδηγία 94/45/EK του Συμβουλίου, της 22ας Σεπτεμβρίου 1994, για τη θέσπιση μιας ευρωπαϊκής επιτροπής επιχείρησης ή μιας διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας, με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους(5), οι διατάξεις της οδηγίας αυτής καθώς και η διάταξη για τη μεταφορά της σε εθνική νομοθεσία δεν πρέπει να εφαρμόζεται σε αυτές, ούτε στις θυγατρικές ή εγκαταστάσεις τους, εκτός εάν η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίσει να μην αρχίσει διαπραγματεύσεις ή να τις τερματίσει.

(15) Η παρούσα οδηγία δεν θα πρέπει να θίγει άλλα υπάρχοντα δικαιώματα συμμετοχής και δεν θίγει κατ' ανάγκη άλλες υπάρχουσες δομές εκπροσώπησης που προβλέπονται από τους κοινοτικούς και εθνικούς νόμους και πρακτικές.

(16) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να λάβουν κατάλληλα μέτρα στην περίπτωση αθέτησης των προβλεπόμενων από την παρούσα οδηγία υποχρεώσεων.

(17) Για την έκδοση της προτεινόμενης οδηγίας, η συνθήκη δεν προβλέπει άλλες εξουσίες εκτός από τις εξουσίες του άρθρου 308.

(18) Συνιστά θεμελιώδη αρχή και σαφή στόχο της παρούσας οδηγίας να διασφαλιστούν τα κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων όσον αφορά το ρόλο τους

στις αποφάσεις της εταιρίας. Τα δικαιώματα των εργαζομένων πριν τη σύσταση SE πρέπει να αποτελέσουν τη βάση για τα δικαιώματα των εργαζομένων και ως προς το ρόλο τους στην SE (η αρχή "πριν και μετά"): η προσέγγιση αυτή πρέπει συνεπώς να εφαρμόζεται όχι μόνον στην αρχική σύσταση μιας SE αλλά και στις διαρθρωτικές αλλαγές σε υπάρχουσα SE και στις εταιρίες υπό διαδικασία διαρθρωτικών αλλαγών.

(19) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να δύνανται να προβλέπουν ότι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων μπορούν να είναι μέλη ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας ασχέτως εάν είναι ή όχι εργαζόμενοι μιας εταιρίας που συμμετέχει στη σύσταση της SE: τα κράτη μέλη θα πρέπει εν προκειμένω να δύνανται να θεσπίσουν το δικαίωμα αυτό σε περιπτώσεις όπου εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων δικαιούνται να είναι μέλη και να ψηφίζουν σε εποπτικά ή διοικητικά όργανα της εταιρίας σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.

(20) Σε ορισμένα κράτη μέλη η συμμετοχή των εργαζομένων και άλλοι τομείς σχέσεων μεταξύ κοινωνικών εταίρων βασίζονται στην εθνική νομοθεσία και πρακτική, η οποία εν προκειμένω νοείται ότι καλύπτει και τις συλλογικές συμφωνίες σε επίπεδο εθνικό, κλαδικό ή/και εταιρικό,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΟΔΗΓΙΑ:

ΤΜΗΜΑ Ι

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Σκοπός

1. Η παρούσα οδηγία διέπει το ρόλο των εργαζομένων στις υποθέσεις των ευρωπαϊκών ανωνύμων εταιριών (Societas Europaea, στο εξής "SE") που προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2157/2001.

2. Για το σκοπό αυτό, θεσπίζονται σε κάθε SE ρυθμίσεις για το ρόλο των εργαζομένων σύμφωνα με τη διαδικασία διαπραγματεύσεων των άρθρων 3 έως 6 ή, στις περιπτώσεις που ορίζονται στο άρθρο 7, σύμφωνα με τη διαδικασία του παραρτήματος.

Άρθρο 2

Ορισμοί

Κατά την έννοια της παρούσας οδηγίας, νοούνται ως:

α) "SE", κάθε εταιρία που έχει συσταθεί σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2157/2001.

- β) "Συμμετέχουσες εταιρίες", οι εταιρίες που συμμετέχουν άμεσα στη σύσταση μιας SE.
- γ) "Θυγατρική" μιας εταιρίας, επιχείρηση επί της οποίας η εταιρία αυτή ασκεί δεσπόζουσα επιρροή κατά την έννοια του άρθρου 3 παράγραφοι 2 έως 7 της οδηγίας 94/45/EK.
- δ) "Σχετικές θυγατρικές ή εγκαταστάσεις", οι θυγατρικές ή οι εγκαταστάσεις της συμμετέχουσας εταιρίας που πρόκειται να καταστούν θυγατρικές ή εγκαταστάσεις της SE κατά τη σύστασή της.
- ε) "Εκπρόσωποι των εργαζομένων", οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που προβλέπονται από τις εθνικές νομοθεσίες ή/και πρακτικές.
- στ) "Όργανο εκπροσώπησης", το όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων που έχει συσταθεί με τις συμφωνίες του άρθρου 4 ή βάσει του παραρτήματος, με σκοπό την υλοποίηση της ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους της SE, των θυγατρικών και των εγκαταστάσεών της που έχουν την έδρα τους στην Κοινότητα και, ενδεχομένως, της άσκησης δικαιωμάτων συμμετοχής σε σχέση με την SE.
- ζ) "Ειδική διαπραγματευτική ομάδα", ομάδα συσταθείσα σύμφωνα με το άρθρο 3 προκειμένου να διαπραγματευθεί με το αρμόδιο όργανο των συμμετεχουσών εταιριών τη θέσπιση ρυθμίσεων για το ρόλο των εργαζομένων εντός της SE.
- η) "Ρόλος των εργαζομένων", οιοσδήποτε μηχανισμός, συμπεριλαμβανομένης της ενημέρωσης, της διαβούλευσης και της συμμετοχής, δια του οποίου οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να ασκήσουν επιρροή στις αποφάσεις που λαμβάνονται εντός της εταιρίας.
- θ) "Ενημέρωση", η ενημέρωση του οργάνου εκπροσώπησης των εργαζομένων ή/και των εκπροσώπων τους από το αρμόδιο όργανο της SE για τα ζητήματα που αφορούν την ίδια την SE και οποιαδήποτε από τις θυγατρικές ή τις εγκαταστάσεις της που εδρεύουν σε άλλο κράτος μέλος ή για τα ζητήματα τα οποία υπερβαίνουν τις εξουσίες των οργάνων λήψης αποφάσεων σε ένα και μόνο κράτος μέλος, σε χρόνο, με τρόπο και με περιεχόμενο που να επιτρέπει στους εκπροσώπους των εργαζομένων να εκτιμήσουν εις βάθος τις τυχόν συνέπειες και, όταν ενδείκνυται, να προετοιμάσουν διαβουλεύσεις με το αρμόδιο όργανο της SE.
- ι) "Διαβούλευση", η καθιέρωση διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων μεταξύ του οργάνου εκπροσώπησης των εργαζομένων ή/και των εκπροσώπων τους και του αρμόδιου οργάνου της SE, σε χρόνο, με τρόπο και με περιεχόμενο που να επιτρέπει στους εκπροσώπους να διατυπώσουν γνώμη, βάσει της ενημέρωσης που τους

