

ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ 2011





**ΤΜΗΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**

ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ
ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ”**

ΚΕΧΑΓΙΑ ΜΑΡΙΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΑΜ:8678

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΚΙΤΣΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Η παρούσα εργασία είναι αποτέλεσμα προσωπικής εργασίας μου. Αναφορές σε βιβλιογραφικές ή άλλες πηγές μέσα στο κείμενο διευκρινίζουν τις πληροφορίες, στοιχεία και γνώσεις αντλήθηκαν από άλλες εργασίες, βιβλία, διαδίκτυο και άρθρα.

Ευχαριστίες

Η παρούσα εργασία γράφτηκε στα πλαίσια σπουδών στο Τμήμα Εφαρμογών Ξένων Γλωσσών στην Διοίκηση και στο Εμπόριο, το θέμα του οποίου είναι πολύ επίκαιρο αλλά και πολύ ενδιαφέρον.

Κατά την προσπάθεια συγγραφής της πτυχιακής μου εργασίας χρησιμοποιήθηκαν οι γνώσεις που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των σπουδών μου, υλικό από βιβλιογραφία, και την βιβλιοθήκη της σχολής καθώς και οι πολύτιμες συμβουλές του επιβλέποντα καθηγητή αυτής της εργασίας κ. Κίτσο Παναγιώτη.

Θα ήθελα λοιπόν να ευχαριστήσω τον κ. Κίτσο Παναγιώτη για την πολύτιμη καθοδήγηση και την επιστημονική του κατάρτιση καθ' όλη τη διάρκεια της εκπόνησης της εργασίας μου. Επίσης θα ήθελα να ευχαριστήσω την οικογένεια μου και όλους τους δικούς μου ανθρώπους για την ηθική υποστήριξη και συμπαράσταση καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μου και κατά την εκτέλεση της εργασίας αυτής.

Κεχαγιά Μαρία

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A 1) ΠΕΡΙΛΗΨΗ – ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
A 2) ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ – ΟΡΙΣΜΟΣ.....	6
A 3) ΤΑ ΕΙΔΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.	9
A 4) ΚΗΡΥΞΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.	10
A 5) ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΝΟΜΙΜΗΣ Η ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.	11
A 6) ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ –ΛΟΚ ΑΟΥΤ.	12
A 7) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.	13
A 8) ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ.	14
A 9) ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....	16
A 10) ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΟΚΤΑΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.	18
B 1) ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ.	22
B 2) Η ΙΔΡΥΣΗ ΕΝΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.	23
B 3) ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.....	28
B 4) ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΚΛΟΓΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.	32
B 5) ΣΚΟΠΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.	35
B 6) ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.	36
B 7) ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΩΝ.....	42
B 8) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ.	43
B 9) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ.	45
B 10) ΒΙΒΛΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.....	48
B 11) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ- ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ.....	49
B 12) ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ.	51
Γ) ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	53
Δ) ΛΕΞΙΚΟ.....	54
Ε) ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	57

A 1) ΠΕΡΙΛΗΨΗ – ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ελλάδα σήμερα βρίσκεται στην πιο κρίσιμη καμπή της σύγχρονης ιστορίας της, αφού η οικονομική πολιτική των τελευταίων δεκαετιών την έχει οδηγήσει στα πρόθυρα της χρεοκοπίας. Το φαινόμενο της απεργίας σήμερα, παρουσιάζει μεγάλη έξαρση, λόγω των αλλαγών που έχει επιφέρει η οικονομική κρίση στην χώρα μας. Εν μέσω της οικονομικής κρίσης και των επώδυνων μέτρων που έχει επιβάλλει η κυβέρνηση, με την μείωση αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων, την μείωση του αριθμού των εργαζομένων στο δημόσιο, την αύξηση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, την ιδιωτικοποίηση της κρατικής περιουσίας, την περικοπή των κοινωνικών δαπανών για παιδεία, υγεία και πρόνοια, δημιούργησαν αναταραχές στον κλάδο της εργασίας. Οι σπατάλες και η κακοδιαχείριση, η μη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών ενισχύσεων και προγραμμάτων για τη δημιουργία ανταγωνιστικών υποδομών σε ένα νέο περιβάλλον παγκοσμιοποίησης, και η εύκολη λύση του δανεισμού για την κάλυψη των τρεχουσών αναγκών, ξεσήκωσαν τον λαό να διεκδικήσει αυτά που δικαιούται. Η απεργία, ως άσκηση δικαιώματος από τους εργαζόμενους τα τελευταία χρόνια ολοένα και απαξιώνεται. Η συνεχής διαδικασία ευελιξίας όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις, η αποδόμηση σημαντικών ρυθμίσεων του εργατικού δικαίου, η συνέπεια της προσαρμογής των εργασιακών σχέσεων, και η μη προστασία, σε αρκετές περιπτώσεις, των ρυθμίσεων αυτών από τη δικαιοσύνη, αποτελούν τους κύριους παράγοντες απαξίωσης των απεργιών.

Οι απεργίες έγιναν αρχικά σημαντικές κατά τη διάρκεια της βιομηχανικής επανάστασης¹, όταν η μαζική εργασία έγινε σημαντική στα εργοστάσια και τα ορυχεία. Στις περισσότερες χώρες τέθηκαν γρήγορα εκτός νόμου, καθώς οι εργοστασιάρχες είχαν κατά πολύ μεγαλύτερη πολιτική εξουσία απ' ότι οι εργάτες. Οι περισσότερες δυτικές χώρες νομιμοποίησαν εν μέρει την απεργία στα τέλη του δεκάτου ενάτου αιώνα.

¹ Η Βιομηχανική επανάσταση ήταν ένα ιδιαίτερα σύνθετο σύστημα ραγδαίων μεταβολών και ανακατατάξεων - τεχνικών, οικονομικών, κοινωνικών και πνευματικών -, οι οποίες οδήγησαν για πρώτη φορά στην εμφάνιση της "εκβιομηχανισμένης" (industrialized) κοινωνίας στη Μεγάλη Βρετανία μεταξύ των ετών 1760 - 1860. Πηγή : Wikipedia.

Οι απεργίες έχουν αναγκάσει τις κυβερνήσεις να αλλάξουν την πολιτική τους στάση ή ακόμα να ρίξουν μια κυβέρνηση. Η τακτική της απεργίας έχει πολύ μεγάλη ιστορία. Περίπου στο τέλος της 20ης δυναστείας, υπό την εξουσία του Φαραώ Ραμσή Γ² στην Αίγυπτο, δηλαδή περίπου 3500 χρόνια πριν, οι εργάτες της βασιλικής νεκρόπολης οργάνωσαν την πρώτη γνωστή απεργία ή εργατική εξέγερση στην ιστορία. Για την διεκδίκηση λοιπόν των δικαιωμάτων τους στις απεργιακές κινητοποιήσεις οι εργαζόμενοι δημιούργησαν τα συνδικάτα, που αποτελούνται από τους ίδιους τους εργαζομένους οι οποίοι εκλέγονται σύμφωνα με το συνταγματικό δίκαιο. Με την πάροδο των χρόνων ο εργατικός συνδικαλισμός εξελίχθηκε και προσαρμόστηκε, στα πλαίσια των εθνικών και των εκάστοτε πολιτικών συνθηκών που διαμορφώνονταν στα διάφορα κράτη, στις ραγδαίες αλλαγές που επήλθαν στην οργάνωση της εργασίας και στις τεχνικές της παραγωγής στην βιομηχανία. Ο σύγχρονος συνδικαλισμός έχει σφραγιστεί από την έντονη αντιπαράθεση ανάμεσα στις έντονες αντιπαραθέσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών. Ιστορικά οι πρώτες «εργατικές λέσχες» δημιουργήθηκαν στην Μεγάλη Βρετανία, την Γαλλία και τις Η.Π.Α σε εδαφική βάση, βάσει συγκεκριμένης, συνήθως ειδικευμένης, επαγγελματικής απασχόλησης. Παρακάτω λοιπόν θα δούμε αναλυτικότερα ιστορικά γεγονότα της απεργίας και του συνδικαλισμού καθώς και την εξέλιξή τους με την πάροδο του χρόνου.

Η παρούσα εργασία αναφέρει γεγονότα και νόμους πριν τις νέες ρυθμίσεις και τις αναδιατάξεις της κυβέρνησης που πραγματοποιήθηκαν λόγω της οικονομικής κρίσης και πραγματοποιήθηκε στη προσπάθεια να καλυφθεί, όσο το δυνατόν πλησιέστερα η σύγχρονη πραγματικότητα του ελληνικού συνδικαλισμού.

² Γιος του Σεθνάχ. Ήταν ο δεύτερος Φαραώ της 20ής δυναστείας. Σταμάτησε τις εισβολές των φυλών της Λιβύης και των "Λαών της θάλασσας" δηλαδή λαών της Ανατολής και του Αιγαίου, ανάμεσα στους οποίους ήταν και οι Φιλισταίοι και επέκτεινε την αιγυπτιακή επιρροή στην Παλαιστίνη. Αντιμέτωπος πολλές συνωμοσίες και φαίνεται ότι δολοφονήθηκε. Σημαντικότερα μνημεία του είναι ο μεγάλος ναός στο Μεδινέρ - Αμπού και ο τάφος του στην Κοιλιάδα των Βασιλέων. Πηγή : WIKIPEDIA.



A 2) ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ – ΟΡΙΣΜΟΣ.

Η απεργία είναι μια από τις κυριότερες μορφές συνδικαλιστικής δράσης, είναι η συλλογική αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους. Αποτελεί συνταγματικό δικαίωμα όλων των εργαζομένων και ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για την διαφύλαξη και διεκδίκηση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Επίσης ασκείται και σαν έκφραση αλληλεγγύης προς άλλους κλάδους και εργαζόμενους που διενεργούν απεργιακές κινητοποιήσεις. Το δικαίωμα της απεργίας προστατεύεται από το Σύνταγμα, από τον Ν.1264/82 άρθρο 22, σύμφωνα με το οποίο:

- ❖ Απαγορεύεται κατά τη διάρκεια της νόμιμης απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.
- ❖ Απαγορεύεται η ανταπεργία (Λοκ-άουτ)³.
- ❖ Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση της απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.

³ Λοκ άουτ (Lock out): η ανταπεργία, το προσωρινό κλείσιμο μιας επιχείρησης από τον εργοδότη ως αντίδραση σε απεργία των εργαζομένων. Πηγή : Λεξικό της Νέας Ελληνικής Γλώσσας , Εκδόσεις Πελεκάνος, σελ. 917.



Η Απεργία...

Απεργία είναι η συλλογική αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους με σκοπό να ασκήσουν, κατά κανόνα, πίεση στην εργοδοτική πλευρά, στην επιδίωξη τους να διασφαλίσουν, να εξυπηρετήσουν και να προάγουν τα συλλογικά τους συμφέροντα⁴. Σε όλα τα σύγχρονα ευρωπαϊκά συντάγματα, όπως και της Ελλάδας, το δικαίωμα της απεργίας προβλέπεται και υποστηρίζεται από τον νόμο. Στο Ελληνικό Σύνταγμα σήμερα η απεργία προβλέπεται στο Άρθρο 23 παράγραφος 2.

Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων⁵. Όμως παρ' όλα αυτά η απεργία απαγορεύεται με οποιαδήποτε μορφή στους δικαστικούς λειτουργούς και σε όσους υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας. Οι απεργίες έχουν αγωνιστικό χαρακτήρα, είτε πρόκειται για μισθούς και υπερωρίες, είτε για μείωση ωρών εργασίας, βελτίωση συνθηκών και γενικότερα για την καλή μεταχείριση των εργαζομένων. Η απεργία αποτελεί όπλο για τους εργάτες και η επιτυχία της ενισχύει τη θέση τους. Για να ικανοποιηθούν τα αιτήματα των απεργών, απαιτείται αμοιβαία συνεννόηση και υποχώρηση και από τις δύο παρατάξεις.

⁴ Καρακατσάνης . Α. Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Αντ. Ν. Σακκούλας, Αθήνα-Κομοτηνή, 1992, σελ.219.

⁵ Αικατερίνη Γ. Γιαλιτάκη, Στοιχεία Συλλογικού Εργατικού Δικαίου, σελ.83, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σακκούλα, 2003.

Η απεργία ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις

- **α)** ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για αυτούς τους σκοπούς και
- **β)** ως εκδήλωση αλληλεγγύης σε εργαζόμενους επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων που εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες προς εργαζόμενους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή ακόμα και στην έδρα της ίδιας της πολυεθνικής εταιρείας και εφόσον η έκβαση της απεργίας των τελευταίων θα έχει άμεσες επιπτώσεις στα εργασιακά και οικονομικά συμφέροντα τους .