παρέχεται, για μέτρα που μελετά το αρμόδιο όργανο που μπορεί να ληφθούν υπόψη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων εντός της SE·

ια) "Συμμετοχή", η επιρροή του οργάνου εκπροσώπησης των εργαζομένων ή/και των εκπροσώπων τους στις υποθέσεις μιας εταιρίας, μέσω:

- του δικαιώματος να εκλέγουν ή να διορίζουν ορισμένα από τα μέλη του εποπτικού ή διοικητικού οργάνου της εταιρίας ή

- του δικαιώματος να εισηγούνται ή/και να απορρίπτουν το διορισμό ορισμένων ή όλων των μελών του εποπτικού ή διοικητικού οργάνου της εταιρίας.

ΤΜΗΜΑ ΙΙ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

Άρθρο 3

Ίδρυση ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας

1. Όταν τα διευθυντικά ή διοικητικά όργανα των συμμετεχουσών εταιριών καταρτίζουν το σχέδιο σύστασης SE, το συντομότερο δυνατόν αφότου δημοσιευθούν τα σχέδια συγχώνευσης ή δημιουργίας εταιρίας χαρτοφυλακίου ή αφού συμφωνηθεί σχέδιο για τη σύσταση θυγατρικής ή τη μετατροπή σε SE, λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της παροχής πληροφοριών περί με την ταυτότητα των συμμετεχουσών εταιριών, σχετικών θυγατρικών ή εγκαταστάσεων και περί τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτές, για να αρχίσουν διαπραγματεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στις εταιρίες σχετικά με τις ρυθμίσεις για το ρόλο τους εντός της SE.

2. Για το σκοπό αυτό, ιδρύεται ειδική διαπραγματευτική ομάδα που εκπροσωπεί τους εργαζομένους των συμμετεχουσών εταιριών και των σχετικών θυγατρικών ή εγκαταστάσεων σύμφωνα με τις ακόλουθες διατάξεις:

α) Κατά την εκλογή ή το διορισμό των μελών της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας, εξασφαλίζεται:

(i) ότι τα μέλη αυτά εκλέγονται ή διορίζονται κατ' αναλογία προς τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνται σε έκαστο κράτος μέλος από τις συμμετέχουσες εταιρίες και τις σχετικές θυγατρικές ή εγκαταστάσεις χορηγώντας, σε σχέση με ένα κράτος μέλος, μία έδρα για κάθε ποσοστό εργαζομένων που απασχολούνται στο εν λόγω κράτος μέλος που ισούται με το 10 %, ή κλάσμα αυτού, του αριθμού εργαζομένων που απασχολούνται από τις συμμετέχουσες εταιρίες και τις σχετικές θυγατρικές ή εγκαταστάσεις σε όλα τα κράτη μέλη συνολικά,

(ii) ότι στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί με συγχώνευση, στα μέλη από κάθε κράτος μέλος προστίθενται όσα ενδεχομένως χρειάζονται για να εξασφαλισθεί ότι η ειδική διαπραγματευτική ομάδα θα περιλαμβάνει τουλάχιστον ένα μέλος που εκπροσωπεί κάθε συμμετέχουσα εταιρία που είναι καταχωρημένη σε μητρώο και απασχολεί εργαζομένους στο κράτος μέλος αυτό και η οποία πρόκειται να πάψει υφισταμένη ως χωριστό νομικό πρόσωπο ύστερα από την καταχώρηση της SE, εφόσον:

- ο αριθμός των επί πλέον μελών δεν υπερβαίνει το 20 % των μελών που έχουν διορισθεί δυνάμει του σημείου (i), και
- η σύνθεση της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας δεν συνεπάγεται διπλή εκπροσώπηση των εν λόγω εργαζομένων.

Εάν ο αριθμός των εταιριών αυτών υπερβαίνει τον αριθμό των διαθέσιμων επί πλέον εδρών σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, οι επιπλέον έδρες κατανέμονται στις εταιρίες των διαφόρων κρατών μελών κατά την φθίνουσα σειρά του αριθμού των εργαζομένων τους.

β) Τα κράτη μέλη καθορίζουν τον τρόπο εκλογής ή διορισμού των μελών της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας τα οποία θα πρέπει να εκλεγούν ή να διοριστούν στο έδαφός τους. Μεριμνούν ώστε, στο μέτρο του δυνατού, στα μέλη αυτά να περιλαμβάνεται τουλάχιστον ένα μέλος που θα εκπροσωπεί κάθε συμμετέχουσα εταιρία η οποία έχει εργαζομένους στο εν λόγω κράτος μέλος. Τα μέτρα αυτά δεν πρέπει να αυξάνουν το συνολικό αριθμό μελών.

Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι στα μέλη αυτά περιλαμβάνονται και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων είτε είναι εργαζόμενοι είτε όχι μιας συμμετέχουσας εταιρίας ή σχετικής θυγατρικής ή εγκατάστασης.

Με την επιφύλαξη της εθνικής νομοθεσίας ή/και πρακτικής που ορίζει κατώτερα όρια για τη σύσταση οργάνου εκπροσώπησης των εργαζομένων, τα κράτη μέλη προβλέπουν ότι οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων ή εγκαταστάσεων στις οποίες δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους δικαιούνται να εκλέγουν ή να διορίζουν τα μέλη της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας.

3. Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα και τα αρμόδια όργανα των συμμετεχουσών εταιριών καθορίζουν, με γραπτή συμφωνία, τις ρυθμίσεις για το ρόλο των εργαζομένων εντός της SE.

Για το σκοπό αυτό, τα αρμόδια όργανα των συμμετεχουσών εταιριών ενημερώνουν την ειδική διαπραγματευτική ομάδα για το σχέδιο και τη διεξαγωγή της διαδικασίας σύστασης της SE, μέχρι την καταχώρησή της.

4. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 6, η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των μελών της, εφόσον η πλειοψηφία αυτή αντιστοιχεί και στην απόλυτη πλειοψηφία των εργαζομένων. Κάθε μέλος διαθέτει μία ψήφο. Ωστόσο, εάν το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων οδηγήσει σε μείωση των δικαιωμάτων συμμετοχής, για την απόφαση έγκρισης της συμφωνίας απαιτείται πλειοψηφία των δύο τρίτων των μελών της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας, εκπροσωπούσα τουλάχιστον τα δύο τρίτα των εργαζομένων, περιλαμβανομένων των ψήφων των μελών που εκπροσωπούν τους εργαζομένους που απασχολούνται σε δύο τουλάχιστον κράτη μέλη,

- στην περίπτωση SE που θα συσταθεί με συγχώνευση, εάν η συμμετοχή καλύπτει τουλάχιστον το 25 % του συνόλου των εργαζομένων των συμμετεχουσών εταιριών, ή
- στην περίπτωση SE που θα συσταθεί μέσω σύστασης εταιρίας χαρτοφυλακίου ή θυγατρικής εταιρίας, εάν η συμμετοχή καλύπτει τουλάχιστον το 50 % του συνόλου των εργαζομένων των συμμετεχουσών εταιριών.

Ως "μείωση των δικαιωμάτων συμμετοχής" νοείται αναλογία των μελών των οργάνων της SE, κατά την έννοια του άρθρου 2 στοιχείο (α), η οποία είναι μικρότερη από τη μεγαλύτερη υπάρχουσα αναλογία εντός των συμμετεχουσών εταιριών.

5. Για το σκοπό των διαπραγματεύσεων, η ειδική διαπραγματευτική ομάδα μπορεί να ζητήσει εμπειρογνώμονες της επιλογής της, π.χ. εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων του ενδεδειγμένου κοινοτικού επιπέδου, που θα την επικουρήσουν στις εργασίες της. Οι εμπειρογνώμονες δύνανται να παρίστανται στις διαπραγματευτικές συνεδριάσεις συμβουλευτικώς κατόπιν αιτήσεως της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας, όπου χρειάζεται να προωθηθεί συνοχή και συνέπεια σε κοινοτικό επίπεδο. Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα μπορεί να αποφασίζει να ενημερώνει τους εκπροσώπους των ενδεδειγμένων εξωτερικών οργανισμών, συμπεριλαμβανομένων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, για την έναρξη των διαπραγματεύσεων.

6. Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα μπορεί να αποφασίσει με την κατωτέρω πλειοψηφία να μην αρχίσει διαπραγματεύσεις, ή να περατώσει τις διαπραγματεύσεις που έχουν ήδη αρχίσει και να βασιστεί στις διατάξεις περί ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους, που ισχύουν στα κράτη μέλη στα οποία η SE έχει εργαζομένους. Όταν λαμβάνεται τέτοια απόφαση, η διαδικασία σύναψης

συμφωνίας κατ' άρθρο 4 σταματά και δεν εφαρμόζεται καμμία των διατάξεων του Παραρτήματος.

Η απαιτούμενη πλειοψηφία προκειμένου να ληφθεί απόφαση για τη μη έναρξη ή την περάτωση διαπραγματεύσεων είναι οι ψήφοι των δύο τρίτων των μελών που εκπροσωπούν τουλάχιστον τα δύο τρίτα των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των ψήφων των μελών που εκπροσωπούν εργαζομένους οι οποίοι απασχολούνται σε δύο τουλάχιστον κράτη μέλη.

Στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί μέσω μετατροπής η παράγραφος 6 δεν εφαρμόζεται εάν υπάρχει συμμετοχή στην προς μετατροπή εταιρία.

Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα συγκαλείται εκ νέου κατόπιν αιτήσεως του 10 % τουλάχιστον των εργαζομένων στην SE, τις θυγατρικές και τις εγκαταστάσεις της, ή των εκπροσώπων τους, το νωρίτερο δύο έτη μετά την προαναφερόμενη απόφαση, εκτός εάν τα μέρη συμφωνήσουν να αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις νωρίτερα. Εάν η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίσει να ανακινήσει διαπραγματεύσεις με τη διεύθυνση χωρίς ωστόσο οι διαπραγματεύσεις να καταλήξουν σε συμφωνία, ουδεμία των διατάξεων του παραρτήματος εφαρμόζεται.

7. Τυχόν δαπάνες σχετικά με τη λειτουργία της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας και, γενικότερα σχετικά, με τις διαπραγματεύσεις αναλαμβάνονται από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, ώστε η ειδική διαπραγματευτική ομάδα να μπορεί να εκπληρώνει την αποστολή της δεόντως.

Σύμφωνα με την αρχή αυτή, τα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν δημοσιονομικούς κανόνες σχετικά με τη λειτουργία της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας. Μπορούν, ειδικότερα, να περιορίζουν τη χρηματοδότηση σε ένα και μόνο εμπειρογνώμονα.

Άρθρο 4

Περιεχόμενο της συμφωνίας

1. Τα αρμόδια όργανα των συμμετεχουσών εταιριών και η ειδική διαπραγματευτική ομάδα διαπραγματεύονται με πνεύμα συνεργασίας με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας σχετικά με τις ρυθμίσεις για το ρόλο των εργαζομένων στην SE.