Το δικαίωμα προσφυγής σε απεργία των δημόσιων υπαλλήλων, των υπαλλήλων της τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και του προσωπικού των κάθε μορφής επιχειρήσεων δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, που η λειτουργία τους έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση και κάλυψη των βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, υπόκειται στους συγκεκριμένους περιορισμούς του νόμου που το ρυθμίζει. Οι περιορισμοί αυτοί δεν μπορούν να φθάνουν έως την κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας ή την παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησης του.



A 3) ΤΑ ΕΙΔΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.

Υπάρχουν πολλά και διάφορα είδη απεργίας. Μερικά από αυτά είναι τα εξής:

- ✓ **Αδέσποτες ή σωματειακές απεργίες :** Δεν καλύπτονται από κάποια συνδικαλιστική οργάνωση και δεν είναι νόμιμες σύμφωνα με το δίκαιο μας.
- ✓ **Διεκδικητική απεργία:** Αυτό το είδος απεργίας αποσκοπεί στη διασφάλιση και την προαγωγή των οικονομικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Διαρκεί μέχρι την κάμψη της εργοδοτικής πλευράς.
- ✓ **Προειδοποιητική απεργία :** Έχει σύντομη διάρκεια και αποτελεί απλώς επίδειξη δυνάμεως των εργαζομένων και την προσπάθεια ευαισθητοποίησης του εργοδότη για την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων.
- ✓ **Λευκή απεργία :** Οι εργαζόμενοι δεν απέχουν από τα καθήκοντα τους αλλά εσκεμμένα έχουν πολύ μειωμένη αποδοτικότητα. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με διάφορους τρόπους, από την φαινομενικά σχολαστική τήρηση των κανονισμών μέχρι και την ηθελημένη επιβράδυνση της εργασίας.⁶ Η νομιμότητα της λευκής απεργίας αμφισβητείται από πολλούς αλλά τα δικαστήρια την δέχονται.
- ✓ **Κυκλικές η επαναλαμβανόμενες :** Σε αυτή την μορφή απεργίας απεργούν διαδοχικά διάφορα τμήματα της επιχείρησης με αποτέλεσμα η επιχείρηση παραμένει πάντα κλειστή.
- ✓ **Πολιτική απεργία :** Ο σκοπός αυτού του είδους απεργίας είναι καθαρά πολιτικός και δεν είναι νόμιμος σύμφωνα με το Συνταγματικό δίκαιο μας.
- ✓ **Στάσεις εργασίας ή διαλείπουσα απεργία :** Αυτήν η μορφή απεργίας έχει μικρό κόστος για τον εργαζόμενο αλλά μεγάλο για τον εργοδότη, αφού ο εργαζόμενος απέχει από την εργασία του στην διάρκεια μικρών τμημάτων του ωραρίου του.

⁶ Δάγτογλου Π. Δ., Συνταγματικό Δίκαιο, Ατομικά Δικαιώματα Β', Δεύτερη Αναθεωρημένη Έκδοση, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σακκούλα, σελ. 998-999.

- ✓ **Αορίστου ή περιορισμένου χρόνου**
- ✓ **Γενική απεργία :** Είναι μια σύσσωμη απεργιακή κινητοποίηση από την εργατική δύναμη μιας πόλης μιας περιοχής ή μιας χώρας. Αυτές οι «γενικές» απεργίες, όσο μεγάλες κι αν είναι, εμπεριέχουν μόνο εργάτες που επιδιώκουν να κατοχυρώσουν τα δικά τους άμεσα οικονομικά αιτήματα. Αντιθέτως, η κλασική γενική απεργία εμπεριέχει επίσης εργάτες που δεν έχουν κάποιο άμεσο οικονομικό όφελος από το αποτέλεσμα της απεργίας.
- ✓ **Η απεργία αλληλεγγύης ή συμπάθειας :** Σύμφωνα με την οποία σταματούν να εργάζονται άλλες κατηγορίες εργαζόμενων από διάφορους κλάδους, για να ενισχύσουν τους κυρίως απεργούς.
- ✓ **Μερική απεργία:** Σύμφωνα με την οποία απεργούν ορισμένοι μισθωτοί οι οποίοι κατέχουν θέσεις κλειδιά στην επιχείρηση με αποτέλεσμα την μειωμένη αποδοτικότητα της επιχείρησης.
- ✓ Η επίσχεση εργασίας, όπου οι μισθωτοί πηγαίνουν στον τόπο εργασίας τους, αλλά αρνούνται να προσφέρουν εργασία⁷.

Οι συνέπειες που επιφέρουν όλα τα παραπάνω είδη απεργίας εξαρτώνται από το αν οι απεργίες είναι παράνομες ή νόμιμες.

A 4) ΚΗΡΥΞΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.

Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη (ή της επαγγελματικής του οργάνωσης) είκοσι τέσσερις τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίησή της.

⁷http://www.disobey.net/ergasia/ergasia/B8D392EB-71C8-4F16-82D9-ACDEA05FF6FD_files/ergasia.pdf

Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ, στα ΝΠΔΔ και στις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, απαιτείται η γνωστοποίηση των αιτημάτων με δικαστικό επιμελητή τέσσερις πλήρεις ημέρες πριν την πραγματοποίηση της απεργίας.



Α 5) ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΝΟΜΙΜΗΣ Η ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ.

ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Μια απεργία είναι παράνομη όταν ο ίδιος ο μισθωτός ευθύνεται για την αυθαίρετη απουσία του από τον χώρο εργασίας και δεν έχει το δικαίωμα να επικαλεσθεί την καταβολή του μισθού του για όσο διάστημα απουσιάζει, αφού ο ίδιος παραβιάζει την υποχρέωση παροχής εργασίας, αθετώντας την σύμβασή του και ζημιώνοντας τον εργοδότη. Επίσης σε περίπτωση που υπάρξουν υλικές ζημιές οι οποίες έγιναν κατά την διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων και η ευθύνη είναι σε υπαιτιότητα του απεργού-μισθωτού, ο απεργός-μισθωτός είναι υποχρεωμένος να τις αποκαταστήσει.

NOMIMH AΠEΡΓΙΑ

Όταν μια απεργία είναι νόμιμη η σχέση εργασίας δεν λύνεται, απλά αναστέλλεται. Δηλαδή η αποχή από την εργασία δεν εκφράζει την θέληση ή την βούληση της λήξης της σύμβασης απλά η σχέση διαταράσσεται και οι μισθωτοί απεργοί με την λήξη της απεργίας επιστρέφουν στις θέσεις τους. Η αναστολή της σχέσεως εργασίας αφορά μόνο τα βασικά σημεία της, όπως την υποχρέωση παροχής εργασίας από την πλευρά του μισθωτού και την υποχρέωση καταβολής του μισθού από την πλευρά του εργοδότη. Σε περίπτωση που συμβεί στον εργαζόμενο κατά την διάρκεια της απεργίας κάποιο ατύχημα τότε δεν θεωρείται εργατικό.

Επίσης είναι σημαντικό το γεγονός ότι απαγορεύεται η απόλυση των εργαζομένων κατά την διάρκεια της απεργίας, αφού η συμμετοχή του αποτελεί νόμιμη συνδικαλιστική δράση σύμφωνα με το συνταγματικό δίκαιο.

A 6) ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ –ΛΟΚ ΑΟΥΤ.

Η συλλογική άρνηση των εργοδοτών να αποδεχτούν την παροχή εργασίας από τους εργαζόμενους όταν αυτό γίνεται με ένα ορισμένο συλλογικό σκοπό, ονομάζεται ανταπεργία⁸. Ο σκοπός μιας ανταπεργίας είναι να ασκηθεί πίεση σε μια ένωση, με τη μείωση των μελών που είναι σε θέση να εργαστούν, και άρνηση της εργοδοσίας να συνεχίσει να προσφέρει εργασία, προκειμένου να εξαναγκάσει τους (απεργούς) εργαζόμενους να δεχτούν τους όρους της. Όπως η απεργία έτσι και η ανταπεργία όταν ασκείται νόμιμα δεν αποτελεί παράβαση της σύμβασης εργασίας την οποία δεν καταγγέλλει απλά την αναστέλλει.

⁸ Δάγτογλου Π. Δ., Συνταγματικό Δίκαιο, Ατομικά Δικαιώματα Β', Δεύτερη Αναθεωρημένη Έκδοση, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σακκούλα, σελ. 1007.

Ο αποκλεισμός των μισθωτών από την πλευρά του εργοδότη από τον τόπο εργασίας και ή μη παράδοση σε αυτούς των απαραίτητων μέσων για την παροχή εργασίας, είτε για να ικανοποιηθούν τα συμφέροντα των ιδίων (επιθετική ανταπεργία), είτε για να αποκρούσει ο εργοδότης μια απεργία που έχει ήδη κηρυχτεί από τους μισθωτούς (αμυντική ανταπεργία), αναγνωρίζεται ως δικαίωμα σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ.3 του Ν.330/1976 σύμφωνα με το οποίο οι διατάξεις περί απεργίας έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους εργοδότες και για τα εργοδοτικά σώματα σε περίπτωση ανταπεργίας.

Τα στοιχεία που απαρτίζουν τον όρο της ανταπεργίας είναι τα εξής :

- ο αγωνιστικός της σκοπός,
- ο συλλογικός της χαρακτήρας
- και τέλος η προσωρινότητα της.



A 7) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Κατά τη διάρκεια της απεργίας η συνδικαλιστική οργάνωση πρέπει να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή ατυχημάτων⁹. Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης

⁹Πηγή: <http://www.ypakp.gr/uploads/docs/2462.pdf>

πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών και συστημάτων ασφαλείας, συνοδοί χρηματαποστολών, οδηγοί χρηματαποστολών, καταμετρητών χρημάτων, διοικητικού και υπαλληλικού προσωπικού, τεχνικοί εγκαταστάσεων και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και ηλεκτρονικοί τεχνικοί τεχνικού εξοπλισμού. Έτσι λοιπόν για τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, που η λειτουργία τους έχει ζωτική σημασία για την κάλυψη των αναγκών του κοινωνικού συνόλου, ο νόμος προβλέπει προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου¹⁰.

Αν στην επιχείρηση υπάρχουν περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αντιπροσωπευτικότερη είναι εκείνη που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό μελών, που ψήφισαν κατά τις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης, ανεξάρτητα από τις ειδικότητες των εργαζομένων που είναι μέλη της.

A 8) ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ.

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑΣ¹¹

Το 1884, στο συνέδριο της Αμερικανικής Ομοσπονδίας Εργασίας πάρθηκε η απόφαση να γίνουν την πρώτη Μαΐου του 1886 απεργιακές κινητοποιήσεις και διαδηλώσεις στο Σικάγο, με κύριο αίτημα την μείωση των ωρών εργασίας.

Την 1η Μαΐου του 1886, περίπου 400.000 άνθρωποι συμμετείχαν στις απεργίες που γίνονταν σε όλη την χώρα, και πάνω από 80.000 άνθρωποι στο Σικάγο έτσι την μέρα αυτή γιορτάζουν όλοι οι εργαζόμενοι¹².

¹⁰ΝΟΜΟΣ 1264/1982, Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων, Κεφάλαιο ΣΤ', Απεργία, Άρθρο 19.

¹¹ Πηγή: <http://www.inout.gr/printthread.php?t=14231>

¹² πηγή http://www.greekmasa.gr/index.php?option=com_bridge&brid=106&Itemid=0&topic=1639.



Απεικόνιση των διαδηλώσεων στο Σικάγο το 1886¹³.

Οι εξεγέρσεις των εργατών του Σικάγο στις αρχές Μαΐου του 1886, έγιναν μετά από επιτυχημένες διεκδικήσεις των εργατών στον Καναδά το 1872.

Στις 16 Μαΐου του 1886 τα εργατικά συνδικάτα στο Σικάγο ξεσηκώθηκαν διεκδικώντας καλύτερες συνθήκες εργασίας καθώς και την κατοχύρωση του ωραρίου εργασίας σε 8 ώρες.

Η μέρα αυτή έχει θεσπιστεί ως αργία και όλες οι υπηρεσίες του δημοσίου τομέα και οι επιχειρήσεις παραμένουν κλειστές. Είναι στην πραγματικότητα η καθιερωμένη γιορτή της εξέγερσης των εργατών του Σικάγου.



Την 1η Μαΐου του 1886, τα εργατικά συνδικάτα του Σικάγο οργάνωσαν την πρώτη απεργία¹⁴.

¹³ Πηγή φωτογραφίας : http://trifylianews.blogspot.com/2010/05/blog-post_01.html.

¹⁴ Πηγή φωτογραφίας : <http://m4trix87.files.wordpress.com/2010/04/246.jpg>

A 9) ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

Το 1879 στη Σύρο ξεσπάνε οι πρώτες απεργίες, με αφορμή τη μεγάλη νομισματική κρίση, όπου οι εργάτες - σύμφωνα με περιγραφές εφημερίδων της εποχής - δούλευαν για ένα κομμάτι ψωμί δεκατέσσερις και δεκαπέντε ώρες την ημέρα.

Οι εργάτες των ναυπηγείων και οι βυρσοδεψεργάτες ζητούσαν να μειωθούν οι ώρες εργασίας και να καταργηθεί η δίωρη εργασία της Κυριακής.

Το 1892 έγινε η πρώτη πρωτομαγιάτικη συγκέντρωση στην Ελλάδα, από τον Σοσιαλιστικό Σύλλογο του Σταύρου Καλλέργη¹⁵.

Το 1893, 2000 εργάτες διαδήλωσαν ζητώντας :

- 1) Βασικό οχτάωρο ωράριο εργασίας,
- 2) Κυριακή αργία,
- 3) Κρατική ασφάλιση στα θύματα εργατικών ατυχημάτων.

Το 1894, γίνεται μια μεγάλη συγκέντρωση με τα ίδια αιτήματα που λήγει με δέκα συλλήψεις και τον Αύγουστο ακολουθεί η σύλληψη του σοσιαλιστή Σταύρου Καλλέργη. Η πρώτη Πρωτομαγιά στην Ελλάδα γιορτάστηκε το 1893¹⁶, με πρωτοβουλία του Κεντρικού Σοσιαλιστικού Συλλόγου του Σταύρου Καλλέργη. Στις 3 Ιουνίου του ίδιου έτους ο Καλλέργης εξέδωσε την εφημερίδα «Σοσιαλιστής». Ο Κεντρικός Σοσιαλιστικός Σύλλογος ήταν βεβαίως μια οργάνωση ουτοπικού σοσιαλιστικού προσανατολισμού, πράγμα καθόλου παράξενο για εκείνη την εποχή, αφού και το Ελληνικό εργατικό κίνημα ήταν σε νηπιακή μορφή και η διάδοση του Μαρξισμού¹⁷ περιορισμένη.

¹⁵ Ο Σταύρος Καλλέργης γεννήθηκε στο Χουμέρι Μυλοποτάμου Κρήτης το 1865. Το 1890 ο Καλλέργης, επικεφαλής ομάδας συντρόφων του, ίδρυσε στην Αθήνα τον Κεντρικό Σοσιαλιστικό Σύλλογο. Πηγή : Wikipedia.

¹⁶ Πηγή : http://www.gsee.gr/left_menu_files/left_m_p.php?p_id=19&men_pos=3.

¹⁷ Μαρξισμός ονομάζεται το ενιαίο σύστημα των φιλοσοφικών, οικονομικών και κοινωνικών ιδεών που θεμελιώνεται στα έργα του Καρλ Μαρξ. Ο μαρξισμός εμφανίστηκε στη δεκαετία του 1840, από τη μία ως συνέπεια της ανάπτυξης της κοινωνικής σκέψης και επιστήμης, και από την άλλη ως απόρροια της ανάγκης για τη θεμελίωση μιας κοσμοθεωρίας για το αναπτυσσόμενο προλεταριάτο. Πηγή : Wikipedia.

Η απόφαση για τον εορτασμό της Πρωτομαγιάς του 1893 πάρθηκε στη συνεδρίαση του Κεντρικού Σοσιαλιστικού Συλλόγου στις 21 Φεβρουαρίου του ίδιου έτους. Τυπικά είναι ο πρώτος εορτασμός της Εργατικής Πρωτομαγιάς στην Ελλάδα, που από κάθε άποψη αποτελεί σταθμό στην ιστορία του ελληνικού εργατικού κινήματος.

Ο προσανατολισμός εκείνης της εκδήλωσης ήταν σαφής και αφορούσε στην ανάπτυξη της πάλης για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργατών και τη διάδοση των σοσιαλιστικών ιδεών, των ιδεών δηλαδή για μια ανώτερη και δικαιότερη κοινωνία. Ο προσανατολισμός αυτός εμπλουτίστηκε τα επόμενα χρόνια, έγινε πιο σαφής, πιο ουσιαστικός και σ' ότι αφορά στις ιδέες της νέας κοινωνίας πέρασε από το πεδίο της ουτοπίας και των συγκύσεων στο πεδίο της επιστήμης, με τη διάδοση του επιστημονικού σοσιαλισμού. Όμως ποτέ δεν άλλαξε κατεύθυνση αφού το δίκιο του εργάτη και η καινούργια κοινωνία, που θα υπερβαίνει τον καπιταλισμό, είναι έννοιες αζεχώριστες.



Εργατική Πρωτομαγιά: Οι πρώτοι εορτασμοί στην Ελλάδα¹⁸.

¹⁸ Πηγή φωτογραφίας <http://ninae.wordpress.com/2008/05/01/protomagia/>.

Η περίοδος 1908 - 1918 σηματοδεύτηκε από πολλούς και μεγάλους απεργιακούς αγώνες σ' όλες τις πόλεις της χώρας. Το 1909 το Εργατικό Κέντρο του Βόλου ζητά να λιγοστέψουν οι ώρες εργασίας.

Δηλαδή, η εργασία να αρχίζει από την ανατολή του ήλιου και να τελειώνει με τη δύση του με κανονικό διάλειμμα το μεσημέρι. Το 1911 ξεσπά μεγάλη απεργία και οι καπνεργάτες ζητάνε την κατοχύρωση της οκτάωρης εργασίας¹⁹.

Τον Μάρτιο του 1910 απεργούν οι ναυτοθερμαστές και οι τροχιοδρομικοί του Πειραιά με σκοπό την μείωση του ωραρίου εργασίας. Την ίδια περίοδο πραγματοποιήθηκαν και άλλες μεγάλες απεργίες που είχαν στο επίκεντρό τους το αίτημα κατοχύρωσης του βασικού 8ωρου εργασίας. Μερικές από αυτές είναι των γαιανθρακεργατών του Πειραιά, η γενική απεργία των τυπογράφων, η απεργία των εργατών του φωταερίου, των ηλεκτροτεχνιτών, των σιδηροδρομικών του "Λαρισσαϊκού", των ναυτεργατών, των τσιγαράδων της Θεσσαλονίκης, των ραφτεργατών της Αθήνας και άλλες.

A 10) ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΟΚΤΑΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Το **1919** επικυρώνεται η πρώτη Διεθνής Σύμβαση Εργασίας στη Διεθνή Διάσκεψη Εργασίας στην Ουάσιγκτον, η οποία καθορίζει το ωράριο εργασίας σε 8 ώρες την ημέρα στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, τα μεταλλεία, τα ορυχεία και τις μεταφορές.

Το **1920**, στην Ελλάδα ψηφίζεται ο νόμος 2269/20, που επικυρώνει την πιο πάνω Διεθνή σύμβαση εργασίας και αναφέρει τα εξής : Γενικά το νόμιμο ωράριο των μισθωτών είναι οκτώ ώρες ημερησίας εργασίας και σαράντα οκτώ εβδομαδιαίας εργασίας.

¹⁹ Πηγή: <http://www1.rizospastis.gr/columnPage.do?publDate=3/4/2011&columnId=342>



Εργάτες και συνδικαλιστικά στελέχη κατά την δεκαετία του 1920²⁰.

Το 1932 με το ΠΔ ²¹ 8/13/4/32 ορίζεται το ωράριο εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού και των ανωνύμων εταιριών, των τραπεζών και των γραφείων γενικώς στις 8 ώρες ημερησίως. Με το μεταγενέστερο άρθρο του Ν. 547/37 ορίζεται σε επτάωρο το ωράριο ημερήσιας εργασίας για το υπαλληλικό προσωπικό των ανωνύμων εταιριών και των τραπεζών.

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....

Σήμερα το γενικό συμβατικό ωράριο που προκύπτει από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, από διαιτητικές αποφάσεις ή κανονισμούς εργασίας είναι σαράντα ώρες τη βδομάδα. Νόμιμο ωράριο είναι εκείνο που καθορίζεται ή με διάταξη νόμου ή κατόπιν εξουσιοδότησεως νόμου. Οι διατάξεις αυτές ορίζουν μόνο το ανώτατο όριο νόμιμης απασχόλησης των μισθωτών και είναι υποχρεωτικές.

²⁰ Πηγή φωτογραφίας : http://astypalaia.files.wordpress.com/2009/11/16-11-03_128

²¹ Π.Δ: Προεδρικό Διάταγμα.

Το ανώτατο όριο νόμιμης απασχόλησης των εργαζομένων είναι 48 ώρες την εβδομάδα και 8 ώρες την ημέρα για εξαήμερη απασχόληση και 9 ώρες την ημέρα για πενήμερη απασχόληση.

Συμβατικό ωράριο εργασίας είναι αυτό που καθορίζεται είτε με ΣΣΕ²², είτε με ατομική σύμβαση έργου, είτε με κανονισμό εργασίας που έχει συμβατική ισχύ. Οι ώρες εργασίας πέραν του συμβατικού ωραρίου μέχρι και τη συμπλήρωση του νόμιμου ωραρίου, δηλαδή από τις 40 την εβδομάδα έως τις 48 ώρες ή τις 42, λέγεται υπερεργασία ή αλλιώς υπερωρία και γι' αυτήν δεν απαιτείται να έχει ο εργοδότης άδεια του υπουργείου εργασίας. Η αμοιβή για τις ώρες αυτές γίνεται με προσαύξηση 25%. Η υπέρβαση των 120 ωρών της νόμιμης υπερωρίας ετησίως αμείβεται με προσαύξηση 60% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο. Σε περίπτωση πραγματοποίησής μη νόμιμης υπερωρίας, καταβάλλεται στο μισθωτό αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%²³.

Πώς καθορίζεται το ανώτατο όριο υπερωριών;

Οι ώρες υπερωριακής εργασίας που χορηγούνται από τις οικείες Κοινωνικές Επιθεωρήσεις Εργασίας είναι 120 ώρες ετησίως προκειμένου περί μη βιομηχανικών επιχειρήσεων και 30 ή 25 ώρες ανάλογα με τις κατηγορίες των βιομηχανικών επιχειρήσεων όπως αυτές καθορίζονται ανά εξάμηνο με κοινές υπουργικές αποφάσεις των Υπουργών Απασχόλησης, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών²⁴.

²² ΣΣΕ: Συλλογική σύμβαση εργασίας.

²³ Πηγή : <http://www.kepea.gr/uplds1/File/8-ekdosi-print.pdf>

²⁴ Πηγή : <http://www.kepea.gr/uplds1/File/8-ekdosi-print.pdf>

Για την πραγματοποίηση της υπερωρίας ο εργοδότης οφείλει να τηρεί τα παρακάτω²⁵:

- Να αναγγέλλει την πραγματοποίησή της στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με έγγραφο το οποίο θεωρείται και εγκρίνεται από την τελευταία και αναρτάται σε εμφανές σημείο του χώρου εργασίας. Η αναγγελία πρέπει να γίνεται πριν από την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης

- Το έγγραφο πρέπει να αναφέρει:
 - α) τους λόγους που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση.
 - β) την ημερομηνία εκτέλεσής της.
 - γ) το ημερήσιο ωράριο όπως τροποποιείται.
 - δ) τον αριθμό των επιπλέον ωρών πέραν του συμβατικού ωραρίου των εργαζομένων.
 - ε) τα ονοματεπώνυμα των εργαζομένων που θ' απασχοληθούν υπερωριακά.

- Να τηρεί ειδικό βιβλίο υπερωριών που έχει τη μορφή ημερολογίου και στο οποίο αναγράφει όλα τα στοιχεία που περιλαμβάνει το έγγραφο της αναγγελίας. Το ειδικό βιβλίο υπερωριών δεν απαιτεί θεώρηση από την Επιθεώρηση Εργασίας και διατηρείται από τον εργοδότη για πέντε χρόνια από τη συμπλήρωσή του.

- Οι ανάγκες που επικαλείται για την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης πρέπει να είναι έκτακτες ή επείγουσες και να μη σχετίζονται με συνήθη φόρτο εργασίας.

²⁵Πηγή : http://www.somtechnik.gr/Pravo/ORR_011005.htm

Η αργία της Κυριακής κατοχυρώθηκε το 1914²⁶.

Από το 1914 μέχρι και σήμερα χρειάστηκαν πολλοί και συνεχείς αγώνες, όχι χωρίς πισωγυρίσματα, για να τηρηθούν όλα όσα η νομοθεσία προέβλεπε, ή ακόμα για να μειωθούν οι ώρες εργασίας γενικά, ή σε ορισμένους κλάδους.