2. Με την επιφύλαξη της αυτονομίας των μερών, και τηρουμένης της παραγράφου 4, η συμφωνία της παραγράφου 1 μεταξύ των αρμοδίων οργάνων των συμμετεχουσών εταιριών και της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας καθορίζει:

α) το πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας·

β) τη σύνθεση, τον αριθμό των μελών και την κατανομή των εδρών του οργάνου εκπροσώπησης που θα αποτελέσει το συνομιλητή του αρμόδιου οργάνου της SE στο

πλαίσιο των ρυθμίσεων για την ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων της SE, των θυγατρικών και των εγκαταστάσεών της·

γ) τις αρμοδιότητες και την προβλεπόμενη διαδικασία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση με το όργανο εκπροσώπησης·

δ) τη συχνότητα των συνεδριάσεων του οργάνου εκπροσώπησης·

ε) τους οικονομικούς πόρους και τα υλικά μέσα που διατίθενται στο όργανο εκπροσώπησης·

στ) εάν, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, τα μέρη αποφασίσουν να θεσπίσουν μια ή περισσότερες διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης αντί να συστήσουν όργανο εκπροσώπησης, τις ρυθμίσεις εφαρμογής των διαδικασιών αυτών·

ζ) εάν, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, τα μέρη αποφασίσουν να θεσπίσουν ρυθμίσεις περί συμμετοχής, την ουσία των ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων (ενδεχομένως) του αριθμού των μελών του διοικητικού ή εποπτικού οργάνου της SE, τα οποία οι εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα να εκλέγουν, διορίζουν, προτείνουν ή απορρίπτουν, των διαδικασιών εκλογής, διορισμού, πρότασης ή απόρριψης από τους εργαζομένους καθώς και των δικαιωμάτων τους·

η) την ημερομηνία έναρξης ισχύος της συμφωνίας και τη διάρκειά της, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτείται αναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας και την οικεία διαδικασία.

3. Η συμφωνία δεν υπόκειται, εκτός αντίθετων διατάξεών της στις διατάξεις αναφοράς του παραρτήματος.

4. Με την επιφύλαξη του άρθρου 13 παράγραφος 3 στοιχείο α) στην περίπτωση SE που έχει δημιουργηθεί μέσω μετατροπής, η συμφωνία πρέπει να προβλέπει τουλάχιστον το ίδιο επίπεδο για όλα τα στοιχεία του ρόλου των εργαζομένων, με εκείνο που υπήρχε στην εταιρία η οποία θα μετατραπεί σε SE.

Άρθρο 5

Διάρκεια των διαπραγματεύσεων

1. Οι διαπραγματεύσεις αρχίζουν μόλις συσταθεί η ειδική διαπραγματευτική ομάδα και μπορούν να συνεχιστούν κατά τους έξι μήνες που ακολουθούν.

2. Τα μέρη μπορούν να συμφωνήσουν παράταση των διαπραγματεύσεων πέραν της περιόδου που προβλέπεται στην παράγραφο 1, μέχρι ένα έτος συνολικά από τη σύσταση της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας.

Άρθρο 6

Νομοθεσία που εφαρμόζεται στη διαδικασία διαπραγμάτευσης

Εάν η παρούσα οδηγία δεν προβλέπει άλλως, η νομοθεσία που εφαρμόζεται στη διαδικασία των διαπραγματεύσεων που προβλέπεται στα άρθρα 3 έως 5 είναι αυτή του κράτους μέλους στο οποίο η SE έχει την καταστατική της έδρα.

Άρθρο 7

Διατάξεις αναφοράς

1. Προκειμένου να εξασφαλιστεί η επίτευξη του στόχου κατ' άρθρο 1, τα κράτη μέλη θεσπίζουν, υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 3, διατάξεις αναφοράς σχετικά με το ρόλο των εργαζομένων, οι οποίες πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις του παραρτήματος.

Οι διατάξεις αναφοράς, που θεσπίζονται από τη νομοθεσία του κράτους μέλους όπου πρόκειται να εγκατασταθεί η καταστατική έδρα της SE, ισχύουν από την ημερομηνία καταχώρησης της SE, εφόσον:

α) είτε συμφωνούν τα μέρη·

β) είτε δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία εντός της προθεσμίας που ορίζεται στο άρθρο 5, και

- το αρμόδιο όργανο έκαστης συμμετέχουσας εταιρίας δεχθεί την εφαρμογή των διατάξεων αναφοράς σε σχέση με τη SE συνεχίζοντας έτσι την καταχώρηση της SE, και

- η ειδική διαπραγματευτική ομάδα δεν έχει λάβει την απόφαση που προβλέπεται στο άρθρο 3 παράγραφος 6.

2. Επιπλέον, οι διατάξεις αναφοράς που θεσπίζονται από την εθνική νομοθεσία του κράτους μέλους καταχώρησης σύμφωνα με το τμήμα 3 του παραρτήματος εφαρμόζονται μόνον:

α) στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί μέσω μετατροπής, εάν οι κανόνες ενός κράτους μέλους σχετικά με τη συμμετοχή των εργαζομένων στο διοικητικό ή εποπτικό όργανο εφαρμόζονται σε εταιρία που έχει μετατραπεί σε SE·

β) στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί μέσω συγχώνευσης:

- εάν υπήρξαν, πριν την καταχώρηση της SE, σε μια ή περισσότερες από τις συμμετέχουσες εταιρίες, μια ή περισσότερες μορφές συμμετοχής που καλύπτουν τουλάχιστον το 25 % του συνολικού αριθμού των εργαζομένων όλων των συμμετεχουσών εταιριών, ή

- εάν υπήρξαν, πριν την καταχώρηση της SE, σε μια ή περισσότερες από τις συμμετέχουσες εταιρίες, μια ή περισσότερες από τις μορφές συμμετοχής που

καλύπτουν λιγότερο από το 25 % του συνολικού αριθμού των εργαζομένων όλων των συμμετεχουσών εταιριών, και η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίζει σχετικά·
γ) στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί μέσω σύστασης εταιρίας χαρτοφυλακίου ή θυγατρικής εταιρίας,

- εάν υπήρξαν, πριν την καταχώρηση της SE, σε μια ή περισσότερες από τις συμμετέχουσες εταιρίες, μια ή περισσότερες από τις μορφές συμμετοχής που καλύπτουν τουλάχιστον το 50 % του συνολικού αριθμού των εργαζομένων όλων των συμμετεχουσών εταιριών, ή

- εάν υπήρξαν, πριν την καταχώρηση της SE, σε μια ή περισσότερες από τις συμμετέχουσες εταιρίες, μια ή περισσότερες από τις μορφές συμμετοχής που να καλύπτουν λιγότερο από το 50 % του συνολικού αριθμού των εργαζομένων όλων των συμμετεχουσών εταιριών, και η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίζει σχετικά.