Οι αργίες βάσει νόμου διακρίνονται σε αυτές που έχουν καθοριστεί ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, σύμφωνα με τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία και κάθε επαγγελματική εν γένει δραστηριότητα, καθώς βέβαια και η απασχόληση των μισθωτών.

Ως ημέρες προαιρετικής αργίας, στις οποίες επαφίεται η διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, η λειτουργία της επιχείρησης και η απασχόληση ή μη των μισθωτών που απασχολούνται από αυτόν. Ξεχωρίζουν από την περίοδο της χούντας ακόμα οι αγώνες στο χώρο του εμπορίου κατά της αποδέσμευσης του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων από τις ώρες εργασίας του προσωπικού. Αγώνες, που επί πολλά χρόνια απέδωσαν καρπούς, ματαίωσαν επιθέσεις και απεργιακές κινητοποιήσεις χωρίς ωστόσο όμως να μπορέσουν να αποτρέψουν μέχρι τέλος τους σχεδιασμούς των "μεγάλων" του εμπορίου και των κυβερνήσεων της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑΣΟΚ.

B 1) ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ.

Ο συνδικαλισμός προέρχεται από τη γαλλική λέξη για το εργατικό συνδικάτο, Syndicat. Είναι ένα κίνημα το οποίο αποσκοπεί στην συνένωση προσώπων που ασκούν το ίδιο επάγγελμα με σκοπό να προασπιστούν τα κοινά συμφέροντά τους.

²⁶ Πηγή: <http://www1.rizospastis.gr/story.do?id=3640449&publDate>

Είναι το σύνολο των συνδικάτων και η δράση των συνδικάτων²⁷. Η δράση την οποία αναπτύσσει κάποιος στα πλαίσια ενός συνδικάτου και η θεωρία κατά την οποία τα συνδικάτα πρέπει να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στην ζωή ενός έθνους²⁸.



B 2) Η ΙΔΡΥΣΗ ΕΝΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.

Σε κάθε Πρωτοδικείο τηρείται το ειδικό βιβλίο των σωματείων και ο φάκελος που περιέχει το καταστατικό και τις τροποποιήσεις του, καθώς και έγγραφα σχετικά με τις εκλογικές διαδικασίες. Τα σχετικά με την ίδρυση ενός σωματείου άρθρα του Αστικού Κώδικα είναι τα ακόλουθα²⁹:

Άρθρο 78

Σωματείο.

Αναφέρει την ένωση προσώπων και έχει σκοπό μη κερδοσκοπικό αποκτά προσωπικότητα όταν εγγραφεί σε ειδικό δημόσιο βιβλίο (Σωματείο) που τηρείται

²⁷ Παπαδημητρίου Δ. εργατικό δίκαιο, Αθήνα, 1979, σελ, 189

²⁸ ΛΕΞΙΚΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΕΛΕΚΑΝΟΣ, ΑΘΗΝΑ.

²⁹ Πηγή: http://www.sdynk.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=146&Itemid=141

στο πρωτοδικείο της έδρας του. Για να συσταθεί ένα Σωματείο χρειάζονται είκοσι τουλάχιστον πρόσωπα.

Άρθρο 79

Αίτηση για την εγγραφή σωματείου.

Για την εγγραφή του Σωματείου στο βιβλίο οι ιδρυτές ή η διοίκηση του σωματείου υποβάλλουν αίτηση στο πρωτοδικείο. Στην αίτηση επισυνάπτονται η συστατική πράξη, τα ονόματα των μελών της διοίκησης και το καταστατικό με τις υπογραφές όλων των μελών και με χρονολογία.

Άρθρο 80³⁰

Καταστατικό σωματείου.

Το καταστατικό, για να είναι έγκυρο, πρέπει να καθορίζει:

- 1) Το σκοπό, για την επωνυμία και την έδρα του σωματείου.
- 2) Τους όρους της εισόδου, της αποχώρησης και της αποβολής των μελών, καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους απέναντι στο σωματείο.
- 3) Τους πόρους του σωματείου.
- 4) Τον τρόπο της δικαστικής και της εξώδικης αντιπροσώπευσης του σωματείου.
- 5) Τα όργανα της διοίκησης του σωματείου, καθώς και τους όρους με τους οποίους καταρτίζεται και λειτουργεί η διοίκηση.
- 6) Τους όρους με τους οποίους συγκαλείται, συνεδριάζει και αποφασίζει η συνέλευση των μελών.
- 7) Τους όρους για την τροποποίηση του καταστατικού ενός σωματείου.

³⁰ Πηγή: http://www.sdynk.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=146&Itemid=141

8) Τους όρους για τη διάλυση του σωματείου.

Άρθρο 81³¹

Απόφαση για την εγγραφή του σωματείου.

Αν συντρέχουν οι νόμιμοι όροι, το πρωτοδικείο δέχεται την αίτηση και διατάζει:

- 1) Να δημοσιευτεί στον τύπο περίληψη του καταστατικού με τα ουσιώδη στοιχεία του.
- 2) Να εγγραφεί το σωματείο στο βιβλίο των σωματείων. Η εγγραφή αυτή περιλαμβάνει το όνομα και την έδρα του σωματείου, τη χρονολογία του καταστατικού, τα μέλη της διοίκησης και τους όρους που την περιορίζουν. Το καταστατικό βεβαιώνεται από τον πρόεδρο του δικαστηρίου και κατατίθεται στο αρχείο του.

Άρθρο 82

Η απόφαση του πρωτοδικείου υπόκειται μόνο σε έφεση. Την απόφαση που απορρίπτει την αίτηση έχει το δικαίωμα να εγκαλέσει μόνο αυτός που είχε υποβάλει την αίτηση, την απόφαση που δέχεται την αίτηση έχει το δικαίωμα να εγκαλέσει μόνο η εποπτεύουσα αρχή.

Άρθρο 83

Από πότε υφίσταται το σωματείο.

Το σωματείο αποκτά προσωπικότητα από τη στιγμή που θα εγγραφεί στο βιβλίο. Η εγγραφή γίνεται μόλις η απόφαση που τη διατάζει γίνει τελεσίδικη.

³¹ Πηγή: <http://www.otoe.gr/GESS/nomikos/ergatikh/%9A%.pdf>

Άρθρο 84

Εγγραφή τροποποίησης του καταστατικού.

Κάθε τροποποίηση του καταστατικού ισχύει μόνο αφού εγγραφεί στο βιβλίο των σωματείων σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 79, 81 και 82 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 85³²

Σημείωση της διάλυσης του σωματείου.

Η διάλυση του σωματείου, οποτεδήποτε και αν επέλθει, καθώς και τα ονόματα των εκκαθαριστών, σημειώνονται στο βιβλίο των σωματείων, δίπλα στην εγγραφή του.

Η σημείωση γίνεται ύστερα από αίτηση της διοίκησης του σωματείου ή της αρχής που προκάλεσε τη διάλυση του.

Άρθρο 86

Είσοδος νέων μελών.

Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται πάντοτε.

Άρθρο 87

Αποχώρηση μελών.

Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από το σωματείο. Η αποχώρηση πρέπει να γνωστοποιείται τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει για το τέλος του.

³² Πηγή : http://www.fa3.gr/nomothesia_2/nomoth_gen/19-Astikos-kodikas-genika.htm

Άρθρο 88
Αποβολή μελών.

Αποβολή μέλους επιτρέπεται:

- 1) στις περιπτώσεις που προβλέπει το καταστατικό,
- 2) αν υπάρχει σπουδαίος λόγος και το αποφασίσει η γενική συνέλευση. Το μέλος που έχει αποβληθεί έχει το δικαίωμα να προσφύγει στον πρόεδρο των πρωτοδικών μέσα σε δύο μήνες από του γνωστοποιήθηκε η απόφαση, αν η αποβολή έγινε αντίθετα προς τους όρους του καταστατικού ή αν δεν υπήρχαν σπουδαίοι λόγοι για την αποβολή του.



B 3) ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.

Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα δίμηνο στην επιχείρηση ή τον κλάδο απασχόλησης έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος του αντίστοιχου επιχειρησιακού ή και του κλαδικού σωματείου, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις που προβλέπουν τα καταστατικά τους. Ανήλικοι και αλλοδαποί, εργαζόμενοι νόμιμα μπορούν να είναι μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων. Κάθε σωματείο ή τοπικό παράρτημα ενός σωματείου μπορεί, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου, να γίνει μέλος του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου ή της Ομοσπονδίας³³. Αντίστοιχα κάθε Ομοσπονδία και Εργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συννομοσπονδίας. Για επιχειρήσεις που απασχολούν από 80-150 εργαζόμενους, 25 μέλη προστατεύονται αν απασχολεί πάνω από 150 εργαζόμενους, 30 μέλη αν απασχολεί πάνω από 300, 40 μέλη αν απασχολεί πάνω από 500³⁴.

Αν οι εργαζόμενοι είναι από 40 έως 80, προστατεύονται τα 7 πρώτα ιδρυτικά μέλη. Η προστασία αυτή ισχύει για ένα χρόνο από την ημέρα υπογραφής της ιδρυτικής πράξης³⁵.

- ☛ Εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη, προστατεύονται τα 7 μέλη της διοίκησης.
- ☛ Εάν η οργάνωση έχει έως 1000 μέλη, προστατεύονται τα 9 μέλη της διοίκησης.
- ☛ Εάν η οργάνωση έχει πάνω από 1000 μέλη, προστατεύονται 11 μέλη της διοίκησης.

³³Άρθρο 3. Συνδικαλιστικά δικαιώματα, (1982).

³⁴ ΝΟΜΟΣ 1264/82 , Κεφάλαιο Ε', Συνδικαλιστικές Ελευθερίες και Δικαιώματα, Άρθρο 14 Προστασία και διευκολύνσεις συνδικαλιστικής δράσης.

³⁵Πηγή: <http://www.somtechnik.gr/Pravo/Synd.htm>

Με βάση την αριθμητική τους δύναμη, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που λειτουργούν σήμερα στην Ελλάδα είναι οι ακόλουθες:

α) ΠΑΣΚΕ (Πανελλήνια Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση Εργαζομένων), που πρόσκειται στο ΠΑΣΟΚ.

β) ΔΑΚΕ (Δημοκρατική Αγωνιστική Κίνηση Εργαζομένων), που πρόσκειται στη Νέα Δημοκρατία

γ) ΕΣΑΚ-Σ (Ενωτική Συνδικαλιστική Αντιδικτατορική Κίνηση- Συνεργαζόμενοι), που δημιούργησε κατά την τελευταία δεκαετία το ΠΑΜΕ (Πανεργατικό Μέτωπο) που πρόσκειται στο ΚΚΕ³⁶.

δ) Αυτόνομη Παρέμβαση, που πρόσκειται στο Συνασπισμό της Αριστεράς.

πραγματοποίηση της απεργίας.

Είδη Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Ως προς την οργανωτική δομή των ελληνικών συνδικαλιστικών οργανώσεων, διακρίνουμε τις ακόλουθες επιμέρους μορφές³⁷:

Στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις η απεργία κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγόωρες στάσεις, εφόσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα, αρκεί απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

³⁶ ΚΚΕ: Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδος.

³⁷ Κουκιάδης Ιωάννης (2006) σελ 262

Η απεργία στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός κι αν το καταστατικό τους ορίζει διαφορετικά.

***Πρωτοβάθμιες** συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι τα επιχειρησιακά ή αλλιώς κλαδικά σωματεία που ιδρύονται από 20 τουλάχιστον εργαζόμενους. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οργανισμοί όπως ο ΠΣΥΠΙ-ΟΤΕ (Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΤΕ), η ΠΙΕΤ-ΟΤΕ (Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών ΟΤΕ), η ΕΤΕ-ΔΕΗ (Ένωση Τεχνικών ΔΕΗ), ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τραπεζικής Ελλάδος, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Λιθογράφων και άλλοι.³⁸

Για την ίδρυση απαιτείται η απόφαση του Πρωτοδικείου και εγγραφή στο βιβλίο των σωματείων. Στις πρωτοβάθμιες οργανώσεις σύμφωνα με το συνταγματικό δίκαιο πρέπει:

- Σε επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 40 άτομα και δεν υπάρχει σωματείο με τους μισούς τουλάχιστον ως μέλη του, την ένωση προσώπων συνιστούν δέκα τουλάχιστον εργαζόμενοι με ιδρυτική πράξη που καταθέτουν στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και κοινοποιούν στον εργοδότη. Η ιδρυτική πράξη της πρέπει να αναφέρει το σκοπό της, δύο εκπροσώπους της και τη διάρκειά της, που δεν πρέπει να υπερβαίνει τους έξι μήνες.
- Τα τοπικά παραρτήματα σωματείων της ευρύτερης ή της πανελλαδικής έκτασης, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους, έχουν το δικαίωμα να γίνουν μέλη του αντίστοιχου εργατικού κέντρου.

****Δευτεροβάθμιες** συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι οι:

- ❖ **Ομοσπονδίες:** Ενώσεις δύο τουλάχιστον σωματείων του ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή επαγγελμάτων. Το σημαντικότερο έργο των Ομοσπονδιών είναι η σύναψη των κλαδικών ή των ειδικών συλλογικών συμβάσεων, σε πανελλήνια κλίμακα, σύμφωνα και με τις σχετικές διατάξεις του

³⁸ Κατσανέβας, Θ. (2007), σελ. 366

νόμου 3239 του 1955³⁹. Για παράδειγμα μπορούν να αναφερθούν εδώ η ΟΤΟΕ (Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλων Οργανώσεων Ελλάδας), την ΠΟΕΜ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου), την ΠΝΟ (Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία) και την ΟΟΣΕΕ (Ομοσπονδία Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελμάτων Ελλάδας).

- ❖ **Εργατικά Κέντρα:** Ενώσεις δύο τουλάχιστον σωματείων και τοπικών παραρτημάτων που έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η δύναμη των μελών ανάμεσα στα διάφορα Εργατικά Κέντρα, διαφέρει σε μεγάλο βαθμό. Το μεγαλύτερο αριθμό μελών διαθέτουν τα Κέντρα της Αθήνας και του Πειραιά και, κατά δεύτερο λόγο της Θεσσαλονίκης και της Πάτρας⁴⁰

*****Τριτοβάθμιες** συνδικαλιστικές οργανώσεις ή αλλιώς συνομοσπονδίες είναι οι ενώσεις των ομοσπονδιών και των εργατικών κέντρων. Τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην χώρα μας είναι η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ), η οποία θεωρείται ως η μοναδική οργάνωση που εκπροσωπεί τους εργατοϋπαλλήλους (εκτός από όσους ασχολούνται με σύμβαση εργασίας δημοσίου δικαίου), σε τριτοβάθμιο επίπεδο. Η Συνομοσπονδία αυτή είναι το πλέον αντιπροσωπευτικό σωματείο σε πανελλήνια κλίμακα⁴¹

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ.

- Κάθε μέλος του Συλλόγου μπορεί να αποχωρήσει ελεύθερα όποτε θέλει μετά από έγγραφη δήλωση του στο διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου, αφού πληρώσει τις συνδρομές του τρέχοντος έτους.

³⁹ Βλ. Κατσανέβας, Θ. (1994), σελ. 42 – 43.

⁴⁰ Κατσανέβας, Θ. (2007), σελ. 363

⁴¹ Γενική ελληνική και παγκόσμια εγκυκλοπαίδεια, Υδρόγειος. (1988), σελ. 212.

- Διαγράφεται αυτοδίκαια από τα μητρώα του συλλόγου το μέλος που έχασε την ιδιότητα του υπαλλήλου του ΕΚΕΦΕ "Δ", επίσης το μέλος το οποίο έχει καταδικαστεί τελεσίδικα με απόφαση δικαστηρίου και έχει χάσει την δημοσιοϋπαλληλική του ιδιότητα, ή για λόγους σύνταξης.

B 4) ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΚΛΟΓΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργανώσεων

διεξάγονται από την εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο.

Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παραβρίσκεται ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2 - 5 του άρθρ. 6 του Ν.Δ. 4361/1964

εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Ως δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται ο Πρωτοδίκης⁴² ή ο Ειρηνοδίκης⁴³ εφόσον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή

⁴² Ο Πρωτοδίκης είναι ο Δικαστής που εκδικάζει τις υποθέσεις στα Πρωτοδικεία. Πρόκειται για νέους Δικαστές, οι οποίοι έχουν αποφοιτήσει από την Εθνική Σχολή Δικαστών. Ο Πρωτοδίκης εκδικάζει και τις ποινικές υποθέσεις του Μονομελούς Πλημμελειοδικείου και συμμετέχει και στις συνθέσεις του Τριμελούς Πλημμελειοδικείου και του Μεικτού Ορκωτού Δικαστηρίου. Πηγή : wikipedia.

⁴³ Ο Ειρηνοδίκης είναι ο Δικαστής που εκδικάζει τις υποθέσεις στα Ειρηνοδικεία, και έχει τον κατώτερο βαθμό δικαστού. Ο Ειρηνοδίκης εκδικάζει και τις ποινικές υποθέσεις του πταισματοδικείου, καθόσον ο πταισματοδίκης είναι στην ουσία ο Ειρηνοδίκης όταν δικάζει υποθέσεις αρμοδιότητας πταισματοδικείου. Πηγή : wikipedia

Ειρηνοδικών με αλφαβητική σειρά. Υπέρβαση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδίκη ή Ειρηνοδίκη και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδίκης ή Ειρηνοδίκης εφόσον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδίκης της περιφέρειας όπου βρίσκεται η έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εκτός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους πενήντα.

Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των παραπάνω προσώπων που προστατεύονται επιτρέπεται μόνο:

- Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας του πλαστά πιστοποιητικά, για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.
- Όταν αποκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

- Όταν προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξύβρισε σοβαρά τον εργοδότη ή εκπρόσωπό του.
- Όταν επίμονα κι αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.
- Όταν δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για παραπάνω από επτά ημέρες ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση παράνομη και καταχρηστική.
- Όταν μετέχοντας σε προσωπικό ασφαλείας κατά τη διάρκεια της απεργίας δεν προσέφερε την εργασία του.
- Όταν κατά τη διάρκεια απεργίας εμπόδισε με χρήση βίας ή απειλής άλλους μισθωτούς να εργασθούν ή με πρόθεση κατέστρεψε ή έβλαψε εγκαταστάσεις και εξοπλισμό της επιχείρησης.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαίους λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας όσο αφορά την αποζημίωση.

Ποινικές διατάξεις : Ο εργοδότης που παραβαίνει αυτές τις διατάξεις ή αρνείται την πραγματική απασχόληση εργαζόμενου που η απόλυσή του κρίθηκε από τα δικαστήρια άκυρη, τιμωρείται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 2934.70 € (1.000.000 δρχ.) και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

B 5) ΣΚΟΠΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.



Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δημιουργήθηκαν με σκοπό τη διαφύλαξη και την προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για την πραγματοποίηση των σκοπών τους δικαιούνται μεταξύ άλλων :

- Να αναφέρονται στις διοικητικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς τους και τα συμφέροντα των μελών τους.
- Να καταγγέλλουν στις διοικητικές και δικαστικές αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών που αφορούν τις ίδιες και τα μέλη τους.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απαγορεύεται ν' ασκούν κερδοσκοπική δραστηριότητα, μπορούν όμως χωρίς την επιδίωξη κέρδους να συνιστούν καταναλωτικούς ή πιστωτικούς συνεταιρισμούς, να διατηρούν εντευκτήρια και βιβλιοθήκες και να παρέχουν μαθήματα επιμόρφωσης για τα μέλη τους⁴⁴.

Επίσης μπορούν να δημιουργούν ειδικά κεφάλαια για την εξυπηρέτηση εκτάκτων σκοπών αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των μελών τους.

⁴⁴ ΝΟΜΟΣ 1264/82, ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α', Σκοποί συνδικαλιστικών οργανώσεων ,Άρθρο 4.

B 6) ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Οι αλματώδεις επιστημονικές πρόοδοι σε συνδυασμό με τις εξελίξεις στην τεχνολογία, δημιούργησαν πρόσθετες ευθύνες για την αντιμετώπιση των σχετικών με τον επαγγελματικό κίνδυνο θεμάτων και ιδιαίτερα για τα θέματα που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα. Καθημερινά στην Ελλάδα χιλιάδες άνθρωποι εκτίθενται σε κινδύνους κατά την άσκηση του επαγγέλματός τους. Η έκθεση αυτή έχει σαν αποτέλεσμα την πρόκληση εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και την πρόωρη φθορά της υγείας. Ένας χώρος εργασίας χωρίς ατυχήματα και ασθένειες συμβάλλει θετικά στην παραγωγικότερη και ανταγωνιστικότερη οικονομία της κάθε χώρας. Τα θέματα της βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος θεωρούνται άμεσης προτεραιότητας για τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους, και λαμβάνοντας υπόψη ως κριτήριο τόσο τις ευρύτερες κοινωνικοοικονομικό– πολιτικές εξελίξεις όσο και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του συνδικαλιστικού κινήματος, διακρίνουμε τρεις περιόδους:

ΠΡΩΤΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1875 – 1918.

Οι πρώτες απεργίες των ναυπηγοξυλουργών δημιουργούνται στη Σύρο το 1879 μέχρι και την ίδρυση της Γ.Σ.Ε.Ε (Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος) το 1918⁴⁵.

⁴⁵ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, Αθήνα 14-15 Μαρτίου 2009. Εισηγητής : Νίκος Δέλκος.

Η πρώτη περίοδος δημιουργεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την κυριαρχία του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής. Κύριο χαρακτηριστικό της πρώτης περιόδου είναι η περιορισμένη έκταση της μισθωτής απασχόλησης.

Συλλήψεις, φυλακίσεις, εκτοπίσεις, εξορίες και καταδίκες πολλών συνδικαλιστών είναι τα κύρια μέσα ρύθμισης των εργασιακών διαφορών. Τα πρώτα Ελληνικά συνδικάτα δεν πρόσκεινται ή δεν ανήκουν σε πολιτικούς σχηματισμούς και δεν έχουν πολιτικούς στόχους.

Διεθνή όμως και ριζοσπαστικά ρεύματα και κινήματα, προοδευτικές πολιτικές θεωρίες από την Ευρώπη, διανοούμενοι, κοινωνιολόγοι και ριζοσπάστες, μεταφέρουν και διαδίδουν νέες ιδέες και αντιλήψεις διεκδικώντας την κατοχύρωση των αιτημάτων τους.

Έτσι ακολουθούν χρονολογικά⁴⁶ :

- ❖ **1879:** Στα Ναυπηγεία της Σύρου πραγματοποιείται η πρώτη σημαντική απεργία των ναυπηγοξυλουργών.
- ❖ **1882:** Ξεκινούν οι απεργίες στην Αθήνα και στον Πειραιά.
- ❖ **1883:** Ξεκινά η απεργία των Μεταλλωρύχων του Λαυρίου χωρίς την ύπαρξη εργατικών σωματείων στην Ερμούπολη της Σύρου. Η Σύρος είναι το πρώτο κέντρο συνδικαλιστικής δράσης, λόγω της ύπαρξης των ναυπηγείων. Εκεί δημιουργείται και ο πρώτος σύνδεσμος (σύλλογος) εργατών καθώς και η ένωση ξυλουργών και ναυπηγείων.

Ακολουθούν και άλλοι σύνδεσμοι (σύλλογοι) σε Αθήνα, Πειραιά και Πάτρα.
- ❖ **1883:** Ιδρύεται η Ένωση των εργοστασιαρχών.
- ❖ **1909:** Κατοχυρώνεται ο Νόμος για την αργία της Κυριακής και των εορτών, από το Κόμμα των Φιλελευθέρων⁴⁷ με επικεφαλής τον Ελευθέριο Βενιζέλο.

⁴⁶ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, Αθήνα 14-15 Μαρτίου 2009. Εισηγητής : Νίκος Δέλκος, Ταμίας του Συλλόγου.

- ❖ **1910 – 1912:** Ψήφιση ορισμένων μέτρων για την εργασία. Δημιουργείται η Διεύθυνση Εργασίας στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.
- ❖ **6 Μαρτίου:** Πραγματοποιείται η εξέγερση των κολίγων στο Κιλελέρ.
- ❖ **21^η Μαρτίου:** Ίδρυση Εργατικού Κέντρου στην Αθήνα.
- ❖ **1914:** Ψηφίζεται ο Νόμος 281 περί Συλλογικών Συμβάσεων.
- ❖ **1914 – 1916 :** Πραγματοποιούνται απεργίες, συλλήψεις, εξεγέρσεις και υπάρχει αλληλεγγύη μεταξύ σωματείων όλων των κλάδων.
- ❖ **1914 – 1918:** Α΄ Παγκόσμιος Πόλεμος.

ΔΕΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1918 – 1944.

Η δεύτερη περίοδος ξεκινά το 1918 με την ίδρυση της Γ.Σ.Ε.Ε, αλλά και την διάσπασή της μέχρι τη δικτατορία του Μεταξά το 1936 με την εδραίωση και την θεμελίωση του κρατικού – εργοδοτικού συνδικαλισμού.