Εάν στις διάφορες συμμετέχουσες εταιρίες υπήρξαν πλείονες μορφές συμμετοχής, η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίζει ποια από αυτές θα καθιερωθεί στη SE. Τα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν κανόνες, εφαρμοστέους όταν δεν έχει ληφθεί σχετική απόφαση για SE καταχωρημένη εντός του εδάφους τους. Η ειδική διαπραγματευτική ομάδα ενημερώνει τα αρμόδια όργανα των συμμετεχουσών εταιριών για τις αποφάσεις που έλαβε βάσει της παρούσας παραγράφου.

3. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέψουν ότι οι διατάξεις αναφοράς που αναφέρονται στο τμήμα 3 του παραρτήματος δεν εφαρμόζονται στην προβλεπόμενη στο στοιχείο β) της παραγράφου 2 περίπτωση.

ΤΜΗΜΑ ΙΙΙ

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 8

Απόρρητο και υποχρέωση εχεμύθειας

1. Τα κράτη μέλη προβλέπουν ότι τα μέλη της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας ή του οργάνου εκπροσώπησης, καθώς και οι εμπειρογνώμονες που τους επικουρούν δεν επιτρέπεται να αποκαλύψουν σε τρίτους τις εμπιστευτικές πληροφορίες που τους ανακοινώθηκαν.

Το ίδιο ισχύει και για τους εκπροσώπους των εργαζομένων στα πλαίσια διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Η υποχρέωση αυτή εξακολουθεί να ισχύει ανεξάρτητα από τον τόπο στον οποίο βρίσκονται τα εν λόγω πρόσωπα ακόμα και μετά τη λήξη της θητείας τους.

2. Κάθε κράτος μέλος προβλέπει ότι, σε ειδικές περιπτώσεις και υπό τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς που καθορίζει η εθνική νομοθεσία, το εποπτικό ή διοικητικό όργανο της SE ή συμμετέχουσας εταιρίας που έχει την έδρα της στο έδαφος του δεν υποχρεούται να χορηγεί πληροφορίες όταν η φύση τους είναι τέτοια, ώστε, αντικειμενικώς, η διάδοσή τους θα παρεμπόδιζε σοβαρά τη λειτουργία της SE (ή, ανάλογα με την περίπτωση, της συμμετέχουσας εταιρίας) ή των θυγατρικών και εγκαταστάσεών της ή θα τους προξενούσε ζημία.

Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι για την απαλλαγή αυτή απαιτείται προηγούμενη διοικητική ή δικαστική άδεια.

3. Κάθε κράτος μέλος μπορεί να προβλέπει ειδικές διατάξεις περί των SE στην επικράτειά του, οι οποίες επιδιώκουν αμέσως και κυρίως στόχο ιδεολογικής καθοδήγησης σχετικά με την ενημέρωση και την έκφραση γνώμης, υπό τον όρο ότι, κατά την έκδοση της παρούσας οδηγίας, οι διατάξεις αυτές περιλαμβάνονται ήδη στην εθνική νομοθεσία.

4. Κατά την εφαρμογή των παραγράφων 1, 2 και 3, τα κράτη μέλη προβλέπουν διαδικασίες διοικητικών ή δικαστικών προσφυγών τις οποίες μπορούν να ασκήσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων όταν το εποπτικό ή διοικητικό όργανο της SE απαιτεί την τήρηση του απορρήτου ή δεν παρέχει πληροφορία.

Οι διαδικασίες αυτές μπορούν να συμπεριλαμβάνουν ρυθμίσεις που αποσκοπούν στη διασφάλιση του εμπιστευτικού χαρακτήρα της πληροφορίας.

Άρθρο 9

Λειτουργία του οργάνου εκπροσώπησης και διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους

Το αρμόδιο όργανο της SE και το όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας και σεβασμό των αμοιβαίων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων.

Το ίδιο ισχύει και για τη συνεργασία μεταξύ του εποπτικού ή του διοικητικού οργάνου της SE και των εκπροσώπων των εργαζομένων μέσα στα πλαίσια διαδικασίας ενημέρωσης ή διαβούλευσης με τους εργαζομένους.

Άρθρο 10

Προστασία των εκπροσώπων των εργαζομένων

Στα μέλη της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας, τα μέλη του οργάνου εκπροσώπησης, στους εκπροσώπους των εργαζομένων οι οποίοι ασκούν τα καθήκοντά τους στα πλαίσια διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης και στους

εκπροσώπους των εργαζομένων που συμμετέχουν στο εποπτικό ή διοικητικό όργανο της SE και οι οποίοι εργάζονται σ' αυτήν, στις θυγατρικές ή εγκαταστάσεις της ή σε συμμετέχουσα εταιρία παρέχεται, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, προστασία και εγγυήσεις παρόμοιες με τις χορηγούμενες στους εκπροσώπους των εργαζομένων από την εθνική νομοθεσία ή/και εθνική πρακτική της χώρας απασχόλησης.

Αυτό αφορά ειδικότερα τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας ή του οργάνου εκπροσώπησης, σε κάθε άλλη συνεδρίαση που πραγματοποιείται μέσα στα πλαίσια της συμφωνίας που προβλέπεται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο στ) ή σε κάθε συνεδρίαση του διοικητικού ή του εποπτικού οργάνου, καθώς και την καταβολή του μισθού τους για τα μέλη που αποτελούν τμήμα του προσωπικού της συμμετέχουσας εταιρίας ή της SE ή των θυγατρικών και εγκαταστάσεών της κατά τη διάρκεια της απουσίας που είναι αναγκαία για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 11

Καταστρατήγηση των διαδικασιών

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα ενδεδειγμένα σύμφωνα με την κοινοτική νομοθεσία μέτρα προκειμένου να εμποδίσουν μια κατάχρηση της SE αποσκοπούσα στο να στερήσει από τους εργαζομένους το δικαίωμα να συμμετέχουν στα της εταιρίας ή να τους αρνηθεί αυτό το δικαίωμα.