Είναι η περίοδος εδραίωσης του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής στον ελληνικό κοινωνικό μετασχηματισμό. Αργή αλλά και σταθερή επέκταση της μισθωτής απασχόλησης.

- ❖ **1917:** Ίδρυση 206 εργατικών σωματείων με 44.230 μέλη.
- ❖ **1918:** Με πρωτοβουλία του Ε.Κ.Θ⁴⁸, Ε.Κ.Α⁴⁹ και Ε.Κ.Π⁵⁰ συγκαλείται πανελλαδική συνδιάσκεψη (Συνέδριο) από 165 αντιπροσώπους και 44

⁴⁷ Το Κόμμα Φιλελευθέρων ιδρύθηκε από τον Εθνάρχη μας Ελευθέριο Βενιζέλο το έτος 1910, μετά την μετάκλησή του από την Κρήτη από τον Στρατιωτικό Σύνδεσμο, προκειμένου να βγάλει την Ελλάδα από το πολιτικό και κοινωνικό αδιέξοδο στο οποίο είχε περιέλθει. Πηγή: wikipedia.

⁴⁸ Ε.Κ.Θ: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Θεσσαλονίκης. Πηγή: wikipedia.

⁴⁹ Ε.Κ.Α: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας. Πηγή: wikipedia

⁵⁰ Ε.Κ.Π: Εργατικό Κέντρο Πειραιά. Πηγή: wikipedia

σωματεία και ιδρύεται η ΓΣΕΕ, (Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος).

- ❖ **1918:** Ίδρυση 319 εργατικών σωματείων με 70.579 μέλη.
- ❖ **1919:** Ίδρυση 389 εργατικών σωματείων με 86.298 μέλη. Στο συνέδριο υπήρχαν τρεις συνδικαλιστικό – πολιτικές τάσεις : Οι αριστεροί Σοσιαλιστές, οι δεξιοί Σοσιαλιστές και οι Ρεφορμιστές⁵¹. Ως την ίδρυση της ΓΣΕΕ υπήρχε μία μόνον Ομοσπονδία. Μετά το συνέδριο έγιναν δέκα.
- ❖ **1919:** γίνεται η διάσπαση της ΓΣΕΕ, και πραγματοποιούνται δύο συνέδρια της ΓΣΕΕ, Κομμουνιστών και μη. Επίσης πραγματοποιείται το 3^ο συνέδριο της ΓΣΕΕ, που είναι ενιαίο και ενωτικό. Οι τάσεις τώρα είναι ξανά τρεις Κομμουνιστές – Σοσιαλιστές και Ρεφορμιστές. Επικρατούν όμως οι Σοσιαλιστές – Ρεφορμιστές και αποχωρούν οι Κομμουνιστές σύνεδροι από τη ΓΣΕΕ με καταγγελίες για «Οπορτουνισμό»⁵².
- ❖ **1926:** Πραγματοποιείται το 4^ο συνέδριο της ΓΣΕΕ με την συμμετοχή κομμουνιστών συνδικαλιστών όπου παρατηρούνται διαμάχες, βιαιοπραγίες και αποβολές συνέδρων. Τέλος έχουμε την ομαδική αποχώρηση των κομμουνιστών συνέδρων από το συνέδριο.
- ❖ **1930:** Πραγματοποιείται το 5^ο συνέδριο της ΓΣΕΕ, παρατηρείται νέα διάσπαση και η αποχώρηση των Σοσιαλιστών συνέδρων.
- ❖ **1932:** Πραγματοποιείται το 6^ο συνέδριο της ΓΣΕΕ όπου συμμετέχουν μόνον οι Ρεφορμιστές.
- ❖ **1934:** Πραγματοποιείται το 7^ο συνέδριο της ΓΣΕΕ. Συμμετέχουν εκ νέου και οι τρεις τάσεις.
- ❖ **1936:** Ο Μάιος είναι γεμάτος με απεργίες και αγωνιστικές εκδηλώσεις στη Θεσσαλονίκη. Λαός και στρατός ενώνεται και εναντιώνεται κατά των

⁵¹ Ρεφορμιστές: πολιτική ιδεολογία που εντάσσεται στο χώρο της σοσιαλδημοκρατίας και προσβέβει ότι η κοινωνική αλλαγή επιτυγχάνεται όχι με επανάσταση και βίαιες ρήξεις αλλά με σταδιακές αλλαγές και μεταρρυθμίσεις του κοινωνικού συστήματος. Πηγή: wikipedia

⁵² Οπορτουνισμός: 1)τρόπος ενέργειας σύμφωνα με τον οποίο ο δράστης του κινητοποιείται από συμφεροντολογικά ελατήρια κι όχι από το χρέος προς μια πάγια αρχή. 2)ελιγμός και η αξιοποίηση συγκυριών κάθε είδους προκειμένου να επιτευχθούν προσωπικά συμφέροντα 3)συμμόρφωση προς την αστική νομιμότητα (με μαρξιστικούς όρους), άρα η εγκατάλειψη της επανάστασης (με μαρξιστικούς όρους). Πηγή: wikipedia

χωροφυλάκων, δημιουργούνται νέα βήματα προς τον βιομηχανικό συνδικαλισμό και δημιουργούνται οι Ομοσπονδίες. Τέλος γίνεται η ρύθμιση της συνδικαλιστικής εισφοράς από τα εγγεγραμμένα μέλη των σωματείων.

- ❖ **4 Αυγούστου 1936:** Η Δικτατορία του Μεταξά είναι η εποχή του κρατικού συνδικαλισμού, με κατευθυνόμενη συνδικαλιστική δράση με καταδίκες, φυλακίσεις και εξορίες συνδικαλιστών. Πλέον οι διοικήσεις των σωματείων ορίζονται από τον υπουργό εργασίας και καταργείται το δικαίωμα της απεργίας. Η Διοίκηση της ΓΣΣΕ διορίζεται. Κατοχυρώνεται η υποχρεωτική συνδρομή στο σωματείο με παρακράτηση του ποσού από τον εργοδότη.
- ❖ Έχουμε –τυπικά τουλάχιστον - Συλλογικές Συμβάσεις και καθιερώνονται με νόμο το δωρο, τα κατώτατα όρια αμοιβής, η υποχρεωτική διαίτησία και τέλος ιδρύεται το ΙΚΑ (Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων).
- ❖ **1939 – 1945:** Πραγματοποιείται ο Β΄ Παγκόσμιος Πόλεμος στις 12.10.1944 και απελευθερώνεται η Αθήνα από τους Γερμανούς.

ΤΡΙΤΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1945 – ΣΗΜΕΡΑ⁵³.

❖ **Κύρια χαρακτηριστικά**

- ❖ Οι ανοιχτές πολιτικές και κομματικές παρεμβάσεις.
- ❖ Η Σταθερή ανάμιξη της Δικαιοσύνης στις αλλαγές των Διοικήσεων της Γ.Σ.Ε.Ε.
- ❖ Επεμβάσεις ξένων πολιτικών – συνδικαλιστικών δυνάμεων, κυρίως Άγγλων και Αμερικάνων όπως του Ίρβινγκ Μπράουν.
- ❖ Πολύ συχνές διώξεις, καταδίκες, φυλακίσεις και εξορίες αριστερών συνδικαλιστών.

⁵³ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, Αθήνα 14-15 Μαρτίου 2009. Εισηγητής : Νίκος Δέλκος, Ταμίας του Συλλόγου.

- ❖ Διαγραφές, προγραφές φυσικών μελών σωματείων.
- ❖ Παγίωση της λεγόμενης εποχής του «ΜΑΚΡΗΘΕΟΔΩΡΙΣΜΟΥ» (ορολογία από τους εργατοπατέρες της εποχής Μακρή και Θεοδώρου).
- ❖ Δημιουργία της Εργατικής Εστίας (μετεξέλιξη του ΟΔΕΠΕΣ)⁵⁴.
- ❖ Κκατακερματισμός του συνδικαλιστικού κινήματος.
- ❖ Μετά τη δικτατορία (1967 – 1974) εμφανίζονται, ουσιαστικά, οι συνδικαλιστικές παρατάξεις. Χρονολογικά λοιπόν συνέβησαν τα εξής :
- ❖ Ίδρυση Συλλόγου Υπαλλήλων Εμπορικής Τράπεζας.
- ❖ 1949 : Εμφύλιος Πόλεμος.
- ❖ 1946: Πραγματοποιείται το 8^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ⁵⁵ (μετά από δώδεκα χρόνια). Οι ρεφορμιστές βρίσκονται εκτός συνεδρίου.
- ❖ 1948 : Πραγματοποιείται το 9^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ με 1.544 αντιπρόσωπους από 1.441 σωματεία, 62 Εργατικά Κέντρα και 11 ομοσπονδίες. Οι κομμουνιστές βρίσκονται εκτός συνεδρίου.
- ❖ 1950 : Πραγματοποιείται το 10^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ χωρίς εξελίξεις.
- ❖ 1955: Η ίδρυση της ΟΤΟΕ.
- ❖ 1963 – 1967 : Νέες επεμβάσεις (νομοθετικές, οικονομικές, πολιτικές) λόγω κυβερνητικών αλλαγών (Ένωση Κέντρου).
- ❖ 1964: Ο Μακρής εγκαταλείπει τη ΓΣΕΕ.
- ❖ 1964 – 1965: Διορισμός τεσσάρων προσωρινών Διοικήσεων στη ΓΣΕΕ.
- ❖ 1965: Πραγματοποιείται το 15^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ, με πολλούς αποκλεισμούς (τραπεζικών, ΟΤΕ, κλπ). Επανεκλογή Μακρή – Θεοδώρου.
- ❖ 1967 – 1974: Σταματά η ουσιαστική λειτουργία των σωματείων και ή αναστολή δράσης για πολλά από αυτά. Την ίδια περίοδο σημειώνονται πολλές διώξεις, καταδίκες και πολύχρονες φυλακίσεις συνδικαλιστών.

⁵⁴ ΟΔΕΠΕΣ: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ.

⁵⁵ Γ.Σ.Ε.Ε : Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος.

- ❖ **1969:** Παύση της λειτουργίας της ΓΣΕΕ. Το δικαίωμα της απεργίας υφίσταται μόνον τυπικά.
- ❖ **1974:** Μεταπολίτευση. Νέος έλεγχος από τον Υπουργό Εργασίας Κωνσταντίνου Λάσκαρη. Διορισμός διοίκησης στη ΓΣΕΕ και εμφάνιση των συνδικαλιστικών παρατάξεων. Η ΟΤΟΕ⁵⁶ επιβάλλει την πενταήμερη εργασία στην Ελλάδα.
- ❖ **11/12/1981:** Νέος διορισμός διοίκησης στην ΓΣΕΕ. Ψηφίζεται ο Νόμος 1264/82 περί συνδικαλιστικών ελευθεριών και άλλων.
- ❖ **1983:** Πραγματοποιείται το 22^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ με 583 αντιπροσώπους από 65 Εργατικά Κέντρα και 64 Ομοσπονδίες. Νέα διάσπαση στη ΓΣΕΕ. Νέος διορισμός διοίκησης.
- ❖ **1986:** Πραγματοποιείται το 23^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ.
- ❖ **1995:** Πραγματοποιείται το 28^ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ όπου παρατηρούνται κάποια προβλήματα που αφορούν την νομιμότητα των συνέδρων. Είναι η περίοδος των πιο σημαντικών κατακτήσεων για τα συνδικαλιστικά κινήματα.
- ❖ **1990-2008:** Την περίοδο αυτή παρατηρούνται σημαντικές και δυσμενείς μεταβολές στην Κοινωνική Ασφάλιση και γίνονται διαχωρισμοί εργαζομένων σε παλαιούς και νέους. Τέλος πραγματοποιούνται ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Οργανισμών, Επιχειρήσεων και Τραπεζών.

B 7) ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΩΝ.

Τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων προστατεύονται από το Σύνταγμα και τους νόμους. (Νόμος 1264/82 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τους νόμους 1915/90 και 2224/94).

⁵⁶ ΟΤΟΕ: Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος.

Οι διατάξεις του ν.1264/82 εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ⁵⁷ και Ο.Τ.Α⁵⁸.

Δεν εφαρμόζεται για τις δημοσιογραφικές και ναυτεργατικές οργανώσεις, για τις οποίες ισχύουν ειδικές διατάξεις. Για τους δημόσιους υπάλληλους, υπάλληλους Ν.Π.Δ.Δ και Ο.Τ.Α εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του άρθρου 30 του ν.1264/82.



®⁵⁹

B 8) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ.

1) Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

⁵⁷ Ν.Π.Δ.Δ: Νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

⁵⁸ Ο.Τ.Α : Οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης .

⁵⁹ Πηγή φωτογραφίας: <http://www.urbanhabitat.org/node/733>.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2) Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Εκτελεστικής επιτροπής της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί η θητεία της.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες το μήνα και έως 15 για τον Πρόεδρο τον Αντιπρόεδρο τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις ο εργοδότης παρέχει άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων στα οποία συμμετέχουν.

3) Οι αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε τριάντα μέρες το χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλιώς του Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων και στο 1/3 του αναφερόμενου στα εδάφια β' και γ' χρόνου προκειμένου για την αμέσως επόμενη, της πιο αντιπροσωπευτικής, οργάνωση.

4) Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που

απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από το δικαίωμα λήψεως αποδοχών για τον αντίστοιχο χρόνο.

Οι ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από την οργάνωσή τους.

5) Για κάθε διαφωνία σχετική με την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση της μιας ή της άλλης πλευράς, ή Επιτροπή του άρθρου 15 αυτού του νόμου.

B 9) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ.

Η συνδικαλιστική ελευθερία αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα συνταγματικά δικαιώματα η οποία διασφαλίζει την προσπάθεια των εργαζομένων να κατοχυρώσουν καλύτερους όρους εργασίας. Με τον όρο συνδικαλιστική ελευθερία⁶⁰ εννοούμε την ελευθερία του εργαζομένου να ιδρύσει μια συνδικαλιστική οργάνωση, να προσχωρήσει και να μετάσχει σε αυτήν.

Σκοπός του δικαιώματος της συνδικαλιστικής ελευθερίας είναι η εγγύηση της δημοκρατίας και γενικότερα της ελευθερίας η οποία διασφαλίζει την κοινωνική ειρήνη ανάμεσα στους εργαζόμενους και τους εργοδότες⁶¹.

Το σύνταγμα δεν διακηρύσσει την συνδικαλιστική ελευθερία κατά τον παραδοσιακό τρόπο κατοχύρωσης ενός δικαιώματος, ως διακήρυξη δηλαδή ενός δικαιώματος του ανθρώπου η του πολίτη, αλλά ως υποχρέωσή του κράτους να διασφαλίζει την ελευθερία και την ακλόνητη άσκηση των δικαιωμάτων. Ως ατομικό δικαίωμα η συνδικαλιστική ελευθερία κατά κύριο λόγο στρέφεται κατά του κράτους και το υποχρεώνει σε αποχή από κάθε ενέργεια που παρακωλύει το

⁶⁰ Δάγτογλου Π.Δ. Ατομικά δικαιώματα Β, Αντ. Ν. Σακκούλας, Αθήνα, Κομοτηνή, 1991, σελ. 844.

⁶¹ Σ. Μουδόπουλος Στ. Κανόνες προστασίας των Δυνδικαλιστικών Δικαιωμάτων, Αντ., 2001, σελ 327.

δικαίωμα ίδρυσης συνδικαλιστικών οργανώσεων και συμμετοχής στην δράση τους.⁶²

Η συνδικαλιστική ελευθερία έχει δύο διαστάσεις:

1) Ατομική Συνδικαλιστική Ελευθερία:

Η ατομική συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνει το δικαίωμα του εργαζομένου να παραμένει μέλος της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην οποία προσχώρησε αλλά και να συμμετέχει στη δράση της.

Επομένως, δεν συμβιβάζονται με την προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας πράξεις ή παραλείψεις των οργάνων του κράτους, του εργοδότη ή οποιουδήποτε άλλου που έχουν ως στόχο να περιορίσουν τη συμμετοχή του εργαζομένου στη διοίκηση, λειτουργία και στη νόμιμη δράση της συνδικαλιστικής οργάνωσης⁶³.

Η ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΔΙΑΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΕ:

A) Θετική συνδικαλιστική ελευθερία είναι το δικαίωμα του να συμμετέχει κανείς και να παραμένει στις συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής⁶⁴. Επίσης δεν τίθεται ζήτημα παροχής άδειας εκ μέρους του κράτους για την σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης .

⁶² Λεβέντης .Γ. Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας . Αθήνα, 1996, σελ. 32.

⁶³ Γ. Λεβέντης, Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας. Αθήνα, 1996, σελ.32

⁶⁴ Α. Καρακατσάνης, Συλλογικό Εργατικό, Αντ. Ν. Σάκκουλα, 1992, σελ.35.

B) Αρνητική συνδικαλιστική ελευθερία⁶⁵. Τα ερείσματα της αρνητικής συνδικαλιστικής ελευθερίας είναι το δικαίωμα ανάπτυξης της προσωπικότητας και το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι. Σ' αυτήν περιλαμβάνεται:

- ❖ Το δικαίωμα της αποχής, το οποίο συνίσταται στο δικαίωμα του εργοδότη ή του εργαζομένου, να μην συνδικαλίζεται, να αποχωρεί από συνδικαλιστική οργάνωση και να μην προσχωρεί σε καμία άλλη.
- ❖ και το δικαίωμα μη υπαγωγής στις ρυθμίσεις και δράσεις της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

2) Συλλογική Συνδικαλιστική Ελευθερία:

Είναι το αναγκαίο συμπλήρωμα της ατομικής ελευθερίας. Σημαίνει να είμαστε ως μέλη της κοινότητας ελεύθεροι, να έχει προστασία ο οργανισμός από οποιαδήποτε αυθαίρετη διαχείριση, και να λειτουργεί αυτόνομα η οργάνωση αυτή. Να υπάρχει επίσης ελευθερία λειτουργίας και να υπάρχει ελευθερία ανάπτυξης συνδικαλιστικής δράσης.

Οι βασικότερες εκφράσεις συνδικαλιστικής ελευθερίας είναι οι:

- ➔ Συλλογικές διαπραγματεύσεις.
- ➔ Άσκηση απεργιακού δικαιώματος.
- ➔ Υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

⁶⁵ Α. Καρακατσάνης, Συλλογικό Εργατικό, Αντ.Ν.Σάκκουλα, 1992,σελ.38

B 10) ΒΙΒΛΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις υποχρεούνται από τον νόμο να τηρούν τα ακόλουθα βιβλία, που αριθμούνται και θεωρούνται από τον Γραμματέα του Πρωτοδικείου της έδρας τους πριν αρχίσουν να χρησιμοποιούνται. Αυτά είναι ⁶⁶:

Α) Το μητρώο των μελών, ένα βιβλίο στο οποίο αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το επάγγελμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας, ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου και μέχρι την έκδοσή του ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας, το Ταμείο Ασφάλισης και οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους.

Όσο αφορά τα νομικά πρόσωπα, στο μητρώο αναγράφονται η επωνυμία, η έδρα, οι αριθμοί και οι χρονολογίες των δικαστικών αποφάσεων έγκρισης ή τροποποίησης των καταστατικών τους, οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής τους, ο αριθμός των εγγεγραμμένων μελών τους και αυτών που πήραν μέρος στις τελευταίες εκλογές.

Β) Το βιβλίο των πρακτικών των συνεδριάσεων από τις Γενικές Συνελεύσεις των μελών.

Γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της διοίκησης.

Δ) Το βιβλίο του ταμείου, όπου καταχωρούνται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και οι πληρωμές των οργανώσεων.

Ε) Και τέλος το βιβλίο περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της οργάνωσης.

Τα γραμμάτια των εισπράξεων αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή, πριν από τη χρησιμοποίησή τους. Τα μέλη της οργάνωσης και όποιος

⁶⁶ ΝΟΜΟΣ 1264/82 Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων. Κεφάλαιο Α', Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, Άρθρο 3.

άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα παραπάνω στοιχεία⁶⁷.

B 11) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ- ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ⁶⁸.

Οι πόροι των συνδικαλιστικών οργανώσεων προέρχονται από :

- α) Τα δικαιώματα της εγγραφής, τις συνδρομές και τις εθελοντικές εισφορές των μελών.
- β) Τα εισοδήματα από την αξιοποίηση της περιουσίας της οργάνωσης.
- γ) Τα έσοδα δωρεών, κληρονομιών, κληροδοσιών καθώς επίσης και από διάφορες εκδηλώσεις και εορτές.

Ο τρόπος καθορισμού, το δικαίωμα εγγραφής και η καταβολή των συνδρομών ορίζονται από το καταστατικό της κάθε οργάνωσης.

Οι δωρεές και οι επιχορηγήσεις προς συνδικαλιστικές οργανώσεις γίνονται πάντοτε επώνυμα. Απαγορεύεται οι συνδικαλιστικές οργανώσεις να δέχονται εισφορές και ενισχύσεις από τους εργοδότες ή τις οργανώσεις τους καθώς και από κομματικούς οργανισμούς ή άλλες πολιτικές οργανώσεις.

⁶⁷ ΝΟΜΟΣ 1264/82, Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων. Κεφάλαιο Α', Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, Άρθρο 3.

⁶⁸ ΝΟΜΟΣ 1264/82, Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων. Κεφάλαιο Β', Οικονομική Αυτοτέλεια, Άρθρο 5.

Από την παραπάνω απαγόρευση εξαιρούνται παροχές του εργοδότη για την εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών της μοναδικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι σ' αυτόν, ή, εφόσον υπάρχουν περισσότερες, ισομερώς σε όλες.

Η παρουσία του σωματείου, που χρειάζεται για τη στοιχειώδη λειτουργία του, δεν μπορεί να κατασχεθεί.

ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ⁶⁹.

1) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τα δικαιώματα εγγραφής τις συνδρομές και γενικά τις εισφορές των μελών τους και μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, ο χρόνος αυτός είναι εκείνος που στη διάρκεια του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.

2) Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τις συνδρομές των μελών τους με σύστημα παρακράτησης και απόδοσης από τον εργοδότη, του οποίου οι λεπτομέρειες καθορίζονται με Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όμοιας έκτασης απόφαση διαιτησίας.

Η παρακράτηση της συνδρομής καθώς και ο τρόπος κατανομής της, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, όλων των βαθμών, καθορίζεται από τις οικείες γενικές συνελεύσεις ή τα διοικητικά συμβούλια, κατά τους ορισμούς των καταστατικών. Για την παρακράτηση της συνδρομής απαιτείται η κατάθεση έγγραφης, θετικής δήλωσης του μισθωτού στον εργοδότη, ελεύθερα ανακαλούμενης.

⁶⁹Πηγή: <http://www.segak.gr/ds/katastatiko.html>

Η απόδοση των παρακρατούμενων από τον εργοδότη συνδρομών γίνεται στο πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό σωματείο, το οποίο θα έχει και την ευθύνη της κατανομής τους.

B 12) ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ.

Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας:

- Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων στους τόπους εργασίας, ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη για την επιλογή του χώρου.
- Οι συνελεύσεις (τακτικές ή έκτακτες) της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, τον οποίο ο εργοδότης υποχρεούται να διαθέσει. Αν τέτοιος χώρος δεν υπάρχει, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να τον μισθώσει σε ακτίνα μέχρι 1000 μέτρων από τον τόπο εργασίας.
- Οι οργανώσεις κάθε βαθμού δικαιούνται να διανέμουν τις ανακοινώσεις τους όπως και να εισπράττουν τις συνδρομές των μελών τους μέσα στο χώρο εργασίας και εκτός χρόνου απασχόλησης.
- Ο εργοδότης που απασχολεί περισσότερους από 100 εργαζόμενους είναι υποχρεωμένος να διαθέτει κατάλληλο χώρο στον τόπο εργασίας για το γραφείο της συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης.

- Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος τουλάχιστον μια φορά το μήνα να συναντιέται με τους εκπροσώπους της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από αίτησή τους και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους.
- Οι εκπρόσωποι του σωματείου ή του Εργατικού Κέντρου μπορούν να παρευρίσκονται κατά τον έλεγχο της επιθεώρησης των οργάνων του Υπουργείου Εργασίας.
- Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου για τα ζητήματα του πίνακα ανακοινώσεων, του γραφείου, των συνελεύσεων καθώς και του επιθεωρησιακού ελέγχου, αποφασίζει ο αρμόδιος Επιθεωρητής Εργασίας.

Ποινικές διατάξεις: Όποιος εμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών των συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από κάποια άλλη διάταξη⁷⁰.