Άρθρο 12

Τήρηση της παρούσας οδηγίας

1. Κάθε κράτος μέλος μεριμνά ώστε η διεύθυνση εγκαταστάσεων μιας SE και τα εποπτικά ή τα διοικητικά όργανα θυγατρικών και συμμετεχουσών εταιριών που εδρεύουν στο έδαφός του και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων τους ή, ανάλογα με την περίπτωση, οι ίδιοι οι εργαζόμενοί τους, να τηρούν τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την παρούσα οδηγία, ανεξάρτητα από το εάν η ίδια η SE έχει την καταστατική της έδρα στην επικράτειά του.

2. Τα κράτη μέλη προβλέπουν τα ενδεδειγμένα μέτρα σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων της παρούσας οδηγίας· ειδικότερα μεριμνούν για την ύπαρξη των διοικητικών ή νομικών διαδικασιών που θα εξασφαλίζουν την εκτέλεση των υποχρεώσεων οι οποίες απορρέουν από την παρούσα οδηγία.

Άρθρο 13

Σχέση μεταξύ της παρούσας οδηγίας και άλλων διατάξεων

1. Όταν μία SE είναι επιχείρηση κοινοτικής κλίμακας ή ελέγχουσα επιχείρηση ενός ομίλου επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας κατά την έννοια της οδηγίας 94/45/EK ή της οδηγίας 97/74/EK(6) για την επέκταση της εν λόγω οδηγίας στο Ηνωμένο Βασίλειο, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας και οι διατάξεις για τη μεταφορά τους στην εθνική νομοθεσία δεν εφαρμόζονται σ' αυτές ή στις θυγατρικές τους.

Εντούτοις, αν η ειδική διαπραγματευτική ομάδα αποφασίσει σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 6 να μην αρχίσει διαπραγματεύσεις ή να περατώσει διαπραγματεύσεις που έχουν ήδη αρχίσει, εφαρμόζεται η οδηγία 94/45/EK ή η οδηγία 97/74/EK και οι διατάξεις για τη μεταφορά τους στην εθνική νομοθεσία.

2. Οι διατάξεις για τη συμμετοχή των εργαζομένων στα όργανα της εταιρίας που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική, εκτός εκείνων περί εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, δεν εφαρμόζονται σε εταιρίες που ιδρύονται σύμφωνα με το κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2157/2001 και καλύπτονται από την παρούσα οδηγία.

3. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει:

α) τα υφιστάμενα δικαιώματα σχετικά με το ρόλο των εργαζομένων, εκτός της συμμετοχής στα όργανα της SE, τα οποία προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική των κρατών μελών υπέρ των εργαζομένων της SE και των θυγατρικών ή εγκαταστάσεών της·

β) τις διατάξεις περί συμμετοχής στα όργανα που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική οι οποίες εφαρμόζονται στις θυγατρικές της SE.

4. Προκειμένου να διαφυλαχθούν τα δικαιώματα που αναφέρονται στην παράγραφο 3, τα κράτη μέλη μπορούν να λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι δομές εκπροσώπησης των εργαζομένων σε συμμετέχουσες εταιρίες που θα παύσουν υφιστάμενες ως ξεχωριστά νομικά πρόσωπα διατηρούνται και μετά την καταχώρηση της SE.

Άρθρο 14

Τελικές διατάξεις

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τις αναγκαίες νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις για τη συμμόρφωσή τους με την παρούσα οδηγία το αργότερο στις 8 Οκτωβρίου 2004, ή εξασφαλίζουν, το αργότερο κατά την ημερομηνία αυτή, ότι μόλις οι κοινωνικοί εταίροι θεσπίσουν τις αναγκαίες διατάξεις μέσω συμφωνίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να λάβουν όλα τα αναγκαία μέτρα που θα τους επιτρέπουν ανά πάσα

στιγμή να διασφαλίζουν τα αποτελέσματα που επιβάλλονται από την παρούσα οδηγία. Ενημερώνουν αμέσως την Επιτροπή.

2. Όταν τα κράτη μέλη θεσπίζουν αυτές τις διατάξεις, οι τελευταίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν παραπομπή στην παρούσα οδηγία ή να συνοδεύονται από παρόμοια παραπομπή κατά την επίσημη δημοσίευσή τους. Οι λεπτομερείς κανόνες για την παραπομπή αυτή θεσπίζονται από τα κράτη μέλη.

Άρθρο 15

Επανεξέταση από την Επιτροπή

Το αργότερο στις 8 Οκτωβρίου 2007, η Επιτροπή επανεξετάζει, σε συνεννόηση με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους σε κοινοτικό επίπεδο, τις διαδικασίες εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, ώστε να προτείνει στο Συμβούλιο, αν είναι ανάγκη, τις κατάλληλες τροποποιήσεις.

Άρθρο 16

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα οδηγία αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Άρθρο 17

Αποδέκτες

Η παρούσα οδηγία απευθύνεται στα κράτη μέλη.

Λουξεμβούργο, 8 Οκτωβρίου 2001.

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

L.Onkelinx

(1) ΕΕ C 138 της 29.5.91, σ. 8.

(2) ΕΕ C 342 της 20.12.93, σ. 15.

(3) ΕΕ C 124 της 21.5.1990, σ. 34.

(4) Βλέπε σ. 1 της παρούσας Επίσημης Εφημερίδας.

(5) ΕΕ L 254 της 30.9.1994, σ. 64. Οδηγία όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την οδηγία 97/74/ΕΚ (ΕΕ L 10 της 16.1.1998, σ. 22).

(6) ΕΕ L 10 της 16.1.1998, σ. 22.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

(προβλεπόμενες στο άρθρο 7)

Τμήμα 1: Σύνοψη του οργάνου εκπροσώπησης των εργαζομένων

Προκειμένου να υλοποιηθεί ο στόχος του άρθρου 1 και στις περιπτώσεις του άρθρου 7, ιδρύεται όργανο εκπροσώπησης, σύμφωνα με τους ακόλουθους κανόνες:

α) Το όργανο εκπροσώπησης απαρτίζεται από εργαζομένους της SE και των θυγατρικών και εγκαταστάσεων της οι οποίοι έχουν εκλεγεί ή διοριστεί από εκπροσώπους των εργαζομένων, ή ελλείψει αυτών, από το σύνολο των εργαζομένων.

β) Η εκλογή ή ο διορισμός των μελών του οργάνου εκπροσώπησης διεξάγονται σύμφωνα με τις εθνικές νομοθεσίες ή/και πρακτικές.

Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κανόνες προκειμένου να εξασφαλισθεί ότι ο αριθμός των μελών και η κατανομή των εδρών στο όργανο εκπροσώπησης προσαρμόζονται στις μεταβολές που συμβαίνουν εντός της SE και εντός των θυγατρικών και εγκαταστάσεων της.

γ) Εφόσον το δικαιολογεί το μέγεθός του, το όργανο εκπροσώπησης εκλέγει μεταξύ των μελών του επιτροπή περιορισμένης σύνθεσης η οποία περιλαμβάνει το πολύ τρία μέλη.

δ) Το όργανο εκπροσώπησης θεσπίζει τον εσωτερικό του κανονισμό.

ε) Τα μέλη του οργάνου εκπροσώπησης εκλέγονται ή διορίζονται κατ' αναλογία προς τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνται σε κάθε κράτος μέλος από τις συμμετέχουσες εταιρίες και τις σχετικές θυγατρικές ή εγκαταστάσεις διαθέτοντας ανά κράτος μέλος μία έδρα για κάθε ποσοστό εργαζομένων που απασχολούνται στο εν λόγω κράτος μέλος που ισούται με το 10 %, ή κλάσμα αυτού, του αριθμού εργαζομένων που απασχολούνται από τις συμμετέχουσες εταιρίες και τις σχετικές θυγατρικές ή εγκαταστάσεις σε όλα τα κράτη μέλη συνολικά.

στ) Το αρμόδιο όργανο της SE ενημερώνεται για τη σύνθεση του οργάνου εκπροσώπησης.

ζ) Τέσσερα χρόνια μετά τη σύσταση του οργάνου εκπροσώπησης, το όργανο αυτό εξετάζει αν είναι σκόπιμο να αρχίσουν διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της συμφωνίας που προβλέπεται στα άρθρα 4 και 7 ή να συνεχιστεί η εφαρμογή των διατάξεων αναφοράς που έχουν θεσπιστεί σύμφωνα με το παρόν παράρτημα.

Αν αποφασιστεί η διαπραγμάτευση συμφωνίας σύμφωνα με το άρθρο 4 εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα άρθρα 3 (4 έως 7) και 4 έως 6. Στην περίπτωση αυτή η έκφραση "ειδική διαπραγματευτική ομάδα" αντικαθίσταται από την έκφραση "όργανο εκπροσώπησης". Αν δεν επιτευχθεί συμφωνία κατά τη λήξη της προθεσμίας περάτωσης των διαπραγματεύσεων, οι ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν αρχικά σύμφωνα με τις διατάξεις αναφοράς συνεχίζουν να εφαρμόζονται.

Τμήμα 2: Διατάξεις αναφοράς περί ενημέρωσης και διαβούλευσης

Η αρμοδιότητα και οι εξουσίες του οργάνου εκπροσώπησης που έχει συγκροτηθεί σε μια SE διέπονται από τους ακόλουθους κανόνες:

α) Η αρμοδιότητα του οργάνου εκπροσώπησης περιορίζεται στα ζητήματα που αφορούν την ίδια την SE ή οιαδήποτε από τις θυγατρικές ή εγκαταστάσεις της που εδρεύουν σε άλλο κράτος μέλος ή τα οποία υπερβαίνουν τις εξουσίες των οργάνων που λαμβάνουν αποφάσεις σε ένα και μόνο κράτος μέλος.

β) Υπό την επιφύλαξη των συνεδριάσεων που συγκαλούνται σύμφωνα με το στοιχείο γ), το όργανο εκπροσώπησης δικαιούται να ενημερώνεται και να γνωμοδοτεί, και, για το σκοπό αυτό να συνεδριάζει με το αρμόδιο όργανο της SE τουλάχιστον μια φορά το χρόνο βάσει τακτικών εκθέσεων που συντάσσει το αρμόδιο όργανο, σχετικά με την πρόοδο των δραστηριοτήτων της SE και τις προοπτικές. Οι τοπικές διευθύνσεις ενημερώνονται αναλόγως.

Το αρμόδιο όργανο της SE παρέχει στο όργανο εκπροσώπησης την ημερήσια διάταξη για συνεδριάσεις του διοικητικού ή, αναλόγως, του διαχειριστικού και εποπτικού οργάνου, και αντίγραφα όλων των εγγράφων που υποβλήθηκαν στη γενική συνέλευση των μετόχων της.

Η συνεδρίαση θα αφορά κυρίως τη δομή, την οικονομική και χρηματοπιστωτική κατάσταση, την πιθανή εξέλιξη των εργασιών καθώς και της παραγωγής και των πωλήσεων, την κατάσταση της απασχόλησης και τις πιθανές τάσεις της, τις επενδύσεις, τις ουσιαστικές αλλαγές όσον αφορά την οργάνωση, την εισαγωγή νέων μεθόδων εργασίας ή παραγωγικών διαδικασιών, τις μεταφορές παραγωγής, τις συγχωνεύσεις, τη σύμπτυξη ή το κλείσιμο επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή σημαντικών τμημάτων τους και τις συλλογικές απολύσεις.

γ) Σε εξαιρετικές περιστάσεις που θίγουν σημαντικά τα συμφέροντα των εργαζομένων, ειδικότερα στις περιπτώσεις μετεγκαταστάσεων, μεταφορών, κλεισίματος εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων ή συλλογικών απολύσεων, το όργανο εκπροσώπησης έχει το δικαίωμα να ενημερώνεται. Το όργανο εκπροσώπησης ή, όταν αποφασίσει σχετικά, ιδιαίτερα για λόγους επείγοντος, η επιτροπή περιορισμένης σύνθεσης, δικαιούται να συνεδριάζει, κατόπιν αιτήσεώς του, με το αρμόδιο όργανο της SE, ή όποιο άλλο καταλληλότερο επίπεδο της διεύθυνσης της SE που διαθέτει εξουσίες απόφασης, προκειμένου να ενημερωθεί και να γνωμοδοτήσει για τα μέτρα που θίγουν ιδιαίτερος τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Όταν το αρμόδιο όργανο αποφασίζει να μην ακολουθήσει τη γνώμη που εξέφερε το όργανο εκπροσώπησης, τότε το όργανο αυτό δικαιούται να συνεδριάσει περαιτέρω με το αρμόδιο όργανο της SE προκειμένου να επιδιωχθεί συμφωνία.