⁷⁰ Πηγή: <http://www.somtechnik.gr/Pravo/Synd.htm>

Γ) ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συμπερασματικά, η απεργία αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα του εργαζομένου, που ασκείται συλλογικά και αποσκοπεί στην ικανοποίηση συλλογικών αιτημάτων των εργαζομένων. Με την απεργία οι μισθωτοί επιδιώκουν την διασφάλιση και προαγωγή των οικονομικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και εν γένει εργασιακών συμφερόντων τους. Η απεργία όμως μπορεί να είναι νόμιμη σύμφωνα με την οποία η σχέση εργασίας δεν λύνεται, απλά αναστέλλεται ή να είναι παράνομη όταν ο ίδιος ο μισθωτός ευθύνεται για την απουσία του από τον χώρο εργασίας και δεν έχει το δικαίωμα να επικαλεσθεί την καταβολή του μισθού του για όσο διάστημα απουσιάζει, αφού ο ίδιος παραβιάζει την υποχρέωση παροχής εργασίας, αθετώντας την σύμβασή του και ζημιώνοντας τον εργοδότη. Εφόσον, μάλιστα, το εν λόγω δικαίωμα κατοχυρώνεται συνταγματικά, ο νομοθέτης, δικαιούται μεν να θεσπίσει ορισμένους περιορισμούς, δεν δύναται όμως σε καμία περίπτωση να το καταργήσει ή να το περιορίσει σε τέτοιο βαθμό ώστε το δικαίωμα να θίγεται και να αίρεται η λειτουργική του αξία.

Ο συνδικαλισμός προέκυψε από την ανάγκη των εργαζομένων να εκπροσωπούνται και να διεκδικούν τα δικαιώματά τους. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δημιουργήθηκαν με σκοπό τη διαφύλαξη και την προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες, τις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες. Έτσι λοιπόν οργανώθηκαν σε ομάδες και δημιούργησαν τα συνδικάτα. Τις καταρτίζουν άτομα με οργανωτικές ικανότητες και εκπαίδευση, με σκοπό να τους εκπροσωπούν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις ώστε να αντιμετωπίζουν τα προβλήματα τους και να ικανοποιούν τα αιτήματά τους, όπως, οικονομικά αιτήματα που περιλαμβάνουν το μισθό, τα επιδόματα αδειάς, ασθενοείας και γενικά την αύξηση της συμβολής του εργοδότη στα ταμεία ασφάλισης και συνταξιοδότησης, τα μη οικονομικά αιτήματα όπως βελτίωση συνθηκών εργασίας και τα έμμεσα οικονομικά όπως η μακροχρόνια βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των μισθωτών. Σήμερα η ανεργία, η μείωση των μισθών, οι ελαστικές μορφές εργασίας, οι απολύσεις, η ανασφάλιστη εργασία, οι αυξήσεις σε προϊόντα, συνθέτουν ένα νέο τοπίο εκμετάλλευσης της ζωής μας και υποβάθμισης της εργασίας μας, με αποτέλεσμα οι απεργίες να αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινότητας μας.

Δ) ΛΕΞΙΚΟ

↳ **ΓΣΕΕ:** ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ.

↳ **Ο.Τ.Α:** ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

↳ **Ε.Κ.Θ:** ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.

↳ **Ε.Κ.Π:** ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΙΡΑΙΑ.

↳ **Ε.Κ.:** ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ.

↳ **ΟΤΟΕ:** ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ.

↳ **ΟΔΕΠΕΣ:** ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ.

↳ **Π.Ο.Ε.Μ :** ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ.

↳ **Π.Ν.Ο :** ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΝΑΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ.

↳ **Ο.Ο.Σ.Ε:** ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ.

↳ **ΠΕΤ-ΟΤΕ:** ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΤΕ.

↳ **ΠΣΥΠ-ΟΤΕ:** ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΤΕ.

↳ **ΕΤΕ-ΔΕΗ:** ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ.

↳ **ΡΕΦΟΡΜΙΣΜΟΣ:** Πολιτική ιδεολογία που εντάσσεται στο χώρο της σοσιαλδημοκρατίας και πρεσβεύει ότι η κοινωνική αλλαγή επιτυγχάνεται όχι με επανάσταση και βίαιες ρήξεις αλλά με σταδιακές αλλαγές και μεταρρυθμίσεις του κοινωνικού συστήματος

↳ **ΣΟΣΙΑΛΙΣΜΟΣ :** Είναι κοινωνική, οικονομική και πολιτική θεωρία κατά την οποία η κοινωνική ιδιοκτησία των μέσων παραγωγής αντικαθιστά την ατομική ιδιοκτησία. Ο όρος ιστορικά αφορά ένα πολιτικό κίνημα του 19ου αιώνα, γέννημα των οικονομικοκοινωνικών συνθηκών της βιομηχανικής επανάστασης, και συσχετίζεται στενά με τον όρο αριστερά.

↳ **ΟΠΟΡΤΟΥΝΙΣΜΟΣ:** 1)τρόπος ενέργειας σύμφωνα με τον οποίο ο δράστης του κινητοποιείται από συμφεροντολογικά ελατήρια κι όχι από το χρέος προς μια πάγια αρχή.

2)ελιγμός και η αξιοποίηση συγκυριών κάθε είδους προκειμένου να επιτευχθούν προσωπικά συμφέροντα.

3)συμμόρφωση προς την αστική νομιμότητα (με μαρξιστικούς όρους), άρα η εγκατάλειψη της επανάστασης (με μαρξιστικούς όρους).

↳ **ΛΟΚ ΑΟΥΤ (Lock out):** Η αλλιώς ανταπεργία, είναι το προσωρινό κλείσιμο μιας επιχείρησης από τον εργοδότη ως αντίδραση στην απεργία των εργαζομένων.

↳ **ΝΠΔΔ:** ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

↳ **ΠΑΣΟΚ:** ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ (ΚΟΜΜΑ)

↳ **Ν.Δ:** ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ (ΚΟΜΜΑ).

☞ **ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ:** Ήταν ένα ιδιαίτερα σύνθετο σύστημα ραγδαίων μεταβολών και ανακατατάξεων - τεχνικών, οικονομικών, κοινωνικών και πνευματικών - οι οποίες οδήγησαν για πρώτη φορά στην εμφάνιση της "εκβιομηχανισμένης" (industrialized) κοινωνίας στη Μεγάλη Βρετανία μεταξύ των ετών 1760 - 1860.

ΡΑΜΣΗΣ Γ': Γιός του Σεθνάχ. Ήταν ο δεύτερος Φαραώ της 20ής δυναστείας. Σταμάτησε τις εισβολές των φυλών της Λιβύης και των "Λαών της θάλασσας" δηλαδή των λαών της Ανατολής και του Αιγαίου, ανάμεσα στους οποίους ήταν και οι Φιλιισταίοι και επέκτεινε την αιγυπτιακή επιρροή στην Παλαιστίνη. Αντιμέτωπος πολλές συνωμοσίες και φαίνεται ότι δολοφονήθηκε. Σημαντικότερα μνημεία του είναι ο μεγάλος ναός στο Μεδινέρ - Αμπού και ο τάφος του στην Κοιλιάδα των Βασιλέων.




















☞ **ΚΟΜΜΑ ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΩΝ:** Ιδρύθηκε από τον Εθνάρχη μας Ελευθέριο Βενιζέλο το έτος 1910, μετά την μετάκλησή του από την Κρήτη από τον Στρατιωτικό Σύνδεσμο, προκειμένου να βγάλει την Ελλάδα από το πολιτικό και κοινωνικό αδιέξοδο στο οποίο είχε περιέλθει.

☞ **ΠΡΩΤΟΔΙΚΗΣ:** Ο Πρωτοδίκης είναι ο δικαστής που εκδικάζει τις υποθέσεις στα Πρωτοδικεία. Πρόκειται για νέους Δικαστές, οι οποίοι έχουν αποφοιτήσει από την Εθνική Σχολή Δικαστών. Ο Πρωτοδίκης εκδικάζει και τις ποινικές υποθέσεις του Μονομελούς Πλημμελειοδικείου και συμμετέχει και στις συνθέσεις του Τριμελούς Πλημμελειοδικείου και του Μεικτού Ορκωτού Δικαστηρίου.

☞ **ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ:** Ο Ειρηνοδίκης είναι ο δικαστής που εκδικάζει τις υποθέσεις στα Ειρηνοδικεία, και έχει τον κατώτερο βαθμό δικαστού. Ο Ειρηνοδίκης εκδικάζει και τις ποινικές υποθέσεις του πταισματοδικείου, καθόσον ο πταισματοδίκης είναι στην ουσία ο Ειρηνοδίκης όταν δικάζει υποθέσεις αρμοδιότητας πταισματοδικείου.

Ε) ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- 📖 ΒΙΚΙΛΕΞΙΚΟ.
- 📖 ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ.
- 📖 ΒΙΒΛΙΟ-ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.
- 📖 Καρακατσάνης, Α. Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Αντ. Ν. Σακκούλας, Αθήνα-Κομοτηνή, 1992, σελ.219.
- 📖 Κώστας Χ. Χρυσογάνος “Ατομικά και κοινωνικά δικαιώματα” Αθήνα - Κομοτηνή 2002.
- 📖 Δαγτόγλου Π.Δ. Ατομικά δικαιώματα Β τόμος, Αντ. Ν. Σακκούλας, Αθήνα, Κομοτηνή, 1991, σελ. 844.
- 📖 ΛΕΞΙΚΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΕΛΕΚΑΝΟΣ.
- 📖 Σ. Μουδόπουλος, η Συνταγματική προστασία του δικαιώματος για διαπραγματεύσεις, Νομικό Βήμα, Τόμος 32.
- 📖 Αικατερίνη Γ. Γιαλιτάκη, Στοιχεία Συλλογικού Εργατικού Δικαίου, σελ.83, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σακκούλα, 2003.
- 📖 Ποινικός Κώδικας, έκδ. Ιουλίου 2005 (ενημερωμένο με τους πρόσφατους νόμους 3327/2005 και 3346/2005, Δίκαιο και Οικονομία, Παν. Σάκκουλας).
- 📖 Εργατικό Δίκαιο, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, Κουκιάδης, Ιωάννης Δ, Σάκκουλας Εκδόσεις Α.Ε, 1997, Θεσσαλονίκη.
- 📖 Παπαδημητρίου Δ. εργατικό δίκαιο, Αθήνα, 1979, σελ, 189
- 📖 Α. Καρακατσάνης, Συλλογικό Εργατικό, Αντ. Ν.Σάκκουλα, 1992,σελ.38
- 📖 Λεβέντης Γ. Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας Αθήνα, 1996, σελ, 32.
- 📖 Κατσανέβας, Θ. (1994). Το σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα. 3^η Έκδοση, Νέα σύνορα, Εκδ. Λιβανή.

-  **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ,
ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, Αθήνα 14-15 Μαρτίου 2009.
Εισηγητής : Νίκος Δέλκος.**
-  **Κατσανέβας, Θ και συνεργάτες Κουτρούκης, Θ, Λιβανός, Η, Τζεκίνης,
Χρ, Χατζηχαρίτου, Ε. (2007). Οικονομική της Εργασίας και εργασιακές
σχέσεις. 3^η Έκδοση, 9^η αποτύπωση. Αθήνα: Εκδ. Αθ. Σταμούλης.**
-  **Κουκιάδης Ιωάννης (2006) σελ 262.**
-  **Γενική Ελληνική και παγκόσμια εγκυκλοπαίδεια Υδρόγειος (1988).
Αθήνα Εκδ. Δομική.**
-  **<http://www.dsa.gr/>**
-  **<http://www.otoe.gr/>**
-  **http://www.evrytan.gr/linkso/syndikalismos_4**
-  **<http://www.nb.org/contents.php/>**
-  **<http://www.sdynk.gr.inde/php>**
-  **<http://www.somtechnick.gr>**
-  **<http://www.users.att.sch.gr/athgkoumas>**
-  **<http://www.asfalistikodikaioma.gr/index.php>**
-  **<http://www.gsee.gr/left.menu>**
-  **<http://www.spealex.gr/syndical>**
-  **www.ekpaideftis.gr/frontend/decisions/n_281_epaggelma.doc**
-  **<http://el.wikipedia.org/wiki/Πύλη>**
-  **http://astypalaia.files.wordpress.com/2009/11/16-11-03_128**
-  **<http://www1.rizospastis.gr/story.do?id=3640449&publDate=>**
-  **[http://www.greekmasa.gr/index.php?option=com_bridge&brid=106&Ite
mid=0&topic=1639.0](http://www.greekmasa.gr/index.php?option=com_bridge&brid=106&Ite
mid=0&topic=1639.0)**

ΠΗΓΕΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΩΝ



http://trifylianews.blogspot.com/2010/05/blog-post_01.html



<http://m4trix87.files.wordpress.com/2010/04/246.jpg>



[http://ninac.wordpress.com/2008/05/01/protomagia/.](http://ninac.wordpress.com/2008/05/01/protomagia/)



http://astypalaia.files.wordpress.com/2009/11/16-11-03_128



[http://www.urbanhabitat.org/node/733.](http://www.urbanhabitat.org/node/733)