Σε περίπτωση που οργανώνεται συνεδρίαση με την επιτροπή περιορισμένης σύνθεσης, τα μέλη του οργάνου εκπροσώπησης που εκπροσωπούν άμεσα θιγόμενους από τα μέτρα αυτά εργαζομένους έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε αυτήν.

Οι προαναφερθείσες συνεδριάσεις δεν θίγουν τις προνομίες του αρμοδίου οργάνου.

δ) Τα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν κανόνες σχετικά με την προεδρία των συνεδριάσεων ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Πριν από τις συνεδριάσεις με το αρμόδιο όργανο της SE, το όργανο εκπροσώπησης ή η επιτροπή περιορισμένης σύνθεσης, ενδεχομένως διευρυμένη σύμφωνα με την τρίτη παράγραφο του στοιχείου (γ), δικαιούνται να συνεδριάσουν χωρίς την παρουσία εκπροσώπων του αρμοδίου οργάνου.

ε) Με την επιφύλαξη του άρθρου 8, τα μέλη του οργάνου εκπροσώπησης ενημερώνουν τους εκπροσώπους των εργαζομένων της SE και των θυγατρικών ή εγκαταστάσεών της σχετικά με το περιεχόμενο και τα αποτελέσματα των διαδικασιών ενημέρωσης και διαβούλευσης.

στ) Το όργανο εκπροσώπησης ή η επιτροπή περιορισμένης σύνθεσης μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονες της επιλογής τους.

ζ) Αν είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, τα μέλη του οργάνου εκπροσώπησης δικαιούνται να απουσιάσουν για εκπαιδευτικούς λόγους χωρίς απώλεια μισθών.

η) Τις δαπάνες του οργάνου εκπροσώπησης αναλαμβάνει η SE, η οποία παρέχει στα μέλη του τους αναγκαίους οικονομικούς πόρους και τα υλικά μέσα που θα τους επιτρέψουν να εκπληρώσουν καταλλήλως τα καθήκοντά τους.

Ειδικότερα, η SE αναλαμβάνει, εκτός αν έχει συμφωνηθεί άλλως, τα έξοδα οργάνωσης των συνεδριάσεων και διερμηνείας, καθώς και τα έξοδα διαμονής και μετακίνησης των μελών του οργάνου εκπροσώπησης και της επιτροπής περιορισμένης σύνθεσης.

Σύμφωνα με τις αρχές αυτές, τα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν δημοσιονομικούς κανόνες σχετικά με τη λειτουργία του οργάνου εκπροσώπησης. Μπορούν, ειδικότερα να περιορίσουν τη χρηματοδότηση ώστε να καλύπτονται τα έξοδα ενός μόνον εμπειρογνώμονος.

Τμήμα 3: Διατάξεις αναφοράς περί συμμετοχής

Η συμμετοχή των εργαζομένων στην SE διέπεται από τις εξής διατάξεις:

α) Στην περίπτωση SE που έχει συσταθεί μέσω μετατροπής, εάν οι κανόνες ενός κράτους μέλους σχετικά με τη συμμετοχή των εργαζομένων στο διοικητικό ή εποπτικό όργανο εφαρμόζονταν πριν από την καταχώρηση, όλα τα στοιχεία της συμμετοχής των εργαζομένων συνεχίζουν να εφαρμόζονται στην SE. Το στοιχείο β) εφαρμόζεται κατ' αναλογία.

β) Στις άλλες περιπτώσεις σύστασης SE, οι εργαζόμενοι της SE, των θυγατρικών εγκαταστάσεων της ή/και το όργανο εκπροσώπησης τους δικαιούνται να εκλέγουν, να διορίζουν, να προτείνουν ή να απορρίπτουν το διορισμό ενός αριθμού μελών του διοικητικού ή εποπτικού οργάνου της SE ίσου προς το υψηλότερο ποσοστό που εφαρμόζεται στις οικείες συμμετέχουσες εταιρίες πριν από την καταχώρηση της SE.

Εάν καμία από τις εταιρίες αυτές δεν διέπετο από τους κανόνες συμμετοχής πριν από την καταχώρηση της SE, η SE δεν υποχρεούται να εισάγει ρυθμίσεις στον τομέα της συμμετοχής των εργαζομένων.

Η κατανομή των εδρών στο διοικητικό ή εποπτικό όργανο μεταξύ μελών που εκπροσωπούν εργαζομένους από διάφορα κράτη μέλη, ή ο τρόπος με τον οποίο οι εργαζόμενοι της SE μπορούν να προτείνουν ή να απορρίπτουν τα μέλη των οργάνων αποφασίζεται από το όργανο εκπροσώπησης σύμφωνα με την αναλογία των εργαζομένων της SE που απασχολούνται σε κάθε κράτος μέλος. Εάν οι εργαζόμενοι από ένα ή περισσότερα κράτη μέλη δεν καλύπτονται από αυτό το αναλογικό κριτήριο, το όργανο εκπροσώπησης διορίζει ένα από τα μέλη από το εν λόγω κράτος μέλος· ειδικότερα από το κράτος μέλος όπου έχει την καταστατική έδρα η SE, εφόσον αυτό ενδείκνυται. Κάθε κράτος μέλος μπορεί να καθορίζει πώς πρόκειται να κατανεμηθούν οι έδρες που του έχουν διατεθεί στο διοικητικό ή εποπτικό όργανο.

Τα μέλη που εκλέγονται, διορίζονται ή προτείνονται από το όργανο εκπροσώπησης ή, ανάλογα με την περίπτωση, οι εργαζόμενοι στο διοικητικό, ή, ενδεχομένως, εποπτικό όργανο της SE αποτελούν τακτικά μέλη του οργάνου, με τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις όπως τα μέλη που εκπροσωπούν τους μετόχους, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος ψήφου.